

第IV部 所管行政機関（労働安全衛生局）の組織体制及び活動状況について（2026年2月12日改訂版）

（資料作成者注：本稿は、アメリカ合衆国労働省労働安全衛生局（: Occupational Safety and Health Administration: US-OSHA）がそのウェブサイト：<https://www.osha.gov/aboutosha>（最終閲覧日：2026年2月12日）で公開している内容のうち、主要なものを抜粋して、原則として「英語原文—日本語仮訳」の形式で紹介しています。）

原典の所在	https://www.osha.gov/aboutosha
About OSHA	OSHA について
David Keeling, Assistant Secretary of Labor for Occupational Safety and Health	労働省労働安全衛生担当次官補 デイビッド・キーリング
Amanda Wood Laihow, Deputy Assistant Secretary of Labor for Occupational Safety and Health	労働省労働安全衛生担当次官補代理 アマンダ・ウッド・ライハウ

原典の所在	https://www.osha.gov/aboutosha
OSHA's Mission	OSHA の使命
OSHA's mission is to assure America's workers have safe and healthful working conditions free from unlawful retaliation. OSHA carries out its	OSHA の使命は、米国の労働者が安全で健康的な労働環境を確保し、違法な報復行為から守られることを保証することです。OSHA は、基準の設定及び施行、労働

<p>mission by setting and enforcing standards; enforcing anti-retaliation provisions of the OSH Act and other federal whistleblower laws; providing and supporting training, outreach, education, and assistance; and working collaboratively with our state OSHA programs as well as ensuring that they are at least as effective as federal OSHA, furthering a national system of worker safety and health protections.</p>	<p>安全衛生法（OSH 法）並びにその他の連邦内部告発者保護法の報復禁止規定の施行、研修・啓発・教育・支援の提供及び支援、州 OSHA プログラムとの連携さらにはそれらのプログラムが連邦 OSHA と同等以上の効果を発揮するよう確保することで、その使命を果たしています。これにより、労働者の安全と健康保護に関する全国的なシステムの構築を推進しています。</p>
---	---

<p>原典の所在</p>	<p>https://www.osha.gov/aboutosha</p>
<p>Organization</p> <p>OSHA is part of the United States Department of Labor. The administrator for OSHA is the Assistant Secretary of Labor for Occupational Safety and Health. OSHA's administrator answers to the Secretary of Labor, who is a member of the cabinet of the President of the United States.</p>	<p>組織</p> <p>OSHA はアメリカ合衆国労働省の一部である。OSHA の管理者は労働省職業安全衛生担当次官補である。OSHA の管理者は労働長官に報告する。労働長官はアメリカ合衆国大統領の閣僚の一員である。</p>

<p>OSHA Organizational Chart</p>	<p>組織図</p> <p>別記 1 のとおりです。</p> <p>この組織図にある「英語原文—日本語仮訳」は、別記 2 のとおりです。この場合、それぞれのポストに就いている個人名は、省略しました。</p>
--	---

<p>OSHA Coverage</p> <p>The <u>OSH Act covers most private sector employers and their workers</u>, in addition to some public sector employers and workers in the 50 states and certain territories and jurisdictions under federal authority. Those jurisdictions include the District of Columbia, Puerto Rico, the Virgin Islands, American Samoa, Guam, Northern Mariana Islands, Wake Island, Johnston Island, and the Outer Continental Shelf Lands as defined in the Outer Continental Shelf Lands Act.</p>	<p>OSHA の適用範囲</p> <p>労働安全衛生法（OSH 法）は、50 州及び連邦政府の管轄下にある特定の地域・管轄区域における一部の公共部門の使用者及び労働者に加え、ほとんどの民間部門の使用者及びその労働者を対象としています。これらの管轄区域には、コロンビア特別区、プエルトリコ、バージン諸島、アメリカ領サモア、グアム、北マリアナ諸島、ウェーク島、ジョンストン及び大陸棚外縁地域法で定義される大陸棚外縁地域が含まれます。</p>
---	--

<p>OSHA Frequently Asked Questions</p>	<p>OSHA よくある質問</p>
<p>Employer Assistance</p>	<p>使用者支援</p>
<p>I have a question about how OSHA rules apply to a specific situation at my business. How can I get answers?</p> <p>If you have questions about OSHA regulations relating to your specific situation, call your <u>local OSHA office</u> directly or submit a question by <u>email</u>.</p>	<p>私の事業における特定の状況に OSHA 規則がどのように適用されるかについて質問があります。回答を得るにはどうすればよいですか？</p> <p>特定の状況に関連する OSHA 規制について質問がある場合は、お近くの OSHA 事務所に直接電話するか、メールで質問を送信してください。また、OSHA の解釈</p>

<p>You can also view OSHA's letters of interpretation, which are formal explanations of OSHA's requirements and how they apply to particular circumstances.</p>	<p>書（解釈書簡）を参照することもできます。これは OSHA の要件と、それらが特定の状況にどのように適用されるかについての正式な説明です。</p>
<p>What OSHA requirements should I follow when starting a business?</p> <p>Under the provisions of the Occupational Safety and Health Act of 1970 (OSH Act), employers must provide a workplace free from recognized hazards that are causing, or are likely to cause, death or serious physical harm to employees regardless of the size of business. Employers must comply with OSHA standards under the OSH Act.</p>	<p>事業を始める際に遵守すべき OSHA の要件は何ですか？</p> <p>1970 年職業安全衛生法（OSH 法）の規定に基づき、使用者は事業規模にかかわらず、被雇用者に死亡若しくは重大な身体的危害をもたらす、又はその恐れのある認識された危険のない職場を提供しなければなりません。事業主は OSH 法に基づく OSHA 基準を遵守しなければなりません。</p>
<p>Does OSHA offer free help for my business to comply with regulations?</p> <p>OSHA's On-site Consultation Program offers free and confidential safety and occupational health advice to small and medium-sized businesses in all states across the U.S., with priority given to high-hazard worksites. The Consultation Program is completely separate from the OSHA inspection effort, and employers can find out about potential hazards at their workplace, improve programs that are already in place, and even qualify for a one-year exemption from routine OSHA inspections. No citations or penalties are issued and the employer's only obligation is to correct serious job safety and health hazards.</p> <p>In addition, OSHA's Compliance Assistance Specialists provide advice, education, and assistance to businesses (particularly small employers), trade associations, local labor affiliates, and other stakeholders who request help</p>	<p>OSHA は、私の事業が規制に準拠するための無料支援を提供していますか？</p> <p>OSHA の現地相談プログラムは、全米各州の中小企業に対し、無料で機密性の高い安全衛生アドバイスを提供しており、特に危険度の高い作業現場を優先対象としています。この相談プログラムは OSHA の検査活動とは完全に別物であり、事業主は職場の潜在的な危険要因を把握し、既存のプログラムを改善し、さらには OSHA の定期検査から 1 年間の免除を受ける資格を得ることができます。是正勧告や罰則は一切発行されず、使用者の唯一の義務は重大な労働安全衛生上の危険要因を是正することです。</p>

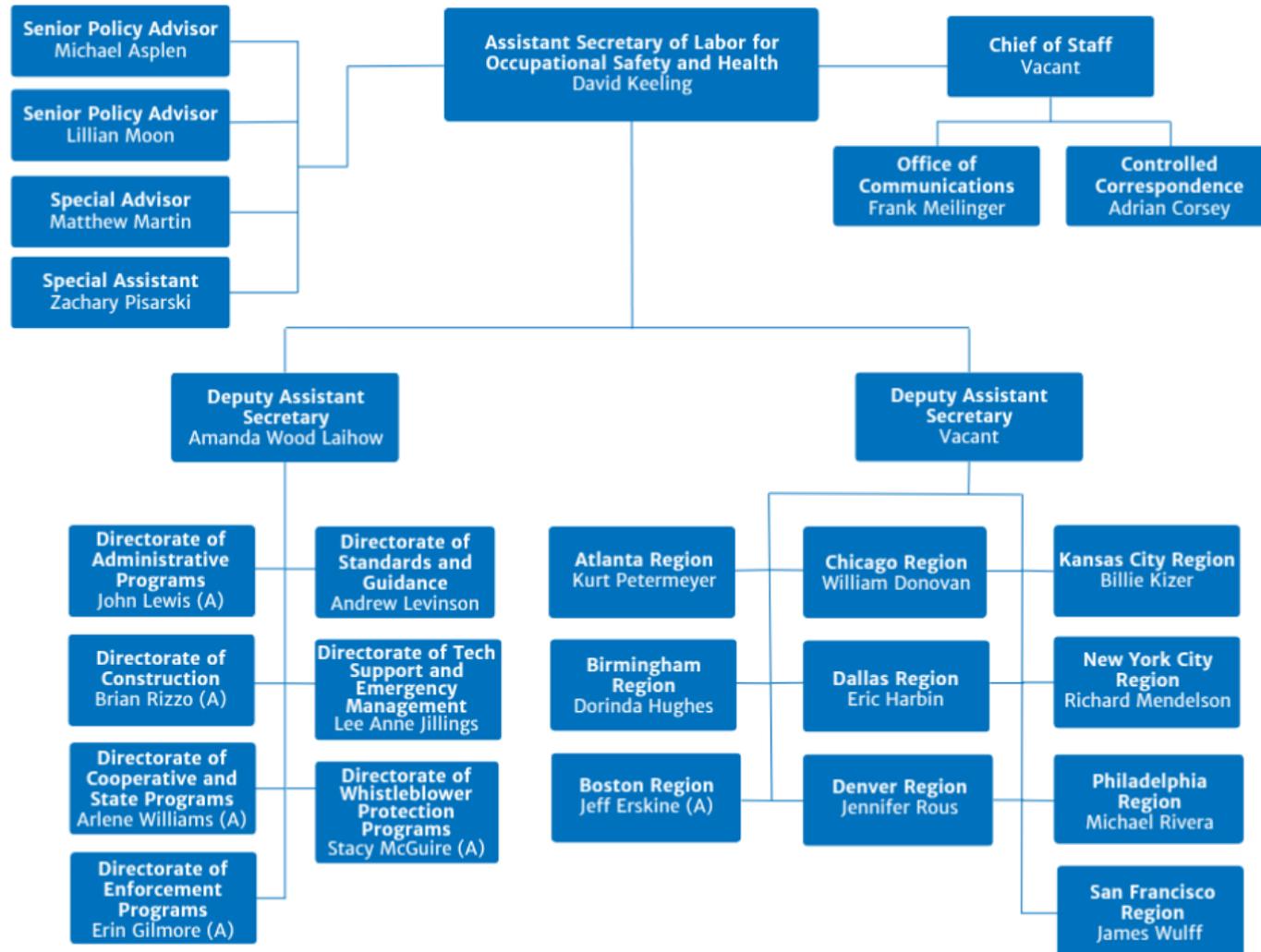
<p>with occupational safety and health issues. We work with professional organizations, unions, and community groups concerning issues of safety and health in the workplace.</p>	<p>さらに OSHA の法令順守支援スペシャリストは、職業安全衛生問題に関する支援を求める企業（特に小規模事業主）、業界団体、地域労働組合、その他の利害関係者に対し、助言・教育・支援を提供します。専門職団体、労働組合、地域団体と連携し、以下の問題について対応しています：</p>
<p>Are employers required to provide safety training to employees?</p> <p>Many OSHA standards require that employers train employees to ensure they have the required skills and knowledge to safely do their work. See Training Requirements in OSHA Standards and Resource for Development and Delivery of Training to Workers for more information.</p>	<p>使用者には被雇用者への安全訓練の提供が義務付けられていますか？</p> <p>多くの OSHA 基準では、被雇用者が安全に業務を遂行するために必要な技能と知識を確実に習得できるよう、使用者が被雇用者を訓練することを求めています。詳細は「OSHA 基準における訓練要件」及び「労働者向け訓練の開発・実施に関する情報源（リソース）」を参照してください。</p>
<p>Am I required to prepare and maintain recordkeeping records?</p> <p>Employers with more than ten employees and whose establishments are not classified as a partially exempt industry must record work-related injuries and illnesses using OSHA Forms 300, 300A and 301.</p> <p>Partially exempt industries include establishments in specific low hazard retail, service, finance, insurance or real estate industries and are listed in Appendix A to Subpart B.</p> <p>Employers who are required to keep Form 300, the Injury and Illness log, must post Form 300A, the summary of Work-related Injuries and Illnesses in their workplace every year from February 1 to April 30. Current and former employees, or their representatives, have the right to access injury</p>	<p>記録管理記録の作成及び維持は義務付けられていますか？</p> <p>被雇用者が 10 人以上おり、かつ、事業所が部分免除業種に分類されない使用者は、OSHA 様式 300、300A、301 を使用して業務上の負傷及び疾病を記録しなければなりません。</p> <p>部分免除業種には、特定の低危険性小売業、サービス業、金融業、保険業又は不動産業の事業所が含まれ、サブパート B の付録 A に記載されています。</p> <p>フォーム 300（負傷・疾病記録）の保管が義務付けられている使用者は、毎年 2 月 1 日から 4 月 30 日までの期間、職場にフォーム 300A（業務上負傷・疾病の概要）を掲示しなければなりません。現被雇用者・元被雇用者その代理人は、負傷・</p>

<p>and illness records. Employers must give the requester a copy of the relevant record(s) by the end of the next business day.</p> <p>For more information, visit OSHA Injury and Illness Recordkeeping and Reporting Requirements.</p>	<p>疾病記録へのアクセス権を有します。</p> <p>使用者は請求者に対し、翌営業日終了時までには該当記録の写しを提供しなければなりません。</p> <p>詳細は、OSHA の「負傷・疾病記録保持及び報告要件」をご覧ください。</p>
<p>What is recordable under OSHA's Recordkeeping Regulation?</p> <p>For answers on what is recordable under OSHA regulations, see the Detailed Guidance for OSHA's Injury and Illness Recordkeeping Rule. Also keep in mind the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Covered employers must record all work-related fatalities; ▪ Covered employers must record all work-related injuries and illnesses that result in days away from work, restricted work or transfer to another job, loss of consciousness or medical treatment beyond first aid; ▪ Employers must record significant work-related injuries or illnesses diagnosed by a physician or other licensed health care professional, even if it does not result in death, days away from work, restricted work or job transfer, medical treatment beyond first aid, or loss of consciousness; ▪ OSHA's definition of work-related injuries, illnesses and fatalities are those in which an event or exposure in the work environment either caused or contributed to the condition. In addition, if an event or exposure in the work environment significantly aggravated a pre-existing injury or illness, this is also considered work-related. <p>oInjuries include cases such as, but not limited to, a cut, fracture, sprain, or amputation;</p>	<p>OSHA の記録保持規則において記録対象となる事項とは？</p> <p>OSHA 規則に基づく記録対象事項に関する回答については、「OSHA 負傷・疾病記録保持規則の詳細ガイダンス」を参照してください。また、以下の点にも留意してください：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 対象使用者は、すべての業務関連死亡事故を記録しなければなりません； ● 対象使用者は、以下のいずれかに該当するすべての業務関連負傷・疾病を記録しなければなりません：休業を要する負傷・疾病、作業制限又は職務変更を要する負傷・疾病、意識喪失、応急手当を超える医療処置を要する負傷・疾病； ● 医師又はその他の免許を持つ医療専門家による診断を受けた重大な業務関連負傷・疾病は、死亡・休業・作業制限・職務異動・応急手当を超える医療処置・意識喪失に至らなくても記録必須； ● OSHA における作業関連負傷・疾病・死亡の定義は、職場環境における事象又はばく露が当該状態を引き起こした、又は寄与した事象を指します。

<p>Illnesses include both acute and chronic illnesses, such as, but not limited to, a skin disease (i.e. contact dermatitis), respiratory disorder (i.e. occupational asthma, pneumoconiosis), or poisoning (i.e. lead poisoning, solvent intoxication).</p>	<p>さらに、職場環境における出来事やばく露が既存の負傷又は疾病を著しく悪化させた場合も、業務上とみなされます。</p> <p>○負傷には、切傷、骨折、捻挫、切断等が含まれますが、これらに限定されません。</p> <p>○疾病には、急性及び慢性の疾患が含まれ、皮膚疾患（例：接触性皮膚炎）、呼吸器疾患（例：職業性喘息、塵肺）、中毒（例：鉛中毒、溶剤中毒）等が挙げられますが、これらに限定されません。</p>
<p>For more information, visit OSHA Injury and Illness Recordkeeping and Reporting Requirements.</p>	<p>詳細については、OSHA の負傷・疾病記録保持及び報告要件をご覧ください。</p>

(別記 1)

OSHA Organization Chart



(別記2)

Senior Policy Advisor	上級政策顧問
Special Advisor	特別顧問
Special Assistant	特別アシスタント
Assistant Secretary of Labor for Occupational Safety and Health	労働安全衛生担当労働次官
Chief of Staff	事務局長
Office of Communications	広報室
Controlled Correspondence	通信監理
Deputy Assistant Secretary	次官補

(本部の部局)

Directorate of Administrative Programs	凝視完治プログラム部門長
Directorate of Standards and Guidance	基準及びガイダンス部門長

Directorate of Construction	建設産業部門長
Directorate of Tech Support and Emergency Management	技術支援及び緊急事態管理部門長
Directorate of Whistleblower Protection Programs	内部通報保護部門長
Directorate of Cooperative and State Programs	協力及び週計画部門長
Directorate of Enforcement Programs	執行計画部門長

(管区部局)

Deputy Assistant Secretary	管区担当次官補
Atlanta Region	アトランタ地域

Birmingham Region	バーミンガム地域
Boston Region	ボストン地域
Chicago Region	シカゴ地域
Dallas Region	ダラス地域
Denver Region	デンバー地域
Kansas City Region	カンサス地域
New York City Region	ニューヨーク地域
Philadelphia Region	フィラデルフィア地域
San Francisco Region	サンフランシスコ地域

Commonly Used Statistics	よく使われる統計量
Federal OSHA coverage	連邦 OSHA の管轄範囲

<p>Federal OSHA is a small agency; with our state partners we have approximately 1,850 inspectors responsible for the health and safety of 130 million workers, employed at more than 8 million worksites around the nation — which translates to about one compliance officer for every 70,000 workers.</p> <p>Federal OSHA has 10 regional offices and 85 local area offices.</p>	<p>連邦 OSHA は小規模な機関です。州のパートナー機関と協力し、全国 800 万以上の作業現場で働く 1 億 3000 万人の労働者の健康と安全を担当する約 1,850 名の監督官を擁しています。これは労働者 7 万人当たり約 1 名の監督官に相当します。</p> <p>連邦 OSHA は 10 の地域事務所と 85 の地方事務所を設置しています。</p>
<p><u>OSHA budget</u></p> <p>FY 2023 Appropriations: \$632,000,000 FY 2022 Appropriations: \$612,000,000 FY 2021 Appropriations: \$591,233,000</p>	<p>OSHA 予算</p> <p>2023 会計年度予算：6 億 3200 万ドル 2022 会計年度予算：6 億 1200 万ドル 2021 会計年度予算：5 億 9123 万 3000 ドル</p>
<p>OSHA inspections</p> <p>FY 2024 total federal inspections: 34,696</p>	<p>OSHA の監督</p> <p>2024 会計年度 連邦検査総数：34,696 件</p>
<p><u>Worker fatalities</u></p> <p>There were 5,283 fatal work injuries in 2023 (3.5 fatalities per 100,000 full-time equivalent workers). Learn about key findings.</p>	<p>労働者の死亡事故</p> <p>2023 年には 5,283 件の労働災害による死亡事故が発生しました（常勤換算労働者 10 万人当たり 3.5 人）。主な調査結果をご覧ください。</p>

Most frequently violated standards The following are the top 10 most frequently cited standards by Federal OSHA in fiscal year 2024 (October 1, 2023, through September 30, 2024):	最も頻繁に違反される基準 以下は、2024 会計年度（2023 年 10 月 1 日から 2024 年 9 月 30 日まで）において連邦 OSHA が最も頻繁に指摘した基準の上位 10 項目です：
<p>Fall Protection, general requirements (29 CFR 1926.501) [related safety resources]</p> <p>Hazard Communication, general industry (29 CFR 1910.1200) [related safety resources]</p> <p>Control of Hazardous Energy (lockout/tagout), general industry (29 CFR 1910.147) [related safety resources]</p> <p>Ladders, construction (29 CFR 1926.1053) [related safety resources]</p> <p>Respiratory Protection, general industry (29 CFR 1910.134) [related safety resources]</p> <p>Powered Industrial Trucks, general industry (29 CFR 1910.178) [related safety resources]</p> <p>Fall Protection Training, construction (29 CFR 1926.503) [related safety resources]</p> <p>Scaffolding, construction (29 CFR 1926.451) [related safety resources]</p> <p>Eye and Face Protection, construction (29 CFR 1926.102) [related safety resources]</p> <p>Machine Guarding, general industry (29 CFR 1910.212) [related safety resources]</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 墜落防止、一般要件 (29 CFR 1926.501) [関連安全リソース] ● 危険有害性情報伝達、一般産業 (29 CFR 1910.1200) [関連安全リソース] ● 危険エネルギー管理（ロックアウト／タグアウト）、一般産業 (29 CFR 1910.147) [関連安全リソース] ● 建設用はしご (29 CFR 1926.1053) [関連安全リソース] ● 呼吸用保護具、一般産業 (29 CFR 1910.134) [関連安全リソース] ● 動力式産業用トラック、一般産業 (29 CFR 1910.178) [関連安全リソース] ● 墜落防止訓練、建設業 (29 CFR 1926.503) [関連安全リソース] ● 足場、建設業 (29 CFR 1926.451) [関連安全リソース] ● 眼・顔面保護具、建設業 (29 CFR 1926.102) [関連安全リソース] ● 機械防護、一般産業 (29 CFR 1910.212) [関連安全リソース]

<ul style="list-style-type: none"> ▪ To search the top violations of an industry with a specific NAICS code, see https://www.osha.gov/ords/imis/citedstandard.html ▪ To search and view the industry profile for violations of any specific OSHA standard, see https://www.osha.gov/ords/imis/industryprofile.html 	<ul style="list-style-type: none"> ● 特定の NAICS コードを持つ業界における違反件数のトップを検索するには、https://www.osha.gov/ords/imis/citedstandard.html を参照してください。 ● 特定の OSHA 基準違反に関する業界プロフィールを検索・閲覧するには、https://www.osha.gov/ords/imis/industryprofile.html を参照してください。
--	--

<h2>OSHA is Making a Difference</h2>	<h2>OSHA は変化をもたらしている。</h2>
<ul style="list-style-type: none"> ● In roughly half a century, OSHA and our state partners, coupled with the efforts of employers, safety and health professionals, unions and advocates, have had a dramatic effect on workplace safety. ● Worker deaths in America are down—on average, from about 38 worker deaths a day in 1970 to 15 a day in 2023. ● Worker injuries and illnesses are down—from 10.9 incidents per 100 workers in 1972 to 2.4 per 100 in 2023. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 約半世紀にわたり、OSHA と州当局との連携並びに使用者、安全衛生専門家、労働組合及び支援団体の取り組みにより、職場の安全性は劇的に向上した。 ● 米国の労働者死亡数は減少傾向にある—1970 年の 1 日平均約 38 人から、2023 年には 1 日平均 15 人まで低下した。 ● 労働者の負傷・疾病発生率も低下—1972 年の労働者 100 人当たり 10.9 件から、2023 年には同 2.4 件へと減少した。

この原典の標題	原典の所在	左欄の日本語仮訳
	https://www.bing.com/ck/a?!&&p=24d441710edb32f11dc05ffa93cb126db10ee006449a75d3835df74e0e38da2bJmltdHM9MTc3MDc2ODAwMA&ptn=3&ver=2&hsh=4&fclid=1bdc9623-e373-6b8a-19c2-84c8e2996a8e&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cub3NoYS5nb3Yvc2l0ZXMvZGVmYXVsdC9maWxlc9wdWJsaWNhdGlvbnMvMzQzOWF0LWEtZ2xhbmNlLnBkZg	<p>一目でわかる OSHA</p>

<p>The Occupational Safety and Health Act of 1970 (OSH Act) was passed to prevent workers from being killed or seriously harmed at work. This law created the Occupational Safety and Health Administration (OSHA), which sets and enforces protective workplace safety and health standards. OSHA also provides information, training, and assistance to employers and workers. Under the OSH Act, employers have the responsibility to provide a safe workplace.</p>	<p>1970年職業安全衛生法（OSH法）は、労働者が職場で死亡し、又は重傷を負うことを防止するために制定された。この法律により職業安全衛生局（OSHA）が設置され、職場の安全衛生基準を設定し施行している。</p> <p>OSHAはまた、使用者及び労働者に対して情報提供、訓練及び支援を行っている。OSH法の下では、使用者は安全な職場を提供する責任を負う。</p>
--	--

RIGHTS AND RESPONSIBILITIES	権利及び責任
<p>Employers must:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Follow all relevant OSHA safety and health standards. • Find and correct safety and health hazards. • Inform employees about chemical hazards through training, labels, alarms, color-coded systems, chemical information sheets and other methods. • As of January 1, 2015, notify OSHA within 8 hours of a workplace fatality or within 24 hours of any work-related inpatient hospitalization, amputation or loss of an eye (1-800-321-OSHA [6742]); www.osha.gov/report_online). • Provide required personal protective equipment at no cost to workers.* • Keep accurate records of work-related injuries and illnesses. • Post OSHA citations, injury and illness summary data, and the OSHA Job Safety and Health - It's The Law poster in the workplace where workers will see them. • Not retaliate against any worker for using their rights under the law. 	<p>使用者は以下を遵守しなければならない：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関連するすべての OSHA 安全衛生基準に従うこと。 ・安全衛生上の危険を発見し是正すること。 ・訓練、表示、警報装置、色分けシステム、化学物質情報シートその他の方法により、被雇用者に化学物質の危険性について周知すること。 ・2015 年 1 月 1 日以降、職場での死亡事故発生後 8 時間以内、又は作業関連の入院、切断又は失明事故発生後 24 時間以内に OSHA へ通報すること（1-800-321-OSHA [6742] ; www.osha.gov/report_online）。 ・必要な個人用保護具を労働者に無償で提供すること。* ・業務上の負傷及び疾病に関する正確な記録を保管すること。 ・OSHA の是正勧告書、負傷及び疾病の要約データ並びに「OSHA 職場安全衛生法 - これは法律です。」とするポスターを、労働者が目にする職場に掲示すること。 ・法律に基づく権利を行使した労働者に対して、いかなる報復も行わないこと。
<p>Employees have the right to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Working conditions that do not pose a risk of serious harm. • Receive information and training (in a language workers can understand) 	<p>被雇用者には以下の権利があります：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・重大な危害のリスクを伴わない労働条件 ・化学物質その他の危険、危害防止方法、職場に適用される OSHA 基準に関する情

<p>about chemical and other hazards, methods to prevent harm, and OSHA standards that apply to their workplace.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Review records of work-related injuries and illnesses. • Get copies of test results done to find and measure hazards in the workplace. • File a complaint asking OSHA to inspect their workplace if they believe there is a serious hazard or that their employer is not following OSHA rules. When requested, OSHA will keep all identities confidential. • Use their rights under the law without retaliation. If an employee is fired, demoted, transferred or retaliated against in any way for using their rights under the law, they can file a complaint with OSHA. This complaint must be filed within 30 days of the alleged retaliation. 	<p>報と訓練（被雇用者が理解できる言語で）を受けること。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・作業関連の負傷及び疾病に関する記録を閲覧する権利 ・職場の危険要因を特定し、及び測定するための検査結果の写しを入手する権利 ・重大な危険要因が存在すると考える場合、又は雇用主が OSHA 規則を遵守していないと考える場合、OSHA に職場検査を要請する苦情申立てを行う権利。要請があった場合、OSHA はすべての身元情報を秘密保持する。 ・法律に基づく権利を行使しても報復を受けない。法律に基づく権利を行使したことを理由に解雇、降格、異動、その他の報復を受けた場合、OSHA に苦情申立てが可能。この申立ては、報復行為があったと主張する日から 30 日以内に提出しなければならない。
---	---

<p>* Employers must pay for most types of required personal protective equipment.</p>	<p>使用者は、必要なほとんどの種類の個人用保護具の費用を負担しなければならない。</p>
---	---

<p>OSHA STANDARDS</p> <p>OSHA standards are rules that describe the methods employers are legally</p>	<p>OSHA 基準</p> <p>OSHA 基準とは、使用者が労働者を危険から保護するために法的に遵守すべき</p>
--	--

<p>required to follow to protect their workers from hazards. Before OSHA can issue a standard, it must go through a very extensive and lengthy process that includes substantial public engagement, notice and comment. The agency must show that a significant risk to workers exists and that there are feasible measures employers can take to protect their workers. Construction, General Industry, Maritime, and Agriculture standards protect workers from a wide range of serious hazards. These standards limit the amount of hazardous chemicals workers can be exposed to, require the use of certain safe practices and equipment, and require employers to monitor certain workplace hazards. Examples of OSHA standards include requirements to provide fall protection, prevent trenching cave-ins, prevent exposure to some infectious diseases, ensure the safety of workers who enter confined spaces, prevent exposure to such harmful substances as asbestos and lead, put guards on machines, provide respirators or other safety equipment, and provide training for certain dangerous jobs. Employers must also comply with the General Duty Clause of the OSH Act. This clause requires employers to keep their workplaces free of serious recognized hazards and is generally cited when no specific OSHA standard applies to the hazard.</p>	<p>方法を定めた規則です。OSHA が基準を制定するには、広範な公衆の関与、公示及び意見募集を含む非常に厳格かつ長期にわたるプロセスを経なければなりません。当局は、労働者に対する重大なリスクが存在すること、及び使用者が労働者を保護するために講じることができる実行可能な措置があることを示す必要があります。建設業、一般産業、海事及び農業の各基準は、幅広い深刻な危険から労働者を保護しています。</p> <p>これらの基準は、労働者がばく露できる有害化学物質の量を制限し、特定の安全対策や機器の使用を義務付け、使用者が特定の職場の危険を監視することを要求する。OSHA 基準の例としては、墜落防止措置の提供、掘削作業時の崩落防止、特定の感染症へのばく露防止、閉所作業員の安全確保、アスベストや鉛等の有害物質へのばく露防止、機械へのガード設置、呼吸用保護具その他の安全装備の提供、特定の危険作業に対する訓練の実施等が挙げられる。</p> <p>使用者はまた、職業安全衛生法（OSH Act）の一般義務条項にも準拠しなければなりません。この条項は、使用者が職場を重大な認識された危険から解放しておくことを要求しており、特定の OSHA 基準が危険に適用されない場合に一般的に引用されます。</p>
<p>INSPECTIONS</p> <p>Inspections are initiated without advance notice, conducted using on-site or telephone and facsimile investigations, performed by highly trained compliance officers, and based on the following priorities:</p>	<p>監督</p> <p>監督は事前通知なしに開始され、現場調査又は電話・ファクシミリ調査により実施されます。高度な訓練を受けた遵守（法令順守）担当官が、以下の優先事項に基づいて行います：</p>

<ul style="list-style-type: none"> •Imminent danger. •Catastrophes – fatalities or hospitalizations. •Worker complaints and referrals. •Targeted inspections – particular hazards, high injury rates. •Follow-up inspections. On-site inspections can be triggered by a complaint from a current worker or their representative if they believe there is a serious hazard or that their employer is not following OSHA standards or rules. Often the best and fastest way to get a hazard corrected is to notify your supervisor or employer. <p>When an inspector finds violations of OSHA standards or serious hazards, OSHA may issue citations and fines. A citation includes methods an employer may use to fix a problem and the date by when the corrective actions must be completed. Employers have the right to contest any part of the citation, including whether a violation actually exists. Workers only have the right to challenge the deadline for when a problem must be resolved. Appeals of citations are heard by the independent Occupational Safety and Health Review Commission.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・差し迫った危険 ・災害（死亡事故又は入院事故） ・労働者からの苦情及び通報 ・特定検査（特定の危険、高い負傷率） ・フォローアップ検査 現場検査は、現職労働者若しくはその代表者が重大な危険があると判断した場合又は使用者が OSHA 基準又は規則を遵守していないと考える場合に、苦情を申し立てることで発動されることがあります。危険を是正する <p>最善かつ最速の方法は、多くの場合、上司又は使用者に通知することです。</p> <p>監督官が OSHA 基準違反又は重大な危険を発見した場合、OSHA は是正勧告書及び罰金を科すことがあります。是正勧告書には、使用者が問題解決のために採用できる方法と、是正措置を完了すべき期限が記載されます。使用者は、違反が実際に存在するかどうかを含め、是正勧告書のいかなる部分についても異議を申し立てる権利を有します。労働者は、問題解決の期限についてのみ異議を申し立てる権利を有します。是正勧告書に対する不服申立ては、独立した職業安全衛生審査委員会によって審理されます。</p>
--	--

HELP FOR EMPLOYERS	使用者向け支援
---------------------------	----------------

<p>OSHA offers free confidential advice. Several programs and services help employers identify and correct job hazards as well as improve their injury and illness prevention programs.</p> <p>Free On-Site Consultation OSHA provides a free service, On-Site Consultation, for small businesses with fewer than 250 workers at a site (and no more than 500 employees nationwide). On-site Consultation services are separate from enforcement and do not result in penalties or citations. Each year, OSHA makes more than 29,000 consultation visits to small businesses to provide free compliance assistance. By working with the OSHA Consultation Program, certain exemplary employers may request participation in OSHA's Safety and Health Recognition Program, SHARP. To locate the OSHA Consultation Office nearest you, visit www.osha.gov/consultation or call 1-800-321OSHA (6742).</p>	<p>OSHA は無料の秘密厳守の助言を提供しています。複数のプログラムやサービスにより、使用者は職場の危険要因を特定して是正し、負傷及び疾病予防プログラムの改善を図ることができます。</p> <p>無料現地相談サービス OSHA は被雇用者 250 人未満（全国被雇用者 500 人以下）の中小企業向けに無料の「現地相談サービス」を提供しています。このサービスは監督業務とは別枠であり、罰則や是正勧告の対象にはなりません。OSHA は毎年 29,000 件以上の中小企業訪問相談を実施し、無料の法令遵守支援を提供しています。OSHA 相談プログラムと連携する模範的な使用者は、OSHA の安全衛生表彰プログラム（SHARP）への参加を申請できます。最寄りの OSHA 相談事務所は www.osha.gov/consultation で確認するか、1-800-321-OSHA (6742) までお電話ください。</p>
<p>Compliance Assistance</p> <p>OSHA has compliance assistance specialists throughout the nation who can provide general information about OSHA standards and compliance assistance resources. Contact your local OSHA office for more information or visit www.osha.gov/dcsp/compliance_assistance/cas.html.</p>	<p>遵守（法令順守）支援</p> <p>OSHA は全国に法令順守支援スペシャリストを配置しており、OSHA 基準に関する一般的な情報や遵守（法令順守）支援リソースを提供できます。詳細については最寄りの OSHA 事務所にお問い合わせいただくか、www.osha.gov/dcsp/compliance_assistance/cas.html をご覧ください。</p>
<p>Cooperative Programs</p>	<p>協力プログラム</p>

<p>OSHA offers cooperative programs to help prevent fatalities, injuries, and illnesses in the workplace. Alliance Program– OSHA works with groups committed to worker safety and health to develop compliance assistance resources and educate workers and employers. OSHA Strategic Partnerships (OSP)– Partnerships are formalized through tailored agreements designed to encourage, assist, and recognize partner efforts to eliminate serious hazards and achieve model workplace safety and health practices. Voluntary Protection Programs (VPP)- The VPP recognize employers and workers in private industry and federal agencies who have implemented effective safety and health management programs and maintain injury and illness rates below the national average for their respective industries. In VPP, management, labor, and OSHA work cooperatively and proactively to prevent fatalities, injuries, and illnesses.</p>	<p>OSHA は、職場における死亡事故、負傷及び疾病の防止を支援するための協力プログラムを提供しています。アライアンス・プログラム –OSHA は、労働者の安全及び健康に取り組む団体と協力し、法令順守支援リソースの開発、労働者及び使用者の教育を行っています。OSHA 戦略的パートナーシップ (OSP) – パートナーシップは、深刻な危険を排除し、模範的な職場の安全衛生慣行を実現するため、パートナーの取り組みを奨励、支援及び評価することを目的とした、個別に対応した協定を通じて正式に締結されます。自主的保護プログラム (VPP) - VPP (自発的安全衛生プログラム) は、民間企業及び連邦機関において効果的な安全衛生管理プログラムを実施し、各業界の全国平均を下回る負傷・及び疾病率を維持している使用者及び労働者を認定するものです。VPP では、経営陣、労働者及び OSHA (労働安全衛生局) が協力し、積極的に連携して死亡事故、負傷、疾病の防止に取り組んでいます。</p>
--	---

<p>INFORMATION AND EDUCATION</p>	<p>情報及び教育</p>
<p>OSHA Training Institute</p> <p>The OSHA Training Institute (OTI) Education Centers are a national network of nonprofit organizations authorized by OSHA to deliver occupational safety and health training to private sector workers, supervisors, and employers.</p> <p>Educational Materials</p>	<p>OSHA トレーニング研究所</p> <p>OSHA トレーニング研究所 (OTI) 教育センターは、民間部門の労働者、監督者及び使用者に対して労働安全衛生訓練を提供することを OSHA から認可された非営利組織の全国ネットワークです。</p> <p>教育資料</p>

<p>OSHA has a variety of educational materials and electronic tools available on its website at These include utilities such as expert advisors, electronic compliance assistance, videos and other information for employers and workers. OSHA's software programs and eTools walk you through safety and health issues and common problems to find the best solutions for your workplace. OSHA's extensive publications help explain OSHA standards, job hazards, and mitigation strategies and provide assistance in developing effective safety and health programs. Visit www.osha.gov/publications or call 1-800321-OSHA (6742).</p> <p>QuickTakes</p> <p>OSHA's free, twice-monthly online newsletter, QuickTakes, offers the latest news about OSHA initiatives and products to assist employers and workers in finding and preventing workplace hazards. To sign up for QuickTakes, visit www.osha.gov/quicktakes.</p>	<p>OSHA のウェブサイトでは、様々な教育資料や電子ツールを提供しています。これには、専門家アドバイザー、電子法令順守支援、動画、使用者や労働者向けの情報等のユーティリティが含まれます。OSHA のソフトウェアプログラムや eTools は、安全衛生上の課題や一般的な問題について解説し、職場に最適な解決策を見つける手助けをします。OSHA の豊富な出版物は、OSHA 基準、職場の危険及び軽減策を説明し、効果的な安全衛生プログラムの開発を支援します。www.osha.gov/publications をご覧いただくか、1-800-321-OSHA (6742) までお電話ください。</p> <p>クイックテイクス</p> <p>OSHA が無料で提供する隔月発行のオンラインニュースレター「クイックテイクス」では、職場の危険要因を発見し、及び防止するための OSHA の取り組みや製品に関する最新情報を提供しています。クイックテイクスの購読登録は、www.osha.gov/quicktakes をご覧ください。</p>
--	--

<p>CONTACT OSHA</p> <p>For questions or to get information or advice, to report an emergency, report a fatality or catastrophe, order publications, sign up for OSHA's e-newsletter QuickTakes, or to file a confidential complaint, contact your nearest OSHA office, visit www.osha.gov or call OSHA at 1-800-321-OSHA (6742), TTY 1-</p>	<p>OSHA へのお問い合わせ</p> <p>ご質問や情報・助言のご依頼、緊急事態の報告、死亡事故・災害の報告、刊行物の注文、OSHA 電子ニュースレター「QuickTakes」の購読登録又は秘密厳守の苦情申立てについては、最寄りの OSHA 事務所へお問い合わせいただくか、www.osha.gov をご覧いただくか、OSHA までお電話ください。電話：1-800-321-</p>
--	--

877-889-5627.

For assistance, contact us. We are OSHA. We can help. It's confidential.

OSHA (6742) TTY 1-877-889-5627。

ご支援が必要な場合はご連絡ください。私たちはOSHAです。お手伝いします。秘密厳守です。



U.S. Department of Labor



**Occupational Safety
and Health Administration**

U.S. Department of Labor

www.osha.gov

連邦政府労働省職安全衛生局のロゴマーク

www.osha.gov

(資料作成者注：US-OSHA の監督活動に関する 2022 年度以降のの統計資料については、OSHA の関連する website を探しましたが、発見できませんでした。現時点では US-OSHA は、OSHA-at a Glance で公開している統計資料意外は、公開していないようです。したがって、既に入手してあった 2020 年度及び 2021 年度についての監督統計についてのみ再掲します。)

OSHA Weighting System Summary 労働安全衛生局の業務実績評価重みづけ評価 の要約	FY 2020		FY2021	
	Inspections	EU Value	Inspections	EU Value
Total(合計)	21,710	43,925	24,333	48,386
Group A - 7 EUs	128	896	75	525
Group B - 5 EUs	1,554	7,770	1,462	7,310
Group C - 3 EUs	6,836	20,508	8,157	24,471
Group D - 2 EUs	1,559	3,118	1,443	2,886
Group E - 1 EU	11,633	11,633	13,196	13,196