

IV 英国における労働安全衛生関係法令の概要

1 歴史的背景

(1) 労働と災害や職業性疾病の歴史を振り返ると、史料として整理されたものがあるかどうかは別として、数千年前から築かれてきたエジプトのピラミッドや古代中国の巨大な王墓等の建設工事においては、幾多の墜落、転落、崩壊等の死傷災害や事故が発生していたであろうし、職業病については、史料として残されているものとして、医学の始祖と言われているヒポクラテス（Hippocrates、BC460 ごろ～370 ごろ）が記録した鉱山作業従事者と金属加工業従事者にみられた鉛中毒等、さらには日本の天平年間（AD743 年ごろ）における大仏鑄造の際に発症した水銀中毒、佐渡金山でみられたじん肺症等、また、17 世紀から 18 世紀にかけてイタリアで活動し、「働く人々の病気」を著したベルナルデイノ・ラマチーニが記述した鉱山労働者の病気等にみられるように、18 世紀の産業革命に至る前の時代には、労働に伴う災害、事故、職業病等やこれらの防止については、歴史的には、労働に伴う負の経験が先行し、事後的にこれらの防止対策が講じられてきたといえよう。

(2) その次の時代として、18 世紀ヨーロッパでの産業革命以後特に顕在化してきた労働災害に対応するために、法令により事業者に対して、労働災害を防止するための措置が義務付けられた。その嚆矢は、19 世紀前半に英国で制定された一連の「工場法」(Factory Acts) であって、当初は、綿紡績工場で働く 10 歳代の若年労働者の労働時間、衛生状態等を規制するものであったが、徐々に工場における労働災害を防止する規則が制定、施行され、産業の発展とともに労働災害が多発したことを踏まえて、これらの労働安全衛生に関する規則は、拡充されていった。これらは、「法規遵守型」と称される労働災害防止対策であり、事業者に法的な義務として、一定の労働災害防止措置を講ずることについて罰則をもって強制するものであった。このことは、事業者による労働災害防止対策を定着させるという大きな効果があった反面、安全衛生関係法令が膨大で、細分化され過ぎ、事業者の責任や自主的、自発的な取組みが軽視される傾向をもたらすとともに、技術革新への迅速な対応をしにくくしたという側面がある。

(3) その次の時代には、上記(2)のような反省に立って、

① 自主的対応型であること、

② 法律では原則的な規定を置き、それを補完するものとして、規則や実施準則等を設けること、

等を基本とした労働安全衛生対策が導入されることになった。この代表的な例が、1970～1972 年の調査結果に基づき 1972 年に公表されたイギリスのローベンス報告 (Report of the Committee 1970-72, 委員長 Lord Robens (ローベンス卿)) 及びこの報告に基づき 1974 年に制定・施行されたイギリスの「職場

における保健安全等に関する法律」(Health and Safety at Work etc. Act 1974。略称「HSWA」)並びにイギリスの安全衛生関係行政組織としての保健安全委員会(Health and Safety Commission: 略称 HSC)及び HSC のリーダーシップの下での執行機関としての保健安全庁(Health and Safety Executive: 略称 HSE)の設置とその活動の開始が挙げられる(これらに関しては、後述する。)。また、2008年の HSWA の改正(職場における保健安全行政のより効率的な執行を狙いとする法的な制度改正)によって、従来あった HSC と HSE はいったん廃止されて、その安全衛生行政機構は、統合された HSE に一本化された。

2 1970年のローベンス報告の概要

1972年6月にイギリスの雇用省に提出された報告「Safety and Health at Work」(労働における安全と健康)で、「第1章 現システムのどこが悪いのか?」を初めとして、「第4章 新しい法令の枠組み」、「第5章 新しい立法の形態と内容」等の報告の中で、イギリスの工場法以来の労働安全衛生システムの問題点等にメスを入れるとともに、これらの改善方策を提言した。

この提言の要点は、次のとおりである。

- ・ 安全衛生問題を所管するあまりにも細分化された行政組織(8つの省庁に分かれていた。)
- ・ 膨大で細分化されすぎた関係法令(8つの法律、500以上にものぼる規則類)
- ・ 細分化された法律、規則に依拠し過ぎて、事業者の責任や自主性、自発的な取組みが軽視される結果となっていたこと。
- ・ 細分化され過ぎた行政組織、法令等が要因となって、人的、組織的な要因等が十分には考慮されず、技術革新への速やかな対応ができるシステムになっていないこと。

3 1972年の HSWA の制定及び同法の概要

(1) このローベンス報告を踏まえて、1974年に「Health and Safety at Work etc. Act 1974」(職場における保健安全法)が制定され、統合された行政組織として、「Health and Safety Commission」(「保健安全委員会」。略称「HSC」)及び HSC のリーダーシップの下での執行機関としての「Health and Safety Executive」(「保健安全庁」。略称「HSE」)が発足した。

その基本的考え方としては、①自主的対応型であること、②法律では原則的な規定を置き、それを補完するものとして、規則(Regulations)、指針(Guidance)、HSC が承認した実施準則(Approved Code of Practice。以下「ACOP」という。)等が設けられていること、等が特徴的なことであるとされている。

(2) 職場における保健安全法の概要は、次のとおりであるが、同法のうち最も重要な第 2 条から第 7 条までの規定を、英語原文と日本語仮訳の対訳として、次の別記 1 に記載した。また、同法の内容の全体(目次。ただし、Schedules (別表)は除く。)は、次の別記 2 のとおりである。

ア 「事業者が労働者に対して負う一般的な義務」(同法第 2 条)の内容として、「就業中の安全、衛生、福祉」、「安全であり健康への危険のない機械設備」、「物品、物質の使用、操作、貯蔵並びに輸送に関連した安全と危険の除去」等が規定されている。但し、そのいずれも「合理的に実行可能な限りにおいて」(so far as is reasonably practicable)との限定が付されている。

なお、この「合理的に実行可能な限りにおいて」(so far as is reasonably practicable)との限定に関しては、イギリスの労働安全衛生関係の法体系との関連において、次のようなものと理解する必要がある。

i イギリスの職場における保健安全法体系においても、合理的に実行可能な限り、法律の規定が遵守されるべきことは当然であるが、規則(Regulations)も当然遵守されなければならない。この場合において、これらの法令違反に関する訴訟が提起されたときは、被告(事業者)は、これらの法令で規定されている義務又は要件を満たすために実際に行われたこと以外は実行不可能であったか、又はこれらの法令で規定されている措置が合理的に実行不可能であり、若しくは実際に行われていたこと以上の最良の手段がなかったことを証明する義務がある(同法第 40 条)。

ii 指針(Guidance)、承認実施準則(ACOP)等については、事業者(使用者)は、遵守することは強制されないが、もし、これらの指針(Guidance)又は承認実施準則(ACOP)が遵守されていない状況の下で災害が発生した場合には、事業者は、他の方法によってこれらの指針又は承認実施準則と同等以上の防止対策を講じていたことを証明しない限り、責任を問われることになる。特に、承認実施準則(ACOP)については、職場における保健安全法第 17 条においては、刑事訴訟における承認実施準則(ACOP)の適用に関して、事業者が他の方法で同等以上の措置を講じていたことを証明しない限り、この承認実施準則(ACOP)が刑罰法規としての効力を有する旨の規定が置かれている。

iii これらの指針(Guidance)、承認実施準則(ACOP)等については、多様な分野で、たくさんものものがあって、HSE の Website からダウンロードできる形、HSE の Book Store から有料で入手できる形等で公開されている。これらについて、主要なものを例示的に示すことは難しく、次に関連する Website を掲げるので、アクセスされることをお勧めする。

① HSE Guidance;

<http://www.hse.gov.uk/guidance/index.htm>

② HSC が承認した実施準則 (Approved Code of Practice®ACOP)

テーマごとに選択して、それぞれの Website にアクセスすれば、入手できる。次に、いくつかの例を示す。

- The Control of Substances Hazardous to Health Regulations 2002 (as amended)
- The Control of Substances Hazardous to Health Regulations 2002, Approved Code of Practice and guidance

<http://www.hse.gov.uk/pubns/books/l15.htm>

- Managing and working with asbestos

Control of Asbestos Regulations 2012. Approved Code of Practice and guidance :

<http://www.hse.gov.uk/pubns/books/l143.htm>

イ 上記アに規定されている法的義務の違反に対しては、罰則が適用される。たとえば、同法第 2 条から第 6 条までの違反については、2008 年改正後の同法の別表第 3 A に次のとおり規定されているように、罰則が適用される。

違反の条項	略式裁判による場合	正式裁判による場合
ある者が第 2 条から第 6 条までの義務の履行を怠ったことによる第 33 条第 1 項(a)の違反	12 カ月を超えない禁固若しくは 20000 ポンドを超えない罰金又はこれらの両方が併科される。	2 年を超えない禁固若しくは罰金 (上限のない判決によって定められる。) 又はこれらの両方が併科される。
ある者が第 7 条の義務の履行を怠ったことによる第 33 条第 1 項(a)の違反	12 カ月を超えない禁固若しくは法定の限度を超えない罰金又はこれらの両方が併科される。	2 年を超えない禁固若しくは罰金 (上限のない判決によって定められる。) 又はこれらの両方が併科される。

ウ このようなイギリスの職場における保健安全対策は、国際労働機関 (ILO) や欧州連合 (EU) を中心とするヨーロッパ諸国での安全衛生対策にも大

きな影響を与えた。

別記1 (これらの原典 (HSWA の最新の条文) は、<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/1974/37/contents> からダウンロードできる。

英語原文	日本語仮訳
<p>2 General duties of employers to their employees.</p> <p>(1)It shall be the duty of every employer to ensure, so far as is reasonably practicable, the health, safety and welfare at work of all his employees.</p> <p>(2)Without prejudice to the generality of an employer’s duty under the preceding subsection, the matters to which that duty extends include in particular—</p> <p>(a)the provision and maintenance of plant and systems of work that are, so far as is reasonably practicable, safe and without risks to health;</p> <p>(b)arrangements for ensuring, so far as is reasonably practicable, safety and absence of risks to health in connection with the use, handling, storage and transport of articles and substances;</p> <p>(c)the provision of such information, instruction, training and supervision as is necessary to ensure, so far as is reasonably practicable, the health and safety at work of his employees;</p> <p>(d)so far as is reasonably practicable as regards any place of work under the employer’s control, the maintenance of it in a condition that is safe and without risks to health and the provision and maintenance of means</p>	<p>2 雇用者の従業員に対する一般的な義務</p> <p>(1) 雇用者は、合理的に実行可能な限りにおいて、その全ての従業員の就労中の衛生、安全、及び福利厚生を実現する義務を負うものとする。</p> <p>(2) 上の項目における雇用者の義務の一般性を損なうことなく、この義務が適用される事項には特に以下が含まれる。即ち、</p> <p>(a) 合理的に実行可能な限りにおいて、安全であり健康への危険のない機械設備及び労働システムに関する規則とその維持。</p> <p>(b) 合理的に実行可能な限りにおいて、物品及び物質の使用、操作、貯蔵及び輸送に関連した安全と危険の除去を実現するための取り決め。</p> <p>(c) 従業員の就労中の衛生・安全を、合理的に実行可能な限りにおいて確保するために必要な情報、指示、訓練及び監視に関する規定。</p> <p>(d) 合理的に実行可能な限りにおいて、雇用者の管理下にある労働の場及びその維持が安全であり健康への危険のない状態にあること、及びこうした場所への出入りを安全かつ健康への危険のないものとするための規則とその維持。</p>

<p>of access to and egress from it that are safe and without such risks;</p> <p>(e) the provision and maintenance of a working environment for his employees that is, so far as is reasonably practicable, safe, without risks to health, and adequate as regards facilities and arrangements for their welfare at work.</p>	<p>(e) 従業員の労働環境が、合理的に実行可能な限りにおいて、安全かつ健康への危険を持たず、また、施設面で適切なものとするための規則とその維持及び就労中の福利厚生に関する取り決め。</p>
<p>(3) Except in such cases as may be prescribed, it shall be the duty of every employer to prepare and as often as may be appropriate revise a written statement of his general policy with respect to the health and safety at work of his employees and the organisation and arrangements for the time being in force for carrying out that policy, and to bring the statement and any revision of it to the notice of all of his employees.</p> <p>(4) Regulations made by the Secretary of State may provide for the appointment in prescribed cases by recognised trade unions (within the meaning of the regulations) of safety representatives from amongst the employees, and those representatives shall represent the employees in consultations with the employers under subsection (6) below and shall have such other functions as may be prescribed.</p> <p>(5) (repealed)</p> <p>(6) It shall be the duty of every employer to consult any such representatives with a view to the making and maintenance of arrangements which will enable him and his employees to co-operate</p>	<p>(3) 別に定められている場合を除き、全ての雇用者はその従業員の就労中の衛生・安全に関する一般の方針及びこうした方針を遂行するために差し当たって実施されている機構及び取り決めに内規として作成し、また、適切と思われる頻度でこれを改訂し、こうした内規及びその改訂を全ての従業員に知らせる義務を負うものとする。</p> <p>(4) 所轄大臣によって作成される規定では、別に定められた場合について（当該規定の意味するところにより）認定された労働組合が、従業員の中から安全代表者を任命することができ、また、こうした代表者は以下の項目(6)により雇用者と協議の上で従業員を代表しまた別に定められた他の機能を持つものとする。</p> <p>(5) (廃止)</p> <p>(6) 全ての雇用者は、労使が効率的に協力することによって就労中の従業員の衛生・安全の確保手段を促進、開発し、また、こうした手段の有効性を検査するため協定の作成及び維持を目的として、こうした代表者と協議する義務を負</p>

<p>effectively in promoting and developing measures to ensure the health and safety at work of the employees, and in checking the effectiveness of such measures.</p> <p>(7) In such cases as may be prescribed it shall be the duty of every employer, if requested to do so by the safety representatives mentioned in subsection (4) above, to establish, in accordance with regulations made by the Secretary of State, a safety committee having the function of keeping under review the measures taken to ensure the health and safety at work of his employees and such other functions as may be prescribed.</p>	<p>うものとする。</p> <p>(7) 別に定められた場合について、全ての雇用者は上の項目(4)に言及された安全代表者から要請があった場合、所轄大臣の作成する規定に応じて安全委員会を設置し、就労中の従業員の安全・衛生の確保手段を検討する機能及び別に定められたこうした他の機能を持たせる義務を負うものとする。</p>
<p>3 General duties of employers and self-employed to persons other than their employees.</p> <p>(1) It shall be the duty of every employer to conduct his undertaking in such a way as to ensure, so far as is reasonably practicable, that persons not in his employment who may be affected thereby are not thereby exposed to risks to their health or safety.</p> <p>(2) It shall be the duty of every self-employed person to conduct his undertaking in such a way as to ensure, so far as is reasonably practicable, that he and other persons (not being his employees) who may be affected thereby are not thereby exposed to risks to their health or safety.</p> <p>(3) In such cases as may be prescribed, it shall be the duty of every</p>	<p>3 従業員以外の者に対する雇用者及び自営業者の一般的な義務</p> <p>(1) 全ての雇用者は、合理的に実行可能な限りにおいて、その企業によって影響を受けるその雇用する以外の者が、これによってその健康又は安全に危険が及ばないように、その企業を運営する義務を負うものとする。</p> <p>(2) 全ての自営業者は、合理的に実行可能な限りにおいて、その企業によって影響を受ける自ら及びそれ以外の者(従業員ではない者)が、これによってその健康又は安全に危険が及ばないように、その企業を運営する義務を負うものとする。</p> <p>(3) 別に定められた場合について、全ての雇用者及び自営業者は、別に定めら</p>

<p>employer and every self-employed person, in the prescribed circumstances and in the prescribed manner, to give to persons (not being his employees) who may be affected by the way in which he conducts his undertaking the prescribed information about such aspects of the way in which he conducts his undertaking as might affect their health or safety.</p>	<p>れた状況及び別に定められた方法により、自らの企業の遂行の様態によって影響を受ける者（従業員ではない者）に対して、その企業の遂行が健康又は安全に如何なる影響を及ぼすかについて別に定められた情報を提供する義務を負うものとする。</p>
<p>4 General duties of persons concerned with premises to persons other than their employees.</p> <p>(1) This section has effect for imposing on persons duties in relation to those who—</p> <p>(a) are not their employees; but</p> <p>(b) use non-domestic premises made available to them as a place of work or as a place where they may use plant or substances provided for their use there,</p> <p>And applies to premises so made available and other non-domestic premises used in connection with them.</p> <p>(2) It shall be the duty of each person who has, to any extent, control of premises to which this section applies or of the means of access thereto or egress therefrom or of any plant or substance in such premises to take such measures as it is reasonable for a person in his position to take to ensure, so far as is reasonably practicable, that the premises, all means of access thereto or egress therefrom available for use by persons using the</p>	<p>4 施設に係る者が、従業員以外の者に対して負う一般的な義務</p> <p>(1) 本条は、以下の人々に対して関わりを有する者に義務を負わせるものである。即ち、</p> <p>(a) その従業員でない者。但し、</p> <p>(b) 仕事場、あるいはそこで使用するために供給された機械設備又は物質を使用するための場所として、非居住用の施設を利用している者。</p> <p>さらに本条は、こうした施設及びこれに関連して用いられている他の非居住用施設に対して適用される。</p> <p>(2) 本条が適用される施設、又はその出入りの手段、あるいはこうした施設内の機械設備又は物質の管理者は、管理の程度を問わず、全ての施設、その施設を使用する者によるそこへの全ての出入りの手段、施設内にある、又は場合によってはそこで利用するために供給された機械設備又は物質が、安全であり健康への危険を持たないようにするための手段を、合理的に実行可能であり、かつ、その立場の者にとって妥当な限りにおいて取る義務を負うものとする。</p>

<p>premises, and any plant or substance in the premises or, as the case may be, provided for use there, is or are safe and without risks to health.</p> <p>(3)Where a person has, by virtue of any contract or tenancy, an obligation of any extent in relation to—</p> <p>(a)the maintenance or repair of any premises to which this section applies or any means of access thereto or egress therefrom; or</p> <p>(b)the safety of or the absence of risks to health arising from plant or substances in any such premises; that person shall be treated, for the purposes of subsection (2) above, as being a person who has control of the matters to which his obligation extends.</p> <p>(4)Any reference in this section to a person having control of any premises or matter is a reference to a person having control of the premises or matter in connection with the carrying on by him of a trade, business or other undertaking (whether for profit or not).</p>	<p>(3) 契約又は借用により、以下に関して何らかの義務を有する者、即ち、</p> <p>(a) 本条が適用される施設、あるいはそこへの出入りの手段の維持又は修理。</p> <p>(b) こうした施設内の機械設備又は物質から生ずる衛生への危険の除去又は安全性。 こうした者は、上の項目(2)の目的のため、その義務の及ぶ事項を管理している者として扱われるものとする。</p> <p>(4) 本条において施設又は事項の管理者とされる者は、その取引、事業、又は他の企業（営利的であるか非営利的であるかを問わず）の運営と関連した施設又は事項を管理している者を指す。</p>
<p>5 General duty of persons in control of certain premises in relation to harmful emissions into atmosphere. (omitted)</p>	<p>5 大気中への有害な排出物と関連したある種の施設を管理している者の一般的な義務（省略）</p>
<p>6 General duties of manufacturers etc. as regards articles and substances for use at work.</p> <p>(1)It shall be the duty of any person who designs, manufactures, imports or supplies any article for use at work or any article of fairground</p>	<p>6 労働に用いられる物品又は物質に関わる製造者の一般的な義務</p> <p>(1) 労働に用いられる物品を設計、製造、輸入、又は供給する者は、以下の義務を負うものとする。即ち、</p>

<p>equipment—</p> <p>(a)to ensure, so far as is reasonably practicable, that the article is so designed and constructed that it will be safe and without risks to health at all times when it is being set, used, cleaned or maintained by a person at work;</p> <p>(b)to carry out or arrange for the carrying out of such testing and examination as may be necessary for the performance of the duty imposed on him by the preceding paragraph;</p> <p>(c)to take such steps as are necessary to secure that persons supplied by that person with the article are provided with adequate information about the use for which the article is designed or has been tested and about any conditions necessary to ensure that it will be safe and without risks to health at all such times as are mentioned in paragraph (a) above and when it is being dismantled or disposed of; and</p> <p>(d)to take such steps as are necessary to secure, so far as is reasonably practicable, that persons so supplied are provided with all such revisions of information provided to them by virtue of the preceding paragraph as are necessary by reason of its becoming known that anything gives rise to a serious risk to health or safety.</p> <p>(1A)It shall be the duty of any person who designs, manufactures, imports or supplies any article of fairground equipment—</p>	<p>(a) 合理的に実行可能な限りにおいて、こうした設計又は製造による物品が適切に使用された場合、安全であり衛生への危険を持たないようにすること。</p> <p>(b) 前述の規定によって課された義務の遂行に必要な試験及び検査を実行するか、あるいは実行のための手配を行うこと。</p> <p>(c) 労働に用いられる物品に関して、設計及び試験を経たその使用法及びその使用時の安全と衛生への危険除去に必要な条件についての十分な情報が得られるように、パラグラフ(a)で言及されたとき及びその物品が撤去され、又は廃棄されるときに、必要な手段を取ること。そして、</p> <p>(d)合理的に実行可能な限りにおいて、前項の規定により、提供された情報の全ての変更がいったん情報を提供された者に確実に提供されるために必要な手段を取ること。これは、どんなものでも健康及び安全に対して深刻な危険をもたらすことが知られるようになったため、必要とされるものである。</p> <p>(1A) 次のことは、博覧会場における施設のあらゆる物品を設計し、輸入し、又は供給する全ての者の義務である。</p>
--	---

<p>(a)to ensure, so far as is reasonably practicable, that the article is so designed and constructed that it will be safe and without risks to health at all times when it is being used for or in connection with the entertainment of members of the public;</p> <p>(b)to carry out or arrange for the carrying out of such testing and examination as may be necessary for the performance of the duty imposed on him by the preceding paragraph;</p> <p>(c)to take such steps as are necessary to secure that persons supplied by that person with the article are provided with adequate information about the use for which the article is designed or has been tested and about any conditions necessary to ensure that it will be safe and without risks to health at all times when it is being used for or in connection with the entertainment of members of the public; and</p> <p>(d)to take such steps as are necessary to secure, so far as is reasonably practicable, that persons so supplied are provided with all such revisions of information provided to them by virtue of the preceding paragraph as are necessary by reason of its becoming known that anything gives rise to a serious risk to health or safety.</p> <p>(2)It shall be the duty of any person who undertakes the design or manufacture of any article for use at work or of any article of fairground equipment to carry out or arrange for the carrying out of any necessary</p>	<p>(a) 合理的に実行可能な限りにおいて、その物品が、一般人のための催しのために、又はその催しと関連して、使用される場合はいずれのときにおいても、安全であり、健康に危険をもたらさないように確実に設計され、及び建設されること。</p> <p>(b) 前項の規定によって課せられた義務を履行するために必要となるかもしれない試験や検査を実行し、又はそのための手配をすること。</p> <p>(c)物品を供給された者が、その物品が設計され、検査された使用方法に関して、また、一般人のための催しのために、又はその催しと関連して、使用される場合はいずれのときにおいても、確実に安全であり、健康に危険をもたらさないようにするために必要なあらゆる条件に関して、十分な情報が確実に提供されるようにするために必要な手段を講ずること、そして、</p> <p>(d) 合理的に実行可能な限りにおいて、前項の規定により、提供された情報の全ての変更がいったん情報を提供された者に確実に提供されるために必要な手段を講ずること。これは、どんなものでも健康及び安全に対して深刻な危険をもたらすことが知られるようになったため、必要とされるものである。</p> <p>(2) 労働に用いられる物品の設計又は製造に携わる者は、当該設計又は物品に起因する衛生又は安全への危険を発見し、さらに合理的に実行可能な限りにおいて、これを除去するか、あるいは最低限に抑えるために必要な研究を実行す</p>
---	--

<p>research with a view to the discovery and, so far as is reasonably practicable, the elimination or minimisation of any risks to health or safety to which the design or article may give rise.</p> <p>(3)It shall be the duty of any person who erects or installs any article for use at work in any premises where that article is to be used by persons at work or who erects or installs any article of fairground equipment to ensure, so far as is reasonably practicable, that nothing about the way in which the article is erected or installed makes it unsafe or a risk to health at any such time as is mentioned in paragraph (a) of subsection (1) or, as the case may be, in paragraph (a) of subsection (1) or (1A) above.</p> <p>(4)It shall be the duty of any person who manufactures, imports or supplies any substance—</p> <p>(a) to ensure, so far as is reasonably practicable, that the substance will be safe and without risks to health at all times when it is being used, handled, processed, stored or transported by a person at work or in premises to which section 4 above applies;</p> <p>(b)to carry out or arrange for the carrying out of such testing and examination as may be necessary for the performance of the duty imposed on him by the preceding paragraph</p> <p>(c)to take such steps as are necessary to secure that persons supplied by that person with the substance are provided with adequate information</p>	<p>るか、あるいは実行のための手配を行う義務を負うものとする。</p> <p>(3)その物品が就労中の者により用いられる場所におけるあらゆる建物内で労働に用いられる物品を、組み立て、若しくは設置する者又は博覧会の装置を組み立て、又は設置する者は、合理的に実行可能な限りにおいて、上記の第 1 項の paragraph (a) 又は第 1 項の paragraph (a) 又は (1A) で言及されたいかなるときにも、その物品が組み立てられ、又は設置されている際に、不安全又は健康に対するリスクが確かにならないようにする義務がある。</p> <p>(4) 労働に用いられる物質を製造、輸入、又は供給する者は、以下の義務を負うものとする。即ち、</p> <p>(a) 合理的に実行可能な限りにおいて、当該物質が、就業中の者によって、又は上記の第 4 項が適用される建物の内部で、使用され、取り扱われ、処理され、貯蔵され、又は輸送された場合に、それが確実に安全であり、衛生への危険がないようにすること。</p> <p>(b) 上記の規定によって課された義務の遂行に必要な試験及び検査を実行するか、あるいはその実行のための手配を行うこと。</p> <p>(c) その者によって物質を供給された者が、その物質の固有の性質がもたらすかもしれない健康又は安全に対するリスクに関する十分な、実施された関連す</p>
---	---

<p>about any risks to health or safety to which the inherent properties of the substance may give rise, about the results of any relevant tests which have been carried out on or in connection with the substance and about any conditions necessary to ensure that the substance will be safe and without risks to health at all such times as are mentioned in paragraph (a) above and when the substance is being disposed of; and</p> <p>(d) to take such steps as are necessary to secure, so far as is reasonably practicable, that persons so supplied are provided with all such revisions of information provided to them by virtue of the preceding paragraph as are necessary by reason of its becoming known that anything gives rise to a serious risk to health or safety.</p> <p>(5) It shall be the duty of any person who undertakes the manufacture of any substance to carry out or arrange for the carrying out of any necessary research with a view to the discovery and, so far as is reasonable practicable, the elimination or minimisation of any risks to health or safety to which the substance may give rise at all such times as are mentioned in paragraph (a) of subsection (4) above.</p> <p>(6) Nothing in the preceding provisions of this section shall be taken to require a person to repeat any testing, examination or research which has been carried out otherwise than by him or at his instance, in so far as it is</p>	<p>るあらゆる検査の結果又はその物質と関連して上記のパラグラフ(a)で言及された全てのとき及びその物質が排気された場合に、確実に安全であり、及び健康に対するリスクがないようにするためのあらゆる条件について十分な情報が提供されるようにするために必要な手段を取ること、そして、</p> <p>(d) 合理的に実行可能な限りにおいて、前項の規定により、提供された情報の全ての変更がいったん情報を提供された者に確実に提供されるために必要な手段を講ずること。これは、どんなものでも健康及び安全に対して深刻な危険をもたらすことが知られるようになったため、必要とされるものである。</p> <p>(5) 物質の製造を行う者は、上記のパラグラフ(a)及び第4条で言及されているすべてのときに、その物質がもたらすかもしれない健康又は安全に対するあらゆるリスクを除去し、又は最小化するその物質に起因する衛生又は安全への危険を発見し、さらに合理的に実行可能な限りにおいて、これを除去するか、あるいは最低限に抑えるために必要な研究を実行するか、あるいはその実行のための手配を行う義務を負うものとする。</p> <p>(6) 本条の上記の規定では、ある者又はその依頼によって行われたわけではない試験、検査、又は研究の結果を、当該規定の目的のためにその者が用いることが合理的である場合、これらを繰り返すことを求めるものとは解釈されな</p>
---	---

<p>reasonable for him to rely on the results thereof for the purposes of those provisions.</p> <p>(7) Any duty imposed on any person by any of the preceding provisions of this section shall extend only to things done in the course of a trade, business or other undertaking carried on by him (whether for profit or not) and to matters within his control.</p> <p>(8) Where a person designs, manufactures, imports or supplies an article for use at work or an article of fairground equipment and does so for or to another on the basis of a written undertaking by that other to take specified steps sufficient to ensure, so far as is reasonably practicable, that the article will be safe and without risks to health at all such times as are mentioned in paragraph (a) of subsection (1) or, as the case may be, in paragraph (a) of subsection (1) or (1A) above, the undertaking shall have the effect of relieving the first-mentioned person from the duty imposed by virtue of that paragraph to such extent as is reasonable having regard to the terms of the undertaking.</p> <p>(8A) Nothing in subsection (7) or (8) above shall relieve any person who imports any article or substance from any duty in respect of anything which—</p> <p>(a) in the case of an article designed outside the United Kingdom, was done by and in the course of any trade, profession or other undertaking</p>	<p>いものとする。</p> <p>(7) 本条の上記の規定により、ある者に課せられる義務は、その者によって遂行される取引、事業、あるいは他の企業(営利的であるか非営利的であるかを問わず)、又はその管理下にある事項の途上において成された物事に限られるものとする。</p> <p>(8) ある者が職場での使用のための物品又は博覧会での設備を設計、製造、輸入、又は供給し、後者の文書による約束に基づき、当該物品が使用された上記の項目(1)の(a)又は上記の第1項の paragraph (a)又は(1A)における場合のすべてのときに安全であり、また、健康への危険をなくするための十分かつ特定の手段を、合理的に実行可能な限りにおいて取っている場合、約束という表現が合理的に意味する限りにおいて、当該約束は、その課せられる義務を、前者から免除する効力を持つものとする。</p> <p>(8A) 上記の(7)項又は(8)項においては、いかなる物品及び物質を輸入する者の次のような義務を何ら軽減するものではない。</p> <p>(a) 連合王国外で設計されたある物品が輸入され、取引、専門家による又は他の約束が実施される途上にあるか、管理できる範囲内にある場合には、その物</p>
--	--

<p>carried on by, or was within the control of, the person who designed the article; or</p> <p>(b) in the case of an article or substance manufactured outside the United Kingdom, was done by and in the course of any trade, profession or other undertaking carried on by, or was within the control of, the person who manufactured the article or substance.</p> <p>(9) Where a person (“the ostensible supplier”) supplies any article or substance] to another (“the customer”) under a hire-purchase agreement, conditional sale agreement or credit-sale agreement, and the ostensible supplier—</p> <p>(a) carries on the business of financing the acquisition of goods by others by means of such agreements; and</p> <p>(b) in the course of that business acquired his interest in the article or substance supplied to the customer as a means of financing its acquisition by the customer from a third person (“the effective supplier”), the effective supplier and not the ostensible supplier shall be treated for the purposes of this section as supplying the article or substance to the customer, and any duty imposed by the preceding provisions of this section on suppliers shall accordingly fall on the effective supplier and not on the ostensible supplier.</p> <p>(10) For the purposes of this section an absence of safety or a risk to</p>	<p>品を設計した者、又は、</p> <p>(b) 連合王国外で製造されたある物品又は物質が輸入され、取引、専門家による又は他の約束が実施される途上にあるか、管理できる範囲内にある場合には、その物品又は物質を製造した者</p> <p>(9) ある者（「見かけ上 (<i>ostensible</i>) の供給者」）が、分割払い購入契約、条件付き販売契約、又は信用販売契約により、別の者（「顧客」）のために、労働に用いられる物品、あるいは労働に用いられる物質を供給しており、さらにこの見かけ上の供給者が以下である場合、即ち、</p> <p>(a) こうした契約によって他者が財を取得するための資金提供を事業として営んでおり、</p> <p>(b) こうした事業の途上において、顧客が第三者（「実質 (<i>effective</i>) 供給者」）から物品又は物質を取得するための資金提供の手段として、顧客に納入された当該物品又は物質に対する利子を取得している場合、本条の目的のため、顧客に物品又は物質を供給しているものとして扱われるのは見かけ上の供給者ではなく実質供給者であり、したがって本条の上の規則が供給者に課する義務は見かけ上の供給者ではなく、実質供給者に課せられるものとする。</p> <p>(10) 本条の目的のため、それが生じた場合又はそれが生じたことと関連して、</p>
--	---

<p>health shall be disregarded in so far as the case in or in relation to which it would arise is shown to be one the occurrence of which could not reasonably be foreseen; and in determining whether any duty imposed by virtue of paragraph (a) of subsection (1), (1A) or (4) above has been performed regard shall be had to any relevant information or advice which has been provided to any person by the person by whom the article has been designed, manufactured, imported or supplied or, as the case may be, by the person by whom the substance has been manufactured, imported or supplied</p>	<p>合理的に予見できなかったものであることが示された限りでは、そして、上記の第 1 項の (a)、(1A)の項又は第 4 項によって課されていたいずれの義務が履行されていたかどうかを判断する際に、注意は、その物品が設計され、製造され、輸入され、又は供給された者、又はあり得る場合としてその物質が製造され、輸入され、又は供給された者によって、誰かに提供された関連する情報又は助言であったとすれば、安全の欠如又は健康へのリスクは、無視されなければならない。</p>
<p>7 General duties of employees at work. It shall be the duty of every employee while at work— (a)to take reasonable care for the health and safety of himself and of other persons who may be affected by his acts or omissions at work; and (b)as regards any duty or requirement imposed on his employer or any other person by or under any of the relevant statutory provisions, to co-operate with him so far as is necessary to enable that duty or requirement to be performed or complied with.</p>	<p>7 就労中の従業員の一般的な義務 就労中の全ての従業員は、以下の義務を負うものとする。即ち、 (a) 自らの行為、又は職務上の不作為によって影響を受ける他の者及び自分自身の衛生・安全に妥当な注意を払うこと。 (b) 関連法定規則のいずれかによって、あるいはその下でその雇用者あるいは他の者に課せられる何らかの義務又は要件について、こうした義務又は要件の遂行、あるいは遵守に必要な範囲でこうした者に協力すること。</p>

別記2 HSWA の目次

Introductory Text.

Part I Health, Safety and Welfare in connection with Work, and Control of Dangerous Substances and Certain Emissions into the Atmosphere

Preliminary

1. Preliminary

General duties

2. General duties of employers to their employees

3. General duties of employers and self-employed to persons other than their employees

4. General duties of persons concerned with premises to persons other than their employees

5. General duty of persons in control of certain premises in relation to harmful emissions into atmosphere

6. General duties of manufacturers etc. as regards articles and substances for use at work

7. General duties of employees at work

8. Duty not to interfere with or misuse things provided pursuant to certain provisions

9. Duty not to charge employees for things done or provided pursuant to certain specific requirements

The Health and Safety Commission and the Health and Safety Executive

10. Establishment of the Executive

11. Functions of the Executive

12. Control of the Executive by the Secretary of State

13. Powers of the Executive

14. Power of the Commission to direct investigations and inquiries

Health and safety regulations and approved codes of practice

15. Health and safety regulations

16. Approval of codes of practice by the Executive

17. Use of approved codes of practice in criminal proceedings

Enforcement

18. Authorities responsible for enforcement of the relevant statutory provisions

19. Appointment of inspectors

20. Powers of inspectors

21. Improvement notices

22. Prohibition notices

23. Provisions supplementary to ss. 21 and 22

24. Appeal against improvement or prohibition notice

25. Power to deal with cause of imminent danger

25A. Power of customs officer to detain articles and substances

26. Power of enforcing authorities to indemnify their inspectors

Obtaining and disclosure of information

27. Obtaining of information by the Commission, the Executive, enforcing authorities etc

27A. Information communicated by Commissioners for Revenue and Customs

28. Restrictions on disclosure of information

Special provisions relating to agriculture

29. (repealed)

30. Agricultural health and safety regulations..

31, 32. (repealed)

Provisions as to offences

33. Offences

34. Extension of time for bringing summary proceedings

35. Venue

36. Offences due to fault of other person

37. Offences by bodies corporate

38. Restrictions on institution of proceedings in England and Wales

39. Prosecutions by inspectors

40. Onus of proving limits of what is practicable etc

41. Evidence

42. Power of court to order cause of offence to be remedied or, in certain cases, forfeiture

Financial provisions

43. Financial provisions

43A. Railway safety levy

Miscellaneous and supplementary

44. Appeals in connection with licensing provisions in the relevant statutory provisions

45. Default powers

46. Service of notices

47. Civil liability

- 48. Application to Crown
- 49. Adaptation of enactments to metric units or appropriate metric units
- 50. Regulations under the relevant statutory provisions
- 51. Exclusion of application to domestic employment
- 51A. Application of Part to police
- 52. Meaning of work and at work
- 53. General interpretation of Part I
- 54. Application of Part I to Isles of Scilly...Collapse
- Part II The Employment Medical Advisory Service
- 55. Functions of, and responsibility for maintaining, employment medical advisory service
- 56. Functions of authority responsible for maintaining the service
- 57. Fees
- 58. Other financial provisions
- 59. Duty of responsible authority to keep accounts and to report
- 60. Supplementary...Collapse
- Part III Building Regulations, and Amendment of Building (Scotland) Act 1959
- 61, 62 (revealed)
- 63. Miscellaneous provisions as to the approval of plans
- 64—69 (revealed)
- 70. Power to make building regulations for Inner London..
- 71—74 (revealed).

- 75. Amendment of Building (Scotland) Act 1959. .
- 76 .(revealed)
- Part IV Miscellaneous and General
- 77. Amendment of Radiological Protection Act 197
- 78. Amendment of Fire Precautions Act 1971
- 79 (revealed)
- 80. General power to repeal or modify Acts and instruments
- 81. Expenses and receipts
- 82. General provisions as to interpretation and regulations
- 83. Minor and consequential amendments, and repeals
- 84. Extent, and application of Act
- 85. Short title and commencement

4 2008 年の HSWA の改正

2006 年に英国議会に提案された法案は、法的及び規制改革に関する法律 2006 年 (a) の第 2 章 (section 2 of the Legislative and Regulatory Reform Act 2006(a)) として議会に提案され、その改正内容は、“the Health and Safety at Work etc. Act 1974”を改正して、グレートブリテンにおける保健及び安全を規制する責務に任ずる行政機構を近代化するためのものであった。同法は、2008 年に議会を通過して成立し、議会からの授権によって、所管する国務大臣の命令“ the Legislative Reform (Health and Safety Executive) Order 2008”として 2008 年 3 月 31 日に公布され、翌日の 2008 年 4 月 1 日から施行された。この命令の主要な内容は、前述したとおり、従来あった HSC と HSE はいったん廃止されて、これらの安全衛生行政機構は、統合された HSE に一本化された。

5 主要な Regulations について

HSE が所管し、及び施行している法律 (Acts owned and enforced by HSE ; アルファベット順に表示されている。) については、次のウェブサイトから検索し、及びダウンロードすることができる。

<http://www.hse.gov.uk/legislation/acts.htm>

また、HSE 又は地方自治体が所管し、及び施行している規則等については、“Statutory Instruments owned and enforced by HSE / local authorities” (ウェブサイトは、<http://www.hse.gov.uk/legislation/statinstruments.htm> ; アルファベット順に表示されている。) から検索し、及びダウンロードすることができる。

これらで検索し、及びダウンロードできる労働安全衛生関係法令は、数多いので、本稿では、これらのうち、リスクアセスメント、有害物管理及びアスベスト対策に関係するものに限って、以下にこれらの概要を紹介する。

(1) 職場での健康安全管理規則 (Management of Health and Safety at Work Regulation 1992)

(作成者注：この規則の原典は、<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/1999/3242/made> からダウンロードできる。)

この規則は、EU の枠組み指令、中でもリスクアセスメントの実施をイギリス国内に取り入れることを目的として、1992 年に制定され、HSE が最も重要視している規則の一つである。英国では、EU の労働安全衛生に関する枠組み指令 (89/391/EEC (OJ No L 183, 29.6.89, p.1)) の取り入れが法律ではなく規則で対応され (ドイツでは法律で対応された。)、この枠組み指令とこの規則との適合性を一層向上させるために、その後 1999 年に改正されて今日に至っている。

この規則は、全部で 30 か条及び 2 つの別表 (Schedules) で構成され、その全体の条文の目次は、次の表のとおりである。

なお、この表中の section の No. は、作成者が参考のために付けたものである。これらの原文は、次のウェブサイトからダウンロードできるが、1999 年の制定時及び 2003 年の改正を統合化したバージョンは利用できないので、これらの個別の改正を併せて読む必要がある。)

<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/1999/3242/made> (1999 年の制定時のバージョン)

<http://www.legislation.gov.uk/ukxi/2003/2457/made> (2003 年の改正)

Citation, commencement and interpretation (section 1)

Disapplication of these Regulations (Section2)

Risk assessment (section3)

Principles of prevention to be applied (section4)

Health and safety arrangements (section5)

Health surveillance(section6)

Health and safety assistance(section 7)

Procedures for serious and imminent danger and for danger areas(section8)

Contacts with external services(section9)

Information for employees(section10)

Co-operation and co-ordination(section11)

Persons working in host employers' or self-employed persons' undertakings(section12)

Capabilities and training(section13)

Employees' duties(section14)

Temporary workers(section15)

Risk assessment in respect of new or expectant mothers(section16)

Certificate from registered medical practitioner in respect of new or expectant mothers(section17)

Notification by new or expectant mothers(section18)

Protection of young persons(section19)

Exemption certificates(section20)

Provisions as to liability(section21)

Exclusion of civil liability(section22)

Extension outside Great Britain (section23)

Amendment of the Health and Safety (First-Aid) Regulations 1981(section24)

Amendment of the Offshore Installations and Pipeline Works (First-Aid) Regulations 1989(section25)

Amendment of the Mines Miscellaneous Health and Safety Provisions Regulations 1995(section26)

Amendment of the Construction (Health, Safety and Welfare) Regulations 1996 (section27)

Regulations to have effect as health and safety regulations(section28)

Revocations and consequential amendments(section29)

Transitional provision(section30)

上記の表にあるとおり、定義等、リスクアセスメント、安全衛生対策、健康調査、安全衛生対策支援、重大・切迫した危険への処置手順、雇用労働者への情報、協力と調整、混在作業、能力と訓練、雇用労働者の義務、等が規定されている。中でも、リスクアセスメントの実施については、(section2 でこの規則の適用が除外されている船員、船上作業、家事労働従事者等を除いて) 全ての雇用者に対して、「事業所での活動によって影響を受ける全ての雇用労働者及び公衆に対するリスクアセスメントを適切かつ十分に行う」ことを義務づけ、5人以上規模の事業所は、このリスクアセスメントの結果を記録しなければならないと規定した。

なお、実際のリスクアセスメントの実施方法、評価基準等については、関連する認証実施準則 (approved code of practice) 等が定められており、さらに、HSE から中小零細事業者や軽工業の雇用者に対するリスクアセスメントの簡便な方法を紹介するガイドとして、A brief guide to controlling risks in the workplace (INDG163 (rev4) : 2014 年発行 : <http://www.hse.gov.uk/pubns/indg163.htm>)、How to control risks at work (HSG268 : 2014 年発行 : <http://www.hse.gov.uk/pubns/books/hsg268.htm>)、業種ごとにリスクアセスメントを実施した例、各種の e-tool 等、豊富な参考資料が提供されている。

このように、HSE ではリスクアセスメントを最も重要な安全衛生対策の一つと位置づけている。

また、より危険有害度の高い作業に対しては個別規則（健康に有害な物質管理規則、アスベスト規則、騒音規則等）によってより厳格なリスクアセスメントを行う義務が規定されている。

ここでは、この規則のうち、最も重要な section3、section4 を、英語原文と日本語仮訳として、次に紹介する。

英語原文	日本語仮訳
<p>Risk assessment</p> <p>3.—(1) Every employer shall make a suitable and sufficient assessment of—</p> <p>(a) the risks to the health and safety of his employees to which they are exposed whilst they are at work; and</p> <p>(b) the risks to the health and safety of persons not in his employment arising out of or in connection with the conduct by him of his undertaking, for the purpose of identifying the measures he needs to take to comply with the requirements and prohibitions imposed upon him by or under the relevant statutory provisions and by Part II of the Fire Precautions (Workplace) Regulations 1997.</p> <p>(2) Every self-employed person shall make a suitable and sufficient assessment of—</p> <p>(a) the risks to his own health and safety to which he is exposed whilst he is at work; and</p>	<p>リスクアセスメント (規則 3)</p> <p>3—(1) それぞれの雇用者は、(次の事項に関して) 適切で十分な事前評価を行わなければならない。</p> <p>(a) 作業中に被雇用者がさらされる健康及び安全に対するリスク</p> <p>(b) 関連する法令の規定又は火災危険（職場での）警戒規則 1997 年によって、雇用者に課された要求事項及び禁止事項を遵守するために講ずる必要のある対策を特定する目的のために、雇用者により遂行される業務から生じ、又はそれと関連する被雇用者ではない者の健康及び安全に対するリスク、</p> <p>(2) それぞれの自営業者は、(次の事項に関して) 適切で十分な事前評価を行わなければならない。</p> <p>(a) 自営業者が働いている際に、彼自身がさらされる健康及び安全に対するリスク、</p>

<p>(b) the risks to the health and safety of persons not in his employment arising out of or in connection with the conduct by him of his undertaking, for the purpose of identifying the measures he needs to take to comply with the requirements and prohibitions imposed upon him by or under the relevant statutory provisions.</p> <p>(3) Any assessment such as is referred to in paragraph (1) or (2) shall be reviewed by the employer or self-employed person who made it if—</p> <p>(a) there is reason to suspect that it is no longer valid; or</p> <p>(b) there has been a significant change in the matters to which it relates; and where as a result of any such review changes to an assessment are required, the employer or self-employed person concerned shall make them.</p> <p>((4) ,(5), omitted)</p> <p>(6) Where the employer employs five or more employees, he shall record—</p> <p>(a) the significant findings of the assessment; and</p> <p>(b) any group of his employees identified by it as being especially at risk.</p>	<p>(b) 関連する法令の規定によって、雇用者に課された要求事項及び禁止事項を遵守するために講ずる必要のある対策を特定する目的のために、雇用者により遂行される業務から生じ、又はそれと関連する被雇用者ではない者の健康及び安全に対するリスク、</p> <p>(3) パラグラフ(1)又は(2)に関連するいかなる事前評価も、それを行った雇用者又は自営業者により、もし、次の事由に該当する場合には、再評価が行われなければならない、</p> <p>(a) この事前評価がもはや妥当でないことを疑う理由がある、</p> <p>(b) その事前評価に関連することに重要な変化がある場合、そして、そのような事前評価の結果として、事前評価に対する変更が求められる場合には、関連する雇用者又は自営業者は、これらを行わなければならない。</p> <p>((4) 及び (5) 省略)</p> <p>(6) 5人以上の被雇用者を使用する雇用者は、次のことを記録しなければならない。</p> <p>(a) 事前評価の重要な知見</p> <p>(b) その事前評価によって特別のリスクがあると特定された被雇用者の集団のすべて</p>
<p>Principles of prevention to be applied</p> <p>4. Where an employer implements any preventive and protective measures he shall do so on the basis of the principles specified in Schedule</p>	<p>適用されるべき予防の原則</p> <p>4 雇用者が予防的及び保護的対策を講ずる場合には、雇用者は、この規則の別表1で特定される原則に基づいてそうしなければならない。</p>

1 to these Regulations.	
<p>Regulation 4</p> <p>SCHEDULE 1 GENERAL PRINCIPLES OF PREVENTION</p> <p>(This Schedule specifies the general principles of prevention set out in Article 6(2) of Council Directive 89/391/EEC)</p> <p>(a) avoiding risks;</p> <p>(b) evaluating the risks which cannot be avoided;</p> <p>(c) combating the risks at source;</p> <p>(d) adapting the work to the individual, especially as regards the design of workplaces, the choice of work equipment and the choice of working and production methods, with a view, in particular, to alleviating monotonous work and work at a predetermined work-rate and to reducing their effect on health;</p> <p>(e) adapting to technical progress;</p> <p>(f) replacing the dangerous by the non-dangerous or the less dangerous;</p> <p>(g) developing a coherent overall prevention policy which covers technology, organisation of work, working conditions, social relationships and the influence of factors relating to the working environment;</p> <p>(h) giving collective protective measures priority over individual protective measures; and</p> <p>(i) giving appropriate instructions to employees.</p>	<p>規則 4</p> <p>別表 1 予防の一般原則</p> <p>(この別表は、(EEC の) 理事会指令 89/391/EEC) の第 6 条第 2 項で設定された一般原則を規定するものである。)</p> <p>(a) リスクを回避すること、</p> <p>(b) 回避できないリスクを評価すること、</p> <p>(c) リスクとその発生源で対抗すること、</p> <p>(d) 特に、作業場の設計、作業設備の選択及び生産方法について、また、特別に、単調労働及び事前に決定された作業速度を軽減させるという観点に立って、作業を個人に適合させること、</p> <p>(e) 技術の進歩に適合させること、</p> <p>(f) 危険なものを危険がないか、より危険が少ないものに置き換えること、</p> <p>(g) 工学技術、作業の組織化、作業条件、社会的関係及び作業環境に関連する影響因子をカバーする首尾一貫した、総括的な予防政策を発展させること、</p> <p>(h) 個々の防護対策よりも集合的な防護対策を行うこと、</p> <p>(i) 被雇用者に対して適切な教育を行うこと、</p>

(2) 有害物管理規則 (The Control of Substances Hazardous to Health Regulations 2002)

① この規則 (以下、英国での呼称に沿って、「COSHH」という。) の要点

COSHH は、雇用者に対して、次のような対応をすることによって、健康に有害な物質を管理することを義務付けている。

- ・何が健康に有害かを見出し、
- ・健康に対する危害をいかにして防ぐかを決定し (リスクアセスメント)、
- ・健康に対する危害を減少させる管理対策を講じ、
- ・これらの対策が確実に用いられるようにし、
- ・すべての管理対策が秩序だっていることを保ち、
- ・被雇用者及び他の者に対して、情報、教育及び訓練を提供し、
- ・適切な場合には、監視及び健康評価を与え、
- ・緊急事態に備える、

② COSHH の目次 (別表 (Schedule) 1～9 を含む。)

次の表のとおりである。(次のウェブサイトからダウンロードできるが、1999年の制定時、2003年及び2004年の改正を統合化したバージョンは利用できないので、これらの個別の改正を併せて読む必要がある。)

<http://www.legislation.gov.uk/uksi/2004/3386/made>

<http://www.legislation.gov.uk/uksi/2003/978/made>

ARRANGEMENT OF REGULATIONS

1. Citation and commencement.
2. Interpretation.
3. Duties under these Regulations.
4. Prohibitions relating to certain substances.
5. Application of regulations 6 to 13.
6. Assessment of the risk to health created by work involving substances hazardous to health.
7. Prevention or control of exposure to substances hazardous to health.
8. Use of control measures etc.
9. Maintenance, examination and testing of control measures.
10. Monitoring exposure at the workplace.
11. Health surveillance.
12. Information, instruction and training for persons who may be exposed to substances hazardous to health.
13. Arrangements to deal with accidents, incidents and emergencies.
14. Provisions relating to certain fumigations.
15. Exemption certificates.
16. Exemptions relating to the Ministry of Defence etc.
17. Extension outside Great Britain.
18. Revocation and savings.

<p>19. Extension of meaning of “work”.</p> <p>20. Modification of section 3(2) of the 1974 Act.</p> <p>21. Defence.</p>
<p>Schedule 1. Other substances and processes to which the definition of “carcinogen” relates.</p> <p>Schedule 2. Prohibition of certain substances hazardous to health for certain purposes.</p> <p>Schedule 3. Additional provisions relating to work with biological agents.</p> <p>Schedule 4. Frequency of thorough examination and test of local exhaust ventilation plant used in certain processes.</p> <p>Schedule 5. Specific substances and processes for which monitoring is required.</p> <p>Schedule 6. Medical surveillance.</p> <p>Schedule 7. Legislation concerned with the labelling of containers and pipes.</p> <p>Schedule 8. Fumigations excepted from regulation 14.</p> <p>Schedule 9. Notification of certain fumigations.</p>

③ COSHH 中の重要な規定（第 6 条～10 条）の英語原文—日本語仮訳

次の表のとおりである。

英語原文	日本語仮訳
<p>Assessment of the risk to health created by work involving substances hazardous to health</p> <p>6.—(1) An employer shall not carry out work which is liable to expose any employees to any substance hazardous to health unless he has—</p>	<p>健康に有害な物質を包含する作業によって作り出された健康に対するリスクの事前評価</p> <p>6— (1) 雇用者は、次のことを実施していないならば、健康に有害ないかなる物質にその被雇用者がさらされやすい作業を実施してはならない。</p>

<p>(a) made a suitable and sufficient assessment of the risk created by that work to the health of those employees and of the steps that need to be taken to meet the requirements of these Regulations; and</p> <p>(b) implemented the steps referred to in sub-paragraph (a).</p> <p>(2) The risk assessment shall include consideration of—</p> <p>(a) the hazardous properties of the substance;</p> <p>(b) information on health effects provided by the supplier, including information contained in any relevant safety data sheet;</p> <p>(c) the level, type and duration of exposure;</p> <p>(d) the circumstances of the work, including the amount of the substance involved;</p> <p>(e) activities, such as maintenance, where there is the potential for a high level of exposure;</p> <p>(f) any relevant workplace exposure limit or similar occupational exposure limit;</p> <p>(g) the effect of preventive and control measures which have been or will be taken in accordance with regulation 7;</p> <p>(h) the results of relevant health surveillance;</p> <p>(i) the results of monitoring of exposure in accordance with regulation 10;</p> <p>(j) in circumstances where the work will involve exposure to more than one substance hazardous to health, the risk presented by exposure to such</p>	<p>(a) その作業により被雇用者の健康に対して作り出されたリスク及びこれらの規定の要求事項に対応するために講ずる必要のある手段について、適切で、十分な事前評価がなされたこと、そして、</p> <p>(b) サブパラグラフ(a)における関連する手段が実施されたこと、</p> <p>(2) リスクアセスメントは、次の事項に関する考慮を含まなければならない。</p> <p>(a) その物質の危険有害な性質</p> <p>(b) 関連する安全データシートに含まれた情報を含む、その危険有害な物質の供給者が発行した健康への影響に関する情報</p> <p>(c) ばく露の程度、類型及び期間</p> <p>(d) 包含される物質の量を含む作業の状況</p> <p>(e) 高いレベルのばく露があり得るところでは、点検作業のような行動</p> <p>(f) 関連する作業場でのばく露限界値又は同様な職業性のばく露限界値</p> <p>(g) 規定 7 に適合して講じられたか、又は講じられる予防及び管理上の措置の効果</p> <p>(h) 関連する健康診断の結果</p> <p>(i) 規定 10 に適合して、ばく露の監視の記録</p> <p>(j) その作業が、健康に有害な一種類以上の物質へのばく露を含む場合には、そのような物質に組み合わせてばく露することによってもたらされるリスク</p>
---	--

<p>substances in combination;</p> <p>(k) the approved classification of any biological agent; and</p> <p>(l) such additional information as the employer may need in order to complete the risk assessment.</p> <p>(3) The risk assessment shall be reviewed regularly and forthwith if—</p> <p>(a) there is reason to suspect that the risk assessment is no longer valid;</p> <p>(b) there has been a significant change in the work to which the risk assessment relates; or</p> <p>(c) the results of any monitoring carried out in accordance with regulation 10 show it to be necessary,</p> <p>and where, as a result of the review, changes to the risk assessment are required, those changes shall be made.</p> <p>(4) Where the employer employs 5 or more employees, he shall record—</p> <p>(a) the significant findings of the risk assessment as soon as is practicable after the risk assessment is made; and</p> <p>(b) the steps which he has taken to meet the requirements of regulation 7.</p>	<p>(k) いかなる生物的因子についても承認されたその分類</p> <p>(l) 雇用者がリスクアセスメントを完結するために必要となるであろう、そのような追加的な情報</p> <p>(3) そのリスクアセスメントは、もし、次の場合には、定期的に、及び直ちに 見直さなければならない。</p> <p>(a) そのリスクアセスメントが最早妥当でないと疑う理由がある、</p> <p>(b) リスクアセスメントが関連する作業に重要な変更があった、又は</p> <p>(c) 規定 10 に適合して実施された監視の結果が、リスクアセスメントが必要であることを示している、 そして、その見直しの結果として、リスクアセスメントに対する変更が求められている場合には、これらの変更がされなければならない、</p> <p>(4) 雇用者が 5 人以上の被雇用者を使用している場合には、雇用者は、次により記録しなければならない、</p> <p>(a) リスクアセスメントがなされた後、実行可能な限り早期に、そのリスクアセスメントの重要な知見</p> <p>(b) 規定 7 の要求事項を満たすため、雇用者が講じた処置</p>
<p>Prevention or control of exposure to substances hazardous to health</p>	<p>健康に有害な物質へのばく露の予防又は管理</p>

<p>7.—(1) Every employer shall ensure that the exposure of his employees to substances hazardous to health is either prevented or, where this is not reasonably practicable, adequately controlled.</p> <p>(2) In complying with his duty of prevention under paragraph (1), substitution shall by preference be undertaken, whereby the employer shall avoid, so far as is reasonably practicable, the use of a substance hazardous to health at the workplace by replacing it with a substance or process which, under the conditions of its use, either eliminates or reduces the risk to the health of his employees.</p> <p>(3) Where it is not reasonably practicable to prevent exposure to a substance hazardous to health, the employer shall comply with his duty of control under paragraph (1) by applying protection measures appropriate to the activity and consistent with the risk assessment, including, in order of priority—</p> <p>(a) the design and use of appropriate work processes, systems and engineering controls and the provision and use of suitable work equipment and materials;</p> <p>(b) the control of exposure at source, including adequate ventilation systems and appropriate organisational measures; and</p> <p>(c) where adequate control of exposure cannot be achieved by other means, the provision of suitable personal protective equipment in addition to the measures required by subparagraphs (a) and (b).</p>	<p>7- (1) 雇用者は、その被雇用者の健康に有害な物質へのばく露の防止措置が取られ、又はそれが合理的に実行可能でない場合には、確実に十分に管理されなければならない。</p> <p>(2) パラグラフ (1) の義務を遵守する場合において、雇用者は、合理的に実行可能な限りにおいて、作業場で健康に有害な物質の使用を避けることができるよう、代替措置を優先して取らなければならない。そのため、有害な物質を、使用条件下で被雇用者の健康リスクを除去・低減する物質で代替するか、又はプロセスで代替しなければならない。</p> <p>(3) 健康に有害な物質へのばく露を防止することが、合理的に実行可能でない場合には、雇用者は、次の優先順位に従って、行動及びリスクアセスメントの結果に適切な防護手段を適用することによって、パラグラフ (1) の下での雇用者の義務を遵守しなければならない。</p> <p>(a) 適切な作業プロセス、システム及び工学的管理及び適切な作業設備及び物質の設計及び使用</p> <p>(b) 十分な換気システム及び適切な組織的手段を含む発生源でのばく露管理そして、</p> <p>(c) 他の手段では十分なばく露の管理ができない場所では、サブパラグラフ (a) 及び (b) で要求される手段に加えて、適切な個人用保護具の供給</p>
--	--

<p>(4) The measures referred to in paragraph (3) shall include—</p> <p>(a) arrangements for the safe handling, storage and transport of substances hazardous to health, and of waste containing such substances, at the workplace;</p> <p>(b) the adoption of suitable maintenance procedures;</p> <p>(c) reducing, to the minimum required for the work concerned—</p> <p>(i) the number of employees subject to exposure,</p> <p>(ii) the level and duration of exposure, and</p> <p>(iii) the quantity of substances hazardous to health present at the workplace;</p> <p>(d) the control of the working environment, including appropriate general ventilation; and</p> <p>(e) appropriate hygiene measures including adequate washing facilities.</p>	<p>(4) パラグラフ (3) に関連する手段は、次のものを含まなければならない、</p> <p>(a) 作業場所において、健康に有害な物質及びそのような物質を含む廃棄物の安全な取扱い、貯蔵及び輸送の準備</p> <p>(b) 適切なメンテナンスの採用</p> <p>(c) 関連する作業のために要求される次のことを最少にする、</p> <p>(i) ばく露される被雇用者の数</p> <p>(ii) ばく露の程度及び期間、そして、</p> <p>(iii) 作業場所にある健康に有害な物質の量</p> <p>(d) 適切な全体換気を含む作業環境の管理、そして、</p> <p>(e) 十分な洗浄設備を含む適切な衛生手段</p>
<p>(5) Without prejudice to the generality of paragraph (1), where it is not reasonably practicable to prevent exposure to a carcinogen, the employer shall apply the following measures in addition to those required by paragraph (3)—</p> <p>(a) totally enclosing the process and handling systems, unless this is not reasonably practicable;</p> <p>(b) the prohibition of eating, drinking and smoking in areas that may be contaminated by carcinogens;</p> <p>(c) cleaning floors, walls and other surfaces at regular intervals and whenever</p>	<p>(5) パラグラフ (1) の一般性を損なうことなく、がん原性物質へのばく露の防止が合理的に実行可能でない場合には、雇用者は、パラグラフ (3) に加えて、次の手段を講じなければならない、</p> <p>(a) 合理的に実行可能でない場合を除き、プロセス及び取り扱うシステム全体の密閉化</p> <p>(b) がん原性物質による汚染があり得る場所では飲食及び喫煙の禁止</p> <p>(c) 一定の間隔ごとに、及び必要なときはいつでも、床、壁及び他の表面の</p>

<p>necessary;</p> <p>(d) designating those areas and installations which may be contaminated by carcinogens and using suitable and sufficient warning signs; and</p> <p>(e) storing, handling and disposing of carcinogens safely, including using closed and clearly labelled containers.</p>	<p>清掃</p> <p>(d) がん原性物質に汚染される可能性のある場所及び装置を指定し、及び適切で、十分な警戒標識を使用すること、</p> <p>(e) 密閉され、明確に表示された容器の使用を含む、がん原性物質の安全な貯蔵、取扱い及び廃棄</p>
<p>(6) Without prejudice to the generality of paragraph (1), where it is not reasonably practicable to prevent exposure to a biological agent, the employer shall apply the following measures in addition to those required by paragraph (3)–</p> <p>(a) displaying suitable and sufficient warning signs, including the biohazard sign shown in Part IV of Schedule 3;</p> <p>(b) specifying appropriate decontamination and disinfection procedures;</p> <p>(c) instituting means for the safe collection, storage and disposal of contaminated waste, including the use of secure and identifiable containers, after suitable treatment where appropriate;</p> <p>(d) testing, where it is necessary and technically possible, for the presence, outside the primary physical confinement, of biological agents used at work;</p> <p>(e) specifying procedures for working with, and transporting at the workplace, a biological agent or material that may contain such an agent;</p> <p>(f) where appropriate, making available effective vaccines for those employees who are not already immune to the biological agent to which they are exposed or are</p>	<p>(6) パラグラフ(1)の一般性を損なうことなく、生物的因子へのばく露の防止が、合理的に実行可能でない場合には、雇用者は、パラグラフ(3)で要求された手段に加えて、次の手段を適用しなければならない、</p> <p>(a) 別表3で示されているバイオハザードの標識を含む適切で十分な警戒標識の表示</p> <p>(b) 適切な浄化及び消毒の手順の特定</p> <p>(c) 適切な場合には、適応した処理の後、安全で、特定可能な容器の使用を含む、汚染された廃棄物の安全な収集、貯蔵及び廃棄のための手段を講ずること、</p> <p>(d) それが必要で、技術的に可能な場合には、作業場で使用された生物的因子の第一義的な密閉措置の外側の検査</p> <p>(e) 生物的因子又はそのような因子を含んでいる可能性のある物質と作業し、及び作業場所で輸送するための手順の特定</p> <p>(f) 適切な場合には、被雇用者がさらされるか、又はさらされやすい生物的因子に免疫が未だない被雇用者のために効果的なワクチンを利用可能にして</p>

<p>liable to be exposed;</p> <p>(g) instituting hygiene measures compatible with the aim of preventing or reducing the accidental transfer or release of a biological agent from the workplace, including –</p> <p>(i) the provision of appropriate and adequate washing and toilet facilities, and</p> <p>(ii) where appropriate, the prohibition of eating, drinking, smoking and the application of cosmetics in working areas where there is a risk of contamination by biological agents; and</p> <p>(h) where there are human patients or animals which are, or are suspected of being, infected with a Group 3 or 4 biological agent, the employer shall select the most suitable control and containment measures from those listed in Part II of Schedule 3 with a view to controlling adequately the risk of infection.</p>	<p>おくこと、</p> <p>(g) 作業場での生物的因子の事故的な移動又は放出を防止するか、又は減少させる目的に対応できる、次のことを含む衛生措置の設置、</p> <p>(i) 適切で十分な洗浄及び洗面設備の供給、そして、</p> <p>(ii) 適切な場所では、飲食、喫煙及び生物的因子で汚染されるリスクのある作業区域における化粧することの禁止、そして、</p> <p>(h) 第3類及び第4類の生物的因子に感染しているか、又はその疑いのある患者又は動物がいるところでは、雇用者は、感染のリスクを十分に抑制するという観点の下で、別表Ⅱの第2部に掲げられているものから、最も適応する制御及び密閉の対策を選択しなければならない。</p>
<p>(7) Without prejudice to the generality of paragraph (1), where there is exposure to a substance hazardous to health, control of that exposure shall only be treated as adequate if -</p> <p>(a) the principles of good practice for the control of exposure to substances hazardous to health set out in Schedule 2A are applied;</p> <p>(b) any workplace exposure limit approved for that substance is not exceeded; and</p> <p>(c) for a substance -</p>	<p>(7) 第1項の一般性を損なうことなく、健康に有害な物質へのばく露があるところでは、そのばく露の制御は、もし、次のことが処置されている場合のみ、十分なものである。</p> <p>(a) 別表2Aに設定されている健康に有害な物質へのばく露を制御するための良い実践の原則が適用されていること、</p> <p>(b) その物質について超えてはならないことが承認されている作業場でのばく露限界が超えられていないこと、</p> <p>(c) 次の物質について、</p>

<p>(i) which carries the risk phrase R45, R46 or R49, or for a substance or process which is listed in Schedule 1; or</p> <p>(ii) which carries the risk phrase R42 or R42/43, or which is listed in section C of HSE publication "Asthmagen? Critical assessments of the evidence for agents implicated in occupational asthma" as updated from time to time, or any other substance which the risk assessment has shown to be a potential cause of occupational asthma, exposure is reduced to as low a level as is reasonably practicable.</p>	<p>(i) リスクフレーズ R45, R46 又は R49 を持つもの又は別表 I に掲げられている物質又はプロセスについて、又は、</p> <p>(ii) リスクフレーズ R42 又は R42/43 を有するか、又は HSE の出版物 “ ぜんそく誘起物質か？職業的ぜんそくにおいて関係付けられている、常に最新のものとされている因子についての決定的な証拠の評価 ” で掲げられているもの、又はリスクアセスメントが職業的なぜんそくの原因となり得ることを示した他の物質について、合理的に実行可能な限りにおいて、ばく露が最大限に減少されていること、</p>
<p>((8) deleted)</p> <p>(9) Personal protective equipment provided by an employer in accordance with this regulation shall be suitable for the purpose and shall—</p> <p>(a) comply with any provision in the Personal Protective Equipment Regulations 2002(a) which is applicable to that item of personal protective equipment; or</p> <p>(b) in the case of respiratory protective equipment, where no provision referred to in subparagraph(a) applies, be of a type approved or shall conform to a standard approved, in either case, by the Executive.</p> <p>(10) Without prejudice to the provisions of this regulation, Schedule 3 shall have effect in relation to work with biological agents.</p> <p>(11) In this regulation, “adequate” means adequate having regard only to the nature of the substance and the nature and degree of exposure to</p>	<p>((8) 削除)</p> <p>(9) この規則に適合して雇用者によって与えられる個人用保護具は、その目的に適したものでなければならず、</p> <p>(a) 個人用保護具の設備の問題に関する「個人用保護具規則 2002 年 (a) のいかなる規定をも満たすものでなければならない、</p> <p>(b) 呼吸用個人用保護具の場合には、サブパラグラフ (a) の規定が適用されないときには、HSE により承認された型式のものであるか、又は (HSE により) 承認された基準を満たすものであるか、のどちらかでなければならない、</p> <p>(10) この規則の規定を侵害することなく、別表 3 は、生物学的因子との作業に関して有効である。</p> <p>(11) この規則における“十分な”とは、その物質の性質及び健康に有害な物質へのばく露の性質及び程度のみに関して十分であることを意味し、及び</p>

<p>substances hazardous to health and “adequately” shall be construed accordingly.</p>	<p>“十分に”とは、それに従った意味である。</p>
<p>Use of control measures etc.</p> <p>8.-(1) Every employer who provides any control measure, other thing or facility in accordance with these Regulations shall take all reasonable steps to ensure that it is properly used or applied as the case may be.</p> <p>(2) Every employee shall make full and proper use of any control measure, other thing or facility provided in accordance with these Regulations and, where relevant, shall—</p> <p>(a) take all reasonable steps to ensure it is returned after use to any accommodation provided for it; and</p> <p>(b) if he discovers a defect therein, report it forthwith to his employer.</p>	<p>制御手段の使用等</p> <p>8— (1) 制御手段、これらの規定に適合する他のこと又は手段を講ずるいかなる雇用者も、その場合があるであろうとして、それが確実に適切に使用され、又は適用されるための合理的なすべての手順を取らなければならない。</p> <p>(2) いかなる雇用者も、これらの規定に適合して講じられるいかなる制御手段、他のこと又は他の手段が完全に及び適切に使用されるようにしなければならない、</p> <p>(a) その制御手段等が使用された後、与えられる収容施設に確実に返されるための全ての合理的な手順を取らなければならない、</p> <p>(b) もし、(彼が) そこに欠陥を発見したならば、直ちに雇用者に報告しなければならない、</p>
<p>Maintenance, examination and testing of control measures</p> <p>9.-(1) Every employer who provides any control measure to meet the requirements of regulation 7 shall ensure that -</p> <p>(a) in the case of plant and equipment, including engineering controls and personal protective equipment, it is maintained in an efficient state, in efficient working order, in good repair and in a clean condition; and</p> <p>(b) in the case of the provision of systems of work and supervision and of any other</p>	<p>制御手段のメンテナンス、検査及び試験</p> <p>9— (1) 規定7の要求事項に適合するいかなる制御対策を設置するいかなる雇用者も、次のことを確実にしなければならない、</p> <p>(a) 工学的制御及び個人用保護具を含むプラント及び設備である場合には、それが十分な状態、効率的な作業の順序で、良い修理状態で、そして清潔な状態で維持されること、そして、</p> <p>(b) 作業の組み方の設定及び検査そして他のいかなる手段の場合には、それ</p>

<p>measure, it is reviewed at suitable intervals and revised if necessary.</p> <p>(2) Where engineering controls are provided to meet the requirements of regulation 7, the employer shall ensure that thorough examination and testing of those controls is carried out—</p> <p>(a) in the case of local exhaust ventilation plant, at least once every 14 months, or for local exhaust ventilation plant used in conjunction with a process specified in Column 1 of Schedule 4, at not more than the interval specified in the corresponding entry in Column 2 of that Schedule; or</p> <p>(b) in any other case, at suitable intervals.</p> <p>(3) Where respiratory protective equipment (other than disposable respiratory protective equipment) is provided to meet the requirements of regulation 7, the employer shall ensure that thorough examination and, where appropriate, testing of that equipment is carried out at suitable intervals.</p> <p>(4) Every employer shall keep a suitable record of the examinations and tests carried out in accordance with paragraphs (2) and (3) and of repairs carried out as a result of those examinations and tests, and that record or a suitable summary thereof shall be kept available for at least 5 years from the date on which it was made.</p> <p>(5) Every employer shall ensure that personal protective equipment, including protective clothing, is:</p> <p>(a) properly stored in a well-defined place;</p> <p>(b) checked at suitable intervals; and</p>	<p>が適切な間隔で見直され、及びもし必要ならば改訂されていること、</p> <p>(2) 規定 7 の要求事項に適合して、工学的な制御が与えられているところでは、雇用者は、これらの制御の検査及び試験を通じて、次のことが確実に実施されなければならない、</p> <p>(a) 局所排気装置の場合には、少なくとも 14 カ月ごとに 1 回、又は別表 4 の第 1 欄で特定されているプロセスと結びついて使用されている局所排気装置についてはその別表の第 2 欄の相当する記載で特定されている期間以下で、</p> <p>(b) 他の場合には、適切な間隔で、</p> <p>(3) 呼吸用保護具（使い捨て呼吸用保護具以外の）が、規定 7 の要求事項に適合して与えられているところでは、雇用者は、検査により、及び適切な場合にはその装置の試験が、適切な間隔で確実に実施されなければならない。</p> <p>(4) いかなる雇用者も、パラグラフ (2) 及び (3) に適合して実施された検査、試験及び修理を、その検査及び試験の結果として、適切な記録を保持し、その要約をその記録がされた日から少なくとも 5 年間利用できるようにしておかなければならない。</p> <p>(5) いかなる雇用者も、保護衣を含む個人用保護装置については、次のことをしなければならない、</p> <p>(a) 良く定められた場所に適切に保管され、</p> <p>(b) 適切な間隔で点検され、</p>
--	--

<p>(c) when discovered to be defective, repaired or replaced before further use.</p> <p>(6) Personal protective equipment which may be contaminated by a substance hazardous to health shall be removed on leaving the working area and kept apart from uncontaminated clothing and equipment.</p> <p>(7) The employer shall ensure that the equipment referred to in paragraph (6) is subsequently decontaminated and cleaned or, if necessary, destroyed.</p>	<p>(c) 欠陥が見つかったときは、修理され、さらに使用される前に置き換えられていること、</p> <p>(6) 健康に有害な物質によって汚染されている可能性のある個人用保護設備は、作業区域から取り去られ、汚染されていない衣類及び装置から離されていること、</p> <p>(7) 雇用者は、パラグラフ (6) の関連する設備が、その後に汚染が確実に除去され、清潔にされ、又はもし必要であれば、破壊されなければならない。</p>
<p>Monitoring exposure at the workplace</p> <p>10.—(1) Where the risk assessment indicates that—</p> <p>(a) it is requisite for ensuring the maintenance of adequate control of the exposure of employees to substances hazardous to health; or</p> <p>(b) it is otherwise requisite for protecting the health of employees, the employer shall ensure that the exposure of employees to substances hazardous to health is monitored in accordance with a suitable procedure.</p> <p>(2) Paragraph (1) shall not apply where the employer is able to demonstrate by another method of that the requirements of regulation 7(1) have been complied with.</p> <p>(3) The monitoring referred to in paragraph (1) shall take place—</p> <p>(a) at regular intervals; and</p>	<p>作業場におけるばく露の監視</p> <p>10— (1) リスクアセスメントが、次のことを示す場合には、</p> <p>(a) それが、被雇用者の健康に有害な物質へのばく露の十分な管理の確実な保守点検のために必要不可欠である場合、又は、</p> <p>(b) それが、被雇用者の健康の保護のために別のこととして必要不可欠である場合、</p> <p>雇用者は、健康に有害な物質への被雇用者のばく露が、適切な手順に適合して確実に監視されなければならない。</p> <p>(2) パラグラフ (1) は、雇用者が他の方法で規定 7 (1) の要求事項が既に収集されていることを実証する場合は、適用しない。</p> <p>(3) パラグラフ (1) に関連する監視は、次の場合に実施されなければならない。</p> <p>(a) 規則的な一定の間隔で、</p>

<p>(b) when any change occurs which may affect that exposure.</p> <p>(4) Where a substance or process is specified in Column 1 of Schedule 5, monitoring shall be carried out at least at the frequency specified in the corresponding entry in Column 2 of that Schedule.</p> <p>(5) The employer shall ensure that a suitable record of monitoring carried out for the purpose of this regulation is made and maintained and that that record or a suitable summary thereof is kept available—</p> <p>(a) where the record is representative of the personal exposures of identifiable employees, for at least 40 years; or</p> <p>(b) in any other case, for at least 5 years, from the date of the last entry made in it.</p> <p>(6) Where an employee is required by regulation 11 to be under health surveillance, an individual record of any monitoring carried out in accordance with this regulation shall be made, maintained and kept in respect of that employee.</p> <p>(7) The employer shall—</p> <p>(a) on reasonable notice being given, allow an employee access to his personal monitoring record;</p> <p>(b) provide the Executive with copies of such monitoring records as the Executive may require; and</p> <p>(c) if he ceases to trade, notify the Executive forthwith in writing and make available to the Executive all monitoring records kept by him.</p>	<p>(b) ばく露に影響するかもしれない変更が起こったとき、</p> <p>(4) 別表 5 の第 1 欄で特定されている物質又はプロセスであるときは、監視は、少なくともその別表の第 2 欄の相当する記載で特定されている頻度で、行われなければならない。</p> <p>(5) 雇用者は、この規則の目的のために行われる監視の適切な記録が確実に作成され、保持され、その記録又は適切な要約が次の期間、閲覧可能な状態にあるようにしなければならない。</p> <p>(a) その記録が特定できる被雇用者の個人ばく露を代表しているものである場合には、少なくとも 40 年間、</p> <p>(b) どのような場合でも、最終の記載がされた日から少なくとも 5 年間</p> <p>(6) 被雇用者が規定 11 によって健康診断を受けなければならない場合には、この規則に適合して実施されたいかなる監視の個別の記録は、作成され、保持され、そしてその被雇用者のために保存されなければならない。</p> <p>(7) 雇用者は、</p> <p>(a) 合理的な通告がなされた場合には、被雇用者がその個人的な監視の記録を利用することを許さなければならない、</p> <p>(b) HSE が要求できるように、そのような監視の記録の写しを HSE に提供しなければならない、</p> <p>(c) もし、雇用者が事業を廃止するならば、直ちに書面で HSE に通告して、雇用者が保存している監視のすべての記録を HSE に利用可能にしなければならない。</p>
--	---

(3) 石綿管理規則 (The Control of Asbestos Regulations 2012)

石綿管理規則 (2012 年) は、2012 年に改正され、同年 4 月 6 日から施行された。この改正は、従来の英国の石綿管理規則 (2006 年) について、EU 委員会が、石綿に関する EU 理事会指令 (Directive 2009/148/EC) の関連する規定のすべてを必ずしもカバーしていないという指摘をしたことを踏まえて、いったん 2006 年の石綿管理規則を廃止して、石綿管理規則 (2012 年。以下「2012 年規則」という。) を制定し直したものである。この EU 委員会の指摘に係る事項は、ある種のタイプの石綿関連作業が、届け出の対象になっていないこと、石綿に関する健康診断の対象になっていないこと等であったので、2012 年規則ではこれらに関する規定が盛り込まれたが、この改正部分のごくわずかで、他の主要な規定は、従来の 2006 年規則を踏襲している。

2012 年規則の主要な内容は、次のとおりである。

- 既存の石綿を含有する物が、良い状態にあって、損傷を受けにくいならば、これらの物は、そのままにしておくことができる。この場合、これらの状態は、監視され、脅かされないことが保証されなければならない。
- もし、非個人用の建物のメンテナンス責任を有する者である場合には、その者は、その建物に石綿が使用されている限り、その建物を利用し、又はその中で働いている者を石綿にさらされるリスクから守るため、必要な管理を行う義務がある。
- もし、石綿を含有する可能性のある建物、プラント又は設備を建設し、又はメンテナンス作業を行うことを望む者は、そこに石綿があるかどうか、その種類及びその状態を同定し、これらのリスクを事前に評価し、管理し、及びこれらのリスクを制御する必要がある。
- 次に掲げる作業は、石綿に関する作業を行うことについて免許を有する者に実施させなければならない。
 - i 労働者の石綿へのばく露が散発的なものでなく、その程度が低いものでないもの
 - ii リスクアセスメントの結果で、石綿の濃度が空気 1 立方センチメートル当たり 0.1 繊維 (4 時間平均で) を超えないことが立証できないもの
 - iii 石綿がコーティングされている箇所での作業
 - iv 石綿による絶縁がある個所又は石綿絶縁ボードがある個所で、リスクアセスメントの結果で、その作業が短時間 (7 日間のうちいつの日でも 2 時間以上でないこと) でなく、そのうち 1 時間以上誰も石綿にさらされる作業を行わないことが立証されないもの

- 免許を要しない石綿関連作業であっても、監督機関への届け出が必要であり、その届け出の写し、作業に従事した労働者のリスト、これらの労働者が石綿にばく露したレベルの考えられる程度等を記録しておかなければならない。

2012年規則の目次は、次の表のとおりである。(次のウェブサイトからダウンロードできる。)

<http://www.legislation.gov.uk/uksi/2012/632/made>

The Control of Asbestos Regulations 2012

Table of Contents

PART 1 Preliminary

1.Citation and commencement

2.Interpretation

3.Application of these Regulations

Expand +/Collapse -

PART 2 General requirements

4.Duty to manage asbestos in non-domestic premises

5.Identification of the presence of asbestos

6.Assessment of work which exposes employees to asbestos

7.Plans of work

8.Licensing of work with asbestos

9.Notification of work with asbestos

10.Information, instruction and training

- 11.Prevention or reduction of exposure to asbestos
- 12.Use of control measures etc
- 13.Maintenance of control measures etc
- 14.Provision and cleaning of protective clothing
- 15.Arrangements to deal with accidents, incidents and emergencies
- 16.Duty to prevent or reduce the spread of asbestos
- 17.Cleanliness of premises and plant
- 18.Designated areas
- 19.Air monitoring
- 20.Standards for air testing and site clearance certification
- 21.Standards for analysis
- 22.Health records and medical surveillance
- 23.Washing and changing facilities
- 24.Storage, distribution and labelling of raw asbestos and asbestos waste

Expand +/-Collapse -

PART 3 Prohibitions and related provisions

- 25.Interpretation of prohibitions
- 26.Prohibitions of exposure to asbestos
- 27.Labelling of products containing asbestos
- 28.Additional provisions in the case of exceptions and exemptions

Expand +/-Collapse -

PART 4 Miscellaneous

29.Exemption certificates

30.Exemptions relating to the Ministry of Defence

31.Extension outside Great Britain

32.Existing licences and exemption certificates

33.Revocations and savings

34.Defence

35.Review

Signature

SCHEDULE 1

Particulars to be included in a notification

SCHEDULE 2

Appendix 7 to Annex XVII of the REACH Regulation – special provisions on the labelling of articles containing asbestos

1.(1) Subject to sub-paragraphs (2) and (3), the label to...2. The dimensions in millimetres of the label referred to in...3.

The label must be clearly and indelibly printed so that...4.(1) Where a product containing asbestos may undergo processing or...5.(1) Labelling of packaged and unpackaged products containing asbestos in...

SCHEDULE 3

Amendments

Explanatory Note