

(タイトルページ)

英国安全衛生庁 (Health and Executives:略称 HSE) は、2023 年 11 月に、グレートブリテンにおける騒音起因性の聴力喪失の統計を公表しました。

この資料の作成年月：2023 年 12 月

この資料の作成者：中央労働災害防止協会技術支援部国際課

原典の所在	https://www.hse.gov.uk/statistics/causdis/deafness/index.htm
原典の名称	Noise induced hearing loss in Great Britain (グレートブリテンにおける騒音起因性の聴力喪失)

This summary presents statistics based on annual new assessments for IIDB up to and including year 2022.

11,000

Estimated number of workers with work-related hearing problems, 2020/21 to 2022/23¹

Source: LFS

この要約は、2022 年までの IIDB の年間新規査定に基づく統計です。

11,000

2020/21 年から 2022/23 年までの作業関連の聴覚障害を持つ労働者数の推定値

出典 LFS (労働力調査。以下同じ。)

New cases of occupational deafness in 2022

Source: IIDB(出典:労働災害障害給付制度による査定数。以下同じ。)

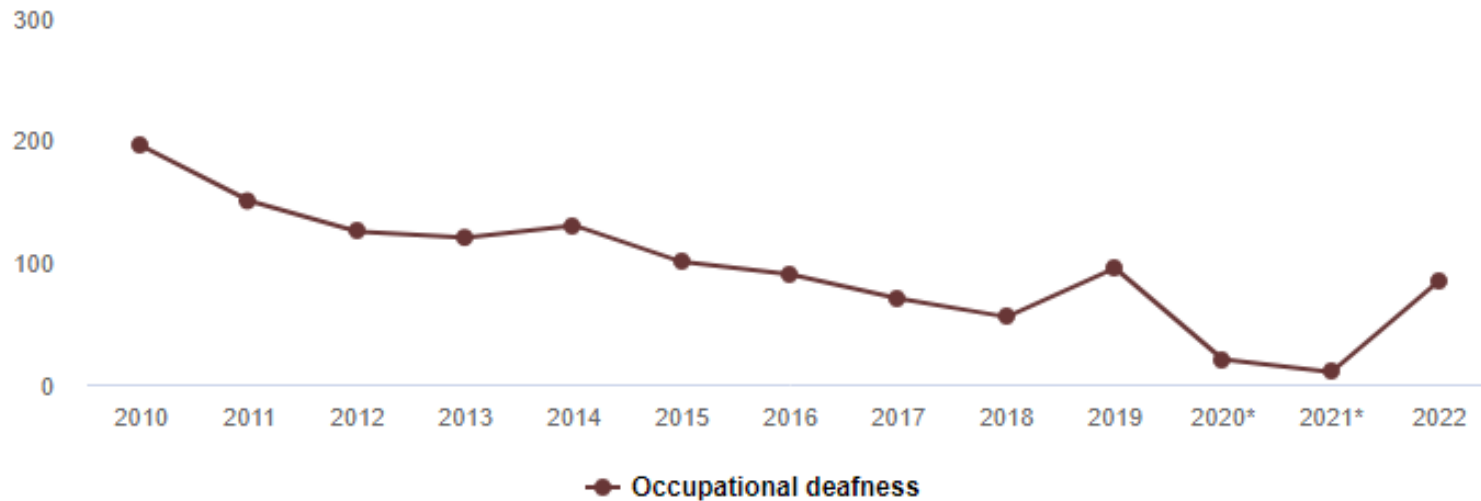
85

2022 年、職業性難聴の新規症例数

出典 IIDB

85

New cases of occupational deafness in Great Britain from 2010 to 2022

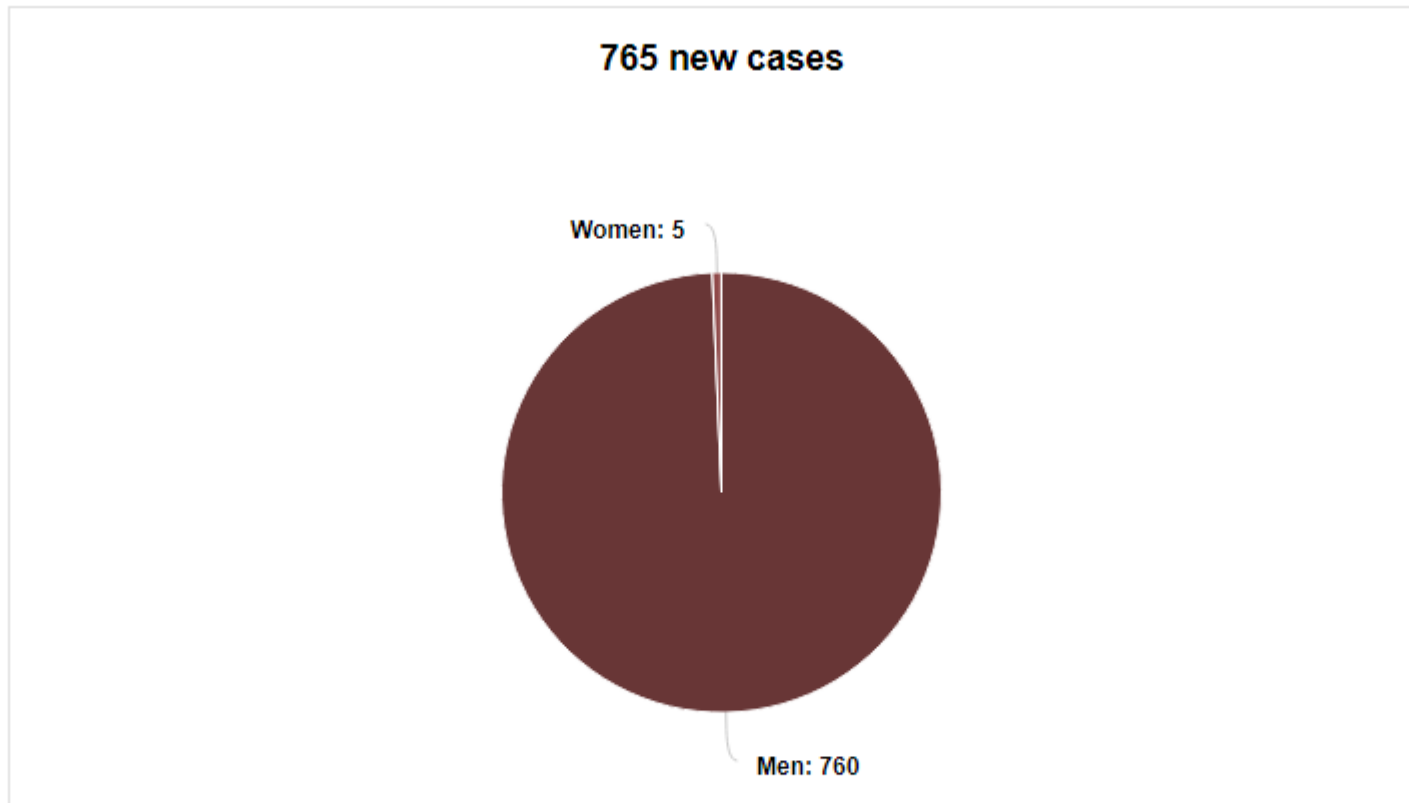


* Assessments of new IIDB cases in 2020 were affected by the coronavirus pandemic; assessments in 2021 may also have been affected to some extent.

(資料作成者注：上記の折れ線グラフ中の「英語原文－日本語仮訳」は、次のとおりです。)

New cases of occupational deafness in Great Britain from 2020 to 2022	2020 年から 2022 年までのグレートブリテンにおける職業性難聴の新規症例数
※Assessment of new IIDB cases in 2020 were affected by the coronavirus pandemic, assessments in 2021 may also have been affected to some extent	2020 年の新規 IIDB 症例の評価はコロナウイルスパンデミックの影響を受けましたが、2021 年の評価もある程度影響を受けた可能性があります。
Source: Industrial Injuries Disablement Benefit (IIDB)	資料出所：労働災害障害給付

Male / Female split of new cases for occupational deafness from 2013 to 2022



Source: [Industrial Injuries Disablement Benefit \(IIDB\)](#)

- Over the last ten years, five of the 765 cases were female.
- Differences are likely to reflect smaller numbers of women having worked in jobs that meet the eligibility criteria for this condition.

(資料作成者注：上記の円グラフ中の「英語原文－日本語仮訳」は、次のとおりです。)

Male / Female split of new cases for occupational deafness from 2013 to 2022	男性と女性の職業性難聴の症例における断絶
Men	760
Women	5
Source: Industrial Injuries Disablement Benefit (IIDB)	資料出所：労働災害傷害給付
<ul style="list-style-type: none"> Over the last ten years, five of the 765 cases were female. 	<ul style="list-style-type: none"> 過去 10 年間で、765 の症例中女性の症例は、5 です。
<ul style="list-style-type: none"> Differences are likely to reflect smaller numbers of women having worked in jobs that meet the eligibility criteria for this condition. 	<ul style="list-style-type: none"> この差は、この条件の適格基準を満たす仕事に就いた女性の数が少ないことを反映していると思われます。

More information on Noise Induced Hearing Loss in Great Britain	グレートブリテンにおける騒音性難聴に関する詳細情報
<p>There is limited information available on work-related noise induced hearing loss. The Labour Force Survey (LFS) is HSE's preferred data source and the Industrial Injuries Disablement Benefit (IIDB) scheme is a further source of information. These sources present very different estimates.</p> <p>The LFS provides the estimated number of prevalent cases of self-reported work-related 'hearing problems', which includes both new and longstanding cases:</p> <p>There were an estimated 11,000 (95% confidence interval: 7,000 – 15,000) prevalent cases of hearing problems each year caused or made worse by work according to the LFS over the last three years (2020/21 – 2022/23). This was not statistically significantly lower than the figure of 17,000 (95%</p>	<p>作業関連の騒音性難聴に関する情報は限られています。労働力調査(LFS)はHSEが推奨するデータ源であり、労働災害障害給付(IIDB)制度はさらなる情報源です。これらの情報源は非常に異なる推定値を示しています。</p> <p>LFS（労働力調査）は、自己申告による作業に関連した「聴覚障害」の推定有病者数を提供しており、これには新規のケースと長期にわたるケースの両方が含まれています：</p> <p>過去 3 年間（2020/21 – 2022/23）の LFS によると、作業によって引き起こされた、又は悪化させた聴覚障害の有病者は毎年 11,000 人（95%信頼区間：7,000 – 15,000）と推定されました。これは、過去 3 年間（2017/18～2019/20）の</p>

<p>confidence interval: 12,000 – 22,000) for the previous three-year period (2017/18 – 2019/20).</p> <p>The IIDB figures include only annual new claims and these are based on a much stricter definition of ‘deafness’ in which claimants must have a substantial measured loss of hearing in both ears (greater than 50 dB).</p> <p>The IIDB scheme will also tend to underestimate annual incidence for other reasons, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cases arising from circumstances other than those covered by the terms of the prescription; ▪ Individuals being unaware of the possible occupational origin of their disease; ▪ A lack of knowledge regarding the availability of compensation; and ▪ The scheme not including self-employed workers. <p>Hence, the LFS is the preferred source to judge the overall scale of the condition.</p> <p>More information on the strengths and limitations of the LFS and IIDB as data sources is available on the HSE statistics website.</p>	<p>17, 000 人（95%信頼区間：12, 000～22, 000 人）という数字を統計的に有意に下回るものではありません。</p> <p>IIDB の数字は年間の新規請求のみを含み、請求者は両耳の実質的な聴力損失（50dB 以上）を測定しなければならないという、より厳格な「聴覚障害」の定義に基づいています。</p> <p>IIDB 制度はまた、以下のような理由で年間発生率を過小評価する傾向があります：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 処方箋の条項でカバーされている以外の状況で発生した症例； • 個人が自分の疾病が職業に起因する可能性に気づいていない； • 補償が受けられることに関する知識不足 • この制度には自営業者が含まれていない。 <p>したがって、このような状況の全体的な規模を判断するには、LFS が望ましい情報源です。</p> <p>データソースとしての LFS 及び IIDB の長所及び限界に関する詳細は、HSE 統計のウェブサイト参照のこと。</p>
<p>Notes</p> <p>Includes workers with new and longstanding hearing problems. Estimated using three years of the Labour Force Survey from 2020/21 to 2022/23</p>	<p>備考</p> <p>新規及び長年の聴覚障害を持つ労働者を含む。2020/21～2022/23 の 3 年間の労働力調査を用いて推計</p>

<p>More information:</p>	<p>さらなる情報源（個別の情報源についての日本語仮訳は、行いませんでした。）</p> <p>（資料作成者注：左欄でアンダーラインが付されている項目をクリックすれば、原典の情報源にアクセスできます。）</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Data sources ▪ Index of tables ▪ Tables for hearing problems from the Labour Force Survey (LFS): <ul style="list-style-type: none"> ▪ Types of illness (LFSILLTYP): Prevalence (annual, three-year average) – for people working in the last 12 months (.xlsx) (.xlsx) ▪ Tables for occupational deafness from the Industrial Injuries Disablement Benefit scheme (IIDB): <ul style="list-style-type: none"> ▪ IIDB02: New cases of non-lung diseases in England, Wales and Scotland (.xlsx) (.xlsx) ▪ IIDB04: New cases of non-lung diseases by award status (.xlsx) (.xlsx) • IIDB05: New cases by disease and industry, 3 year average for the latest years (.xlsx) (.xlsx) 	