

神戸宣言の取組結果についてのコメント

東京大学名誉教授 田村昌三

1. 経営層のリーダーシップ
2. 安全への投資の推進
3. 安全人材の育成や安全教育の拡充
4. 重点的に取り組む課題抽出と対策、業界内外への共有

神戸宣言の取組結果(1)

1. 経営層のリーダーシップ

多くの団体：経営層のリーダーシップ発揮

1) RC活動：国際化対応、社会との対話（日本化学工業協会）

①. 化学品のライフサイクルにおける環境・安全・健康確保の活動について

国際化学工業会参加、経営トップの宣誓下、自主管理活動の展開

②. 活動の公表

③. 社会との継続的な対話の実施

2) 月間推進事項を定め、安全活動展開（日本伸銅協会）

2. 安全への投資の促進

情報提供は比較的少なく、共有化はあまり進展していない。

神戸宣言の取組結果(2)

3. 安全人材の育成や安全教育の拡充

各団体とも程度に差はあるが、意欲的に実施されており、参考になる取り組みが多い。

1) 産業安全塾（日本化学工業協会、石油化学工業協会、石油連盟）

将来の安全のわかる経営層育成のための産官学による安全人材育成プログラム

2) 各階層向けの人材育成プログラム

①. 安全管理者研修会、安全衛生初期教育、夏期安全衛生研究会等（日本鉄鋼連盟）

②. 職長教育、ライン管理者研修・安全管理者・衛生管理者能力向上教育等（セメント協会）

③. 管理監督者体験交流会（日本アルミニウム協会）

3) 業界としての安全衛生教育体系の検討・制定（日本製紙連合会）

神戸宣言の取組結果(3)

4. 重点的に取り組む課題抽出と対策、業界内外への共有（1）

各団体とも積極的に実施、参考になる事例が多い。

1) 工場見学を兼ねた安全情報の交換

- ①. 工場見学、異業種交流会（日本アルミニウム協会）
- ②. 安全交流会（事業所見学会）（日本伸銅協会）
- ③. 現地安全情報交換会（日本鋁業協会）
- ④. 見学を兼ねた安全衛生分科会（日本自動車工業会）

2) 事故事例・安全活動の共有化

- ①. 検索システムを有する事故事例集（日本アルミニウム協会）
半年毎発行、検索可
- ②. 安全活動良好事例集（日本化学工業協会）
安全表彰事業所の良好事例を保安力（安全基盤と安全文化）により整理、保安力向上に寄与

神戸宣言の取組結果(4)

4. 重点的に取り組む課題抽出と対策、業界内外への共有(2)

3) 団体による調査研究活動実施、成果の公表(日本自動車工業会)

同業他社で構成する2つの研究グループ；

- ①. 労働安全衛生各課題から検討テーマ抽出・選定し、調査・研究活動実施
- ②. 成果：自動車産業安全衛生大会、中央労働災害防止協会全国安全衛生大会で発表、共有

4) 労働災害：種々の視点から詳細分析(日本鉄鋼連盟)

原因の究明と安全対策の推進に資する

- ①. 労働者状況の推移；労働者数、平均実労働時間、年齢別構成比(直営)
- ②. 労災状況の推移；災害件数、業態別、災害型別、設備設置起因別、部門別
- ③. 各種分析

労災の被災者年齢と経験年数との関係、労災の不安全状態・行動・管理的要因別状況、時系列による発災型別の状況、労災件数と設備稼働率と延実労働時間数との相関、業態別度数率の推移(直営/協力、災害型)、地域別労災件数(労災の被災者年齢と経験年数、直営/協力、災害型)等

神戸宣言の取組結果(5)

まとめ

1. 神戸宣言の取組の結果、各団体により温度差はあるが、情報共有化により、安全対策への取り組みは進展したように思われる。
2. 特に団体内の企業間の安全対策の共有化は今回の取組により進展したと思うが、団体間の安全対策の共有化は業種等により方法等が異なることもあり、必ずしも十分に進展したとは思えない。
業種によらず参考になる点も多々あるので、今後団体間のさらなる安全対策の共有化の進展が望まれる。