

第73回(Since 1981)ゼロ災害全員参加運動

# トップセミナー in 横浜

2027年2月9日(火)～2月10日(水)

対象：経営者、役員、上級管理職、上級スタッフなど

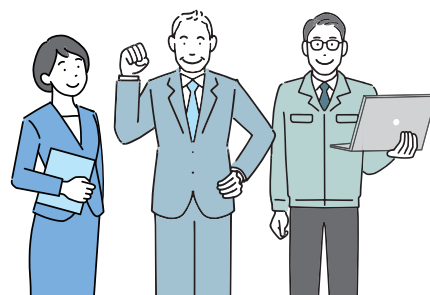
会場：新横浜プリンスホテル

## トップの本気が現場を変える！！

「1人の犠牲者も出さない」というトップの不退転の決意こそが、現場を動かす原動力となります。

本合宿研修(1泊2日)は、自らの安全への想いを深く見つめ直し、職場や会社が抱える課題を再認識し、その解決に向けた覚悟を新たにします。

人間尊重の理念を現場へ深く浸透させる具体的な指導力とノウハウを習得し、あなたの会社を「安全先取りの風土」へと変革しませんか？



### 特別講演



笑顔は最強の経営資源  
—和顔施コミュニケーションを活かす—

一般社団法人  
コミュニケーション教育協会 理事長  
笑顔経営診断士、印象分析士

黒澤 俊実 氏

### 事例紹介



“叱る文化”から  
“褒める・労う文化”への挑戦  
—経営層が導いた企業風土改革の軌跡—

日新運輸工業株式会社  
代表取締役社長

松浦 秀子 氏



ゼロ災害へ全員参加

全ての働く人々に安全・健康を ~ Safe Work, Safe Life ~

**JISHA 中災防**  
Japan Industrial Safety & Health Association



ゼロ災害へ全員参加

## 【企業の持続的成長と安全衛生】

労働災害は、「現場の問題」ではなく、企業価値・社会的信用・生産性に直結する経営課題です。

事故が多発する職場では、設備や作業手順の不良・不備だけでなく、決めたルールが守られない、不安全な行動が多いなどのケースが見受けられます。

「安全より納期優先」「人手不足だから多少の違反は仕方ない」という姿勢は、現場に無理な作業やルール軽視を生み、離職者の増加、生産性の低下といった負のループを生みます。

安全への取り組みは「コスト」ではなく、「将来への投資」です。従業員の安全と健康を大切にする職場は、従業員の安心感や定着率を高め、生産性向上や品質向上にもつながります。安全を経営の第一優先事項に掲げることで「人が育ち、持続的に成長できる企業」へと進化します。

## プログラム

※一部プログラムを変更することがあります

### 1st Day 令和9年2月9日(火) 13:00~20:35

#### 講話

##### 「経営と安全衛生」

中央労働災害防止協会

理事長 竹越 徹(たけごし とおる)

経営トップの役割と労働災害防止に向けた  
打開策について考える。

#### 講義

##### 「トップの本気が現場を変える」

中央労働災害防止協会

教育ゼロ災推進部 主席参事 武井 勝一(たけい かづいち)

ゼロ災の継続には、トップの姿勢が重要です。

管理・監督者、現場の従業員と安全衛生を先取りすることの  
重要性を伝えます。

#### 実技

- 現場力強化のための問題解決手法
- 正しく確認する方法(指差し呼称)
- 災害ゼロを目標とした現場の一体感、連帯感を  
高める手法(指差し唱和、タッチ・アンドコール)
- 始業時のポイント(健康KY)

#### 情報交流

##### ○全体交流会

参加者同士で情報交換を行える交流会を開催します。

### 2nd Day 令和9年2月10日(水) 9:00~16:50

#### 特別講演

##### 笑顔は最強の経営資源

—和顔施コミュニケーションを活かす—

一般社団法人 コミュニケーション教育協会 理事長

笑顔経営診断士、印象分析士

黒澤 俊実 氏

#### 事例紹介

##### “叱る文化”から

##### “褒める・労う文化”への挑戦

—経営層が導いた企業風土改革の軌跡—

日新運輸工業株式会社 代表取締役社長

松浦 秀子 氏

#### 解説・実技

##### ○KYT基礎4ラウンド法

職場・作業の危険を話し合い、  
考え合いながら解決する手法の体験

##### ○KYT活用3つのレベル

KYTを日々の実践で活かすために必要な  
KY活動の3つのレベルの解説

##### ○コミュニケーション力を生かしたKY手法

KY活動の活発化・定着に必要な手法の体験

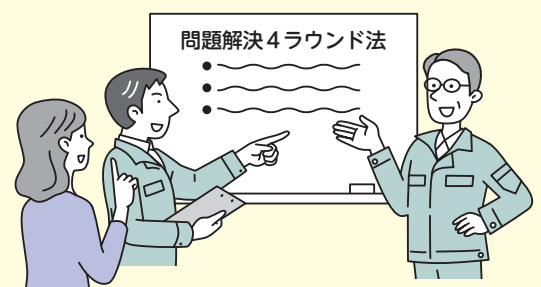
## 体験学習する手法(一部)

### ■ 指差し呼称、指差し唱和

ヒューマンエラー防止や意識フェーズの切替えに効果を発揮します。  
100年以上も現場で活用されている日本オリジナルの手法です。

### ■ 問題解決4ラウンド法、KYT(危険予知訓練)

職場の問題(危険)の解決を目的として、グループ討議で本音の話し合  
いを4つのラウンドを経て段階的に進めていく手法です。



## 特別講演



### 笑顔は最強の経営資源

#### —和顔施コミュニケーションを活かす—

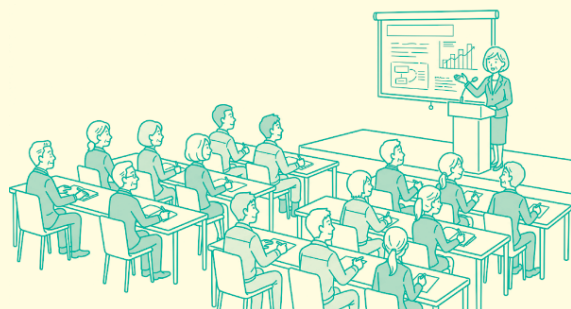
一般社団法人 コミュニケーション教育協会 理事長  
笑顔経営診断士、印象分析士

**黒澤 俊実 氏**

40年以上にわたり、企業・行政・学校・医療機関で延べ4万人以上に「人が動くコミュニケーション」「笑顔(和顔施)が組織を変える力」を指導してきた実践型コミュニケーション教育の第一人者。

東日本大震災の復興支援を契機に「まず笑顔から元気を取り戻す」活動を開始し、2012年に協会を設立。独自に体系化した「和顔施コミュニケーション」は、離職率改善・新入社員採用増・営業成績向上・組織風土改革で多くの実績を生み出す。

柔らかな語り口とユーモア、そして本質を突く非言語コミュニケーション指導により、“笑顔は最強の経営資源”であることを実感できる講演をお届けします。



単なる座学で終わらないのが、ゼロ災トップセミナーの特長です。講義とグループ討議・実技を組み合わせ、研修内容の学びを実践的な理解へと高めます。経験、職種、年齢の異なるメンバーが労働安全衛生について話し合いを進める中で、多様な視点や新たな気づきを共有し、自分一人では見落としがちな課題や、効果的な改善策の発見へと導きます。

## 事例紹介

### “叱る文化”から“褒める・労う文化”への挑戦 —経営層が導いた企業風土改革の軌跡—

日新運輸工業株式会社 代表取締役社長

**松浦 秀子 氏**

日新運輸工業株式会社がかつて直面した多発する労働災害を契機に、経営トップ自らが旗振り役となり“叱るだけ”の職場風土を脱却し、“褒めて労う”ポジティブな職場風土へと大転換を果たしたプロセスをご紹介します。



## 受講者の声

経営トップとして日頃から抱えている問題・課題について、  
実技・講演等をとおして今後の活動のヒントになった等、受講者から好評を得ています！

- 他社との情報交流により、
- 他社の安全活動の取り組みが
- 参考になり、有意義だった。

- トップとして何が必要か、
- どのように行動すべきか、
- 実技をとおして学ぶことができました。

- グループワーク中心で、
- メンバーとの闊達な討議が
- 刺激になり、
- ゼロ災への意欲が高まった。

- 実技や講演・事例から
- 学ぶことで、
- 自社の問題点が明確になった。

- ゼロ災運動の人間尊重の理念の
- 重要性について理解が深まった。

- 安全衛生の大切さを
- 理解しているつもりだったが、
- 研修を通じて改めてその重要性に気づき、
- 自社で活動を強化するの必要を感じた。



## 第73回 ゼロ災運動トップセミナー in横浜

### 日程

2027年2月9日(火)～2月10日(水)

### 会場

新横浜プリンスホテル (神奈川県横浜市港北区新横浜3-4)

### 参加対象

経営者、工場長などの上級管理職、上級スタッフなど

### 受講料

賛助会員事業場:132,660円 一般事業場:147,400円  
割引後金額:92,862円 割引後金額:103,180円

消費税10%、資料代、宿泊代(個室)、食事代(3回)を含みます。

【割引後金額】は、中小規模事業場の割引サービスをご利用できます。お申込み・割引サービスなどの詳細は、中災防ホームページをご覧ください。



### 取消料

お申込み後に参加取消しをされた場合、下記の取消料を頂戴いたします。できるだけ代理の方のご参加をお願いいたします。なお、返金振込手数料はご負担いただきます。

開講日を含め7日前～開講日前々日までのお取消し	受講料の 30%
開講日前日以降のお取消し	受講料の 100%

### アクセス



各線「新横浜」駅から徒歩2分

### 申込先

ホームページより  
お申し込みください



### お問合せ先

中央労働災害防止協会  
教育ゼロ災推進部 教育ゼロ災推進部  
〒108-0014 東京都港区芝5-35-2  
安全衛生総合会館  
TEL. 03-3452-5352 (直通)