

## 「アメリカ合衆国の使用者が報告した職場における傷害及び疾病—2024 年」の発生状況について

(タイトルページ)

このたび（現地時間 2026 年 1 月 22 日（現地時間）付けで、アメリカ合衆国労働統計局（略称：BLS）は、2024 年における使用者（雇用者）が報告した職場における傷害及び職業性疾病の発生状況を公表しました。その概要は、次のとおりです。

民間産業の使用者が 2024 年に報告した非致命的労働災害及び疾病は 250 万件で、2032 年 より 3.1%減少したと米国労働統計局が本日発表した。これは 2003 年まで遡るこの継続データにおいて、使用者が報告した負傷及び疾病件数が最も少ない数値である。2024 年の減少は、疾病事例数が 26.0%減の 14 万 8 千件となったことが主因であり、これは呼吸器疾患事例数が 46.1%減の 5 万 4 千件となったことに起因する。

呼吸器疾患事例数は各シリーズにおいて 2019 年以降で最低の数値である。（図表 2 参照）

これらの推計値は職業性負傷及び疾病調査（S0II）に基づくものである。

本稿では、この発表：「使用者が報告した労働災害及び疾病-2024 年」の全文について、「英語原文—日本語仮訳」の形式で紹介します。

また、この発表に関する資料として、別記（本稿の 31 ページ及び 32 ページ）のとおり「アメリカ合衆国の職業性の負傷又は疾病の記録及び報告に関する基準並びに日本の労働災害発生率との比較について」を作成しておりますので、併せて参考にさせていただきたい。

この資料の作成年月：2026 年 1 月

この資料の作成者： 中央労働災害防止協会技術支援部国際課

# 「アメリカ合衆国の使用者が報告した職場における傷害及び疾病—2024 年」の発生状況について

この資料の作成年月：2026 年 1 月

この作成者：中央労働災害防止協会技術支援部国際課

 <p><b>NEWS RELEASE</b> BUREAU OF LABOR STATISTICS U. S. DEPARTMENT OF LABOR</p>	ニュース発表 アメリカ合衆国労働省労働統計局
<b>For release 10:00 a.m. (ET) Thursday, January 22, 2026</b> USDL-26-0101	2026 年 1 月 22 日（木）午前 10 時（米国東部時間）発表 USDL-26-0101

<b>EMPLOYER-REPORTED WORKPLACE INJURIES AND ILLNESSES – 2023 – 2024</b>	<b>使用者が報告した労働災害及び疾病-2023 年—2024</b>
---	-------------------------------------

Private industry employers reported 2.5 million nonfatal workplace injuries and illnesses in 2024, down 3.1 percent from 2023, the U.S. Bureau of Labor Statistics reported today. This is the lowest number of employer-reported injuries and illnesses for this data series going back to 2003. The decrease in 2024 was driven by a 26.0-percent drop in illness cases to 148,000, in turn due to a 46.1-percent decrease in respiratory illness cases to 54,000, the lowest number of	アメリカ合衆国労働統計局が本日発表したところによると、2024 年に民間企業の使用者が報告した非致命的な労働災害及び疾病は 250 万件で、2023 年から 3.1%減少した。これは 2003 年まで遡る本データシリーズにおいて、使用者が報告した負傷及び疾病件数が最も少ない数値である。2024 年の減少は疾病件数が 26.0%減の 14 万 8 千件となったことに起因し、これは呼吸器疾患件数が 46.1%減の 5 万 4 千件となった結果である。呼吸器疾患件数は各シリーズとも 2019 年
---	---

cases for each series reported since 2019. (See chart 2.) These estimates are from the Survey of Occupational Injuries and Illnesses (SOII).	以降で最低の数値である。（図表 2 参照）これらの推計値は職業性負傷及び疾病調査（SOII）に基づくものである。
--	--

**Chart 1. Total recordable injury and illness case counts, private industry, 2015-24**

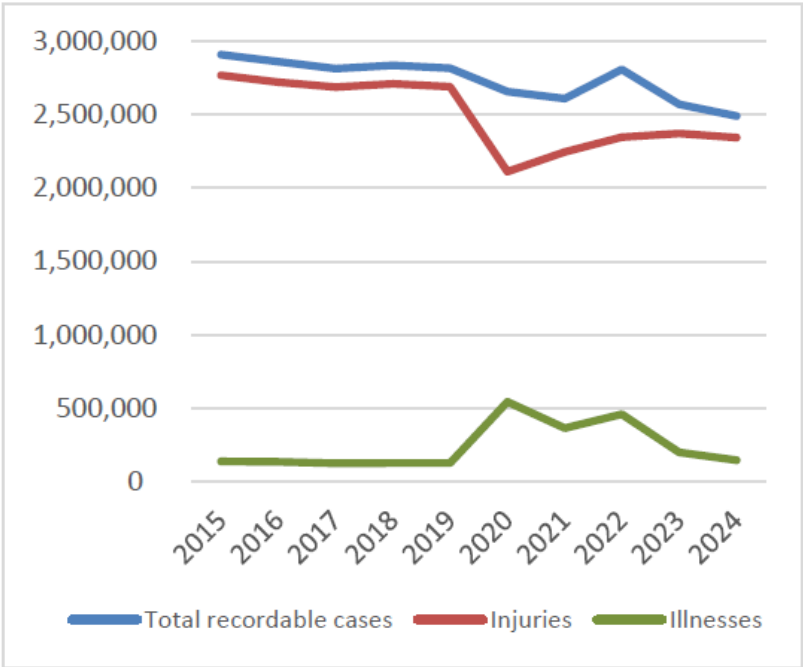


図 1. 報告された傷害及び疾病件数 の合計、民間産業、2015-24 年

Total recordable cases	要記録件数全体の合計
Injuries	傷害
Illnesses	疾病

Chart 2. Case counts of all illnesses and respiratory illnesses, private industry, 2019-24

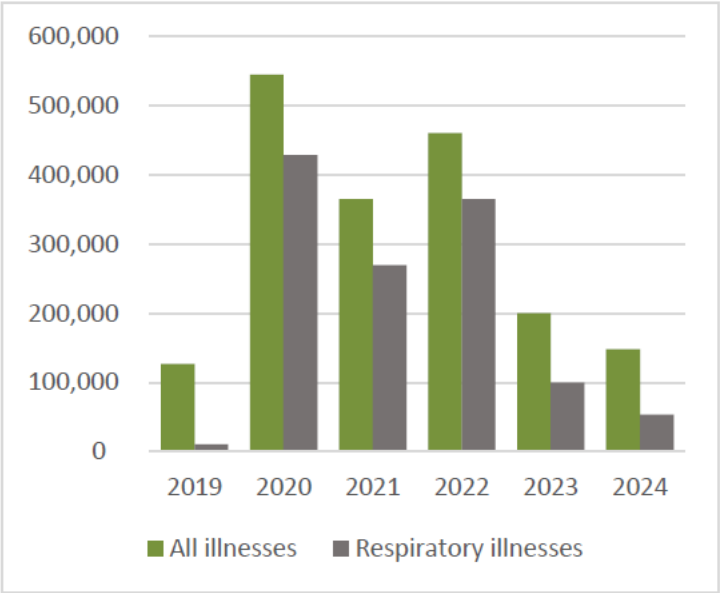


図 2 すべての疾病及び呼吸器系疾病の合計症例、民間産業、2019-2024

■ All illnesses	全ての疾病
■ Respiratory illnesses	呼吸器系の疾病

Annual rates, 2024

In 2024, the incidence rate of total recordable cases (TRC) in private industry was 2.3 cases per 100 full-time equivalent (FTE) workers, down from 2.4 cases

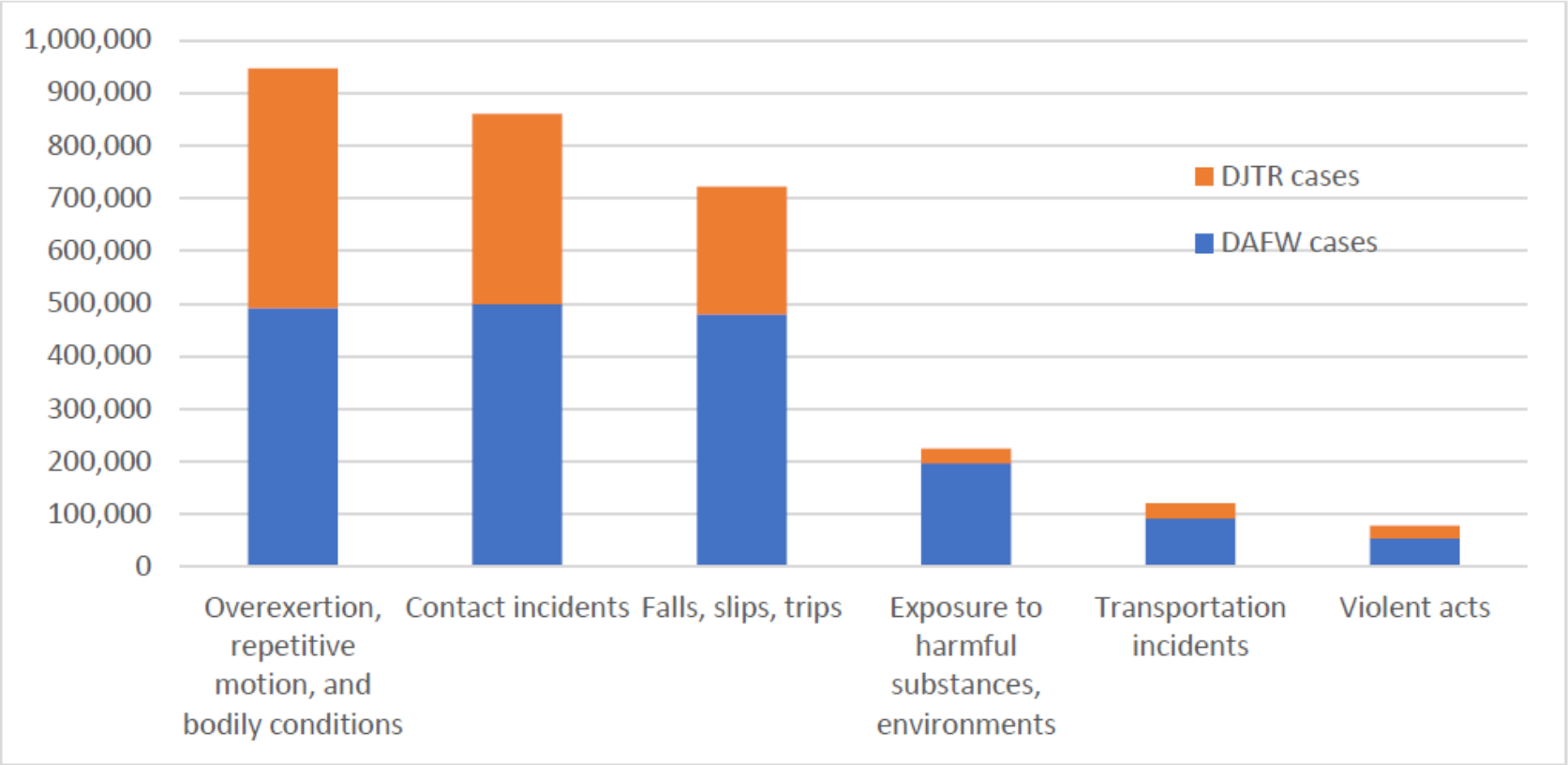
年間発生率、2024 年

2024 年、民間産業における総記録対象症例（TRC）の発生率は、フルタイム換算労働者（FTE）100 人当たり 2.3 件となり、2023 年の 2.4 件から減少した。

<p>in 2023. This was the lowest TRC rate for this data series going back to 2003. Injuries occurred at a rate of 2.2 cases per 100 FTE workers. The incidence rate of illnesses decreased in 2024 to 13.9 cases per 10,000 FTE workers, from 19.0 cases in 2023. Respiratory illnesses occurred at a rate of 5.1 cases per 10,000 FTE workers in 2024, down from 9.5 cases in 2023.</p>	<p>これは 2003 年まで遡る本データシリーズにおいて最低の TRC 率である。負傷は FTE 労働者 100 人当たり 2.2 件の割合で発生した。疾病の発生率は 2024 年に 10,000 人当たり 13.9 件と、2023 年の 19.0 件から減少した。呼吸器疾患の発生率は 2024 年に 10,000 人当たり 5.1 件となり、2023 年の 9.5 件から低下した。</p>
<p><b>Industry rates</b></p> <p>The TRC incidence rate decreased in five industry sectors in 2024. The TRC rate in the information sector decreased to 0.7 cases per 100 FTE workers in 2024, down from 1.0 cases in 2023. The TRC rate in the health care and social assistance sector decreased to a rate of 3.4 cases per 100 FTE workers in 2024, down from 3.6 cases in 2023. The retail trade, manufacturing, and real estate and rental and leasing sectors also saw decreases in their TRC rates in 2024. No industry sector had a TRC rate increase in 2024.</p>	<p><b>産業別発生率</b></p> <p>2024 年には 5 つの産業分野で総記録対象症例 TRC 発生率が低下した。情報産業における TRC 発生率は、2023 年の 1.0 件から 2024 年には 0.7 件（常勤換算労働者 100 人当たり）に減少した。医療及び社会福祉サービス業の TRC 発生率は、2023 年の 3.6 件から 2024 年には 3.4 件（常勤換算労働者 100 人当たり）に低下した。小売業、製造業、不動産・賃貸・リース業も 2024 年に TRC 発生率が低下した。2024 年に TRC 発生率が上昇した産業部門は存在しなかった。</p>
<p><b>Biennial Case Characteristics and Worker Demographics, 2023-2024</b></p> <p>Over the 2-year 2023-2024 period, there were 1.8 million cases involving days away from work (DAFW) in private industry, representing 61.5 percent of the total cases involving days away from work, job restriction, or transfer (DART). These DAFW cases occurred at an annualized incidence rate of 86.6 cases per 10,000 FTE workers and resulted in a median of 8 days away from work. Over the same period, there were 1.1 million cases involving days of job transfer or restriction (DJTR), which accounted for 38.5 percent of total DART cases and occurred at an annualized rate of 54.2 cases per 10,000 FTE workers. The median days of job transfer or restriction was 15 days over 2023-2024.</p>	<p><b>2023-2024 年度 労働災害事例の特徴及び労働者属性</b></p> <p>2023-2024 年度の 2 年間に於いて、民間企業では休業日数を伴う労働災害事例（DAFW）が 180 万件発生し、これは休業、職務制限又は異動を伴う労働災害事例（DART）総数の 61.5%を占めた。</p> <p>これらの DAFW 事例は、年間換算発生率で 10,000 人フルタイム換算労働者当たり 86.6 件の割合で発生し、労働不能日数の中央値は 8 日であった。同期間において、職務転換又は制限を伴う日数（DJTR）を伴う事例は 110 万件発生し、これは DART 事例総数の 38.5%を占め、年間換算で常時雇用労働者 1 万人当たり 54.2 件の発生率であった。職務転換又は制限を伴う日数の中央値は、2023-2024 年において 15 日間であった。</p>

<p><b><i>Event or Exposure</i></b></p> <p>Over the 2-year 2023-2024 period, the highest number of DART cases were caused by overexertion, repetitive motion, and bodily conditions at 946,290, followed by contact incidents with 860,050 cases. Notably, 87.6 percent of the total exposure to harmful substances and environments cases (196,540 of the 224,450 total DART cases) required at least one day away from work. (See chart 3.)</p>	<p><b><i>事象又はばく露</i></b></p> <p>2023 年から 2024 年までの 2 年間において、DART 症例数が最も多かったのは過労、反復動作及び身体的状態によるもので 946,290 件、次いで接触事故による 860,050 件であった。特に、有害物質及び環境へのばく露事例（DART 事例総数 224,450 件中 196,540 件）の 87.6%は、少なくとも 1 日以上 of 休業を必要とした。（図表 3 参照）</p>
--	---

Chart 3. Number of DART, DAFW, and DJTR cases by event or exposure, private industry, 2023-24



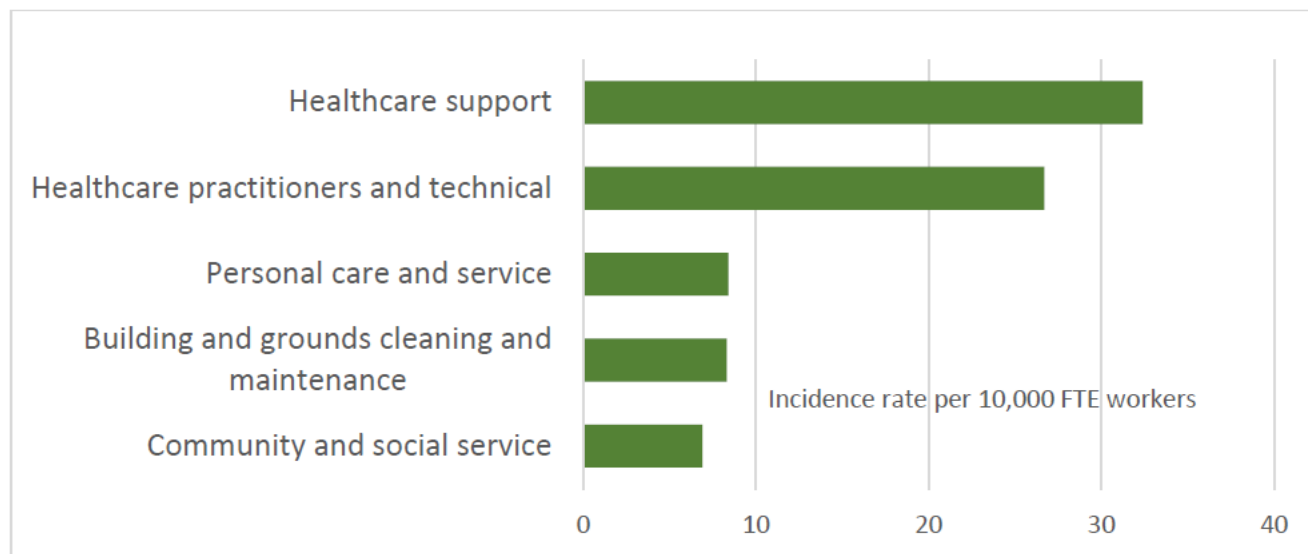
(資料作成者注：上記の図 3 中にある「英語原文ー日本語仮訳」は、次のとおりです。)

Chart 3. Number of DART, DAFW, and DJTR cases by event or exposure, private industry, 2023-24	図 3. 2023-24 年の民間企業における DART、DAFW、DJTR 事例数（事象別又はばく露別）
DJTR cases	休業、業務制限又は転職を要する事例

■ DAFW cases	休業を要する事例
Overexertion, repetitive motion, and bodily conditions	過度の動作、反復動作及び身体的状態
Contact incidents	接触事故
Falls, slips, trips	墜落、転倒、つまずき
Exposure to harmful substances, environments	有害物質・環境へのばく露
Transportation incidents	交通事故
Violent acts	暴力行為

<i>Nature – coronavirus – novel</i>	<i>自然 – コロナウイルス – 新型</i>
COVID-19 cases are included in the nature code coronavirus – novel. In the 2023-2024 period, the annualized DAFW incidence rate for coronavirus – novel was 5.6 cases per 10,000 FTE workers in the private industry. Healthcare support occupations and healthcare practitioners and technical occupations had the highest annualized incidence rates of coronavirus - novel cases among select occupational groups, at 32.4 cases and 26.7 cases per 10,000 FTE workers in 2023-2024, respectively. (See chart 4.)	COVID-19 症例は、性質コード「コロナウイルスー新型コロナウイルス」に含まれる。2023-2024 年において、民間産業におけるコロナウイルスー新型コロナウイルスの年間化 DAFW 発生率は、FTE 労働者 1 万人当たり 5.6 症例であった。特定の職業グループの中で、医療補助職及び医療従事者・技術職は新型コロナウイルス感染症の新規症例における年間発生率が最も高く、2023-2024 年度にはそれぞれ 10,000 人当たり 32.4 件および 26.7 件であった。（図 4 参照）

**Chart 4. Annualized DAFW incidence rates of coronavirus – novel cases by select occupational groups, private industry, 2023-24**



(資料作成者注：上記の図4中にある「英語原文－日本語仮訳」は、次のとおりです。)

Healthcare support	医療支援
Healthcare practitioners and technical	医療従事者及び技術職
Personal care and service	個人ケア及びサービス
Building and grounds cleaning and maintenance	建物及び敷地内の清掃・維持管理
Community and social service	地域社会及び社会サービス
Incidence rate per 10,000 FTE workers	10,000人フルタイム換算労働者当たりの発生率

<p><b>Revision of Classification System</b></p> <p>The updated Occupational Injury and Illness Classification System (OIICS) was implemented for this release of the 2023-2024 data. OIICS classifies the nature of injury or illness, part of body, event or exposure, and source/secondary source. The updated OIICS includes for the first time a specific nature category for novel coronavirus, which captures COVID-19 cases. Refer to the additional information section for more information.</p>	<p><b>分類体系の改訂</b></p> <p>2023-2024 年度データの今回の発表では、更新された職業性傷害及び疾病分類体系（OIICS）が適用されました。OIICS は、傷害又は疾病の性質、身体部位、事象若しくはばく露及び原因源／二次原因源を分類します。更新された OIICS では、新型コロナウイルス感染症（COVID-19）症例を捕捉する、新型コロナウイルスに関する特定の性質カテゴリーが初めて追加されました。詳細は追加情報セクションを参照のこと。</p>
---	--

<p><b>Additional Information</b></p> <p>This news release is the first of two releases from BLS covering occupational safety and health statistics for the 2024 calendar year. The SOII presents estimates of counts and incidence rates of employer-reported nonfatal workplace injuries and illnesses by industry and type of case. A second release on February 19, 2026, will provide results from the Census of Fatal Occupational Injuries (CFOI) of all fatal work injuries occurring in the U.S. during the calendar year.</p> <p>Cases involving days away from work, job transfer, or restriction (DART) are the sum of cases with days away from work (DAFW) and cases involving only days of job transfer or restriction (DJTR). Days away from work cases include those that resulted in days away from work, some of which may also include days of job transfer or restriction. Days of job transfer or restriction cases</p>	<p><b>追加情報</b></p> <p>このニュースリリースは、2024 暦年の職業安全衛生統計に関する労働統計局（BLS）の 2 回にわたる発表の初回です。SOII（職業安全衛生統計）は、使用者が報告した非致命的な職場での負傷及び疾病について、産業別及び事例種別ごとの発生件数と発生率との推計値を提示します。2026 年 2 月 19 日に発表される第 2 弾では、暦年中に米国で発生したすべての致命的な労働災害を対象とした CFOI（致命的な職業災害の全数調査）の結果を提供します。</p> <p>休業日、職務転換又は制限を伴う事例（DART）は、休業日（DAFW）を伴う事例と、職務転換又は制限のみを伴う事例（DJTR）との合計である。休業日事例には休業日を生じた事例が含まれ、その一部は職務転換又は制限の日数も併せて含む場合がある。職務転換又は制限のみを伴う事例には、職務転換又は制限のみの日数を生じた事例が含まれる。</p>
--	---

<p>include those that result in only days of job transfer or restriction.</p> <p>Published SOII estimates of incidence rates and counts by industry and case type are rounded. However, significant changes described in this release are determined using unrounded data (see <a href="http://www.bls.gov/iif/factsheets/effects-of-rounding-on-estimates.htm">www.bls.gov/iif/factsheets/effects-of-rounding-on-estimates.htm</a>).</p> <p>Incidence rates per 10,000 full-time equivalent (FTE) workers can be converted to rates per 100 workers by moving the decimal point left, two places, and rounding to the nearest tenth. Data users are cautioned to account for different levels of precision when analyzing estimates presented in this release.</p> <p>The SOII relies on OSHA recordkeeping requirements, which mandate employers record certain work-related injuries and illnesses on their OSHA 300 log.</p> <p>BLS has generated estimates of nonfatal occupational injuries and illnesses for many industries as defined in the 2017 North American Industry Classification System (NAICS) manual. For additional information on nonfatal injury and illness estimates, see <a href="http://www.bls.gov/iif/overview/soii-overview.htm">www.bls.gov/iif/overview/soii-overview.htm</a> and <a href="http://www.bls.gov/opub/hom/soii/concepts.htm#north-american-industry-classification-system">www.bls.gov/opub/hom/soii/concepts.htm#north-american-industry-classification-system</a>.</p>	<p>公表された SOII の産業別・症例タイプ別発生率及び症例数は四捨五入されています。ただし、本リリースに記載された重要な変化は、四捨五入前のデータを用いて判断されています（詳細は <a href="http://www.bls.gov/iif/factsheets/effects-of-rounding-on-estimates.htm">www.bls.gov/iif/factsheets/effects-of-rounding-on-estimates.htm</a> を参照）。</p> <p>10,000 人相当のフルタイム労働者（FTE）当たりの発生率は、小数点を左に 2 桁移動し、小数点第 1 位で四捨五入することで、100 人当たりの発生率に変換できます。データ利用者は、本リリースで提示される推定値を分析する際、精度レベルの差異を考慮するよう注意が必要です。</p> <p>SOII は OSHA 記録保持要件に基づいており、使用者は特定の業務上負傷及び疾病を OSHA 300 記録簿に記録することが義務付けられている。</p> <p>BLS は、2017 年版北米産業分類システム（NAICS）マニュアルで定義された多くの産業について、非致死的な職業上の負傷及び疾病の推計値を作成しています。非致死的な負傷・疾病の推計に関する追加情報は、<a href="http://www.bls.gov/iif/overview/soii-overview.htm">www.bls.gov/iif/overview/soii-overview.htm</a> 及び <a href="http://www.bls.gov/opub/hom/soii/concepts.htm#north-american-industry-classification-system">www.bls.gov/opub/hom/soii/concepts.htm#north-american-industry-classification-system</a> を参照のこと。</p>
--	---

<p>A list of major changes implemented in the comprehensive OIICS revision is available at <a href="http://www.bls.gov/iif/definitions/oiics-version-3-major-changes.htm">www.bls.gov/iif/definitions/oiics-version-3-major-changes.htm</a>. This change resulted in a break in series for 2023-2024 case and demographics data.</p> <p>Data for mining operators in coal, metal, and nonmetal mining are provided to BLS by the Mine Safety and Health Administration (MSHA), U.S. Department of Labor. Due to the unavailability of final total year MSHA data, preliminary fourth quarter data was used for reference year 2024 estimates.</p> <p>All comparison statements made in this news release are statistically significant at the 95 percent confidence level. Additional background and methodological information regarding the BLS occupational safety and health statistics program is in the BLS Handbook of Methods at <a href="http://www.bls.gov/opub/hom/soii/home.htm">www.bls.gov/opub/hom/soii/home.htm</a>. Nonfatal occupational injury and illness estimates by industry and case type are available at <a href="http://www.bls.gov/web/osh.supp.toc.htm">www.bls.gov/web/osh.supp.toc.htm</a>. Additional data from the SOII are also available on the BLS website at <a href="http://www.bls.gov/iif">www.bls.gov/iif</a>, from BLS staff at (202) 691-6170, or by email at <a href="mailto:IIFSTAFF@bls.gov">IIFSTAFF@bls.gov</a>.</p> <p>If you are deaf, hard of hearing, or have a speech disability, please dial 7-1-1 to access telecommunications relay services.</p>	<p>包括的な OIICS 改訂で実施された主な変更点のリストは、<a href="http://www.bls.gov/iif/definitions/oiics-version-3-major-changes.htm">www.bls.gov/iif/definitions/oiics-version-3-major-changes.htm</a> で閲覧可能です。この変更により、2023-2024 年の事例及び人口統計データにおいて時系列データが途切れています。</p> <p>石炭、金属及び非金属鉱業の鉱山事業者データは、米国労働省鉱山安全衛生局（MSHA）から労働統計局（BLS）に提供されています。MSHA の最終年間総計データが入手できなかったため、2024 年基準年の推計には暫定的な第 4 四半期データが使用されました。</p> <p>本ニュースリリースにおける比較記述はすべて、95%信頼水準で統計的に有意である。BLS 職業安全衛生統計プログラムに関する追加の背景情報及び方法論情報は、BLS 方法論ハンドブック（<a href="http://www.bls.gov/opub/hom/soii/home.htm">www.bls.gov/opub/hom/soii/home.htm</a>）に掲載されている。産業別及び事例種別による非致命的職業災害及び疾病の推計値は、<a href="http://www.bls.gov/web/osh.supp.toc.htm">www.bls.gov/web/osh.supp.toc.htm</a> で入手可能です。SOII（職業災害統計調査）の追加データは、BLS ウェブサイト（<a href="http://www.bls.gov/iif">www.bls.gov/iif</a>）、BLS 担当者（電話：(202) <u>691-6170</u>）又はメール（<a href="mailto:IIFSTAFF@bls.gov">IIFSTAFF@bls.gov</a>）からも入手できます。</p> <p>聴覚障害者、難聴者又は言語障害のある方は、7-1-1 におかけください。テレコミュニケーションリレーサービスをご利用いただけます。</p>
---	---



TABLE 1. Number of total recordable occupational injuries and illnesses and respiratory illnesses, private industry, 2015-24 (thousands)

Year	Total cases <sup>(1)</sup>	Injuries	Illnesses	Respiratory illnesses
2015	2,905.9	2,765.3	140.5	12.1
2016	2,857.4	2,719.8	137.5	11.0
2017	2,811.5	2,685.1	126.4	10.4
2018	2,834.5	2,707.8	126.8	12.1
2019	2,814.0	2,686.8	127.2	10.8
2020	2,654.7	2,110.1	544.6	428.7
2021	2,607.9	2,242.7	365.2	269.6
2022	2,804.2	2,343.6	460.7	365.0
2023	2,569.0	2,368.9	200.1	100.2
2024	2,488.4	2,340.4	148.0	54.0

(資料作成者注：上記野表 1 中の「英語原文—日本語仮訳」は、次のとおりです。)

TABLE 1. Number of total recordable occupational injuries and illnesses and respiratory illnesses, private industry, 2015-24 (thousands)	表 1. 民間産業における記録対象職業災害、疾病及び呼吸器疾患の総数（2015-24 年、単位：千人）
Year	暦年
Total cases(1)	労働災害総数
Injuries	傷害
Illnesses	疾病
Respiratory illnesses	呼吸器疾患

Footnotes:	脚注
TABLE 1. Number of total recordable occupational injuries and illnesses and respiratory illnesses, private industry, 2015-24 (thousands)	表 1. 民間産業における記録対象職業災害、疾病及び呼吸器疾患の総数（2015-24 年、単位：千人）

TABLE 2. Number, annualized incidence rate, and median days of nonfatal occupational injuries and illnesses involving days away from work, restricted activity, or job transfer (DART), days away from work (DAFW), and days of restricted work activity, or job transfer (DJTR)<sup>(1)</sup> by selected event or exposure, private industry, 2023-24

Event or exposure <sup>(2)</sup>	DAFW			DJTR			DART		
	2023-2024			2023-2024			2023-2024		
	Count	Rate <sup>(3)</sup>	Median DAFW	Count	Rate <sup>(3)</sup>	Median DJTR	Count	Rate <sup>(3)</sup>	Median DART
All events or exposures	1,834,600	86.6	8	1,148,510	54.2	15	2,983,110	140.8	14
Transportation incidents	91,690	4.3	16	29,640	1.4	17	121,330	5.7	21
Violent acts	54,510	2.6	6	23,830	1.1	13	78,340	3.7	11
Contact incidents	499,270	23.6	5	360,780	17.0	10	860,050	40.6	10
Falls, slips, trips	479,480	22.6	13	242,240	11.4	18	721,720	34.1	20
Overexertion, repetitive motion, and bodily conditions	492,140	23.2	14	454,150	21.4	21	946,290	44.7	24
Exposure to harmful substances or environments	196,540	9.3	5	27,910	1.3	7	224,450	10.6	5

(資料作成者注：上記野表 2 中の「英語原文—日本語仮訳」は、次のとおりです。)

TABLE 2. Number, annualized incidence rate, and median days of nonfatal occupational injuries and illnesses involving days away from	表 2. 2023-24 年民間産業における、選定された事象又はばく露別、休業日数、活動制限日数若しくは職務転換日数（DART）、休業日数（DAFW）及び活動
--	---

work, restricted activity, or job transfer (DART), days away from work (DAFW), and days of restricted work activity, or job transfer (DJTR)(1) by selected event or exposure, private industry, 2023-24	制限日数若しくは職務転換日数（DJTR）（1）を伴う非致死性職業性傷害・疾病の数、年間発生率及び中央値日数
Event or exposure(2)	事象又はばく露(2)
All events or exposures	すべての事象又はばく露
Transportation incidents	交通事故
Violent acts	暴力行為
Contact incidents	接触事故
Falls, slips, trips	墜落、転倒、つまずき
Overexertion, repetitive motion, and bodily conditions	過労、反復動作及び身体的状態
Exposure to harmful substances or environments	有害物質又は環境へのばく露
DAFW	休業日数、活動制限日数若しくは職務転換日数を伴うもの
DJTR	活動制限日数若しくは職務転換日数を伴うもの
DART	休業日数、活動制限日数若しくは職務転換日数を伴うもの
Count	数
Rate(3)	発生率（脚注 3）
Median DAFW	休業日数、活動制限日数若しくは職務転換日数を伴うものの中央値
Median DJTR	活動制限日数若しくは職務転換日数を伴うものの中央値
Median DART	休業日数、活動制限日数若しくは職務転換日数を伴うものの中央値

Footnotes:	脚注
(1) Cases involving days away from work, restricted work activity, or job	(1) 休業日、作業制限日又は職務変更（DART）を伴う事例は、休業日（DAFW）

<p>transfer (DART) are the sum of cases involving days away from work (DAFW) and cases with restricted work activity or job transfer (DJTR). Days-away-from-work cases include those that resulted in days away from work, some of which may also include days of job transfer or restriction. Days of job transfer or restriction includes cases involving only days of job transfer or restriction.</p> <p>(2) Based on the BLS Occupational Injury and Illness Classification System (OIICS) version 3 implemented for 2023 data forward. For complete information on the OIICS Version used in this year, see the OIICS manual page at <a href="https://www.bls.gov/iif/definitions/occupational-injuries-and-illnesses-classification-manual.htm">https://www.bls.gov/iif/definitions/occupational-injuries-and-illnesses-classification-manual.htm</a>.</p> <p>(3) The incidence rates represent the number of injuries and illnesses per 10,000 full-time workers and were calculated as <math>(N/EH) \times 20,000,000</math>, where N = number of injuries and illnesses during the reference period; EH = total hours worked by all employees during the reference period; and 20,000,000 = base for 10,000 equivalent full-time workers (working 40 hours per week, 50 weeks per year).</p>	<p>を伴う事例と作業制限日若しくは職務変更 (DJTR) を伴う事例の合計である。休業日事例には休業日を生じた事例が含まれ、その一部には職務変更日又は制限日も含まれる場合がある。職務変更日又は制限日には、職務変更日若しくは制限日のみを伴う事例が含まれる。</p> <p>(2) 2023 年以降のデータに適用される BLS 職業性傷害・疾病分類システム (OIICS) 第 3 版に基づく。本年度使用の OIICS バージョンに関する詳細情報は、OIICS マニュアルページ (<a href="https://www.bls.gov/iif/definitions/occupational-injuries-and-illnesses-classification-manual.htm">https://www.bls.gov/iif/definitions/occupational-injuries-and-illnesses-classification-manual.htm</a>) を参照のこと。</p> <p>(3) 発生率は、常勤労働者 10,000 人当たりの負傷・疾病件数を表し、<math>(N/EH) \times 20,000,000</math> で算出される。ここで、N = 基準期間中の負傷・疾病件数；EH = 基準期間中の全被雇用者の総労働時間；20,000,000 = 週 40 時間・年 50 週勤務のフルタイム被雇用者 10,000 人相当の基準値。</p>
<p>Source: Bureau of Labor Statistics, U.S. Department of Labor, Survey of Occupational Injuries and Illnesses, in cooperation with participating state agencies.</p>	<p>出典: 米国労働省労働統計局、職業上の負傷及び疾病調査 (参加州機関との協力による。)</p>

TABLE 3. Annualized incidence rate of nonfatal occupational injuries and illnesses involving days away from work (DAFW)<sup>(1)</sup> of coronavirus - novel<sup>(2)</sup> cases by select occupational groups, private industry, 2023-24

Occupational group <sup>(3)</sup>	Rate <sup>(4)</sup>
All occupations	5.6
Healthcare support	32.4
Healthcare practitioners and technical	26.7
Personal care and service	8.4
Building and grounds cleaning and maintenance	8.3
Community and social service	6.9

(資料作成者注：上記野表 3 中の「英語原文—日本語仮訳」は、次のとおりです。)

TABLE 3. Annualized incidence rate of nonfatal occupational injuries and illnesses involving days away from work (DAFW)(1) of coronavirus - novel(2) cases by select occupational groups, private industry, 2023-24	表 3. 2023-24 年度 民間産業における特定職業グループ別 新型コロナウイルス感染症(2)症例に伴う休業日数(DAFW)(1)を伴う非致命的職業性傷害及び疾病の年間発生率
Occupational group(3)	職業グループ(3)
Rate(4)	発生率(4)
All occupations	すべての職業 (の平均)
Healthcare support	医療支援
Healthcare practitioners and technical	医療従事者及び技術職
Personal care and service	個人ケア及びサービス

Building and grounds cleaning and maintenance	建物及び敷地内の清掃及び維持管理
Community and social service	地域社会及び社会福祉サービス

Footnotes:	脚注：
<p>(1) Days-away-from-work cases include those that result in days away from work with or without job transfer or restriction.</p> <p>(2) Based on the BLS Occupational Injury and Illness Classification System (OIICS) version 3 implemented for 2023 data forward. For complete information on the OIICS Version used in this year, see the OIICS manual page at <a href="https://www.bls.gov/iif/definitions/occupational-injuries-and-illnessesclassification-manual.htm">https://www.bls.gov/iif/definitions/occupational-injuries-and-illnessesclassification-manual.htm</a>.</p> <p>(3) Data are coded using the Standard Occupational Classification (SOC). For more information on the version of SOC used in this year, see our Handbook of Methods concepts page: <a href="https://www.bls.gov/opub/hom/soii/concepts.htm">https://www.bls.gov/opub/hom/soii/concepts.htm</a>.</p> <p>(4) The incidence rates represent the number of injuries and illnesses per 10,000 full-time workers and were calculated as <math>(N/EH) \times 20,000,000</math>, where <math>N</math> = number of injuries and</p>	<p>(1) 休業日数を含むケースには、職務異動や制限の有無にかかわらず休業日数を伴うものが含まれる。</p> <p>(2) 2023 年以降のデータに適用される BLS 職業性傷害及び疾病分類システム (OIICS) バージョン 3 に基づく。本年度使用の OIICS バージョンに関する詳細は、OIICS マニュアルページ (<a href="https://www.bls.gov/iif/definitions/occupational-injuries-and-illnessesclassification-manual.htm">https://www.bls.gov/iif/definitions/occupational-injuries-and-illnessesclassification-manual.htm</a>) を参照のこと。</p> <p>(3) データは標準職業分類 (SOC) を用いてコード化されています。本年使用した SOC のバージョンに関する詳細は、方法論ハンドブックの概念ページをご参照ください： <a href="https://www.bls.gov/opub/hom/soii/concepts.htm">https://www.bls.gov/opub/hom/soii/concepts.htm</a>.</p> <p>(4) 発生率は、常勤労働者 10,000 人当たりの負傷及び疾病件数を表し、<math>(N/EH) \times 20,000,000</math></p>

illnesses during the reference period; EH = total hours worked by all employees during the reference period; and 20,000,000 = base for 10,000 equivalent full-time workers (working 40 hours per week, 50 weeks per year).	で算出される。ここで、 N = 基準期間中の負傷・疾病件数、 EH = 基準期間中の全被雇用者の総労働時間、 20,000,000 = 10,000 人相当の常勤労働者（週 40 時間、年 50 週間勤務）の基準 値。 = 週 40 時間・年 50 週間勤務のフルタイム労働者 1 万人相当の換算基準値。
Source: Bureau of Labor Statistics, U.S. Department of Labor, Survey of Occupational Injuries and Illnesses, in cooperation with participating state agencies.	出典：米国労働省労働統計局、職業上の傷害及び疾病に関する調査、参加州機関 の協力による。

(別記)

アメリカ合衆国の職業性の負傷又は疾病の記録及び報告に関する基準並びに日本の労働災害発生率との比較について

資料作成者の解説

## 1 アメリカ合衆国労働省職業安全衛生局の職業性の負傷又は疾病の記録及び報告に関する基準 (Recording and Reporting Occupational Injuries and Illness 1904, 1、2 等)

次の 1、2 及び 3 のとおりであり、日本の労働安全衛生法に基づく労働者死傷病報告（労働安全衛生規則第 97 条等。別記を参照されたい。）が、使用者の規模にかかわらず、労働者が労働災害その他就業中又は事業場内若しくはその附属建設物内における 負傷、窒息又は急性中毒により死亡し、又は休業したときは、遅滞なく所定の報告書を所轄労働基準監督署長に提出しなければならないとされているのと異なっています。

## 2 アメリカ合衆国労働省職業安全衛生局の職業性の負傷又は疾病の記録及び報告に関する基準の所在、名称及びアクセスできるアドレスについて

項目	英語原文	左欄の日本語仮訳
・ <i>Part Number:</i>	<i>1904</i>	<i>1904</i>
・ <i>Part Title:</i>	<i>Recording and Reporting Occupational Injuries and Illness</i>	労働災害及び疾病の記録及び報告
・ <i>Subpart:</i>	<i>C</i>	細部 <i>C</i>
・ <i>Subpart Title:</i>	<i>Recordkeeping Forms and Recording Criteria</i>	記録様式及び記録基準
・ <i>Standard Number:</i>	<u>1904.7</u>	<u>1904.7</u>

ウェブサイトアドレス	<a href="#">1904.7 - General recording criteria.   Occupational Safety and Health Administration</a> (2024 年 11 月 11 日及び 2026 年 1 月 26 日に再確認しました。)	
------------	---	--

### 3 アメリカ合衆国の職業性の負傷又は疾病の記録及び報告に関する基準の概要

Standards の英語原文（関係部分の抜粋）	左欄の日本語仮訳
Part Number:1904 Part Number Title:Recording and Reporting Occupational Injuries and Illnesses Subpart:1904 Subpart B Subpart Title:Scope Standard Number: <a href="#">1904.1</a> Title:Partial exemption for employers with 10 or fewer employees. GPO Source: <a href="#">e-CFR</a>	部番号：1904 部番号 標題：業務上の負傷及び疾病の記録及び報告 細部：1904 細部 B 細部の名称：適用範囲 基準番号：1904. 1 標題:10 人以下の使用に対する一部免除 政府出版局情報源：e-CFR
1904.1(a) <i>Basic requirement.</i> <a href="#">1904.1(a)(1)</a> If your company had 10 or fewer employees at all times during the last calendar year, you do not need to keep OSHA injury and illness records unless OSHA or the Bureau of Labor Statistics informs you in writing that you must keep records under § 1904.41 or § 1904.42. However, as required by § 1904.39, all employers covered by the OSH Act must report to OSHA	1904.1(a) <b>基本要件</b> 1904.1(a)(1) あなたの会社の被雇用者が 10 人以下であった場合、OSHA 又は労働統計局から、セクション 1904.41\セクション 1904.42 に基づき記録を保存しなければならないと書面で通知されない限り、OSHA の傷害及び疾病記録を保存する必要はない。しかし、§ 1904.39 で義務付けられているように、OSH 法の対象となるすべての使用者は、死亡事故、1 人以上の被雇用者の入院、被雇用者の（身体

<p>any work-related incident that results in a fatality, the in-patient hospitalization of one or more employees, an employee amputation, or an employee loss of an eye.</p> <p>1904.1(a)(2)</p> <p>If your company had more than ten (10) employees at any time during the last calendar year, you must keep OSHA injury and illness records unless your establishment is classified as a partially exempt industry under § 1904.2.</p>	<p>の一部の) 切断又は被雇用者の失明をもたらした業務上の事故を OSHA に報告しなければならない。</p> <p>1904.1(a)(2)</p> <p>直近の暦年を通じて常に被雇用者が 10 人以上いた場合、その事業所が 1904.2 条により一部免除業種に分類されない限り、OSHA の傷害及び疾病記録を保存しなければならない。</p>
--	---

【資料作成者注：上記の standard のポイント】

- (1) 10 人以下の労働者を使用する使用者に対しては、職業上の傷害及び疾病に関する記録の作成及び報告義務が（労働安全衛生局又は労働統計局の書面による個別の要求があった場合を除いて）部分的に免除されていること（§ 1904.1 Partial exemption for employers with 10 or fewer employees.）、
- (2) 職業性傷害や疾病が起こりにくいとみなされている）一定の業種に属する事業所（§ 1904.2 Partial exemption for establishments in certain industries の

Non-Mandatory Appendix A to Subpart B -- Partially Exempt Industries : ([1904 Subpart B App A - Partially Exempt Industries | Occupational Safety and Health Administration](#) (2024 年 11 月 11 日及び 2026 年 1 月 26 日に再確認しました。)) については、次の standards のとおりです。

<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Part Number:</b>1904</li> <li>● <b>Part Number Title:</b>Recording and Reporting Occupational Injuries and Illnesses</li> <li>● <b>Subpart:</b>1904 Subpart B</li> <li>● <b>Subpart Title:</b>Scope</li> <li>● <b>Standard Number:</b><a href="#">1904.2</a></li> <li>● <b>Title:</b>Partial exemption for establishments in certain industries.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 部番号：1904</li> <li>● 部番号 標題：業務上の負傷及び疾病の記録及び報告</li> <li>● 細部：1904 細部 B</li> <li>● 細部の名称：適用範囲</li> <li>● 基準番号：1904. 2</li> <li>● 標題：特定業種の事業所に対する一部免除</li> </ul>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>GPO Source:</b><a href="#">e-CFR</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 政府出版局情報源：e-CFR</li> </ul>
<a href="#">1904.2(a)</a> Basic requirement.	1904.2(a) 基本要件
<a href="#">1904.2(a)(1)</a> If your business establishment is classified in a specific industry group listed in appendix A to this subpart, you do not need to keep OSHA injury and illness records unless the government asks you to keep the records under § 1904.41 or § 1904.42. However, all employers must report to OSHA any workplace incident that results in an employee's fatality, in-patient hospitalization, amputation, or loss of an eye (see § 1904.39).	1904.2(a)(1) あなたの事業所が本細部の付録 A に記載されている特定の産業グループに分類されている場合、政府から § 1904.41 又は § 1904.42 に基づく記録の保管を求められない限り、OSHA 傷害及び疾病記録を保管する必要はありません。 ただし、すべての使用者は、被雇用者の死亡、入院、切断又は失明の原因となった職場事故は、OSHA に報告しなければならない（§ 1904.39 を参照）。
1904.2(a)(2) If one or more of your company's establishments are classified in a non-exempt industry, you must keep OSHA injury and illness records for all of such establishments unless your company is partially exempted because of size under § 1904.1. <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Part Number:</b>1904</li> <li>● <b>Part Number Title:</b>Recording and Reporting Occupational Injuries and Illnesses</li> <li>● <b>Subpart:</b>1904 Subpart B</li> <li>● <b>Subpart Title:</b>Scope</li> <li>● <b>Standard Number:</b><a href="#">1904 Subpart B App A</a></li> <li>● <b>Title:</b>Partially Exempt Industries</li> <li>● <b>GPO Source:</b><a href="#">e-CFR</a></li> </ul>	1904.2(a)(2) あなたの会社の 1 つ以上の事業所が非免除業種に分類される場合、1904.1 条に基づきあなたの会社が規模により部分的に免除されない限り、そのような事業所すべてについて OSHA 傷害及び疾病記録を保管しなければならない。 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 部番号標題:労働災害及び職業性疾病の記録及び報告</li> <li>● 細部：1904 Subpart B</li> <li>● 細部の標題:適用範囲</li> <li>● 基準番号:1904 Subpart B App A（細部 B 附属書 A）</li> <li>● 標題：一部免除業種[</li> <li>● 政府出版局情報源：e-CFR</li> </ul>

<p>NON-MANDATORY APPENDIX A TO SUBPART B OF PART 1904— PARTIALLY EXEMPT INDUSTRIES</p> <p>Employers are not required to keep OSHA injury and illness records for any establishment classified in the following North American Industry Classification System (NAICS) codes, unless they are asked in writing to do so by OSHA, the Bureau of Labor Statistics (BLS), or a state agency operating under the authority of OSHA or the BLS. All employers, including those partially exempted by reason of company size or industry classification, must report to OSHA any employee's fatality, in-patient hospitalization, amputation, or loss of an eye (see § 1904.39).</p>	<p>部番号 1904 細部 B の非義務付録 A 一部免除産業</p> <p>使用者は、OSHA、労働統計局(BLS)又は OSHA 若しくは BLS の権限の下で運営される州機関から書面で要請されない限り、以下の北米産業分類システム (NAICS)コードに分類される事業所について OSHA 傷害及び疾病記録を保管する必要はない。</p> <p>企業規模又は産業分類を理由に一部免除された企業を含むすべての使用者は、被雇用者の死亡、入院、切断又は失明を OSHA に報告しなければならない（§ 1904.39 を参照）。</p>
--	--

<div>NAICS Code</div> <div>Industry</div>		<div>北米産業分類システム(NAICS)コード</div> <div>番号 業種</div>	
4412	Other Motor Vehicle Dealers.	4412	その他の自動車販売業
4431	Electronics and Appliance Stores.	4431	電気及び電子機器店
4461	Health and Personal Care Stores.	4461	健康及びパーソナルケア店
4471	Gasoline Stations.	4471	ガソリンスタンド
4481	Clothing Stores.	4481	衣料品店

4482	Shoe Stores.	4482 靴店
4483	Jewelry, Luggage, and Leather Goods Stores.	4483 宝飾品、かばん及び皮革製品店
4511	Sporting Goods, Hobby, and Musical Instrument Stores.	4511 スポーツ用品、趣味及び楽器店
4512	Book, Periodical, and Music Stores.	4512 書籍・定期刊行物及び楽器店
4531	Florists.	4531 生花店
4532	Office Supplies, Stationery, and Gift Stores.	4532 事務用品・文具及びギフト店
4812	Nonscheduled Air Transportation.	4812 非定期航空運送業
4861	Pipeline Transportation of Crude Oil.	4861 原油パイプライン輸送業
4862	Pipeline Transportation of Natural Gas.	4862 天然ガスパイプライン運輸業
4869	Other Pipeline Transportation.	4869 その他のパイプライン輸送業
4879	Scenic and Sightseeing Transportation, Other.	4879 その他の観光及び遊覧輸送業
4885	Freight Transportation Arrangement.	4885 貨物運送手配業
5111	Newspaper, Periodical, Book, and Directory Publishers.	5111 新聞・定期刊行物・書籍・及び名簿出版業
5112	Software Publishers.	5112 ソフトウェア出版業
5121	Motion Picture and Video Industries.	5121 映画及びビデオ産業.
5122	Sound Recording Industries.	5122 録音産業.
5151	Radio and Television Broadcasting.	5151 ラジオ及びテレビ放送.
5172	Wireless Telecommunications Carriers (except Satellite).	5172 無線電気通信事業者（衛星を除く。）

5173	Telecommunications Resellers.	5173 電気通信再販業	
5179	Other Telecommunications.		
5181	Internet Service Providers and Web Search Portals.	5179 その他の電気通信業	
5182	Data Processing, Hosting, and Related Services.	5181 インターネット・サービス・プロバイダー及びウェブ検索ポータル.	
5191	Other Information Services.	5182 データ処理・ホスティング・及び関連サービス業	
5211	Monetary Authorities—Central Bank.	5191 その他の情報サービス業	
5221	Depository Credit Intermediation.	5211 金融当局-中央銀行.	
5222	Nondepository Credit Intermediation.	5221 預金信用仲介	
5223	Activities Related to Credit Intermediation.		
5231	Securities and Commodity Contracts Intermediation and Brokerage.	5222 非預金信用仲介.	
5232	Securities and Commodity Exchanges.	5223 信用仲介関連業務	
5239	Other Financial Investment Activities.	5231 証券及び商品契約仲介	
5241	Insurance Carriers.		
5242	Agencies, Brokerages, and Other Insurance Related Activities.	5232 証券及び商品取引所.	
5251	Insurance and Employee Benefit Funds.	5239 その他の金融投資活動	
5259	Other Investment Pools and Funds.	5241 保険業者	
5312	Offices of Real Estate Agents and Brokers.	5242 代理店、仲介業及びその他の保険関連業	
5331	Lessors of Nonfinancial Intangible Assets (except Copyrighted Works).	5251 保険及び被雇用者給付基金.	
		5259 その他の投資プール及びファンド	
		5312 不動産代理店及び仲介業者事務所	
		5331 非金融無形資産賃貸業（著作物を除く）	

5411	Legal Services.	5411 法律サービス業
5412	Accounting, Tax Preparation, Bookkeeping, and Payroll Services.	5412 会計、税務申告、記帳及び給与サービス業
5413	Architectural, Engineering, and Related Services.	5413 建築、エンジニアリング及び関連サービス業
5414	Specialized Design Services.	5414 専門設計サービス
5415	Computer Systems Design and Related Services	5415 コンピュータシステム設計及び関連サービス
5416	Management, Scientific, and Technical Consulting Services.	5416 経営、科学、技術コンサルティングサービス
5417	Scientific Research and Development Services.	5417 科学研究及び開発サービス業
5418	Advertising and Related Services.	5418 広告及び関連サービス業
5511	Management of Companies and Enterprises.	5511 企業経営
5611	Office Administrative Services.	5611 事務管理サービス業
5614	Business Support Services.	5614 ビジネス支援サービス業
5615	Travel Arrangement and Reservation Services.	5615 旅行手配及び予約サービス業
5616	Investigation and Security Services.	5616 調査及び警備サービス業
6111	Elementary and Secondary Schools.	6111 小学校及び中学校
6112	Junior Colleges.	6112 短期大学
6113	Colleges, Universities, and Professional Schools.	6113 カレッジ、大学及び専門職学校
6114	Business Schools and Computer and Management Training.	6114 ビジネススクール、コンピュータ及び経営訓練.
6115	Technical and Trade Schools.	6115 技術及び商業学校

6116	Other Schools and Instruction.	6116 その他の学校及び教育	
6117	Educational Support Services.	6117 教育支援サービス業	
6211	Offices of Physicians.	6211 医師事務所	
6212	Offices of Dentists.	6212 歯科医院	
6213	Offices of Other Health Practitioners.	6213 その他の診療所	
6214	Outpatient Care Centers.	6214 外来診療センター	
6215	Medical and Diagnostic Laboratories.	6215 医学及び診断学研究所	
6244	Child Day Care Services.	6244 託児サービス業	
7114	Agents and Managers for Artists, Athletes, Entertainers, and Other Public Figures.	7114 芸術家、スポーツ選手、芸能人、その他公人の代理人及びマネージャー業	
7115	Independent Artists, Writers, and Performers.	7115 独立系芸術家、作家及び芸能人.	
7213	Rooming and Boarding Houses.	7213 宿泊及び寄宿舎業	
7221	Full-Service Restaurants.	7221 フルサービス飲食店.	
7222	Limited-Service Eating Places.	7222 制限サービス飲食店業	
7224	Drinking Places (Alcoholic Beverages).	7224 飲食店（アルコール飲料）	
8112	Electronic and Precision Equipment Repair and Maintenance.	8112 電子・精密機器修理及びメンテナンス.	
8114	Personal and Household Goods Repair and Maintenance.	8114 個人・家庭用品修理及びメンテナンス.	
8121	Personal Care Services.	8121 介護サービス業	
8122	Death Care Services.	8122 葬儀サービス.	

8131	Religious Organizations.	
8132	Grantmaking and Giving Services.	8131 宗教団体.
8133	Social Advocacy Organizations.	8132 助成及び寄付サービス業
8134	Civic and Social Organizations.	8133 社会擁護団体.
8139	Business, Professional, Labor, Political, and Similar Organizations	8134 市民団体及び社会団体
[66 FR 6122, Jan. 19, 2001; 79 FR 56186-56187, September 18, 2014]		8139 ビジネス、専門職、労働、政治及び類似団体
		66 FR (連邦官報) 6122, 2001 年 1 月 19 日; 79 FR (連邦官報) 56186-56187, 2014 年 9 月 18 日

(3) 29 CFR(資料作成者注：Code of Federal Regulations(連邦規則集))1904.7(最終閲覧日：2023 年 11 月 10 日)及び2026 年 1 月 26 日。変更がないことを確認しました。)では、作業関連の傷害又は疾病として記録の作成及び職業安全衛生局への報告が義務付けられているものについて規定されており、その抜粋は、次の表に掲げられているものです。)

英語原文	日本語仮訳
<p>(b) Implementation—(1) How do I decide if a case meets one or more of the general recording criteria?</p> <p>A work-related injury or illness must be recorded if it results in one or more of the following:</p> <p>(i) Death. See § 1904.7(b)(2).</p> <p>(ii) Days away from work. See § 1904.7(b)(3).</p> <p>(iii) Restricted work or transfer to another job. See § 1904.7(b)(4).</p> <p>(iv) Medical treatment beyond first aid. See § 1904.7(b)(5).</p>	<p>(b) 実施-(1) 一般的な記録基準の一つ以上に該当するかどうかは、どのように判断すればよいですか？</p> <p>業務上の傷害又は疾病は、次のいずれかに該当する場合に記録しなければなりません。</p> <p>(i) 死亡。1904.7(b)(2)を参照のこと。</p> <p>(ii) 休業日数がある。1904.7(b)(3)を参照のこと。</p> <p>(iii) 制限された業務又は他の業務への移動。1904.7(b)(4)を参照のこと。</p> <p>(iv) 応急処置を超えた医療処置。1904.7(b)(5)を参照のこと。§ 1904.7(b)(6)を参</p>

(v) Loss of consciousness. See § 1904.7(b)(6).	照のこと。
(vi) A significant injury or illness diagnosed by a physician or other licensed health care professional. See § 1904.(b)(7).	(v) 意識の喪失 (§ 1904.7(b)(6).を参照のこと。) (vi) 医師又はその他の認可を受けた医療専門家によって診断された重大な傷害又は疾病。1904.7(b)(7)を参照のこと。

(別記 : 労働安全衛生規則第 97 条～第 98 条の 6 までの規定) (2026 年 1 月 26 日に抜粋して掲載した。)

**(労働者死傷病報告)**

**第九十七条** 事業者は、労働者が労働災害その他就業中又は事業場内若しくはその附属建設物内における負傷、窒息又は急性中毒（以下「労働災害等」という。）により死亡し、又は休業したときは、遅滞なく、電子情報処理組織を使用して、次に掲げる事項を所轄労働基準監督署長に報告しなければならない。

- 一 労働保険番号（建設工事の作業に従事する請負人の労働者が労働災害等により死亡し、又は休業した場合は元方事業者の労働保険番号）
- 二 事業の種類並びに事業場の名称、所在地及び電話番号
- 三 常時使用する労働者の数
- 四 建設工事の作業に従事する労働者が労働災害等により死亡し、又は休業した場合は当該工事の名称
- 五 事業場の構内において作業に従事する請負人の労働者が労働災害等により死亡し、又は休業した場合は当該事業場の名称
- 六 建設工事の作業に従事する請負人の労働者が労働災害等により死亡し、又は休業した場合は元方事業者の事業場の名称
- 七 労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和六十年法律第八十八号）第二条第二号に規定する派遣労働者が労働災害等により死亡し、又は休業した場合は、当該報告を行う事業者が当該派遣労働者に係る同条第四号に規定する派遣先又は同号に規定する派遣元事業主のいずれに該当するかを別並びに当該派遣先の事業場の名称及び郵便番号
- 八 労働災害等により死亡し、又は休業した労働者の氏名、生年月日及び年齢、性別、職種、当該職種における経験期間並びに傷病の名称及び部位
- 九 休業見込期間又は死亡日時
- 十 労働災害等により死亡し、又は休業した労働者が外国人（出入国管理及び難民認定法（昭和二十六年政令第三百十九号）別表第一の一の表の外交又は公用の在留資格をもつて在留する者及び日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法（平成三年法律第七十一号）に定める特別永住者を除く。以下同じ。）である場合はその国籍又は地域の名称及び在留資格の区分

十一 労働災害等の発生日時、発生場所の所在地、発生状況及びその略図並びに原因

十二 報告年月日並びに事業者及び報告者の職氏名 2 前項の場合において、休業の日数が四日に満たないときは、事業者は、同項の規定にかかわらず、一月から三月まで、四月から六月まで、七月から九月まで及び十月から十二月までの期間における当該事実について、それぞれの期間における最後の月の翌月末日までに、電子情報処理組織を使用して、同項各号（第九号を除く。）に掲げる事項及び休業日数を所轄労働基準監督署長に報告しなければならない。

#### （疾病の報告）

**第九十七条の二** 事業者は、化学物質又は化学物質を含有する製剤を製造し、又は取り扱う業務を行う事業場において、一年以内に二人以上の労働者が同種のがんに罹患したことを把握したときは、当該罹患が業務に起因するかどうかについて、遅滞なく、医師の意見を聴かなければならない。 2 事業者は、前項の医師が、同項の罹患が業務に起因するものと疑われると判断したときは、遅滞なく、次に掲げる事項について、所轄都道府県労働局長に報告しなければならない

- 一 がん罹患した労働者が当該事業場で従事した業務において製造し、又は取り扱った化学物質の名称（化学物質を含有する製剤にあつては、当該製剤が含有する化学物質の名称）
- 二 がん罹患した労働者が当該事業場において従事していた業務の内容及び当該業務に従事していた期間
- 三 がん罹患した労働者の年齢及び性別

#### （個人事業者等死傷病報告）

**第九十八条の二** 個人事業者（事業を行う者で、労働者を使用しないものをいう。以下同じ。）に仕事を請け負わせた注文者（当該個人事業者と同一の場所で仕事を自ら行う場合に限り、かつ、当該仕事为数次の請負契約によつて行われることにより当該場所にその者が二以上あることとなるときは、当該請負契約のうち最も後次の請負契約における注文者とする。以下この条から第九十八条の四までにおいて「特定注文者」という。）は、当該個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事者（事業を行う者が行う仕事の作業に従事する者をいう。以下同じ。）が、労働者（特定注文者が事業者である場合における当該事業者の労働者のほか、他の事業者の労働者がある場合は当該他の事業者の労働者を含む。次条第一項において同じ。）と同一の場所において、特定注文者から請け負った仕事の作業を行う場合において、業務に起因する負傷又は疾病により死亡し、又は休業（四日以上のものに限る。以下この項から第九十八条の六までにおいて同じ。）したことを把握したとき（当該業務における過重な負荷による脳血管疾患若しくは心臓疾患若しくは当該業務における強い

心理的負荷による精神障害を原因とする自殺による死亡又はこれらの脳血管疾患、心臓疾患若しくは精神障害による休業である場合を除く。次項において同じ。）は、遅滞なく、電子情報処理組織を使用して、次に掲げる事項を、当該場所を所轄する労働基準監督署長に報告しなければならない。

- 一 報告者の労働保険番号（報告者である特定注文者が個人事業者である場合において、労働者災害補償保険法（昭和二十二年法律第五十号）第三十五条第一項の規定に基づく政府の承認があるときは、その労働保険番号）
- 二 報告者の事業の種類並びに事業場（報告者である特定注文者が個人事業者である場合は当該特定注文者が主として事業を行う場所）の名称、所在地及び電話番号
- 三 建設工事の作業に従事する作業従事者が死亡し、又は休業した場合は当該工事の名称
- 四 個人事業者が、事業場の構内における作業の請負人である場合において、当該個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事者が死亡し、又は休業したときは、当該事業場の名称
- 五 個人事業者が、建設工事の作業の請負人である場合において、当該個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事者が死亡し、又は休業したときは、元方事業者の事業場の名称及び労働保険番号
- 六 死亡し、又は休業した作業従事者の氏名、生年月日及び年齢、性別、職種、当該職種における経験期間、傷病の名称及び部位並びに労働者災害補償保険法第三十五条第一項の規定に基づく政府の承認の有無
- 七 休業見込期間又は死亡日時
- 八 死亡し、又は休業した作業従事者が外国人である場合はその国籍又は地域の名称及び在留資格の区分
- 九 負傷又は疾病の発生日時、発生場所の所在地、発生状況及びその略図並びに原因
- 十 報告年月日及び報告者の職氏名

2 事業を行う者であつて、仕事の作業を行う場所を管理するもの（その労働者又は当該場所を管理するものが行う事業における派遣就業に従事する派遣中の労働者（労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第四十四条第一項に規定する派遣中の労働者をいう。）が、当該場所において仕事の作業を行う場合に限る。）（以下この項及び第九十八条の四において「災害発生場所管理事業者等」という。）は、個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事者（次条から第九十八条の五までにおいて「作業従事個人事業者」という。）が、災害発生場所管理事業者等が管理する場所において、業務に起因する負傷又は疾病により死亡し、又は休業したことを把握したときは、遅滞なく、電子情報処理組織を使用して、前項各号に掲げる事項

を、災害発生場所管理事業者等が管理する場所を所轄する労働基準監督署長に報告しなければならない。ただし、当該場所に特定注文者がある場合は、この限りでない。

**第九十八条の三** 個人事業者は、当該個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事個人事業者が、仕事の作業を行う特定注文者及び労働者と同一の場所において特定注文者から請け負った仕事の作業を行う場合において、業務に起因する負傷又は疾病により死亡し、又は休業したとき（当該業務における過重な負荷による脳血管疾患若しくは心臓疾患若しくは当該業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする自殺による死亡又はこれらの脳血管疾患、心臓疾患若しくは精神障害による休業である場合を除く。次条第一項及び第九十八条の六第一項において同じ。）は、遅滞なく、次に掲げる事項（報告をしようとする時点において把握しているものに限る。）を、特定注文者に報告しなければならない。ただし、当該負傷又は疾病その他の状況により報告を行うことが困難な場合は、この限りでない。

一 建設工事の作業に従事する作業従事個人事業者が死亡し、又は休業した場合は当該工事の名称

二 個人事業者が、事業場の構内における作業の請負人である場合において、当該個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事個人事業者が死亡し、又は休業したときは、当該事業場の名称

三 個人事業者が、建設工事の作業の請負人である場合において、当該個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事個人事業者が死亡し、又は休業したときは、元方事業者の事業場の名称及び労働保険番号

四 死亡し、又は休業した作業従事個人事業者の氏名、生年月日及び年齢、性別、職種、当該職種における経験期間、傷病の名称及び部位並びに労働者災害補償保険法第三十五条第一項の規定に基づく政府の承認の有無

五 休業見込期間又は死亡日時

六 死亡し、又は休業した作業従事個人事業者が外国人である場合はその国籍又は地域の名称及び在留資格の区分

七 負傷又は疾病の発生日時、発生場所の所在地、発生状況及びその略図並びに原因

八 報告年月日及び報告者の職氏名

2 特定注文者は、個人事業者が前項の報告をしたことを理由として、当該個人事業者に対し、取引の停止その他の不利益な取扱いをしてはならない。

**第九十八条の四** 個人事業者は、当該個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事個人事業者が、災害発生場所管理事業者等が管理

する場所において、業務に起因する負傷又は疾病により死亡し、又は休業したときは、遅滞なく、前条第一項各号に掲げる事項（報告をしようとする時点において把握しているものに限る。）を、災害発生場所管理事業者等に報告しなければならない。ただし、当該負傷若しくは疾病その他の状況により報告を行うことが困難な場合又は当該場所に特定注文者がある場合は、この限りでない。

- 2 災害発生場所管理事業者等は、個人事業者が前項の報告をしたことを理由として、当該個人事業者に対し、自らが管理する場所への立入禁止その他の不利益な取扱いをしてはならない。

**第九十八条の五** 個人事業者は、当該個人事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事個人事業者が、その従事する業務における過重な負荷による脳血管疾患若しくは心臓疾患により、若しくは当該業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする自殺により死亡し、又はこれらの脳血管疾患、心臓疾患若しくは精神障害により休業したときは、第九十八条の三第一項各号に掲げる事項を、電子情報処理組織を使用して、当該作業従事個人事業者が主として事業を行う場所を所轄する労働基準監督署長に報告することができる。

**第九十八条の六** 事業者（労働者災害補償保険法施行規則第四十六条の十六において定める数以下の労働者を使用するものに限る。次項において同じ。）は、当該事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事者（以下この項及び次項において「作業従事事業者」という。）が、労働者（当該事業者の労働者のほか、他の事業者の労働者がある場合は当該他の事業者の労働者を含む。）と同一の場所において仕事の作業を行う場合において、業務に起因する負傷又は疾病により死亡し、又は休業したときは、遅滞なく、電子情報処理組織を使用して、次に掲げる事項を、所轄労働基準監督署長に報告しなければならない。

- 一 労働保険番号
- 二 事業の種類並びに事業場の名称、所在地及び電話番号
- 三 建設工事の作業に従事する作業従事事業者が死亡し、又は休業した場合は当該工事の名称
- 四 事業場の構内において作業に従事する請負人である作業従事事業者が死亡し、又は休業した場合は当該事業場の名称
- 五 建設工事の作業に従事する請負人である作業従事事業者が死亡し、又は休業した場合は元方事業者の事業場の名称及び労働保険番号
- 六 死亡し、又は休業した作業従事事業者の氏名、生年月日及び年齢、性別、職種、当該職種における経験期間、傷病の名称及び部位並びに労働者災害補償保険法第三十四条第一項の規定に基づく政府の承認の有無

七	休業見込期間又は死亡日時
八	死亡し、又は休業した作業従事事業者が外国人である場合はその国籍又は地域の名称及び在留資格の区分
九	負傷又は疾病の発生日時、発生場所の所在地、発生状況及びその略図並びに原因
十	報告年月日及び報告者の職氏名
2	事業者は、当該事業者（法人である場合には、その代表者又は役員）である作業従事事業者が、その従事する業務における過重な負荷による脳血管疾患若しくは心臓疾患により、若しくは当該業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする自殺により死亡し、又はこれらの脳血管疾患、心臓疾患若しくは精神障害により休業したときは、前項各号に掲げる事項を、電子情報処理組織を使用して、所轄労働基準監督署長に報告することができる。

2 日本の労働災害発生率との比較)

- 2-1 アメリカ合衆国労働統計局が発表した「使用者（雇用者）が報告した職場における傷害及び職業性疾病の発生状況」と日本における労働災害発生状況の比較をすることは簡単ではありませんが、日本における労働者死傷病報告（事業者が労働基準監督署に報告したもの）を集計して、総務省労働力調査の労働者数を基礎として算出されている「年千人率」（資料出所：厚生労働省）と比較するのが相対的には妥当ではないかと考えます。
- 2-2 アメリカ合衆国労働省労働統計局が、2026 年 1 月 22 日（現地時間）に発表した「アメリカ合衆国の使用者が報告した職場における傷害及び疾病—2023 年—の発生状況について」によれば、その概要は、次のとおりです(既に紹介したものを再掲しています。)

Private industry employers reported 2.5 million nonfatal workplace injuries and illnesses in 2024, down 3.1 percent from 2023, the U.S. Bureau of Labor Statistics reported today. This is the lowest number of employer-reported injuries and illnesses for this data series going back to 2003. The decrease in 2024 was driven by a 26.0-percent drop in illness cases to 148,000, in turn due to a 46.1-	アメリカ合衆国労働統計局が本日発表したところによると、2024 年に民間企業の使用者が報告した非致命的な労働災害及び疾病は 250 万件で、2023 年から 3.1%減少した。これは 2003 年まで遡る本データシリーズにおいて、使用者が報告した負傷及び疾病件数が最も少ない数値である。2024 年の減少は疾病件数が 26.0%減の 14 万 8 千件となったことに起因し、これは呼吸器疾患件数が 46.1%
--	--

percent decrease in respiratory illness cases to 54,000, the lowest number of cases for each series reported since 2019. (See chart 2.) These estimates are from the Survey of Occupational Injuries and Illnesses (SOII).	減の 5 万 4 千件となった結果である。呼吸器疾患件数は各シリーズとも 2019 年以降で最低の数値である。（図表 2 参照）これらの推計値は職業性負傷及び疾病調査（SOII）に基づくものである。
--	---

2-3 日本の労働者死傷病報告を基礎とする年千人率（日本の場合は休業 4 日以上災害で死亡災害を含んでいます。）は、2021 年（令和 3 年）には 2.3（年百人率に換算すると 0.23）、2022 年（令和 4 年）には 2.3、2023 年（令和 5 年）も 2.3、2024 年（令和 6 年）には 2.35 とされています（いずれも、厚生労働省発表資料）。

したがって、アメリカ合衆国における労働災害発生率は休業 1 日以上のもを対象にしていること、危険性の低い業種を除外していること等を考慮に入れても、本稿に収載した Table2 に記載されている All events or exposures（すべての事象又はばく露）について記載されている発生率と比較すると、我が国（日本）では休業 4 日以上及び死亡災害を対象としている年千人率（発生率）よりはアメリカ合衆国における労働災害発生率は高いと考えられます。