



ダイバーシティ分科会

会 場 京都経済センター（2F 京都産業会館ホール）〔京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78〕

交 通 京都市営地下鉄烏丸線「四条駅」北改札口より徒歩2分

阪急京都線「烏丸駅」西改札口より徒歩2分（地下鉄及び阪急／地下道26番出口）

10月25日（金） プログラム（12:50開始）

12:50

① ISO45001への移行における外国人労働者の参画

浅川造船(株) 東予工場
安全管理課 安全係 係長

坂田 晶理

浅川造船(株)は平成28年にOHSMSの認証を受けた。構内における外国人労働者は作業員全体の15%を占めている。ISO45001への移行を機に外国人労働者を「参加レベル」から「参画レベル」へと移行させ「働く人のニーズおよび期待」に対応した。

13:10

42

次ページにつづく



ダイバーシティ分科会

13:10

② 健康管理室からできる治療と就業の両立 支援退職者0を目指した取り組み事例

カルソニックカンセイ(株) 吉見工場
総務チーム 看護師

中川 裕子

社員が病気に気付いた際、最初に訪れる場所は健康管理室である。病気への恐怖、治療内容、副作用そして治療するのか？復職できるのか？等様々な不安を抱えている。健康管理室で実施している相談から入院、復職、メンタル問題等、治療を続けながら就業できる環境づくりの支援事例を紹介する。

13:30

③ 4SL カッター刃運搬作業の安全化

JFE スチール(株) 東日本製鉄所 千葉地区
ステンレス部 西宮ステンレス工場

西田 裕希

現場に初めて女性社員が配属され、これを機に誰もが安全・簡単に作業できるように重量物運搬作業の安全化に取り組んだ。新たにリフターを購入するのではなく、使われていなかったリフターを自分達で改良した結果、誰もが簡単にノータッチで安全に作業することができるようになった。

13:50

④ 高齢社員が若返る！再雇用年齢引き上げに ともなう、安全対策としての体力年齢測定

サンエイ(株)
安全衛生推進部

磯部 朋子

労働人口減少にともない、再雇用年齢の上限を68歳から74歳に引き上げた。事故防止の為68歳以上を対象に年1回体力年齢測定を実施し、本人の現状把握と適正配置に役立てている。過去4年間のデータより毎年体力年齢が若返るという驚きの結果が出た。高齢社員の若返りの秘密を発表する。

(14:10～14:20 休憩) 14:20

⑤ 女性衛生管理者チームによる『安全・安心・健康』に働ける職場づくりを目指した2年間

(株)LIXIL 石下工場
品質保証課

坂元 祐子

安全・安心・健康に働ける職場を目指し、女性メンバーが立ち上がった！私たちだから気づける・できる事って何だろう？従業員みんなが気持ちよく出社できる、健康に働ける職場って何だろう？そんな事を考えながら取り組んで来た私たちの活動そして私たちの成長物語を紹介する。

14:40

⑥ 働き方改革への取り組み

(株)アステム
安全推進室 室長

佐藤 政夫

中小企業の猶予期間を頼りに対策を後回しにしてきた働き方改革関連法案がついに施行される。繁閑の差が大きい当社の労働環境で、万が一にも法に抵触しないような労務管理体制の構築が、トップの号令の下、至上命題となった。社内の利害が衝突する中での取り組みの試行錯誤を紹介する。

15:00

⑦ ダイバーシティ実現に向けて～誰もが 安心してできるキット作業改善～

(株)小松製作所 小山工場
油機製造部 製造二課 ポンプ組立センタ

小曾根 理恵

新たに配属された女性社員の目でリスクアセスメントを行い、重量物を手扱いするため発生するリスクを低減する活動を行った。棚や台車の高さを統一したり繰返し作業を撤廃したりすることでリスクを低減するとともに、効率化に成功。作業者の多様性に対応した改善ができた。

15:20