



職場のKY活動 **マンネリ化** チェックリスト

あなたの職場のKY活動はマンネリ化していませんか。誰一人ケガをしない、させないためには、管理監督者から作業員まで、職場のみんなが「よし、やろう」という活動でなければなりません。KY活動について経営者、管理者、監督者が理解し率先垂範しなければ、やらされ感が生じて、テーマや内容がいつも同じになるなど、何のためのKYかわからなくなります。これをマンネリ化と呼び、「KYはやっているが事故が減らない」「KYのテーマと同じ内容の事故が起こっている」ということになってしまいます。

あなたの職場はいかがでしょう。職場の状況と、管理監督者の問題点をこのチェックリストでとらえ、みんなで話し合っ、安全先取りの職場をつくりましょう。



1 みんなであいさつをしていますか

- ① はっきり聞こえる声でしている
- ② お互いの顔を見てしている

ハイ	イイエ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2 朝・終礼(ミーティング)のようすはどうか

- ① みんなが参加して毎日やっている
- ② 健康状態を問いかけて確かめて配慮している (目が赤いけどどうしたの? など)
- ③ リーダーの一方的な伝達の場ではなくメンバーも発言している
- ④ ヒヤリ・ハットを報告している
- ⑤ 指差し唱和やT&Cなどで一体感を高めている

ハイ	イイエ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3 作業指示はどうしていますか

- ① 特に「なぜ」「何を」「どのように」を踏まえて指示している
- ② 「わからないことはないか?」と作業員の疑問点に答えている
- ③ わからないことがあれば指示者に遠慮なく質問させている
- ④ 指示受け者に5W1Hで復唱させて指示が誤りなく伝わったことを確かめている

ハイ	イイエ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4 毎日のミーティングにKYが組み込まれていますか

- | | ハイ | イイエ |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ① 毎日KYをしている（たまにやるKYではない） | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② 自分たちがケガをしないためにやることだと知っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ③ メンバー全員が発言している（リーダーが発言をうながしている） | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ④ メンバー全員の合意で進めている（リーダーが一方向的に決めていない） | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

5 作業にKYが活かされていますか

- | | ハイ | イイエ |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ① KYが事故防止に役立っている（事故は減少している） | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② KYで決めたチーム行動、指差し呼称を現場で実施している | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ③ 整理整頓を自ら行っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ④ 危ないことを見かけたら「危ない」と注意し合っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ⑤ 職場の問題をみんなで話し合っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |


6 経営者、管理監督者はKY活動を支援していますか

- | | ハイ | イイエ |
|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ① 職場のKY活動に関心を持っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② 職場を毎日巡回している（管理監督者） | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ③ 作業者にねぎらいの声をかけている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ④ 作業の危険や対策をたずねて危険について一緒に考えている（管理監督者） | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ⑤ 危険なようすを見て見ぬ振りをしないで注意している（管理監督者） | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

KY活動は、自分が、仲間がケガをしないためにやるのです。そのためには、みんながホンネで話し合い、自らの問題だと自覚することが大切です。そして管理監督者は、適切な作業指示を行うとともに、この活動が適切に行われているかどうか強い関心を持ち、それを支援することが重要です。この二つがあいまって効果的なKY活動となります。

特に2、3、6でそれぞれ半分以上の設問に「イイエ」のチェックが付いたり、全体で「イイエ」のチェックが多く付いている場合には、あなたの職場のKY活動はマンネリ化して、職場の安全衛生管理が形骸化しているおそれがあります。中央労働災害防止協会にご相談ください。

【連絡先】

	中央労働災害防止協会	ゼロ災推進センター	TEL 03-3452-6259	
			北海道安全衛生サービスセンター	TEL 011-512-2031
			東北安全衛生サービスセンター	TEL 022-261-2821
			関東安全衛生サービスセンター	TEL 03-5484-6701
			中部安全衛生サービスセンター	TEL 052-682-1731
			中部安全衛生サービスセンター 北陸支所	TEL 076-441-6420
			近畿安全衛生サービスセンター	TEL 06-6448-3450
			中国四国安全衛生サービスセンター	TEL 082-238-4707
			中国四国安全衛生サービスセンター 四国支所	TEL 087-861-8999
			九州安全衛生サービスセンター	TEL 092-437-1664