

(タイトルページ)

本稿は、英国安全衛生庁 (Health and Safety Executive) が、2025 年 11 月 20 日に公表した、

### **Violence at Work statistics, 2024/25**

(職場における暴力の統計、2024/25: 資料作成者注: 2024 年 4 月から 2025 年 3 月までの統計を意味します。))

の全文について、原則として「原典の英語原文—日本語仮訳」の形式で紹介するものです。この資料は、職場における暴力によって発生した労働災害に関して、包括的で詳細な資料となっています。

我が国 (日本) では、職場における暴力によって発生した労働災害に関する系統的な分析や統計は未だ見当たりませんが、英国及びアメリカ合衆国労働省職業安全衛生局 (Occupational Safety and Health Administration, Ministry of Labor, United States : 略称 OSHA) では、労働災害の分野における無視することができない重要な課題として受け止められています。

今後においては、我が国 (日本) でも職場における暴力によって発生した労働災害の問題が顕在化する可能性があるかもしれません。そのようなことをも踏まえつつ、本資料を作成しました。

この資料の作成年月 : 2026 年 2 月

この資料の作成者 : 中央労働災害防止協会技術支援部国際課

英国安全衛生庁による職場における暴力による労働災害の統計、2024 /25 年

(Violence at Work statistics,2024/25)

[原典の名称]: Violence at Work statistics, 2024/25

[原典の公表日];2025 年 11 月 20 日

[原典の所在 ]: <https://www.hse.gov.uk/statistics/assets/docs/work-related-violence-report.pdf>

[著作権について]: 次により、出典を明記すれば、転載等は自由に認容されています。

Copyright

Copyright relating to online resources : The information on this website is owned by the Crown and subject to Crown copyright protection unless otherwise indicated. You may re-use the Crown material featured on this website free of charge in any format or medium, under the terms of the Open

(資料作成者注：原典の表紙は、次のとおりです。)



## Violence at Work statistics, 2024/25

Data up to March 2025  
Annual statistics  
Published 20 November 2025

英語原文	左欄の日本語仮訳
<b>Table of Contents</b>	目次（左欄の英語原典のページ番号は、省略しています。）
Summary 4	要約
Violence at Work 6	職場での暴力
The extent of violence at work 7	職場での暴力の程度
Occupation 10	職業
Offender – Victim Relationship 12	加害者と被害者との関係
Influence of drugs and alcohol 13	薬物及びアルコールの影響
Alternative measures of the extent of violence at work 14	職場での暴力の程度を測る代替手段

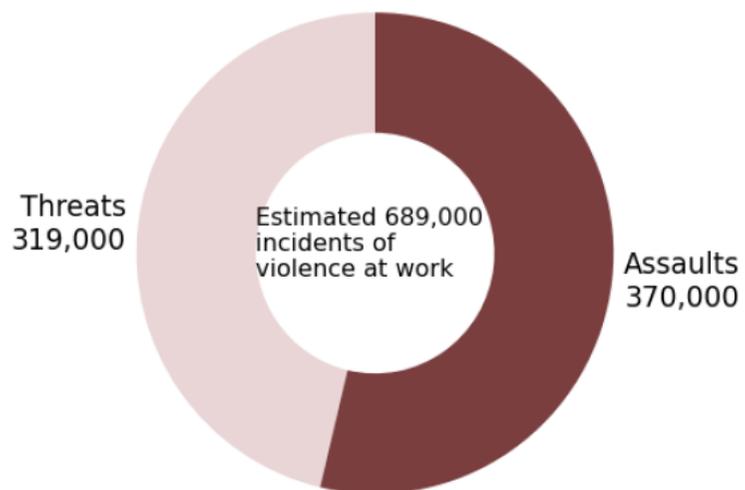
ANNEX 1: Sources and definitions used 19	附属書 1 : 使用した出典及び定義
ANNEX 2: List of tables and references 22	附属書 2: 表及び参考資料のリスト
Accredited Official Statistics 23	認定公式統計

	認定公式統計のロゴマーク (バッジ)
---	--------------------

Summary	要約
<p>689,000 Incidents of violence at work in 2024/25</p> <p>Source: Crime Survey England and Wales (CSEW)</p> <p>329,000 Adults experienced violence at work in 2024/25 Source: Crime Survey England and Wales (CSEW)</p>	<p>689,000 人 :2024/25 年の職場での暴力事件</p> <p>出典：イングランド・ウェールズ犯罪調査(CSEW)</p> <p>292,000: 2022/23 年に職場で暴力を受けた成人</p> <p>出典：犯罪調査 イギリス・ウェールズ (Crime Survey England, Wales (SSEW))</p>

(資料作成者注：“CSEW”とは“Crime Survey for England and Wales”：イングランド及びウェールズの犯罪統計：のことです。以下同じ。)

Number of incidents of violence at work for adults of working age in employment



雇用されている生産年齢の成人の職場での暴力事件の件数

Estimated 689,000 incidents of violence at work	職場における暴力事例の推定値 689,000
Assaults 370,000	暴行 370,000
Threats 319,000	脅迫 319,000

Percentage of assaults on adults of working age in employment resulting in injury



Percentage of assaults on adults of working age in employment resulting in injury

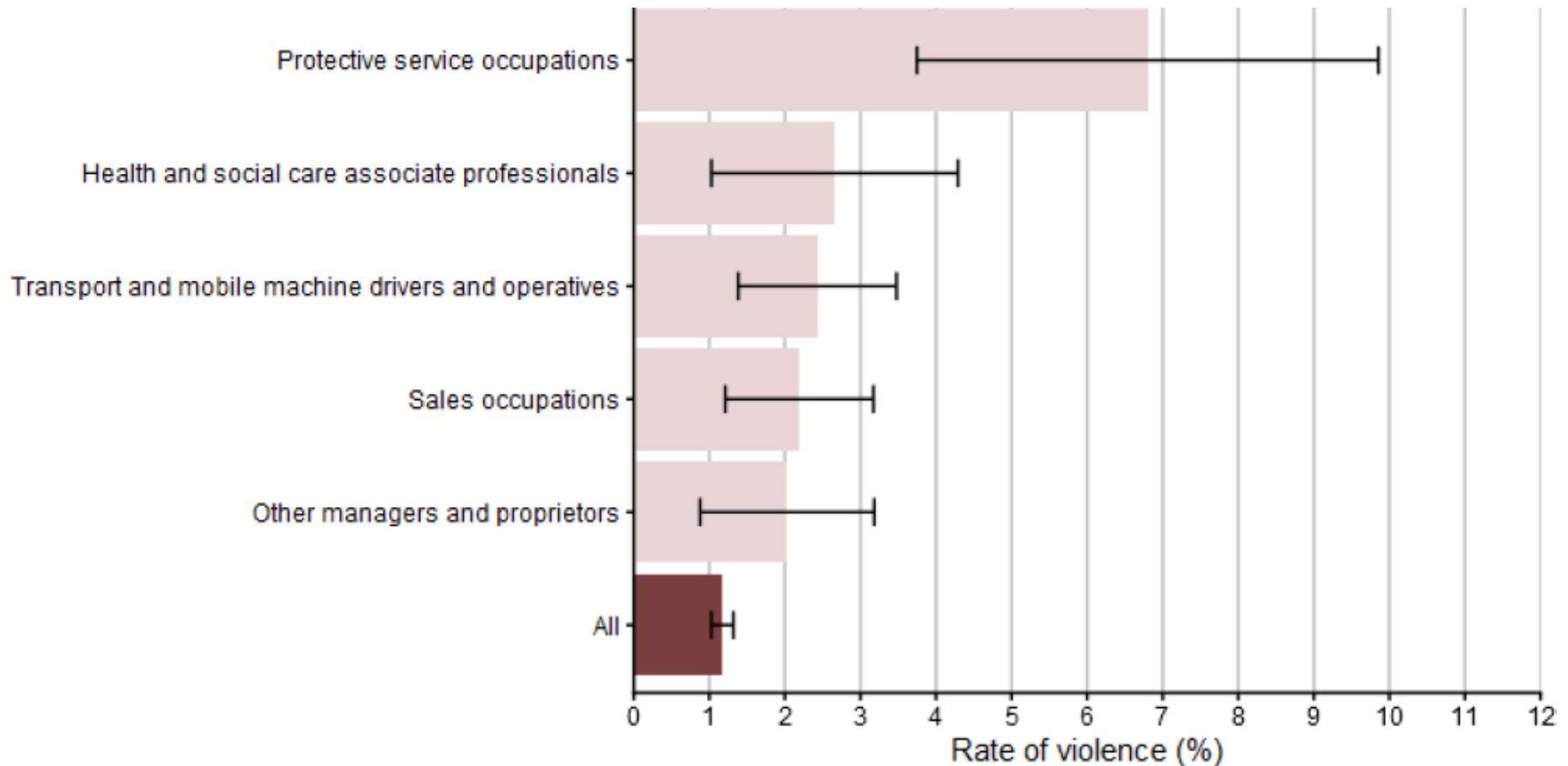
雇用中の生産年齢の成人に対する傷害事件の割合

資料作成者注：左欄の円グラフ中の「英語－日本語仮訳」は、次のとおりです。）

No injury 62%	負傷を伴わないもの：62%
Injury 38%	負傷を伴うもの：38%

The percentage of adults of working age in employment who were victims once or more of violence at work, for the top five highest risk occupational groups and the average for all occupations for the combined data years 2023/24 and 2024/25.

就労年齢の成人のうち、職場で1回以上暴力被害を受けた者の割合。上位5つの高リスク職業グループ及び全職業の平均値（2023/24年度と2024/25年度との統合データに基づく）。



(資料作成者注：上記のグラフ中の「英語原文—日本語仮訳」は、次のとおりです。)

Protective service occupations ·	防衛サービス職業
Health and social care associate professionals	保健及び社会保障関係補助専門職
Transport and mobile machine drivers and operatives ·	運輸及び稼動機械の運転者及び操作者
Sales occupations	販売業
Other managers and proprietors	他の管理者及び経営者
All ·	合計

Source: Crime Survey England and Wales (CSEW)	出典：イングランド・ウェールズ犯罪調査 (CSEW)
---	----------------------------

<p><b>Notes:</b> 1. Error bars show 95% confidence intervals for the data. 2. All represents the average risk of violence over all occupations. 3. This data is based on combined data for the two years ending March 2024 and March 2025.</p>	<p>注記：1. エラーバーはデータの 95%信頼区間を示しています。2. All は、すべての職業における暴力発生リスクの平均を表しています。3. このデータは、2024 年 3 月と 2025 年 3 月までの 2 年間のデータに基づいています。</p>
--	---

<h2>Violence at Work</h2>	<h2>職場における暴力</h2>
<p>The estimated number of violent incidents at work fluctuates on an annual basis with no clear trend. The findings from the 2024/25 CSEW show:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The risk of being a victim of actual or threatened violence at work is an estimated 1.2% of working adults being the victim of one or more violent incidents at work, compared to 1.1 % in 2023/24.</li> <li>• An estimated 329,000 adults of working age in employment experienced violence at work, including threats and physical assault.</li> <li>• There were an estimated 689,000 incidents of violence at work, comprising of 370,000 assaults and 319,000 threats. This compares to an estimated 642,000 incidents in 2023/24.</li> <li>• The 2024/25 CSEW found that 1.2% of workers who were men and 1.3% of workers who were women were victims of violence at work once or more</li> </ul>	<p>職場における暴力事件の推定件数は年次で変動し、明確な傾向は見られない。2024/25 年度 CSEW 調査の結果は以下のとおりです：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 職場で実際の暴力又は脅迫の被害者となるリスクは、就労成人の約 1.2%が 1 件以上の暴力事件の被害者となる推定値であり、2023/24 年度の 1.1%から増加した。</li> <li>• 脅迫や身体的暴行を含む職場での暴力を経験した就労年齢の成人は、推定 32 万 9 千人に上る。</li> <li>• 職場での暴力事件は推定 68 万 9 千件発生し、内訳は暴行 37 万件、脅迫 31 万 9 千件であった。これは 2023/24 年度の推定 64 万 2 千件と比較される数値である。</li> </ul>

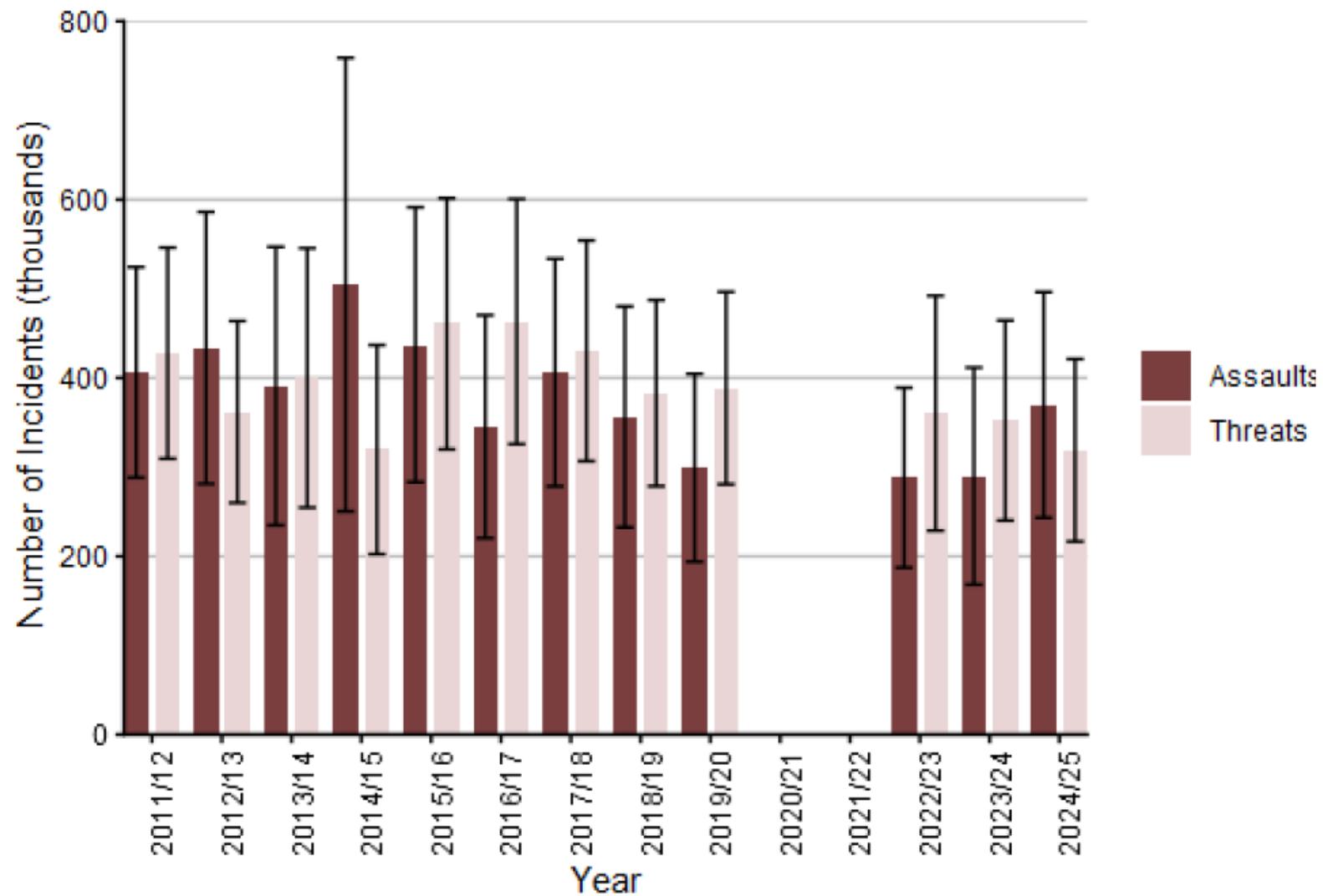
<p>during the year prior to their interview.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• An estimated 54% of work-place violence offenders were strangers to the victim. Among the 46% of incidents where the offender was known, they were most likely to be a client or member of the public known through work.</li> <li>• The survey found 38% of assaults at work resulted in physical injury.</li> </ul> <p>Due to the suspension of data collection for the Crime Survey for England and Wales (CSEW) data is not available for the years ending March 2021 and March 2022.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024/25 年度 CSEW 調査によると、男性労働者の 1.2%、女性労働者の 1.3%が、調査前 1 年間に職場で 1 回以上暴力を受けた被害者であった。</li> <li>• 職場暴力の加害者の約 54%は被害者にとって見知らぬ人物であった。加害者が知人であった 46%の事例では、仕事を通じて知り合った顧客または一般市民である可能性が最も高かった。</li> <li>• 調査によると、職場での暴行の 38%が身体的傷害につながった。</li> </ul> <p>イングランド・ウェールズ犯罪調査（CSEW）のデータ収集が中断されたため、2021 年 3 月期及び 2022 年 3 月期のデータは利用できない。</p>
---	--

<p><b>The extent of violence at work</b></p>	<p><b>職場における暴力の程度</b></p>
--	---------------------------

<p>In order to aid the development of policies to reduce violence at work it is necessary to assess how frequently incidents occur and the risk of victimisation. Two main measures of the extent of violence at work are presented – the number of incidents and the number of victims.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• The number of incidents of work-related violence in 2024/25 was estimated at 689,000 with assaults accounting for 370,000 of these and 319,000 threats to victims.</li></ul>	<p>職場における暴力を削減するための政策策定を支援するためには、事件の発生頻度及び被害リスクを評価する必要があります。職場における暴力の程度を測る 2 つの主要な指標として、事件数及び被害者数が示されています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2024/25 年度の職場関連暴力事件数は 68 万 9,000 件と推定され、そのうち暴行は 37 万件、被害者への脅迫は 31 万 9,000 件でした。</li></ul>
---	--

Figure 1: Estimated number of incidents of violence at work for adults of working age in employment, 2024/25

図 1 : 就労年齢の成人における職場での暴力事件の推定件数 (2024/25 年)



(資料作成者注：上記のグラフ中の「英語原文—日本語仮訳」は、次のとおりです。)

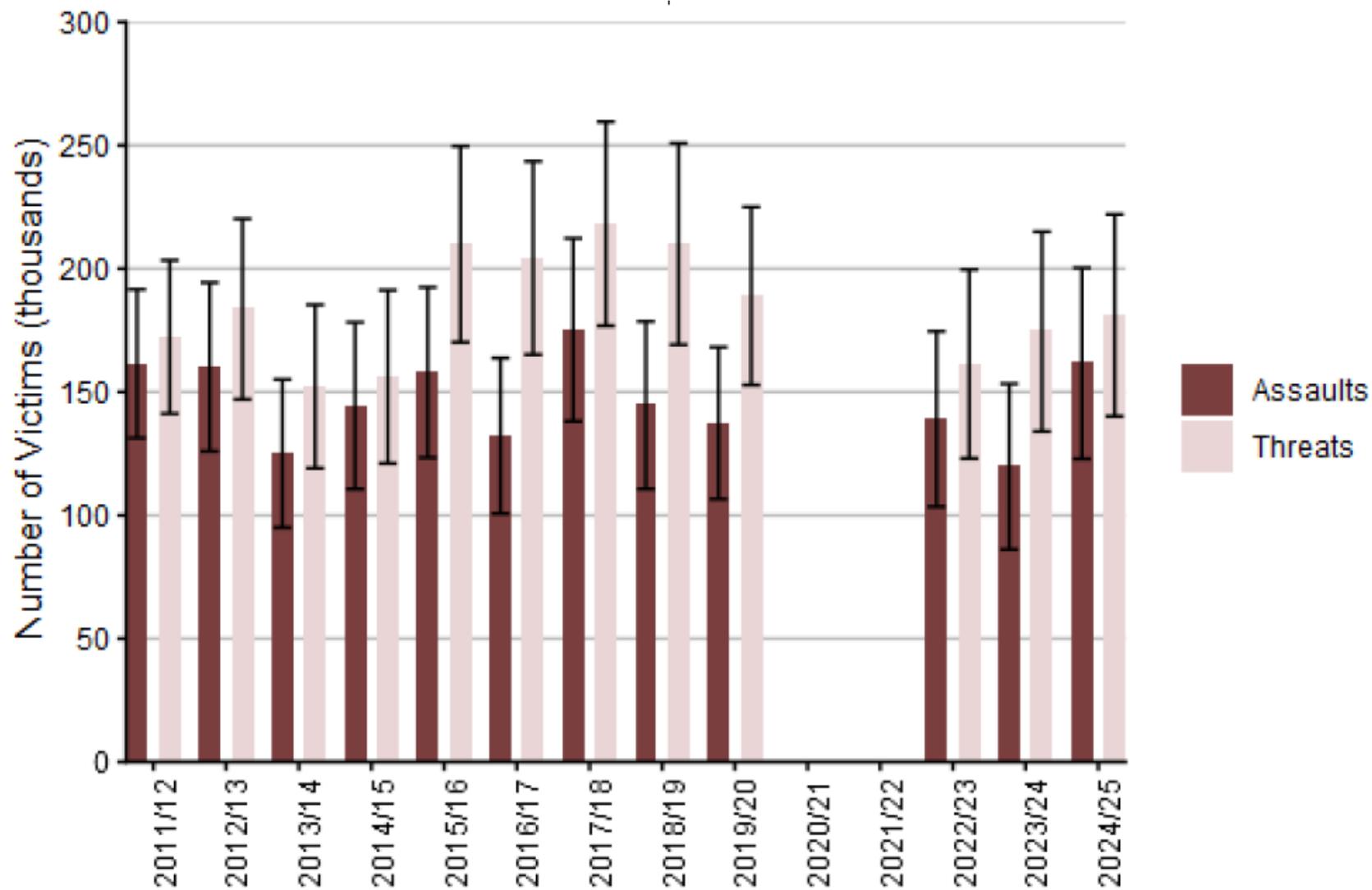
Number of Incidents (thousands)	事象の数（単位：千件）
 Assaults	暴行
 Threats	脅迫

<b>Source:</b> Crime Survey England and Wales (CSEW)	出典：イングランド・ウェールズ犯罪調査（CSEW）
<b>Notes:</b> 1. There was a break in the CSEW time-series because of the suspension of face-to-face interviewing between March 2020 and October 2021, during the coronavirus (COVID-19) pandemic. 2. Error bars show 95% confidence intervals for the data.	注記：1. 新型コロナウイルス感染症（COVID-19）のパンデミックにより、2020年3月から2021年10月まで対面式の聞き取り調査が中断されたため、CSEWの時系列データには途切れがありました。2. エラーバーはデータの95%信頼区間を示しています。

<p>• The 2024/25 CSEW estimated that 1.2% of working adults were the victim of one or more violent incidents at work. In the year before their interview 0.6% of working adults had been physically assaulted while they were working and 0.7% had suffered threats. This represents an estimated 329,000 workers who had experienced at least one incident of violence at work. 162,000 had been assaulted while they were working and 181,000 had suffered threats.</p>	<p>• 2024/25年度のCSEW調査によると、労働年齢層の成人の1.2%が職場で1件以上の暴力事件の被害に遭ったと推定される。調査実施前1年間において、就労成人の0.6%が勤務中に身体的暴行を受け、0.7%が脅迫を受けた。</p> <p>これは職場で少なくとも1件の暴力事件を経験した労働者が推定32万9千人に上ることを示している。うち16万2千人が勤務中に暴行を受け、18万1千人が脅迫を受けた。</p>
---	--

Figure 2: Estimated number of victims of violence at work for adults of working age in employment, 2024/25

図 2 : 就労年齢の成人における職場での暴力被害者の推定数 (2024/25 年)



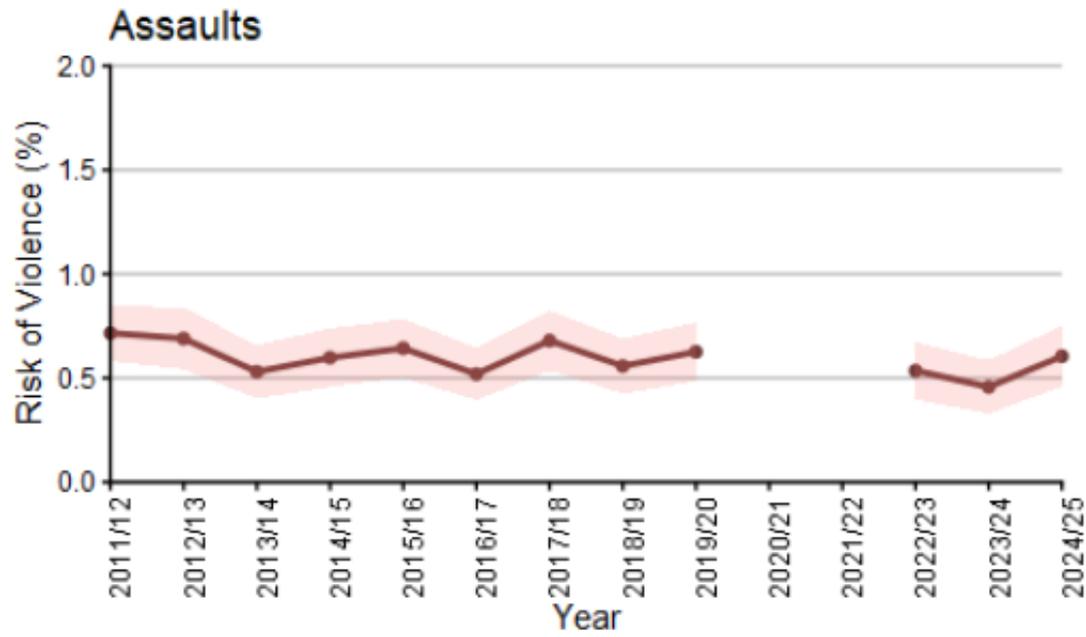
(資料作成者注：上記のグラフ中の「英語原文→日本語仮訳」は、次のとおりです。)

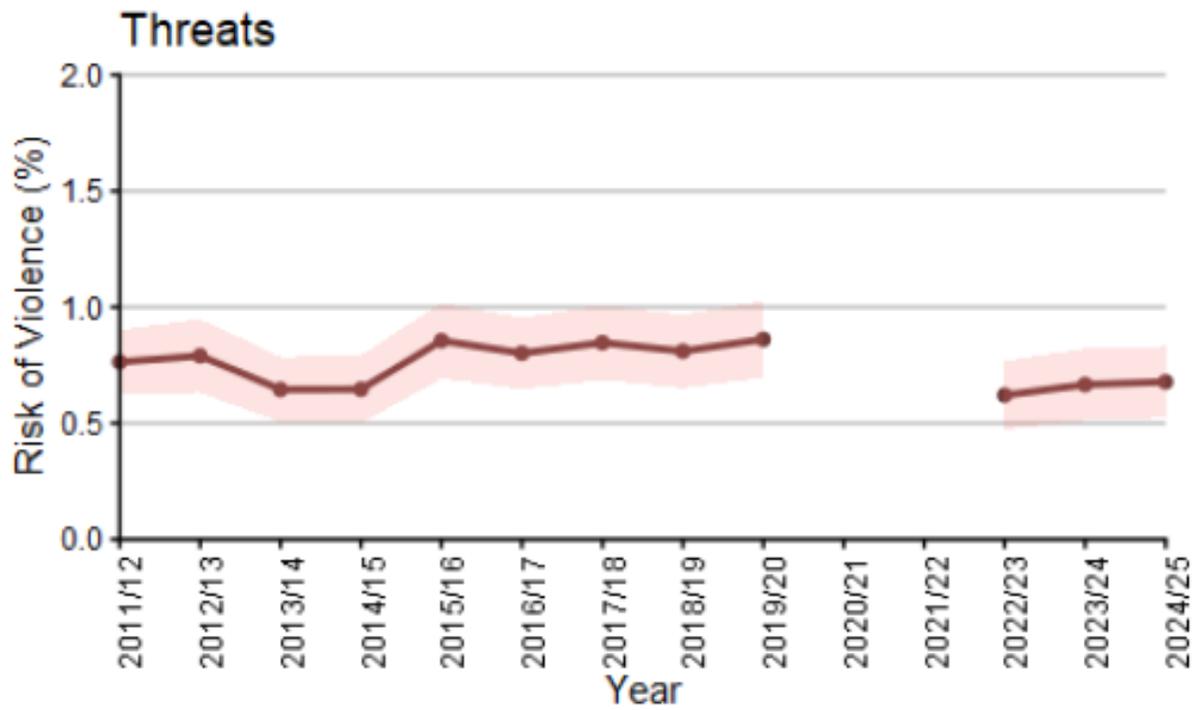
Number of Incidents (thousands)	事象の数（単位：千件）
 Assaults	暴行
 Threats	脅迫

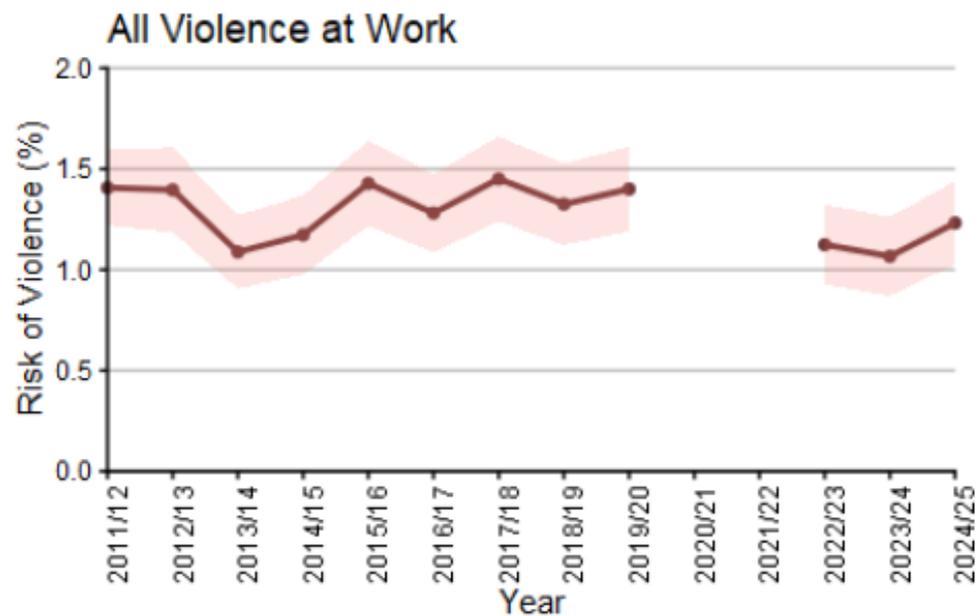
<b>Source:</b> Crime Survey England and Wales (CSEW)	出典：イングランド・ウェールズ犯罪調査（CSEW）
<b>Notes:</b> 1. There is a break in the CSEW time-series because of the suspension of face-to-face interviewing between March 2020 and October 2021, during the coronavirus (COVID-19) pandemic. 2. Error bars show 95% confidence intervals for the data. 3. The overall number of victims of violence does not equal the sum of assaults and threats as some victims will have experienced both assaults and threats within the previous year.	注記：1. 新型コロナウイルス感染症（COVID-19）のパンデミックにより、2020年3月から2021年10月にかけて対面調査が中断されたため、CSEWの時系列データに空白期間が生じています。2. エラーバーはデータの95%信頼区間を示しています。3. 暴力被害者の総数は、暴行と脅迫の合計と一致しません。これは、一部の被害者が過去1年間に暴行と脅迫の両方を経験している可能性があるためです。

Figure 3: Estimated risk of violence at work for adults of working age in employment, 2024/25

図 3 : 就労年齢の成人における職場における暴力の推定リスク (2024/25 年)







(資料作成者注：上記のグラフ中の「英語原文—日本語仮訳」は、次のとおりです。)

<b>Assaults</b>	暴行
<b>Threats</b>	脅迫
<b>All Violence at Work</b>	職場での暴力

Risk of Violence (%)	暴力のリスク (%)
----------------------	------------

<b>Source:</b> Crime Survey England and Wales (CSEW)	<b>出典:</b> イングランド・ウェールズ犯罪調査 (CSEW)
<b>Notes:</b> 1. There was a break in the CSEW time-series because of the suspension of face-to-face interviewing between March 2020 and October 2021, during the coronavirus (COVID-19) pandemic. 2. Error bars show 95% confidence intervals for the data.	<b>注:</b> 1. 新型コロナウイルス感染症 (COVID-19) のパンデミックにより、2020年3月から2021年10月まで対面聞き取り調査が中断されたため、CSEWの時系列データに中断が生じました。2. エラーバーはデータの95%信頼区間を示しています。

The risk of violence at work for people of working age in employment has been broadly similar over recent years. The total number of violent incidents at work fluctuates on an annual basis with no clear trend.	就労年齢層の被雇用者における職場での暴力リスクは、近年おおむね同様の水準で推移している。職場における暴力事件の総数は年ごとに変動しており、明確な傾向は見られない。
---	---

<b>Occupation</b>	<b>職業</b>
The occupational data presented here is based on two years of combined data from the data year ending March 2024 and the data year ending March 2025 of the CSEW. Due to the detailed nature of the occupational codes, it is necessary to use two years data to achieve sufficient sample sizes for meaningful analysis. The CSEW assigns a Standard Occupational Classification 2010 (SOC 2010) code to the current occupation of all	ここで提示する職業データは、CSEW (労働力調査) の2024年3月期データ年度と2025年3月期データ年度の2年間との統合データに基づいています。職業コードの詳細な性質上、有意義な分析を行うための十分な標本サイズを確保するには、2年分のデータを使用する必要があります。CSEWでは、全回答者の現在の職業に標準職業分類2010 (SOC 2010) コードを割り当てます。また、調査前

respondents, or if they were not in work in the week prior to the interview, it will be assigned to their last main job (ONS, 2010).

The individual SOC codes can be grouped into categories to allow analysis of occupational differences in risk. The analysis presented shows the top 5 occupations of the 25 sub-major occupational groups; for further details of the SOC classification, see <https://www.ons.gov.uk/methodology/classificationsandstandards/standardoccupationalclassificationsoc/soc2010>.

Only respondents who were working in the week prior to their interview are included in the analyses presented in this chapter. Respondents may not have been in employment for the entire 12 months of which the risks are measured; however, the CSEW does not ask respondents how long they had been in their current job. The inclusion of people who had not worked throughout the year may lead to an underestimation of the level of risk. Furthermore, some respondents may have changed jobs during the year; no longer working within the occupation where the violent incident may have occurred. It is not possible to identify such cases as these details are not collected.

週に就労していなかった場合、最後の主な職務にコードが割り当てられます (ONS, 2010)。

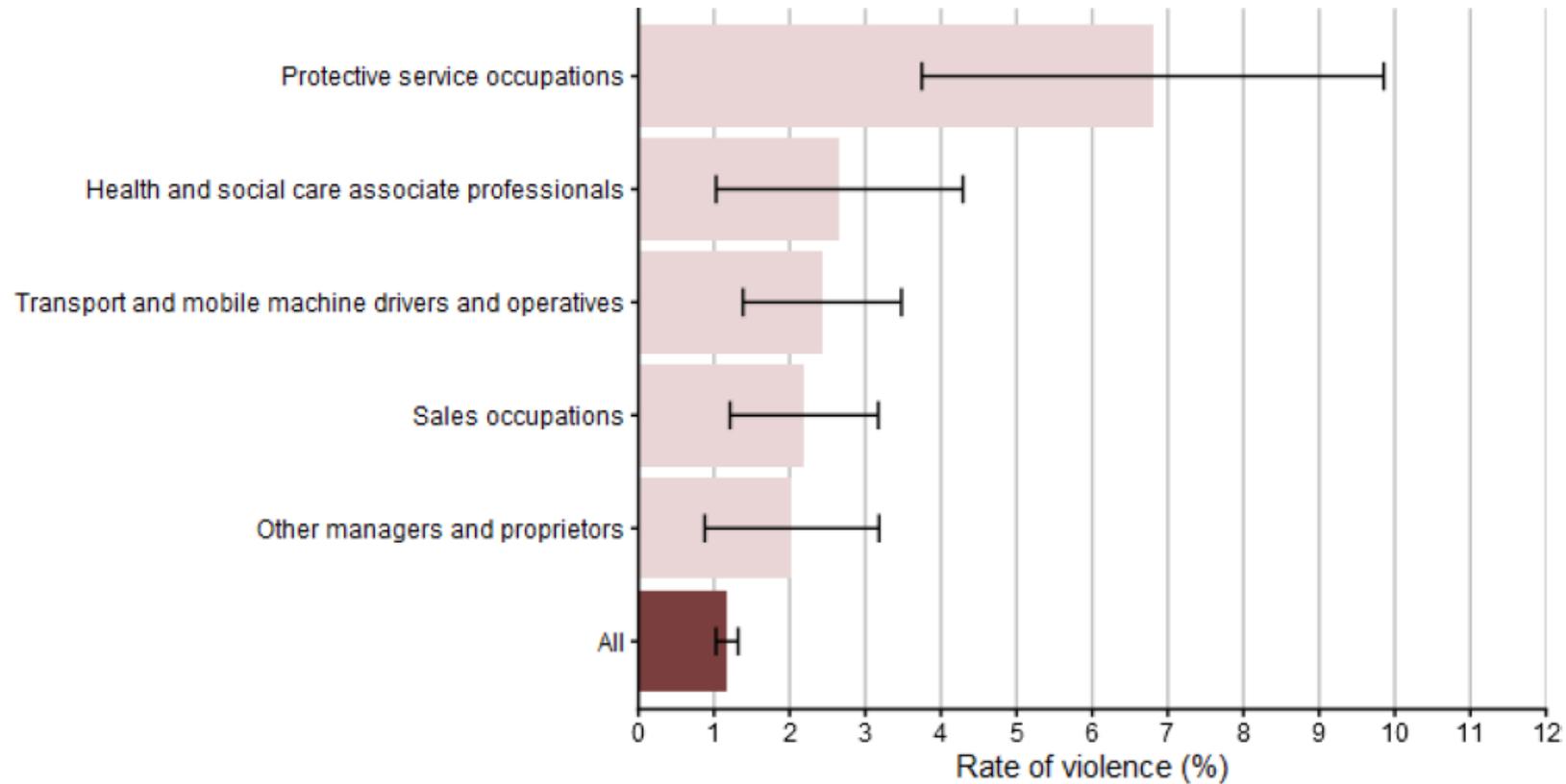
個々の SOC コードはカテゴリー（分類）に集約可能であり、職業別リスク差異の分析を可能とする。本分析では 25 の主要職業サブグループ上位 5 職種を示す。SOC 分類の詳細は <https://www.ons.gov.uk/methodology/classificationsandstandards/standardoccupationalclassificationsoc/soc2010> を参照のこと。

本章で提示する分析には、聞き取り調査の 1 週間前に就労していた回答者のみが含まれる。回答者は、リスクが測定される 12 か月間を通じて雇用されていたとは限らない。ただし、CSEW では回答者に現在の職に就いてからの期間を尋ねていない。年間を通じて就労していなかった者を対象に含めることで、リスク水準が過小評価される可能性がある。さらに、回答者の一部は年間で転職しており、暴力事件が発生した可能性のある職種で就労していない場合もある。こうした詳細情報は収集されていないため、該当事例を特定することは不可能である。

<p>The CSEW shows that there is large variation in the risks at work across occupational groups. Overall, respondents in Protective service occupations faced the highest risk of assaults and threats while working, at 6.8% – 6 times the average risk of 1.2% across all occupations. Additionally, Health and social care associate professionals had higher than average risk at 2.7%.</p>	<p>CSEW によると、職業グループ間で職場リスクに大きな差異が認められる。全体として、警備・保安職種の回答者が勤務中の暴行・脅迫リスクが最も高く 6.8%（全職業平均リスク 1.2%の 6 倍）であった。加えて、医療・社会福祉関連専門職も 2.7%と平均を上回るリスクを示した。</p>
---	---

Figure 4: The percentage of adults of working age in employment who were victims once or more of violence at work, for the top five highest risk occupational groups and the average for all occupations for the combined data years 2023/24 and 2024/25.

図 4 : 2023/24 年と 2024/25 年とを合わせたデータ年度における、リスクが最も高い上位 5 つの職業グループと全職業の平均について、職場で 1 回以上暴力の被害を受けた就労年齢の成人の割合 (%)



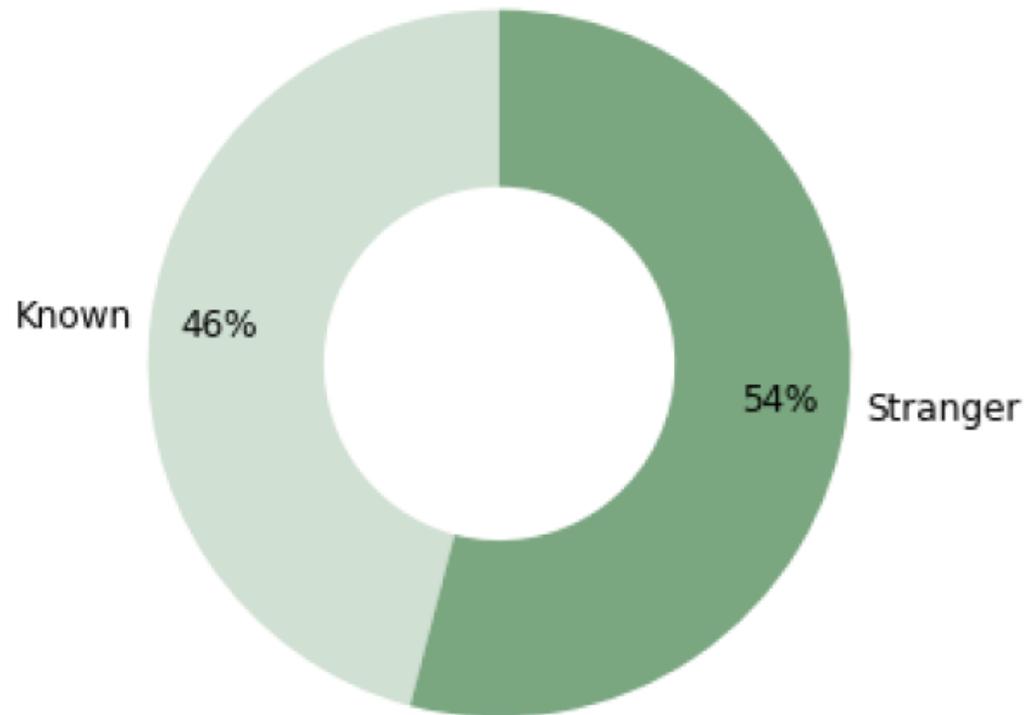
(資料ア S 区政者注：上記の図中の「英語原文—日本語仮訳」は、図 3 のものと同じです。)

<p><b>Source:</b> Crime Survey England and Wales (CSEW)</p>	<p><b>出典:</b> イングランド・ウェールズ犯罪調査 (CSEW)</p>
<p><b>Notes:</b> 1. Error bars show 95% confidence intervals for the data. 2. All represents the average risk of violence over all occupations. 3. This data is based on combined data for the two years ending March 2024 and March 2025</p>	<p>注: 1. エラーバーはデータの 95%信頼区間を示しています。  2. すべては、すべての職業における暴力リスクの平均を表しています。  3. このデータは、2024年3月と2025年3月までとの2年間のデータに基づいています。</p>

<p><b>Offender – Victim Relationship</b></p>	<p><b>加害者と被害者との関係</b></p>
<p>The 2024/25 CSEW asserts that of all work-related violence the offender was unknown to the victim in 54% of incidents, whilst in 46% of incidents the offender was known to the victim.</p>	<p>2024/25年度 CSEW では、職場における暴力事件のうち、54%の事件では加害者が被害者に知られておらず、46%の事件では加害者が被害者に知られていたと主張しています。</p>

Figure 5: Was the offender known to the victim, 2024/25

図 5 : 加害者は被害者に知られていたか、2024/25 年



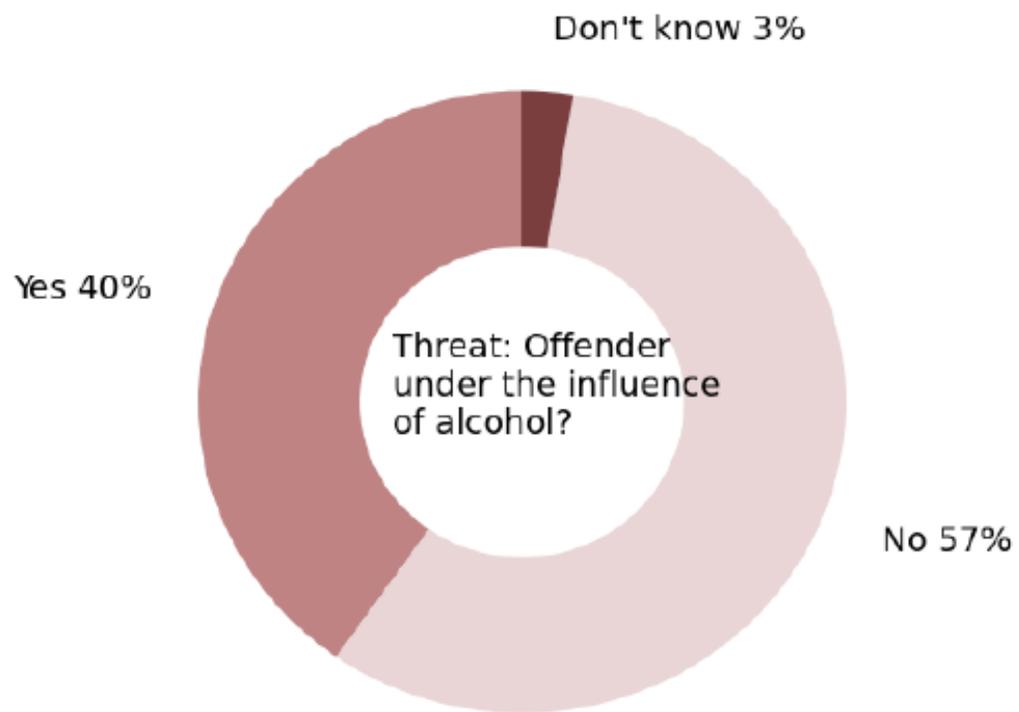
Known 46%

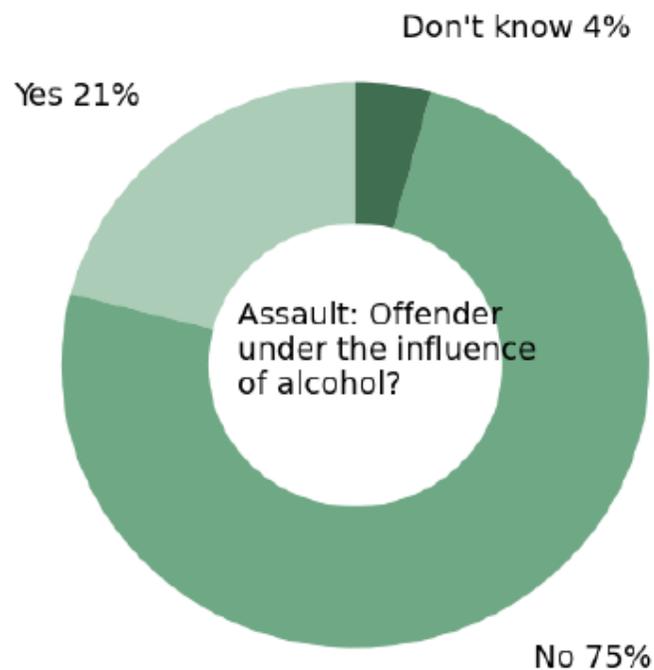
知られていた。46%

54% Stranger	知られていなかった。54%
Source: Crime Survey England and Wales (CSEW)	出典：イングランド・ウェールズ犯罪調査（CSEW）
<b>Influence of drugs and alcohol</b>	<b>薬物やアルコールの影響</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Victims reported the offender was under the influence of alcohol in an estimated 40% of threats and 21% of assaults at work.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>被害者は、脅迫の約 40%、職場での暴行の 21% で加害者がアルコールの影響下にあったと報告しています。</li> </ul>

**Figure 6: Was the offender perceived to be under the influence of alcohol, 2024/25**

図 6：犯人はアルコールの影響下にあると認識されたか、2024/25 年





(資料作成者注：上記の二つの円グラフ中の「英語元文—日本語仮訳」は、次のとおりです。)

<b>Threat: Offender under the influence of alcohol?</b>	脅迫：脅迫者はアルコールの影響下にあったか？
<b>No 57%</b>	いいえ 57%

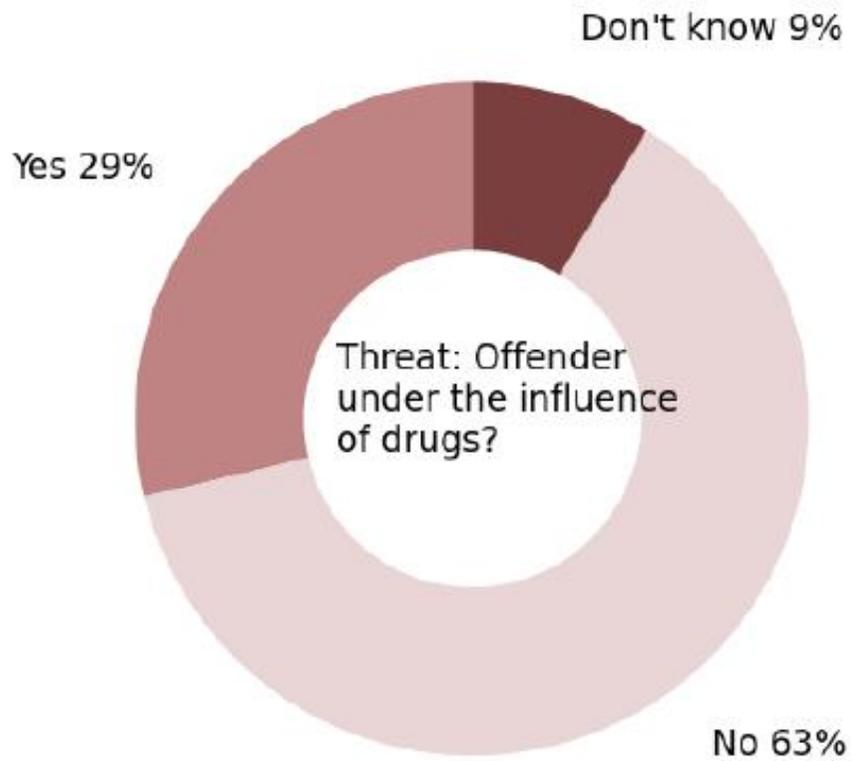
Yes 40%	はい 40%
Don't know 3%	不明 3%

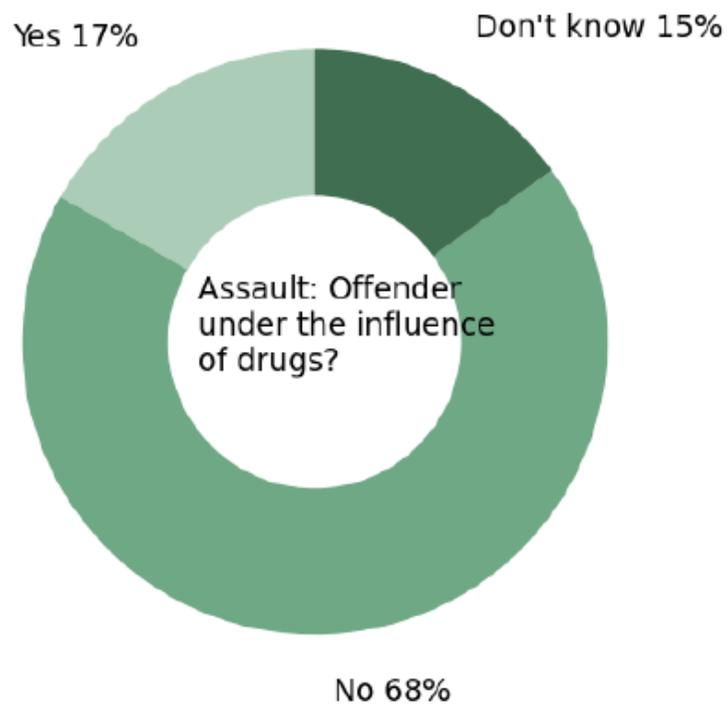
Assault: Offender under the influence of alcohol?	暴行：攻撃者は、アルコールの影響下にあったか？
No 75%	いいえ 75%
Yes 21%	はい 21%
Don't know 4%	不明 4% ㍷

<b>Source:</b> Crime Survey England and Wales (CSEW)	<b>出典:</b> イングランド・ウェールズ犯罪調査 (CSEW)
• The respondents considered offenders to be under the influence of drugs in 29% of threats and 17% of assaults.	• 回答者は、脅迫の 29%、暴行の 17% において加害者が薬物の影響下にあると考えました。

Figure 7: Was the offender perceived to be under the influence of drugs, 2024/25

図 7 : 攻撃者が薬物の影響下にあると認識されたか、2024/25 年





(資料作成者注：上記の二つの円グラフ中の「英語元文—日本語仮訳」は、次のとおりです。)

<p>Threat: Offender under the influence of drugs?</p>	<p>攻撃者は、薬物の影響下にあったか？</p>
---	--------------------------

No 63%	いいえ 63%
Yes 29%	はい 29%
Don't know 9%	不明 9%

Assault: Offender under the influence of drugs?	暴行：攻撃者は、薬物の影響下にあったか？
No 68%	いいえ 68%
Yes 17%	はい 17%
Don't know 15%	不明 15%

<p><b>Source:</b> Crime Survey England and Wales (CSEW)</p>	<p><b>出典:</b> イングランド・ウェールズ犯罪調査 (CSEW)</p>
<p><b>Notes:</b> 1. Questions asked only if the victim was able to say something about the offender(s), and if there was more than one offender, victims were asked if any of the offenders were perceived to be under the influence. Questions were not asked if any offender(s) were perceived to be under school age.</p>	<p>注：1. 被害者が加害者について何か発言できた場合にのみ質問が行われ、加害者が複数いた場合には、加害者のうち誰かが影響下にあると認識されたかどうか尋ねられた。加害者のいずれかが学齢期末満と認識された場合には質問は行われなかった。</p>

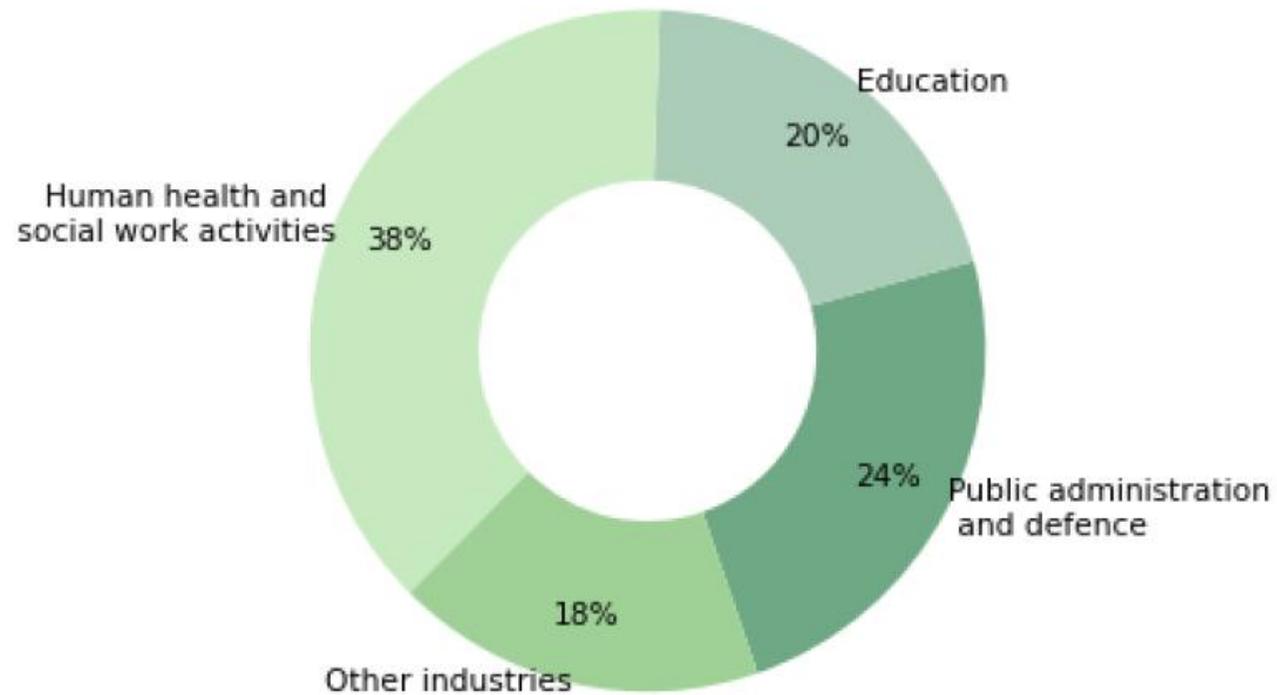
Alternative measures of the extent of violence at work	職場における暴力の程度を測る代替指標
<p>An alternative measure of violence at work comes from the Labour Force Survey (LFS) which provides an estimate of the number of workers injured at work as a result of physical acts of violence. Latest estimates show that annually there were around 61,000 workers in Great Britain who sustained non-fatal injuries as a result of acts of physical violence at work (as an average of the three data years 2022/23-2024/25), accounting for about 10% of all workplace non-fatal injuries. <b>Source:</b> Labour Force Survey annual average 2022/23-2024/25.</p> <p>Another source of statistics on injuries sustained as a result of violence in the workplace comes from employer reports under the Reporting of Injuries, Diseases and Dangerous Occurrences Regulations (RIDDOR). RIDDOR requires employers to report certain workplace non-fatal injuries – these are generally the more serious (those that result in more than 7 days absence from work or specified on a pre-defined list of injuries). However, it should be noted that RIDDOR is under-reported, so does not fully capture the full scale of such cases. In 2024/25 there were 5,900 cases reported under RIDDOR of non-fatal injuries to employees in Great Britain, accounting for 10% of all RIDDOR reported non-fatal injuries.</p>	<p>職場における暴力の代替指標として、労働力調査（LFS）による推計値が存在する。これは物理的暴力行為により職場で負傷した労働者数の推計値を提供するものである。最新の推計によると、</p> <p>グレートブリテンでは年間約 61,000 人の労働者が職場での身体的暴力行為により非致命的な負傷を負っており（2022/23～2024/25 年度の 3 年間の平均値）、これは職場における全非致命的負傷の約 10%を占めています。出典：労働力調査 年間平均値 2022/23-2024/25</p> <p>職場における暴力の結果として負った負傷に関する統計の別の情報源は、負傷、疾病及び危険事象発生報告規則（RIDDOR）に基づく使用者の報告である。RIDDOR は使用者に特定の職場における非致命的な負傷の報告を義務付けている。これらは一般的により深刻な負傷（7 日以上 of 休業を要するもの又は事前に定義された負傷リストに指定されているもの）である。ただし、RIDDOR は報告漏れが多いため、実際の事例の全容を完全に把握しているわけではない点に留意すべきである。2024/25 年度には、グレートブリテンにおける被雇用者の非致死性負傷について RIDDOR に基づき 5,900 件が報告され、これは RIDDOR で報告された全非致死性負傷の 10%を占めた。</p>

<p>Like the Crime Survey for England and Wales, data from both the LFS and RIDDOR show that certain groups of workers are more at risk from workplace violence. The LFS shows that around 82% workers who sustained an injury resulting from violence at work (regardless of whether the injury resulted in time off work) are employed in public services (including human health and social work activities, education and public administration and defence).</p>	<p>イングランド及びウェールズ犯罪調査と同様に、LFS と RIDDOR の両方のデータは、特定の労働者グループが職場暴力のリスクが高いことを示しています。LFS によると、職場における暴力による負傷（休業に至ったかどうかに関わらず）を負った労働者の約 82%が、公共サービス（保健・社会福祉、教育、行政及び防衛を含む。）に従事しています。</p>
--	---

Figure 8: Estimated non-fatal injuries to workers as a result of acts of physical violence at work by industry, Great Britain.

Source:

図 8 : 職場における身体的暴力行為による労働者の非致命的傷害の推定数 (グレートブリテン、産業別)



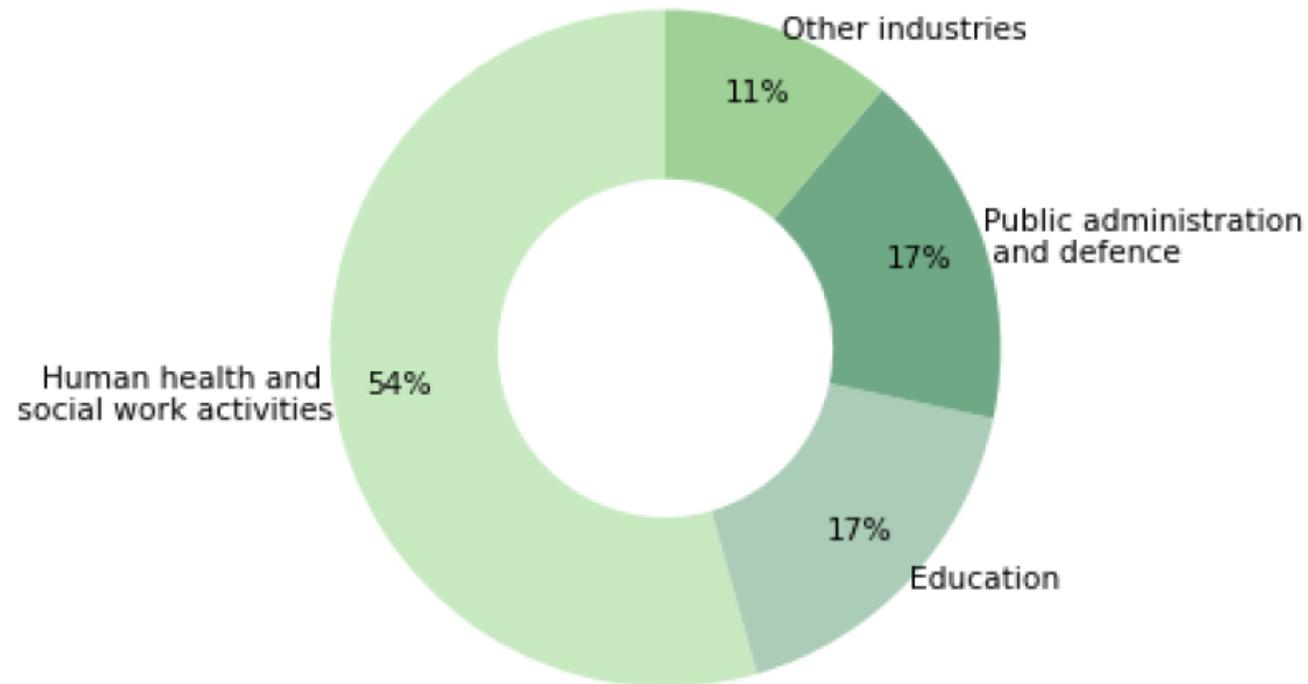
(資料作成者注：上記の二つの円グラフ中の「英語元文ー日本語仮訳」た、次のとおりです。)

<p>Human health and social work activities 38%</p>	<p>保健及び社会福祉活動 38%</p>
<p>24% Public administration and defence</p>	<p>公務及び国防 24%</p>
<p>Education 20%</p>	<p>教育 20%</p>
<p>Other industries 18%</p>	<p>その他の産業 18%</p>

<p><b>Source:</b> Labour Force Survey, averaged 2020/21-2024/25</p>	<p>出典：労働力調査、2020/21～2024/25 年平均</p>
---	-------------------------------------

Figure 9: Non-fatal injuries to employees sustained as a result of acts of violence at work by industry, Great Britain

図 9 : 職場における暴力行為の結果として被雇用者従業員が負った致命的ではない傷害 (産業別、グレートブリテン)



Source: RIDDOR 2024/25

出典: RIDDOR 2024/25

While the number of non-fatal injuries due to violence at work shows us how the cases are spread across different industry groups, another way of looking at non-fatal workplace injuries due to physical acts of violence is to look at the non-fatal injury rate in terms of the number of injuries due to violence at work per 100,000 workers employed. The rate provides a better measure of variation in risk as it accounts for variation in employment levels between different occupational groups.

Overall, across all industries, the non-fatal rate of injury due to physical acts of violence at work is 159 cases per 100,000.

**Source:** Labour Force Survey, averaged 2020/21-2024/25

職場における暴力による非致命的傷害件数は、事例が様々な産業グループにどのように分布しているかを示していますが、身体的暴力行為による非致命的職場傷害を考察する別の方法は、10万人当たりの職場における暴力による傷害件数で非致命的傷害率を見ることです。

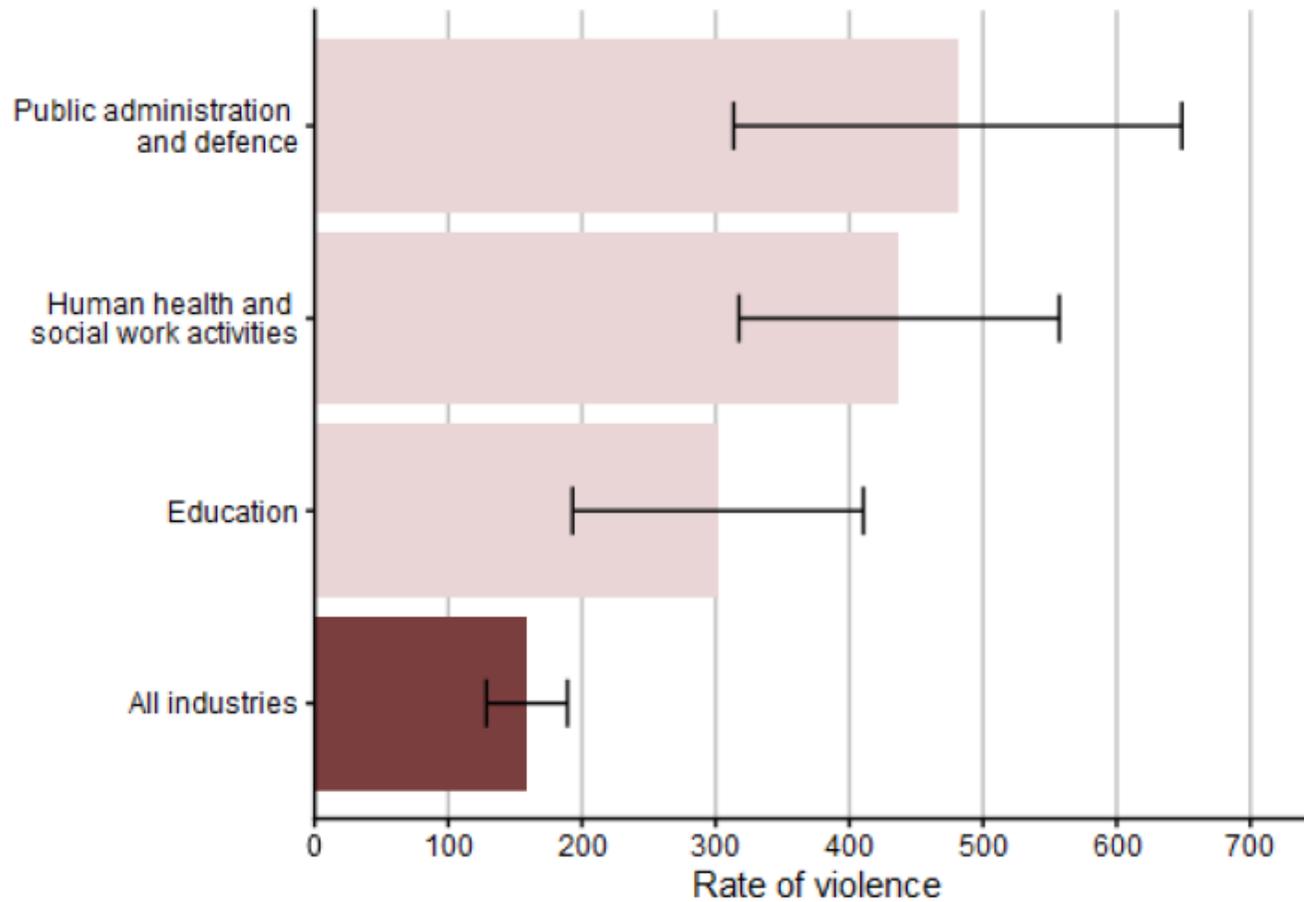
この率は、異なる職業グループ間の雇用水準の差を考慮するため、リスクの変動をより正確に測る指標となります。

全産業全体で、職場における身体的暴力行為による非致命的傷害発生率は10万人当たり159件です。

出典：労働力調査、2020/21年～2024/25年平均

Figure 10: Estimated rate (per 100,000 workers) of non-fatal injury due to physical acts of violence at work by selected industries, Great Britain 2020/21-2024/25

図 10：グレートブリテンにおける、特定産業別の職場における身体的暴力行為による非致命的傷害の推定率（労働者 10 万人当たり）、2020/21～2024/25 年

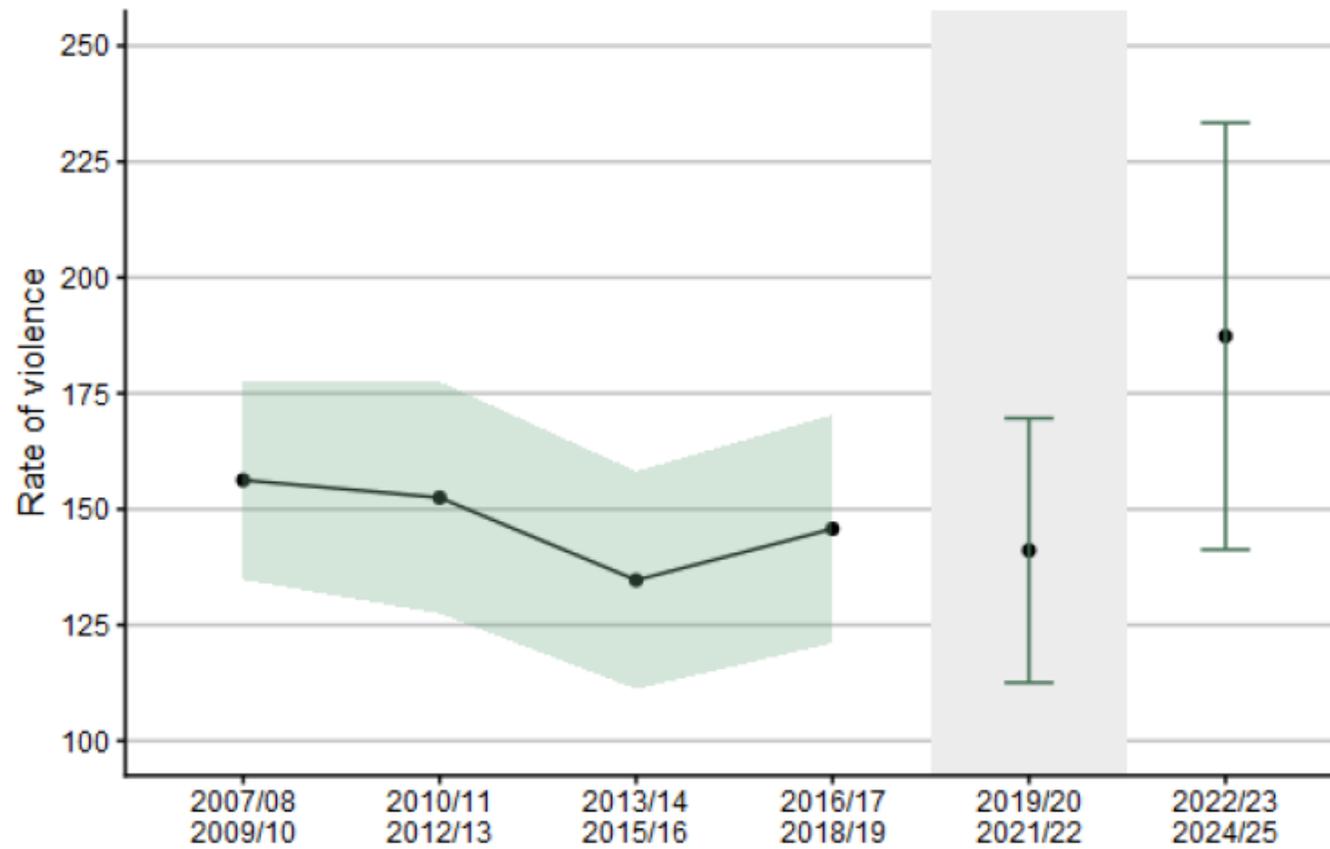


<p>Source: Labour Force Survey, averaged 2020/21-2024/25</p>	<p>出典：労働力調査、2020/21～2024/25年平均</p>
<p><b>Notes:</b></p> <p>1. The error bars represent 95% confidence intervals.</p> <p>2. Due to the detailed nature of the industry codes, it is necessary to use the average of five years data to achieve sufficient sample sizes for meaningful analysis.</p> <p>3. Incidence estimates for 2020/21 and to a lesser extent 2021/22 are affected by the impacts of the coronavirus pandemic. While 2019/20 falls largely outside of the pandemic period, disruption to data collection processes in early 2020 may be a contributory factor to changes in data in 2019/20. This should be considered when comparing across time periods. For more details see our reports on the impact of the coronavirus pandemic on health and safety statistics <a href="https://www.hse.gov.uk/statistics/coronavirus-pandemic-impact.htm">https://www.hse.gov.uk/statistics/coronavirus-pandemic-impact.htm</a> .</p>	<p><b>注：</b></p> <p>1. エラーバーは 95%信頼区間を表します。</p> <p>2 業種コードは詳細なため、有意義な分析を行うには十分なサンプル数を確保するため、5年間のデータの平均を使用する必要があります。</p> <p>4. 2020/21 年度、および 2021/22 年度（程度は低いものの）の発生率推定値は、新型コロナウイルス感染症のパンデミックの影響を受けています。2019/20 年度はパンデミック期間外にほぼ該当しますが、2020 年初頭のデータ収集プロセスの混乱が、2019/20 年度のデータ変動の一因となっている可能性があります。期間比較を行う際には、この点を考慮する必要があります。詳細については、新型コロナウイルス感染症のパンデミックが健康と安全に関する統計に及ぼした影響に関する報告書（<a href="https://www.hse.gov.uk/statistics/coronavirus-pandemic-impact.htm">https://www.hse.gov.uk/statistics/coronavirus-pandemic-impact.htm</a>）をご覧ください。</p>

<p>4. The employment data used to calculate rates includes those temporarily absent from work. In 2020/21 and (to a lesser extent) in 2021/22 the number of such workers was higher than previous years due to temporary employment schemes (e.g. furlough) introduced during the coronavirus pandemic. This has contributed to a discontinuity in injury rates.</p>	<p>4. 率の算出に使用された雇用データには、一時的に仕事を休んでいる労働者が含まれています。2020/21年度、そして（影響は少ないものの）2021/22年度には、新型コロナウイルス感染症のパンデミック中に導入された一時雇用制度（例：一時帰休）の影響により、一時的に仕事を休んでいる労働者の数が前年より増加しました。これが、負傷率の不連続性の一因となっています。</p>
--	---

**Figure 11: Estimated rate (per 100,000 workers) of self-reported workplace non-fatal injury due to physical acts of violence for people working in the last 12 months, Great Britain**

図 11：過去 12 ヶ月間にグレートブリテンで働いていた人々の、身体的暴力行為による職場での非致命的傷害の自己申告による推定率（労働者 10 万人当たり）



<b>Source:</b> Labour Force Survey, annual averages grouped by 3 years.	出典: 労働力調査、3年ごとの年次平均
---	---------------------

<b>Notes:</b>	注:
---------------	----

<p>1. The shaded area represents 95% confidence intervals.</p> <p>2. Incidence estimates for 2020/21 and to a lesser extent 2021/22 are affected by the impacts of the coronavirus pandemic. While 2019/20 falls largely outside of the pandemic period, disruption to data collection processes in early 2020 may be a contributory factor to changes in data in 2019/20. This should be considered when comparing across time periods. The data for 2019/20 to 2021/22 includes the effects of the coronavirus pandemic, shown inside the grey shaded column. For more details see our reports on the impact of the coronavirus pandemic on health and safety statistics <a href="https://www.hse.gov.uk/statistics/coronavirus-pandemic-impact.htm">https://www.hse.gov.uk/statistics/coronavirus-pandemic-impact.htm</a> .</p> <p>3. The employment data used to calculate rates includes those temporarily absent from work. In 2020/21 and (to a lesser extent) in 2021/22 the number of such workers was higher than previous years due to temporary employment schemes (e.g. furlough) introduced during the coronavirus pandemic. This has contributed to a discontinuity in injury rates.</p>	<p>1. 網掛け部分は 95%信頼区間を表します。</p> <p>3. 2020/21 年度及び程度は低いものの 2021/22 年度の発生率推定値は、新型コロナウイルス感染症のパンデミックの影響を受けています。2019/20 年度はパンデミック期間外にほぼ該当しますが、2020 年初頭のデータ収集プロセスの混乱が、2019/20 年度のデータ変動の一因となっている可能性があります。期間間の比較を行う際には、この点を考慮する必要があります。2019/20 年度から 2021/22 年度のデータには、灰色の網掛け部分に示されている新型コロナウイルス感染症のパンデミックの影響が含まれています。詳細については、新型コロナウイルス感染症のパンデミックが健康と安全に関する統計に及ぼした影響に関する報告書</p> <p>( <a href="https://www.hse.gov.uk/statistics/coronavirus-pandemic-impact.htm">https://www.hse.gov.uk/statistics/coronavirus-pandemic-impact.htm</a> ) をご覧ください。</p> <p>3. 率の算出に使用された雇用データには、一時的に仕事を休んでいる労働者が含まれています。2020/21 年度、そして（影響は少ないものの）2021/22 年度には、新型コロナウイルス感染症のパンデミック中に導入された一時雇用制度（例：一時帰休）の影響により、一時的に仕事を休んでいる労働者の数は前年よりも増加しました。これが、負傷率の不連続性の一因となっています。</p>
---	---

<h2>ANNEX 1: Sources and definitions used</h2>	<h2>付録 1 : 使用した情報源及び定義</h2>
<p>This report uses three main sources for violence at work: the annual Crime Survey for England and Wales (CSEW) carried out by the Office of National Statistics (ONS), Labour Force Survey (LFS) and The Reporting of Injuries, Diseases and Dangerous Occurrences Regulations (RIDDOR), which includes Scotland. The LFS and RIDDOR reporting system records physical violence only and does not include threats or other verbal abuse.</p> <p><b>The Crime Survey for England and Wales (CSEW)</b></p> <p>The Crime Survey for England and Wales (CSEW) measures respondents' experiences of crime-related incidents and classifies these into offence types (including physical assaults and threats), and also collects detailed information about the nature of the victimisation. The CSEW defines violence at work on the basis of type of offence (assaults or threats); what the victim was doing at the time of the incident (at work or working); and the relationship between victim and offender (domestic violence is excluded).</p> <p>The term violence is used in this report to refer to both assaults and threats. However, threats are not usually included in other CSEW measures of violence. Physical assaults include assault with minor injury, assault without</p>	<p>本報告書では、職場における暴力に関する 3 つの主要な情報源を用いています。一つは、英国国家統計局 (ONS) が毎年実施するイングランド及びウェールズ犯罪調査 (CSEW)、もう一つは労働力調査 (LFS)、そしてスコットランドを含む傷害、疾病及び危険事象報告規則 (RIDDOR) です。LFS と RIDDOR の報告システムとは、身体的暴力のみを記録し、脅迫やその他の言葉による虐待は記録しません。</p> <p><b>イングランド及びウェールズ犯罪調査 (CSEW)</b></p> <p>イングランド及びウェールズ犯罪調査 (CSEW) は、回答者の犯罪関連事件の経験を測定し、それらを犯罪の種類 (身体的暴行や脅迫を含む) に分類するとともに、被害の性質に関する詳細な情報を収集しています。CSEW では、職場における暴力を、犯罪の種類 (暴行または脅迫)、事件発生時の被害者の行動 (職場または就労中)、被害者と加害者の関係 (家庭内暴力は除く) に基づいて定義しています。</p> <p>本報告書では、「暴力」という用語は暴行と脅迫の両方を指します。ただし、CSEW の他の暴力指標には通常、脅迫は含まれていません。身体的暴行には、</p>

injury and wounding. Threats include verbal threats made to or against the respondent.

Respondents were asked what they were doing at the time the incident happened. Included here are those incidents where the respondent said they were at work or working, including working at home.

Excluded are incidents in which there was a domestic relationship between the offender and victim (current or former partners, relatives or household members) as these cases are likely to be very different in nature from other experiences of violence at work.

Where stated, analysis is based on respondents of working age who said they were in paid work in the last seven days at the time of interview (either as an employee or self-employed). From 2010/11 onwards, “working age” includes men and women aged 16-64 years. Before 2010/11, it included women aged 16-59 years and men aged 16-64 years.

The CSEW is a large, nationally representative, household survey that has been carried out since 1982. The main purpose of the survey is to measure the

軽傷を伴う暴行及び負傷を伴わない暴行が含まれます。脅迫には、被調査者に対する、又は被調査者に対する口頭での脅迫が含まれます。

回答者には、事件発生時に何をしていたかを尋ねました。回答者が職場又は仕事中（在宅勤務を含む。）と回答した事件が含まれます。

加害者と被害者（現在又は以前のパートナー、親戚又は家族）との間に家庭内関係があった事件は、職場における暴力の他の経験とは性質が大きく異なる可能性があるため、除外されます。

明記されている場合、分析は、聞き取り調査時点の過去7日間に有給労働（被雇用者又は自営業）に従事していたと回答した就労年齢の回答者に基づいています。2010/11年度以降、「就労年齢」には16～64歳の男女が含まれます。2010/11年度以前は、16～59歳の女性と16～64歳の男性が含まれていました。

extent and nature of criminal victimisation against adults, aged 16 or over, living in private households in England and Wales. Respondents are also asked about their attitudes towards different crime-related issues. CSEW estimates were temporarily suspended of their accredited official statistics status between July 2022 and September 2024 because of the potential impact of lower response rates on data quality after the coronavirus (COVID-19) pandemic. Following the results of our CSEW data quality review in June 2024, the Office for Statistics Regulation (OSR) independently reviewed our request for reaccreditation and CSEW estimates regained accredited official statistics status in October 2024.

Further details are contained in the CSEW Technical Report  
<https://www.ons.gov.uk/peoplepopulationandcommunity/crimeandjustice/methodologies/userguidetocrimestatisticsforenglandandwales>

### **The Labour Force Survey (LFS)**

The Labour Force Survey (LFS): The LFS is a national survey run by the Office for National Statistics of currently around 31,000 households each quarter. HSE commissions annual questions in the LFS to gain a view of self-reported work-related illness and workplace injury based on individuals'

CSEW は、1982 年から実施されている大規模な全国規模の世帯調査です。この調査の主な目的は、イングランドとウェールズの一般家庭に住む 16 歳以上の成人に対する犯罪被害の程度及び性質を測定することです。回答者は、さまざまな犯罪関連の問題に対する態度についても質問されます。CSEW 推計は、新型コロナウイルス感染症 (COVID-19) のパンデミック後、回答率の低下がデータ品質に潜在的な影響を与える可能性があるため、2022 年 7 月から 2024 年 9 月の間、公式統計としての認定を一時的に停止されていました。2024 年 6 月の CSEW データ品質レビューの結果を受けて、統計規制局 (OSR) が再認定の申請を独自に審査し、CSEW 推計は 2024 年 10 月に公式統計としての認定を回復しました。

詳細は CSEW 技術レポート  
(<https://www.ons.gov.uk/peoplepopulationandcommunity/crimeandjustice/methodologies/userguidetocrimestatisticsforenglandandwales>) に記載されています。

### **労働力調査 (LFS)**

労働力調査 (LFS) : LFS は、英国国家統計局 (ONS) が四半期ごとに約 31,000 世帯を対象に実施する全国調査です。HSE (保健福祉省) は、個人の認

perceptions. The analysis and interpretation of these data are the sole responsibility of HSE. For more details on LFS statistics, see

<https://www.hse.gov.uk/statistics/lfs/technicalnote.htm>

### **The Reporting of Injuries, Diseases and Dangerous Occurrences Regulations (RIDDOR)**

Employers have a legal duty to report certain workplace accidents, required under RIDDOR (The Reporting of Injuries, Diseases and Dangerous Occurrences Regulations). RIDDOR applies where an accident to a worker results in death; in a non-fatal specified injury (typically most bone fractures or amputations); or in over-7-days off work.

In relation to RIDDOR, an accident is a separate, identifiable, unintended incident, which causes physical injury. This specifically includes acts of non-consensual violence to people at work. Hence 'verbal' assault is excluded, even if it results in time off work. Physical assaults in the workplace that are not work-related are also excluded (for example, an assault over a domestic matter that takes place at work but is not over a work matter). Suicides and self-harm are excluded.

Non-fatal injuries reported under RIDDOR are known to be substantially

識に基づいた自己申告による労働関連の疾病および職場での負傷を把握するため、LFSに毎年質問項目を委託しています。これらのデータの分析と解釈は、HSEが単独で責任を負います。LFS統計の詳細については、<https://www.hse.gov.uk/statistics/lfs/technicalnote.htm>をご覧ください。

### **傷害、疾病及び危険事象報告規則 (RIDDOR)**

使用者は、RIDDOR（傷害、疾病及び危険事象報告規則）に基づき、特定の職場事故を報告する法的義務を負っています。RIDDORは、労働者の事故が死亡、致命的ではない特定の傷害（通常はほとんどの骨折若しくは切断）又は7日間を超える休業につながった場合に適用されます。

RIDDORにおいて、事故とは、身体的傷害を引き起こす、別個の、特定可能な、意図しない出来事を指します。これには、職場における合意のない暴力行為が含まれます。したがって、「言葉による」暴力は、たとえ休業につながる場合でも除外されます。職場における、仕事に関連しない身体的暴力も除外されます（例えば、家庭内問題による暴行が職場で発生した場合で、仕事上の問題が原因ではない場合）。自殺や自傷行為も除外されます。

under-reported. Currently it is estimated that just under half of all types of non-fatal reports that should be made, are actually reported. There is no separate estimate of whether violence-related RIDDOR incidents are differently reported than all types of injury.

For more details on: - Types of reportable incidents under RIDDOR, see

<https://www.hse.gov.uk/riddor/reportable-incidents.htm> - Specified reportable incidents to workers, see <https://www.hse.gov.uk/riddor/specified-injuries.htm>

RIDDOR に基づき報告される非致命的の傷害は、大幅に過少報告されていることが知られています。現在、報告されるべき非致命的の傷害の種類のうち、実際に報告されているのはほぼ半数未満と推定されています。暴力関連の RIDDOR インシデントが、他の傷害の種類とは異なる方法で報告されているかどうかについては、別途推定されていません。

詳細については、以下をご覧ください。 - RIDDOR に基づく報告対象となるインシデントの種類については、以下をご覧ください。

<https://www.hse.gov.uk/riddor/reportable-incidents.htm> - 労働者への特定の報告対象となるインシデントについては、以下をご覧ください。

<https://www.hse.gov.uk/riddor/specified-injuries.htm>

<p><b>ANNEX 2: List of tables and references</b></p>	<p><b>付録 2 : 表及び参考文献の一覧</b></p>
<p><b>List of tables</b></p> <p>Further information can be found within the following tables:</p>	<p><b>表の一覧</b></p> <p>さらに詳しい情報は、以下の表をご覧ください。</p>
<p>Tables Web Address (URL) LFSINJKND  <a href="https://www.hse.gov.uk/statistics/assets/docs/lfsinjknd.xlsx">https://www.hse.gov.uk/statistics/assets/docs/lfsinjknd.xlsx</a></p> <p>RIDKIND <a href="https://www.hse.gov.uk/statistics/assets/docs/ridkind.xlsx">https://www.hse.gov.uk/statistics/assets/docs/ridkind.xlsx</a></p>	<p>表の Web アドレス (URL) LFSINJKND (左欄のとおりです。)</p>

<p><b>References</b></p>	<p><b>参考資料</b></p>
<p>Chappell D. and DiMartino V. (2006) Geneva, International Labour Office (3rd Edition)</p>	<p>Chappell D. 及び DiMartino V. (2006) ジュネーブ、国際労働事務局 (第 3 版)</p>

<h2 style="color: red;">Accredited Official Statistics</h2>	<h2 style="color: red;">認定公式統計</h2>
<p>This publication is part of HSE’s suite of Accredited Official Statistics.</p> <p>HSE’s official statistics practice is regulated by the Office for Statistics Regulation (OSR). Accredited Official Statistics are a subset of official statistics that have been independently reviewed by the OSR and confirmed to comply with the standards of trustworthiness, quality and value in the Code of Practice for Statistics. Accredited official statistics were previously called National Statistics (and still referenced as such in Statistics and Registration Service Act 2007). See <a href="https://uksa.statisticsauthority.gov.uk/about-the-authority/uk-statistical-system/types-of-official-statistics/">uksa.statisticsauthority.gov.uk/about-the-authority/uk-statistical-system/types-of-official-statistics/</a> for more details on the types of official statistics.</p> <p>From 7 June 2024 the Accredited Official Statistics badge has replaced the previous National Statistics badge.</p> <p>These statistics were last reviewed by OSR in 2013. It is Health and Safety Executive’s responsibility to maintain compliance with the standards</p>	<p>この出版物は、HSE の認定公式統計の一部です。</p> <p>HSE の公式統計業務は、統計規制局（OSR）によって規制されています。認定公式統計は、OSR による独立した審査を受け、「統計実務規範」に定められた信頼性、品質、価値の基準を満たしていることが確認された公式統計の一部です。認定公式統計は、以前は国家統計と呼ばれていました（2007年統計登録サービス法でも現在もその名称で呼ばれています）。</p> <p>公式統計の種類に関する詳細は、  <a href="https://uksa.statisticsauthority.gov.uk/about-the-authority/uk-statistical-system/types-of-official-statistics/">uksa.statisticsauthority.gov.uk/about-the-authority/uk-statistical-system/types-of-official-statistics/</a>          をご覧ください。</p> <p>2024年6月7日より、従来の国家統計バッジは認定公式統計バッジに置き換えられました。</p> <p>これらの統計は、2013年にOSR（統計規制局）によって最後に審査されました。期待される基準への準拠を維持することは、英国健康安全庁（HSE）の責</p>

expected. If we become concerned about whether these statistics are still meeting the appropriate standards, we will discuss any concerns with the OSR promptly. Accredited Official Statistics status can be removed at any point when the highest standards are not maintained, and reinstated when standards are restored. Details of OSR reviews undertaken on these statistics, quality improvements, and other information noting revisions, interpretation, user consultation and use of these statistics is available from [www.hse.gov.uk/statistics/about.htm](http://www.hse.gov.uk/statistics/about.htm).

You are welcome to contact us directly with any comments about how we meet these standards. Alternatively, you can contact OSR by emailing [regulation@statistics.gov.uk](mailto:regulation@statistics.gov.uk) or via the OSR website.

An account of how the figures are used for statistical purposes can be found at [www.hse.gov.uk/statistics/sources.htm](http://www.hse.gov.uk/statistics/sources.htm).

For information regarding the quality guidelines used for statistics within HSE see [www.hse.gov.uk/statistics/about/quality-guidelines.htm](http://www.hse.gov.uk/statistics/about/quality-guidelines.htm) A revisions

任です。これらの統計が適切な基準を満たしているかどうかについて懸念が生じた場合は、速やかに OSR にご相談ください。認定公式統計のステータスは、最高水準が維持されていない場合はいつでも解除され、基準が回復された時点で復活します。これらの統計に関する OSR 審査の詳細、品質改善、改訂、解釈、ユーザーへの相談及び統計の利用に関するその他の情報は、[www.hse.gov.uk/statistics/about.htm](http://www.hse.gov.uk/statistics/about.htm)

でご覧いただけます。

これらの基準をどのように満たしているかについてご意見がございましたら、直接お問い合わせください。または、[regulation@statistics.gov.uk](mailto:regulation@statistics.gov.uk) までメールでお問い合わせいただくか、OSR のウェブサイトからご連絡いただくことも可能です。

統計目的での数値の使用方法については、[www.hse.gov.uk/statistics/sources.htm](http://www.hse.gov.uk/statistics/sources.htm) をご覧ください。

HSE の統計に使用されている品質ガイドラインに関する情報は、[www.hse.gov.uk/statistics/about/quality-guidelines.htm](http://www.hse.gov.uk/statistics/about/quality-guidelines.htm)

policy and log can be seen at [www.hse.gov.uk/statistics/about/revisions/](http://www.hse.gov.uk/statistics/about/revisions/)  
Additional data tables can be found at [www.hse.gov.uk/statistics/tables/](http://www.hse.gov.uk/statistics/tables/).

Lead Statistician:

[Omid Zavareh](#)

Feedback on the content, relevance, accessibility and timeliness of these statistics and any non-media enquiries should be directed to: Email: [statsfeedback@hse.gov.uk](mailto:statsfeedback@hse.gov.uk) Journalists/media enquiries only: [www.hse.gov.uk/contact/contact.htm](http://www.hse.gov.uk/contact/contact.htm)

をご覧ください。改訂方針及びログは、

[www.hse.gov.uk/statistics/about/revisions/](http://www.hse.gov.uk/statistics/about/revisions/)

をご覧ください。

追加のデータ表は、

[www.hse.gov.uk/statistics/tables/](http://www.hse.gov.uk/statistics/tables/)

をご覧ください。

主任統計担当者：

オミッド・ザヴァレ

これらの統計の内容、関連性、アクセス性及び適時性に関するフィードバック、並びにメディア以外のお問い合わせは、次の宛先までお送りください。

メールアドレス: [statsfeedback@hse.gov.uk](mailto:statsfeedback@hse.gov.uk)

ジャーナリスト/メディアのお問い合わせのみ:

[www.hse.gov.uk/contact/contact.htm](http://www.hse.gov.uk/contact/contact.htm)



認定公式統計のロゴマーク（バッジ）