

### 第Ⅲ部 ポーランドの労働安全衛生システムについて

#### (Part III The System of Administration of the Occupational Safety and Health in Poland)

(資料作成者注：この節の記述は、2021年2月、2022年3月及び2023年8月に、ポーランド労働保護中央研究所の国際協力責任者のご厚意によって提供された改訂を含んでいます。)


The writer's note : The following description includes the revisions, offered in February, 2021, February, 2022 as well as in August, 2023, by the courtesy of the Head of International Cooperation Division, Central Institute for Labour Protection - National Research Institute. These revisions are shown with purple letters.

#### Ⅲ-1 the main NATIONAL FOCAL POINTS of Occupational Safety and Safe System of Poland, posted in the Home Page of European Agency for Safety and Health at Work

##### Ⅲ-1 欧州連合労働安全衛生機構 (European Agency for Safety and Health at Work) のホームページに掲載されているポーランドの労働安全衛生に関する主要な接触点 (NATIONAL FOCAL POINT) に関する総括的な説明の英語原文—日本語仮訳

(訳者注：このウェブサイトに掲載されている記事については、その著作権の尊重に関する記述が見当たらないので、ここではその出典を明らかにして引用し、その「英語原文—日本語仮訳」として、次に紹介することにしました。)

(以下の記述については、2022年2月3日及び2023年8月28日に変更がないことを確認しました。)

英語原文	日本語仮訳
 NATIONAL FOCAL POINT, Poland	欧州連合労働安全衛生機構  国別の主要な (労働安全衛生に関する) 接触点、ポーランド

<p><a href="https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/national-focal-points/poland">https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/national-focal-points/poland</a></p>	<p>ウェブサイト：  <a href="https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/national-focal-points/poland">https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/national-focal-points/poland</a>  <i>(このウェブサイトアドレスについては、2022年2月3日及び2023年8月28日に変更がないことを確認しました。)</i></p>
<p>In Poland, the basic legal act which provides for the right to safe and healthy working conditions is the Constitution of the Republic of Poland. The means of implementing this right is defined by law, namely the Labour Code. The basic Code regulation in the field of OSH can be found in Section X of the Code, on OSH, in Section VII on the protection of women at work, and in Section IX on the protection of young people at work.</p> <p>The organisational system of labour protection can be divided into a nationwide and cross-workplace system. The former include the parliament, government and other state offices, state supervisory and control bodies, which have different tasks. The supervisory and control bodies include the National Labour Inspectorate, the National Health Inspectorate, the Office of Technical Inspection and the courts and public prosecutor's office. An important role in the OHS organisational system is played by the Labour Protection</p>	<p><i>(左欄の英文の記述には変更がないことを2023年8月28日に確認しました。)</i></p> <p>ポーランドでは、安全で健康的な労働条件に対する権利を与える基本的な法制は、ポーランド共和国憲法です。</p> <p>この権利を実践する手段は、すなわち、労働法典です。労働安全衛生の分野での基本的な法令規制は、労働安全衛生に関する労働法典の第X節で、職場における女性の保護に関しては第VII節で、若年労働者の保護に関しては第IX節で、見出すことができます。</p> <p>労働保護の組織体制は、国家レベル及び横断的な職場レベルの体制に分かれています。前者は、異なる業務を有する議会、(中央)政府及び他の政府機関、国家監督及び管理機関を含んでいます。監督及び管理機関は、国家労働監督局、国家保健事務所、技術的検査事務所、裁判所及び公共検察官事務所を含んでいます。労働安全衛生の組織体制の重要な役割は、ポーランド共和国の議会(the Sejm)で行動し、及び国家労働監督局を監督する労働保護評議会によって果たされます(より詳細については、ウェブサイト：  <a href="http://www.ciop.pl/15845.html">http://www.ciop.pl/15845.html</a> (訳者注：このウェブサイトは、ポーランド語版であ</p>

<p>Council, which takes action at the Sejm of the Republic of Poland, and oversees the National Labour Inspectorate (for further details please visit: <a href="http://www.ciop.pl/15845.html">http://www.ciop.pl/15845.html</a> )</p>	<p>り、英語版は見当たりません。このウェブサイトアドレスは、ポーランド労働保護中央研究所のもので、2023年8月28日確認しました。)</p>
<p><b>Focal points' contact details</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Centralny Instytut Ochrony Pracy - Panstwowy Instytut Badawczy ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warsaw Poland</li> </ul> <p><b>Contact person:</b> <b>Wiktor Marek ZAWIESKA</b> Tel: +48 22 6233697 E-mail address: <a href="mailto:wikli@ciop.pl">wikli@ciop.pl</a> Web: <a href="http://www.ciop.pl/">http://www.ciop.pl/</a></p>	<p>(左欄の英文の記述には変更がないことを2023年8月28日に確認しました。)</p> <p>ポーランドの主要な（労働安全衛生に関する）接触点の詳細</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 労働保護中央研究所—国家研究機関 (英語では、Central Institute for Labour Protection - National Research Institute) ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warsaw poland</li> </ul> <p>窓口担当者 <b>Wiktor Marek ZAWIESKA</b> Tel: +48 22 6233697 E-mail address: <a href="mailto:wikli@ciop.pl">wikli@ciop.pl</a> Web: <a href="http://www.ciop.pl/">http://www.ciop.pl/</a></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Authorities</li> <li>◇ Ministry of Family and Social Policy</li>   <li>◇ <a href="#">Ministry of Health</a></li>   <li><a href="#">Labour Protection Council</a></li>   <li>● <a href="#">National Labour Inspectorate</a></li>   <li>● Social Partners</li> <li>◇ <a href="#">The Independent and Self-Governing Trade Union Solidarność</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 権限のある機関</li> <li>◇ 経済発展、労働及び技術省：ウェブサイト： <b>Ministry of Family and Social Policy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ポーランド語版： <a href="https://www.gov.pl/web/rodzina">https://www.gov.pl/web/rodzina</a></li> <li>◆ 英語版(ただし、内容は限定的である。): <a href="https://www.gov.pl/web/family">https://www.gov.pl/web/family</a></li> </ul> </li> <li>◇ 保健省：<a href="https://www.gov.pl/web/zdrowie">https://www.gov.pl/web/zdrowie</a>：</li>   <li>◇ 労働保護評議会 ウェブサイト：2023年8月28日に検索しましたが、見当たりません。)</li> <li>◇ 国家労働監督局 ウェブサイト： ポーランド語版のみ：<a href="https://www.pip.gov.pl/pl/">https://www.pip.gov.pl/pl/</a> (2023年8月28日確認済み)</li>   <li>● 社会的パートナー</li> <li>◇ 独立及び自治労働組合連帯 ウェブサイト： ポーランド語版：<a href="http://www.solidarnosc.org.pl/">http://www.solidarnosc.org.pl/</a></li> </ul>
---	--

<p>◇ <a href="#">The All-Poland Alliance of Trade Unions (OPZZ)</a></p> <p>◇ <a href="#">The Confederation of Polish Employers</a></p> <p>◇ <a href="#">The Polish Confederation of Private Employers Lewiatan (PKPP Lewiatan)</a>(2023年8月28日にアクセスしてみましたが、アクセスできません。)</p> <p>● <b>Research Organisations</b></p> <p>◇ <a href="#">Central Institute for Labour Protection - National Research Institute</a></p>	<p>英語版：<a href="https://www.solidarnosc.org.pl/en/">https://www.solidarnosc.org.pl/en/</a> (上記の二つのアドレスについては、2023年8月28日に確認しました。)</p> <p>◇ 全ポーランド労働組合連合（略称：OPZZ） ウェブサイト： ポーランド語版：<a href="http://www.opzz.org.pl/">http://www.opzz.org.pl/</a> 英語版（部分的なもの）：<a href="http://www.opzz.org.pl/en1">http://www.opzz.org.pl/en1</a> (上記の二つのアドレスについては、2023年8月28日に確認しました。)</p> <p>◇ ポーランド使用者連盟 ウェブサイト： ポーランド語版のみ：<a href="https://kpp.org.pl/">https://kpp.org.pl/</a> (上記のアドレスについては、2023年8月28日に確認しました。)</p> <p>◇ ポーランド民間使用者連盟（Leviathan） ウェブサイト： ◇ <a href="https://lewiatan.org/">https://lewiatan.org/</a> （ポーランド語版） <a href="https://lewiatan.org/en/about-us/">https://lewiatan.org/en/about-us/</a> （英語版） (2023年8月28日に確認しました。)</p> <p>● 研究機関(以下のウェブサイトアドレスについては、2023年8月28日に確認しました。)</p> <p>◇ 労働保護中央研究所 - 国家研究機関 ウェブサイト： ポーランド語版：<a href="http://www.ciop.pl/">http://www.ciop.pl/</a></p>
---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ <a href="#">The Nofer Institute of Occupational Medicine</a></li>   <li>◇ <a href="#">The Institute of Agricultural Medicine</a></li>   <li>◇ <a href="#">Institute of Occupational Medicine and Environmental Health</a></li>   <li>● <b>More</b></li>   <li><a href="#">Polish Association of OSH Specialists</a></li> </ul>	<p>英語版（部分的なもの）：<a href="http://www.ciop.pl/en">http://www.ciop.pl/en</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ Nofer 労働医学研究所 ウェブサイト： ポーランド語版のみ：<a href="http://www.imp.lodz.pl">http://www.imp.lodz.pl</a></li>   <li>◇ 農業医学研究所 ウェブサイト： ポーランド語版のみ： <a href="http://www.imw.lublin.pl/">http://www.imw.lublin.pl/</a></li>   <li>労働衛生及び環境保健研究所 ウェブサイト： ポーランド語版のみ：<a href="http://www.imp.sosnowiec.pl/">http://www.imp.sosnowiec.pl/</a></li>   <li>● さらに ポーランド労働安全衛生専門家協会（作成者注：リンク切れ）</li> </ul>
---	---

III-2 The basic information with regard to the Occupational Safety and Health, posted on the Home Page of the Ministry of Family, Labour and Social Policy, Poland as well as its original English text and its translation into Japanese, side by side

III-2 ポーランド政府の家族、労働及び社会政策省のウェブサイトに掲載されている被雇用者にとっての労働安全衛生についての基本的な情報に関する英語原文-日本語仮訳

(訳者注：このウェブサイトに2021年当時掲載されていた英文の記事は、現在では見当たりません。しかしながら、その記事は、依然参考になるものと思われまますので、また、以前の同記事には著作権の尊重に関する記述が見当たらなかったため、ここではその出典を明らかにして引用し、その「英語原文-日本語仮訳」として、次に紹介することにしました。)

英語原文	日本語仮訳
<p>Source: Ministry of Family, Labour and Social Policy, Poland  <a href="http://www.mpips.gov.pl/en/working-conditions/">http://www.mpips.gov.pl/en/working-conditions/</a></p>	<p>資料出所：ポーランド政府家族、労働及び社会政策省                      ウェブサイト：<a href="http://www.mpips.gov.pl/en/working-conditions/">http://www.mpips.gov.pl/en/working-conditions/</a>                      (上記のアドレスについては、2023年8月28日に確認しました。)</p>
<p><b>Working conditions</b></p> <p>Main page Working conditions</p> <p>Basic information on occupational safety and health for employees</p> <p>Basic rights and obligations of the employee are provided for in the Act of 26 June 1974 - Labour Code (Journal of Laws of 1998, No 21, item 94, as amended), mainly in its SECTION TEN “Occupational safety and</p>	<p>労働条件</p> <p>労働条件に関する主要なページ</p> <p>被雇用者にとっての労働安全衛生に関する基本的な情報</p> <p>被雇用者の基本的な権利及び義務は、1974年6月26日の法律 - 労働法典(法律雑誌1998年第21号の修正された第94項目)、主として第10節「労働安全衛生」において与えられています。被雇用者の鍵となる義務は、労働安全</p>

<p>health” . The key obligation of the employee is to comply with the rules and principles of occupational safety and health (OSH). Pursuant to Art. 211 of the Labour Code, the employee is in particular obligated to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- know the rules and principles of OSH, participate in the relevant training and instruction and take required examinations,</li> <li>- perform his or her work in compliance with the principles and standards of OSH as well as comply with all instructions and guidelines of the superiors in this respect,</li> <li>- ensure the proper condition of machinery, equipment, tools and devices as well as the order and neatness at the workstation,</li> <li>- use collective protection measures, as well as the assigned personal protection measures, clothing and working footwear in accordance with their intended use,</li> <li>- undergo initial, periodical, control as well as other recommended health assessment and comply with all medical guidelines,</li> <li>- immediately notify the superior of any accident or hazard to human life or health occurring at work as well as warn colleagues and other persons present in the danger zone about the hazard,</li> <li>- cooperate with the employer and superiors in complying with the OSH obligations.</li> </ul>	<p>衛生（OSH）の規則及び原則を遵守することです。労働法典第 211 条に従って、被雇用者は、特に、次のことを義務付けられています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 労働安全衛生の規則及び原則を知り、関連する訓練及び教育を受け、求められた試験を受けること。</li> <li>- 彼又は彼女の作業を労働安全衛生の原則及び基準に従って実行するとともに、この点において上司のすべての指示及び指導を遵守すること。</li> <li>- 機械、設備、道具及び装置の適切な状態及び作業場における秩序及び清潔さを確保すること、</li> <li>- 集合的な防護手段及び指示された個人的な防護手段、保護衣及び安全靴を、それらの意図された使用に適合して使用すること。</li> <li>- 最初の及び定期的な管理及び他の勧告された健康診断を受け、並びにすべての医学的ガイドラインを遵守すること。</li> <li>- 職場における人の生命又は健康に対するいかなる事故又は障害を直ちに上司に報告するとともに、その障害に関して危険区域にいる同僚及び他の者に警告すること。</li> <li>- 労働安全衛生の義務を遵守することにおいて、使用者及び上司に協力すること。</li> </ul>
--	--



## Basic information on occupational safety and health for employers

Basic obligations of the employer are provided for in the Act of 26 June 1974 - Labour Code (Journal of Laws of 1998, No 21, item 94, as amended), mainly in its SECTION TEN „Occupational safety and health”. Pursuant to Art. 207 § 1, the employer, who is responsible for the status of occupational safety and health (OSH) at the establishment, is obligated to protect the employees’ life and health by ensuring safe and healthy working conditions for them, making appropriate use of the progress in science and technology. Under § 2 and 3 of the said article, the employer is in particular obligated to:

- organise work in a manner that ensures safe and healthy working conditions,
- ensure compliance at the establishment with OSH rules and principles , give instructions to remedy any failures in this respect as well as check whether such instructions are complied with,
- ensure the development of coherent policy to prevent accidents at work and occupational diseases, taking account of technical issues, work organization, social relationships and impact of the working environment agents;

## 使用者のための労働安全衛生の基本的な情報

使用者の基本的な義務は、1974年6月26日の法律 - 労働法典（法律雑誌1998年第21号の修正された第94項目）、主として第10節「労働安全衛生」で与えられています。第207条第1項に従って、事業所における労働安全衛生（OSH）に責任がある使用者は、科学技術の進歩を使用しつつ、被雇用者のための安全で健康的な労働条件を確保することによって、被雇用者の生命及び健康を保護する義務があります。

この条文の第2項及び第3項の下で、使用者は、特に、次の義務があります。

- 安全で健康的な作業条件を確保するやり方で、作業を組織する。
- 事業所における労働安全衛生の規則及び原則の順守を確保し、この点におけるいかなる失敗をも緩和するために指示を与え、並びにそのような指示が遵守されているかどうかを点検する。
- 技術的な事項、作業の構成、社会的関係及び作業環境因子の影響を考慮して、職場における事故及び職業性疾病を予防するための首尾一貫した政策を発展させることを確実にする。

<ul style="list-style-type: none"> <li>consider the protection of health of young people, pregnant or breastfeeding female employees and disabled employees within the undertaken preventive actions;</li> <li>ensure compliance with orders, statements/submissions, decisions and instructions issued by the entities supervising working conditions;</li> <li>ensure compliance with the recommendations of the social labour inspector, and</li> <li>be acquainted, so far as to be able to comply with the relevant obligations, with the regulations on labour protection, including OSH rules and principles.</li> </ul> <p>Detailed obligations of employers in respect of occupational safety and health include, among others:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>assess and document occupational risk resulting from the work performed and apply the required preventative measures that reduce the risk as well as advise employees of the occupational risk related to the work performed as well as of rules of protection against the occurring hazards.(Art. 226 of LC),</li> <li>undertake, at his or her own expense, tests and measurements of agents that are harmful to health, keep the results of such tests</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>若年者、妊婦又は授乳中の女性被雇用者及び障害のある被雇用者の健康を、講じられている予防活動の範囲で保護することを考慮する。</li> <li>作業条件を監督する事業所によって発せられる命令、声明/意見具申、決定及び指示の遵守を確実にする。</li> <li>社会的な労働監督官の勧告を遵守することを確実にする。</li> <li>労働安全衛生の規則及び原則を含む関連する義務及び労働保護に関する規制を遵守することができるようになるため、(これらを)熟知する。</li> </ul> <p>他の義務のうちの労働安全衛生の点における使用者の詳細な義務は、次のものを含みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>作業の実行から生ずる職業上のリスクを評価し、及び記録し、リスクを減少させる、求められる予防措置を適用し、並びに作業に関連する職業上のリスクについて生じている障害に対する保護のための規則について、被雇用者に助言する（労働法典第 226 条）。</li> <li>(使用者である) 彼又は彼女自身の費用負担で、健康に有害な因子を試験し、及び測定し、そのような試験及び測定の結果を保存し、被雇用者が利用可能にしておく（労働法典第 227 条第 1 項及び第 2 項）。</li> </ul>
--	--

<p>and measurements and make them available to the employees (Art. 227 § 1 section 2 of LC),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• undertake initial, periodical and control health assessment for the newly employed and already employed workers (Art, 229 § 1 - 3 of LC) and comply with the prohibition of employing a person without a valid medical certificate stating no counter indications to render work at a given workstation (Art. 229 § 4 of LC),</li> <li>• provide the employees employed in particularly onerous conditions with free-of-charge, appropriate food and drinks, insofar as is required for prevention (Art. 232 of LC),</li> <li>• systematically analyse the reasons of accidents at work, occupational diseases and other diseases related to working conditions and apply the appropriate preventative measures in line with the results of such analysis (Art. 236 of LC),</li> <li>• ensure training for employees in respect of occupational safety and health prior to their commencement of work and holding periodical trainings in this respect (Art. 2373 § 2 of LC),</li> <li>• undergo a training in occupational safety and health as is required to fulfil the obligations of the employer in this respect; the training should be held periodically (Art. 2373 § 21 of LC),</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新たに雇用された労働者及び既に雇用されている労働者のために最初の、定期的な及び管理的な健康診断を行う（労働法典第 229 条第 1 項から第 3 項まで）及び与えられた作業場で、作業をさせることについて、反対する所見がないことの妥当な医学的認証がない者を雇用することの禁止を遵守する（労働法典第 229 条第 4 項）。</li> <li>• 特別に重激な条件で雇用される被雇用者に対して、無料で、予防のために必要な限度において、適切な食物及び飲み物を与えること（労働法典第 232 条）。</li> <li>• 職場における事故、職業性疾病及び労働条件に関連する他の疾病を系統的に分析し、及びそのような分析の結果と適合した適切な予防手段を適用すること（労働法典第 236 条）。</li> <li>• 作業開始に先立って、労働安全衛生に関する点における被雇用者のための訓練を確保し、この点において定期的な訓練を保持すること（労働法典第 2373 条第 2 項）。</li> <li>• この点に関して、使用者の義務を満たすことを要求されている労働安全衛生における訓練を行い、この訓練は継続されること（労働法典第 2373 条第 21 項）。</li> </ul>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• provide the employees free of charge with personal protection measures, protecting them against hazardous and harmful agents present in the working environment and give them instructions for use of such measures effectively (Art. 2376 § 1 of LC),</li> <li>• provide the employees free of charge with working clothing and footwear that meet the requirements specified in the Polish regulations: <ul style="list-style-type: none"> <li>- if the employee's own clothing could be destroyed or soiled considerably,</li> <li>- in case of the relevant technological, sanitary or OSH requirements (Art. 2377 § 1 of LC),</li> </ul> </li> <li>• in the case when more than 100 employees are employed - establish a service for occupational safety and health, to perform advisory and control function, and in the case when less than 100 employees are employed, a person with other working duties or, in case of no competent employees at the establishment, a specialist from outside the establishment should be tasked with duties to be performed by the OSH service. The employer who completed the training necessary to perform safety and health service tasks may carry out these tasks on his or her own if he or she: <ul style="list-style-type: none"> <li>1) employs up to 10 employees, or</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 被雇用者に対して、無料で、個人防護手段を与え、作業環境に存在する危険有害な因子から彼等を保護し、及びそのような防護手段を効果的に使用するための教育を与えること（労働法典第 2376 条第 1 項）。</li> <li>• 被雇用者に対して無料で、ポーランドの規制において特定されている次の要件に適合する作業服及び安全靴を与えること。 <ul style="list-style-type: none"> <li>- もしも、被雇用者自身の作業服が破損され、相当程度に汚れた場合</li> <li>- 関連する技術的、衛生的又は労働安全衛生上の要求事項である場合（労働法典第 2377 条第 1 項）。</li> </ul> </li> <li>• 100 人以上の被雇用者が雇用されている場合は、労働安全衛生に関する助言及び管理機能を行うために、労働安全衛生サービスを樹立する。そして、100 人未満の被雇用者が雇用されている場合で、他の作業の義務を有する者又はその事業所に能力のある者がいないときは、外部の専門家によって、その事業所は、その労働安全衛生サービス業務がなされるようにする義務がある。安全衛生サービス業務を行うために必要な訓練を完了する使用者は、もしも彼又は彼女が次に該当するときは、これらの業務を彼又は彼女が行ってもよい。 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 10 人までを雇用するとき</li> </ul> </li> </ul>
--	---

<p>2) employs up to 20 employees and is classified into a business activity group where the risk category, within the meaning of regulations on social insurance for accidents at work and occupational diseases, is defined as level three or lower (Art. 23711 § 1 and § 2 of LC),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• consult with employees or their representatives all measures related to occupational safety and health (Art. 23711a § 1 of LC),</li> <li>• in the case when more than 250 employees are employed - establish occupational safety and health committee, to act as an advisory and opinion-making body to the employer (Art. 23712 and 23713 of LC); consultations as regards OSH may take place within this committee (Art. 23711a § 5 of LC),</li> <li>• comply with the prohibition to employ women for particularly onerous jobs or jobs that are harmful to their health (Art. 176 of LC) and prohibition to employ minors for jobs they are not allowed to take up (Art. 204 § 1 of LC).</li> </ul> <p>The obligations of the employer as regards occupational safety and health are also provided in the executive (secondary) regulations issued on the basis of authorisations given by the Labour Code.</p>	<p>2) 20 人までを雇用し、その事業活動が、職場における事故及び職業性疾病についての社会保険に関する規制の意味において、リスクの分類がレベル 3 又はそれ以下である場合（社会法典第 23711 第 1 項及び第 2 項）。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 労働安全衛生に関連するすべての手段について被雇用者又はその代表者と協議すること（労働法典第 23711a 第 1 項）。</li> <li>• 250 人以上の被雇用者が雇用されている場合 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 使用者に対する助言及び意見具申機関として行動する安全健康委員会を樹立すること（労働法典第 23713 条）、労働安全衛生に関する相談は、この委員会で行われてもよい（労働法典第 23711 a 第 5 項）。</li> </ul> </li> <li>• 特別に重激な仕事又は女性の健康に有害な仕事については、女性を雇用することの禁止を遵守すること（労働法典第 204 条第 1 項）。</li> </ul> <p>労働安全衛生に関することであるとみなされる使用者の義務は、さらに、労働法典で与えられた権限の基礎に基づき実施（第 2 次的な）規則において規定されている。</p>
---	--

### Ⅲ－3 Occupational Safety and Health System of Poland

#### Ⅲ－3 ポーランドの労働安全衛生システムについて

(資料作成者注：当国際課は、ポーランド労働保護中央研究所－国立研究機関（CENTRAL INSTITUTE FOR LABOUR PROTECTION-NATIONAL INSTITUTE, POLAND：略称 CIOP-PIB）のホームページ（ウェブサイト：<http://www.ciop.pl/en>）に掲載されているポーランドの労働安全システムに関する記述に関して、同研究所の国際協力部の責任者の好意あるご協力によってその記述を最新のものに改訂していただくとともに、その記述を当国際課のホームページへの転載及び日本語への翻訳について許諾を得たところである。そのご厚意を踏まえて、ここでは、その記述全体（英語原文－日本語仮訳として）をⅢ－3 として紹介することとしました。

なお、2023年8月現在でも大きな変更はないものと思われます。

○the final article-English and Japanese, side by side version, dated 12th, February, 2017 on the related articles on Polish OSH System in Poland, verified by the International Cooperation Division of Central Institute for Labour Protection – National Research Institute, Poland

左欄 英語原文	右欄 日本語仮訳
Left column—original English Text, from the website: <a href="http://www.ciop.pl/en">http://www.ciop.pl/en</a>	Right column—the text translated the articles in the left column into Japanese
<a href="http://www.ciop.pl/en">http://www.ciop.pl/en</a> <b>About us</b> General Information Historical outline <a href="#">National programme 2020-2022</a> <a href="#">National Programme for the improvement of safety and working</a>	<a href="http://www.ciop.pl/en">http://www.ciop.pl/en</a> （ウェブサイトの目次） <b>我々について</b> 一般的な情報 歴史的概要 <a href="#">国家プログラム 2020－2022</a> 安全及び労働条件改善のための国家プログラム（フェーズ VI）（2023～2025）

<p><b>conditions - phase VI (2023-2025)</b></p> <p>International Scientific Cooperation</p> <p>Location and Contact</p> <p>Management</p> <p>Scientific Council</p>	<p>年。その概要については、別途紹介します。)</p> <p>国際科学協力</p> <p>所在地及び接点</p> <p>管理</p> <p>科学評議会</p>
<p><b>Institute Structure (2023年8月28日に再確認しました。)</b></p> <p>○ <b>Department</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Department of Chemical, Biological and Aerosol Hazards</li> <li>▶ Department of Ergonomics</li> <li>▶ Department of Physical Hazards</li> <li>▶ Department of Personal Protective Equipment</li> <li>▶ Department of Safety and Health Management</li> </ul> <p>○ <b>Centres</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ International Cooperation Division</li> <li>▶ Centre for Certification of Personal Protective and Working Equipment</li> <li>▶ Centre for Assessment and Development of OSH Competence</li> <li>▶ Centre for Scientific Information and Documentation</li> <li>▶ Centre for Education</li> <li>▶ Centre for Promotion and Implementation</li> </ul>	<p><b>研究所の構造</b></p> <p>○ <b>研究部</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ □化学・生物及びエアロゾルハザード部門</li> <li>➤ 人間工学部門</li> <li>➤ 物理的危険部門</li> <li>➤ 個人防護具部門</li> <li>➤ 安全衛生管理部門</li> </ul> <p>○ <b>センター</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ □国際協力部</li> <li>➤ □個人用保護具及び作業用具認証センター</li> <li>➤ □設備認証センター</li> <li>➤ □OSH能力評価・開発センター</li> <li>➤ □科学情報・文書センター</li> <li>➤ □教育センター</li> <li>➤ □推進・実施センター</li> </ul>

<p>○LABORATORIES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶Section for Calibration of Measuring Devices</li> <li>▶Testing Laboratories Division</li> <li>▶Calibration Laboratories Division</li> </ul> <p>▶OTHER DIVISIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶Publishing Division</li> <li>▶Information Technology Division</li> <li>▶Division for Planning and Project Coordination</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 研究室 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 測定設備の校正部門</li> <li>▪ 試験研究課</li> <li>▪ 校正試験課</li> </ul> </li> <li>○ その他の部門 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 出版課</li> <li>▪ 情報技術課</li> <li>▪ 企画課</li> </ul> </li> </ul>
--	---

## 2 Polish OSH System

2 (ポーランドの労働安全衛生制度) (以下の記述は、新たな資料が得られなかったため、2022年3月公表した内容を踏襲しています。)

Polish OSH System	ポーランドの労働安全衛生システム
<p><b>Poland in the world</b></p> <p>In terms of area, Poland is the 69th country in the world and the 9th in Europe.</p> <p>In terms of population, Poland is the 34<sup>th</sup> country in the world and the 6<sup>th</sup> in the European Union.</p>	<p>世界の中のポーランド</p> <p>面積では、ポーランドは、世界で69番目、欧州では第9番目です。</p> <p>人口では、ポーランドは世界で34番目、欧州連合では6番目です。</p>
<p>Labour market in Poland</p> <p>Out of 38,265 thousand inhabitants in Poland (31.12.2020), among persons</p>	<p>ポーランドの労働市場</p> <p>ポーランドは約38,265千人の人口(2020年12月31日現在)があり、15歳</p>



<p>aged 15 years and more:</p> <p>Ca. 17,086 thousand active professionally (incl. 16,555 thousand working and 531 thousand unemployed)</p> <p>Ca. 13,170 thousand outside of active employment.</p> <p>Among the workers the dominant form of contracting is the employment relationship. Those workers make up more than 79% of working population, while employers and self-employed over 18.6% (as for Q4 2020).</p> <p>On 31.12.2020, Poland had 4,663,378 registered businesses, 95.8% of which were private sector entities. Also, 96.4% of employers were those employing under 10 persons.</p> <p>Breakdown of the number of businesses according to industry: Central Statistical Office (GUS), 2020:</p>	<p>以上の人々のうち、</p> <p>約 17,086 千人が活動的な職業人（16,555 千人の就業者及び 531 千人の失業者を含む。）であり、</p> <p>また、活動的な職業人のほかに、約 13,170 千人の就労者がいます。</p> <p>労働者のうち、契約の主要な形式は、雇用関係です。これらの労働者は、労働人口のほぼ 79% を占めており、一方、使用者及び自営業者は、ほぼ 18.6% を超えています（2020 年第 4・4 半期として）。</p> <p>2020 年 12 月 31 日には、4,663,378 の登録された事業があり、それらのうち 95.8% は、民間部門の事業所である。さらに、使用者の 96.1% は、10 人未満の者を雇用している使用者です。</p> <p>中央統計事務所による、2020 年の業種別の事業の内訳は次のとおりです。</p>
---	--

Industry (業種)	Business size (employees) (事業規模 (被雇用者数))		
	< 9 (9 人未満)	10 - 249 (10-249 人)	>250 (250 人以上)
Industrial processing (製造業)	357,269	29,435	1,368

Trade, automotive repair (通商・自動車修理)	968,426	26,663	357
Agriculture, forestry, hunting, fishing (農業、林業、狩猟、漁業)	67,548	2,823	20
Construction (建設業)	609,851	15,795	168
Mining and extraction (鉱業及び採掘業)	3,999	478	35

英語原文	日本語仮訳
<p><b>Labour protection system in Poland</b></p> <p>Speaking of the labour protection system in Poland, it is important to mention the legal sources and the organisation of the system.</p> <p>Legal sources describe the legal standards effective in the field of OSH, whereas the organisation of the system shows the structure of labour protection at the level of a country and company as well as the bodies participating in the establishing and monitoring of OSH in Poland.</p>	<p><b>ポーランドの労働保護システム</b></p> <p><i>(資料作成者注：以下の左欄の英語原文の記述については、2022年2月5日及び2023年8月28日に変更がないことを確認しました。)</i></p> <p>ポーランドの労働保護システムを話すとするれば、その法律的な根拠及びシステムの組織を述べることが重要です。</p> <p>法的基礎は、労働安全衛生の分野で効力のある法律上の基準を記述している一方、システムの組織は、国家レベル及び企業レベル並びに事業所において参画している組織及びポーランドの労働安全衛生を監視している組織の構造を示しています。</p>
<p><b>Legal Source</b></p> <p>The basic acts addressing the issue of safe and healthy working conditions in Poland are primarily: the Constitution of the Republic of Poland and the Labour code.</p> <p>The Constitution as a fundamental Act which guarantees citizens the right to safe and healthy working conditions.</p>	<p><b>法的根拠</b></p> <p><i>(資料作成者注：この項目の左欄の英語原文の記述については、2022年2月5日及び2023年8月28日に変更がないことを確認しました。)</i></p> <p>ポーランドにおける労働安全衛生の労働条件を規定している基本的な法律は、第一義的にはポーランド共和国憲法及び労働法典です。</p> <p>基本法としての憲法は、安全衛生の労働条件を市民に保障しています。</p>

<p>The Labour code specifies the manner of enforcement of the rights guaranteed by the Constitution of the Republic of Poland.</p> <p>Issues relating to safe and healthy working conditions are also regulated by:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- implementing acts,</li> <li>- acts establishing supervision and control over working conditions,</li> <li>- regulations relating to other fields of the law, yet regulating issues within the scope of OSH (e.g. construction law, mining and geological law or nuclear law),</li> <li>- selected technical standards,</li> <li>- regulations established by way of an agreement between social partners.</li> </ul>	<p>労働法典は、ポーランド共和国憲法によって保障されている権利の実行の様態を特定しています。</p> <p>安全及び衛生の労働条件に関連する問題は、さらに、次により規制されています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 実施法律</li> <li>- 労働条件に関して監督し、管理することを樹立する法律</li> <li>- 他の法律の分野に関連する法律、未だ労働安全衛生の適用範囲で問題を規制しています。 (例えば、建設法、鉱業及び地質法又は原子力法)</li> <li>- 選択された技術的標準</li> <li>- 社会的パートナーの間で合意された方法によって樹立された規制</li> </ul>
<p><b>Organization of the system</b></p> <p><b>Primary authorities responsible for labour protection in Poland</b></p> <p><b>The Parliament (Sejm, Senate)</b></p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.sejm.gov.pl">www.sejm.gov.pl</a>, <a href="http://www.senat.gov.pl">www.senat.gov.pl</a></p>	<p><b>システムの組織</b></p> <p>ポーランドにおける労働保護に第一義的に責任のある機関</p> <p>議会（下院、上院）</p> <p style="text-align: right;">ウェブサイト：<a href="http://www.sejm.gov.pl">www.sejm.gov.pl</a>, <a href="http://www.senat.gov.pl">www.senat.gov.pl</a></p>

- is the supreme public authority, with legislative and supervisory competences. It is entitled to establish laws which are the essential legal acts generally binding in Poland.

#### **The Sejm Social Policy and Family Committee**

**(PSR)** [www.sejm.gov.pl/komisje/www\\_psr.htm](http://www.sejm.gov.pl/komisje/www_psr.htm)

- its activities comprise: the shaping of the national social policy and the labour law, including: the protection of employees, occupational safety and health, equal treatment in employment, activation of persons approaching retirement, protection of women's rights and providing them with equal professional opportunities.

#### **Labour Protection Council of the Sejm of the Republic of Poland (ROP)**

[rop.sejm.gov.pl](http://rop.sejm.gov.pl)

- it is an authority which supervises the working conditions and the activity of National Labour Inspectorate. Its most important tasks include: assessment of the activity of National Labour Inspectorate, issuing opinions on drafts of legal acts relating to labour protection, assessment of labour protection issues on a national scale.

一法令的及び監督的能力を有する公共の最高機関。それは、ポーランドで一般的に拘束力のある基本的な法律を制定する権限があります。

#### **議会社会政策及び家族委員会（略称：PSR）**

ウェブサイト：[www.sejm.gov.pl/komisje/www\\_psr.htm](http://www.sejm.gov.pl/komisje/www_psr.htm)

- その活動は、次のものを包含します：被雇用者の保護、労働安全衛生、雇用における均等待遇、引退に近づいている者の活性化、女性の権利の保護及び女性に対して均等な職業機械を与えることを含む、国家社会政策及び労働法を形成すること。

#### **ポーランド共和国（ROP）の議会労働保護評議会**

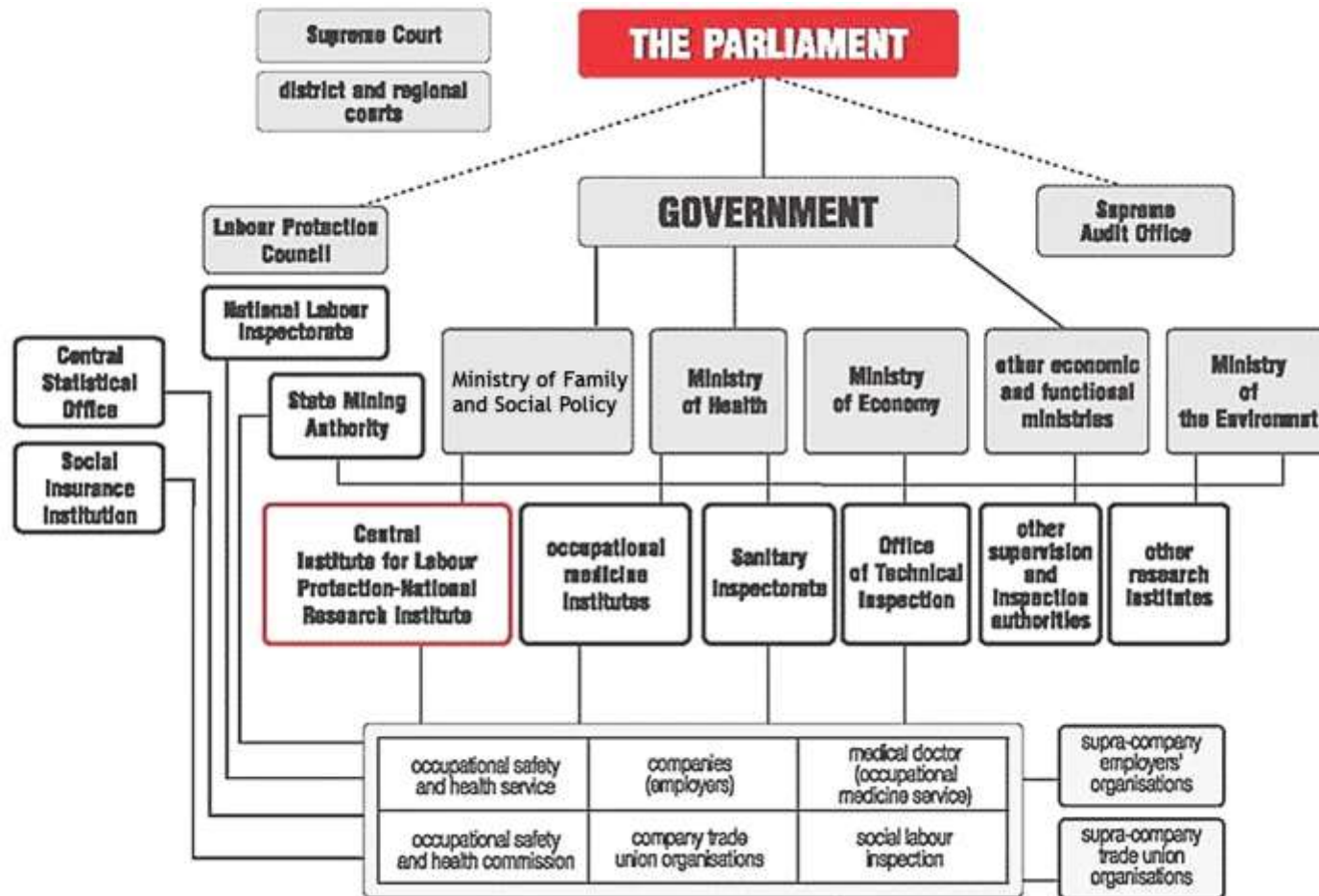
ウェブサイト：[rop.sejm.gov.pl](http://rop.sejm.gov.pl)

- それは、労働条件及び国家労働監督局を監督する機関です。その最も重要な業務は、国家労働監督局の活動の評価、国家的な規模に関して、労働保護、労働保護問題の評価に関連する法案に意見を提出することを含みます。

<p>◇ <b>Ministry of Family and Social Policy</b></p> <p><a href="https://www.gov.pl/web/family">https://www.gov.pl/web/family</a></p> <p>- issues implementing regulations in the scope of labour protection and executes matters of the government administration department connected among others with: employment and counteracting unemployment as well as the working relationships and conditions.</p> <p><b>Ministry of Health</b></p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.mz.gov.pl">www.mz.gov.pl</a></p> <p>- the scope of its competences encompasses: health protection and organisation of health care as well as supervision over Central Sanitary Inspector.</p> <p><b>Social Insurance Institution (ZUS)</b></p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.zus.pl">www.zus.pl</a></p> <p>- collects social and health insurance contributions of the citizens and distributes benefits (e.g. pensions, annuities, sickness and maternity allowances).</p>	<p><b>家族及び社会政策省</b></p> <p>ウェブサイト：<a href="https://www.gov.pl/web/family">technologyhttps://www.gov.pl/web/family</a></p> <p>- 労働保護の適用範囲で実施規則を発行すること、及び他の分野と関連した政府の行政部門の課題、雇用及び失業の緩和策並びに労働関係及び条件、を 実行すること、</p> <p><b>保健省</b></p> <p style="text-align: right;">ウェブサイト：<a href="http://www.mz.gov.pl">www.mz.gov.pl</a></p> <p>- その責任の範囲は、健康保護及びヘルスケアの組織化並びに中央衛生監督部門の監督を包含します。</p> <p><b>社会保険機関（略称：ZUS）</b></p> <p style="text-align: right;">ウェブサイト：<a href="http://www.zus.pl">www.zus.pl</a></p> <p>- 市民から社会保険料及び健康保険料を徴収して給付を配布すること（例えば、扶助料、年金、疾病及び妊娠手当）</p>
--	---

## ***SIMPLIFIED CHART OF THE ORGANISATION OF THE LABOUR PROTECTION SYSTEM***

(資料作成者注：この図で表記されている労働保護の組織図については、実際にはその内容が若干変更されているはずであるが、2022年2月5日に確認したところ、原典にはこの図がそのまま掲載されていることを2022年2月5日及び2023年8月28日に確認しました。)



○Partial translation of *SIMPLIFIED CHART OF THE ORGANISATION OF THE LABOUR PROTECTION SYSTEM into Japanese;*

*At present, in the SIMPLIFIED CHART OF THE ORGANISATION OF THE LABOUR PROTECTION SYSTEM, “Ministry of Environment ” and “ other supervision and inspection authorities” should be deleted, and also “Ministry of Economy” should be read as “Ministry of Economic Development and Technology”, respectively. Comment from Central Institute for Labour Protection - National Research Institute, Poland in February 2022 : “The issues of labour protection are now under the responsibility of the Ministry of Family and Social Policy.”*

(訳者注1：上記の図において、“Ministry of Environment”及び“other supervision and inspection authorities”については、現在では削除され、「経済省：Ministry of Economy」は「経済発展及び技術省：Ministry of Economic Development and Technology」と読み替えられるべきです。)

(訳者注2：2022年2月のポーランド労働保護中央研究所-国立研究所のコメント「労働保護の問題は、現在、家族及び社会政策省の責任下にあります。」)

英語原文	日本語仮訳
THE PARLIAMENT	議会
Supreme Court	最高裁判所
District Court and Regional Court	地方裁判所及び地区裁判所
Labour Protection Council	労働保護評議会
Supreme Audit Office	最高監査事務所
GOVERNMENT	政府
Ministry of Family and Social Policy	家族及び社会政策省
Ministry of Health	保健省
other economical and functional ministries	他の経済的及び機能的省



National Labour Inspectorate	国家労働監督局
Central Institute for Labour Protection-National Research Institute	中央労働保護研究所—国家研究所
occupational medicine institutes	労働医学研究所
Sanitary Inspectorate	衛生監督局
Office of Technical Inspection	技術監督事務所
other research institutes	他の研究所
Central Statistical Office	中央統計事務所
Social Insurance Institution	社会保険機関
occupational safety and health service	労働安全衛生サービス (機関)
occupational safety and health commission	労働安全衛生委員会
companies (employers)	企業 (使用者)
company trade union organizations	企業労働組合組織
medical doctor (occupational medicine service)	医師 (労働医学サービス)
social labour inspection	社会労働監督
supra-company employers' organisations	全国使用者組織
supra-company trade union organisations	全国労働組合組織

英語原文	日本語仮訳
<p>(資料作成者注：以下の原典の英語原文の記述については、2022年2月5日及び2023年8月28日に確認したところ、変更がないことを確認しました。)</p>	
<p><b>Supervision and inspection institutions</b></p>	<p><b>監督及び検査機関</b></p>
<p><b>National Labour Inspectorate (PIP)</b></p> <p><a href="http://www.pip.gov.pl">www.pip.gov.pl</a></p> <p>- is a supervision and inspection authority with regard to the observance of regulations and principles of OSH. It also monitors products placed on the market in terms of compliance with the occupational safety and health requirements and issues opinions on drafts on legal acts in the scope of labour law.</p>	<p><b>国家労働監督局（略称：PIP）</b></p> <p>ウェブサイト：<a href="http://www.pip.gov.pl">www.pip.gov.pl</a></p> <p>- 労働安全衛生の規則及び原則の監視に関する監督及び監視機関です。それは、さらに、労働安全衛生の要求事項について、市場に置かれた製品を監視し、そして労働法の適用範囲で法律の原案に対して意見を提出します。</p>
<p><b>National Sanitary Inspectorate (PIS)</b></p> <p><a href="http://www.gis.gov.pl">www.gis.gov.pl</a></p> <p>- monitors occupational health in the workplace and health in schools and other school and education centres. It monitors the sanitary condition of</p>	<p><b>国家衛生監督局（略称：PIS）</b></p> <p>ウェブサイト：<a href="http://www.gis.gov.pl">www.gis.gov.pl</a></p> <p>- 作業場、学校その他の教育センターにおける労働衛生を監視することです。それは、ヘルスケアセンターの衛生状態及び病院内の感染予防原則の実施状況の監視を行っています。</p>

<p>health care centres and the observance of nosocomial infection prevention principles.</p> <p>Office of Technical Inspection (UDT)</p> <p style="text-align: right;"><a href="http://www.udt.gov.pl">www.udt.gov.pl</a></p> <p>- monitors and controls the observance of regulations and principles in the scope of technology safety related to technical appliances, and performs technical supervision over appliances which may pose a threat to life or health.</p> <p><b>State Mining Authority (WUG)</b></p> <p>----- <a href="http://www.wug.gov.pl">www.wug.gov.pl</a></p> <p>- monitors and controls mining plants among others in the scope of: occupational safety and health, fire safety, mine rescue services and environment protection.</p>	<p>技術監督事務所（略称：UDT）</p> <p style="text-align: right;">ウェブサイト：<a href="http://www.udt.gov.pl">www.udt.gov.pl</a></p> <p>- 技術的な設備に関連する工学安全の適用範囲で、規則及び原則の実施状況の監視及び管理を行い、そして生命又は健康に脅威を与えるかもしれない設備に対して技術的監督を行っています。</p> <p>国家鉱山機関（略称：WUG）</p> <p style="text-align: right;">ウェブサイト：<a href="http://www.wug.gov.pl">www.wug.gov.pl</a></p> <p>- 労働安全衛生、火災安全、鉱山救助サービス及び環境保護の適用の範囲で、鉱山プラントを監視し、及び管理しています。</p>
<p><b>Other significant organisations and entities active in the field of working environment protection</b></p>	<p>作業環境保護の分野で、働いている他の重要な組織及び機関</p>
<p><b>Trade unions</b></p>	<p>労働組合</p>

<p>- participate in the shaping of appropriate working conditions. They are authorised to assess working conditions, exercise control over the observance of the labour law provisions and in particular the occupational safety and health regulations and principles.</p> <p><b>Social labour inspectorate</b></p> <p>- is managed by company trade unions and represents the interest of all employees on company level. Its aim is to ensure safe and healthy working conditions and protection of employee' rights, as specified in the labour law provisions.</p>	<p>- 適切な労働条件の形成に参画する。彼等は、労働条件を評価し、労働法の規定、特に労働安全衛生規則及び原則が、実施されているかについて、管理を行います。</p> <p><b>社会保険監督機関</b></p> <p>- 企業の労働組合により管理され、企業におけるすべての被雇用者の利益を代表しています。その目的は、安全で健康的な労働条件及び労働法の規定で特定されている被雇用者の権利を確保することです。</p>
<p><b>Employers' organisations</b></p> <p>- their basic task is to protect the rights and represent the interests of their members before trade unions, government authorities and administrative bodies as well as local self-government. They have the right to file petitions for the issuing or amending a law or a different legal act in the scope of matters included in the tasks of the employers' organisations.</p>	<p><b>使用者の組織</b></p> <p>- 彼等の基本的な業務は、権利を守り、労働組合、政府機関及び行政機関並びに地方自治政府の前で、彼等の構成員の利益を代表することです。彼等は、使用者の組織の業務に含まれる問題の適用範囲において法律を発行し、若しくは修正し、又は異なる法的な行動のための請願を提出する権利があります。</p>
<p><b>Occupational medicine service</b></p> <p>- the aim of its operation is the protection of the health of workers against the impact of adverse work environment conditions, and exercising</p>	<p><b>労働医学サービス</b></p> <p>- この労働衛生サービスの狙いは、作業環境の副次的な影響から労働者の健康への影響を保護し、及び予防的なヘルスケアさらには労働者の健康状態を</p>

<p>preventive health care and health monitoring of workers. The organisational units of occupational medicine service are the basic units (health care centres, physicians running individual medical practices) and provincial occupational medicine centres.</p> <p><b>Occupational safety and health service</b></p> <p>- is appointed by employers who employ over 100 workers. Its activities include: conducting inspections of working conditions and the observance of OSH regulations and principles, informing the employer about discovered occupational risks on an ongoing basis, maintaining appropriate documentation, participation in determining the circumstances and causes of accidents at work and in assessing occupational risk, organising OSH trainings and initiating and developing various forms of popularising OSH issues.</p>	<p>監視することです。労働医学サービスの組織的な単位は、基本的なもの（ヘルスケアセンター、個別の医学的な実践を担う医師）及び州（provincial occupational）の労働医学センターです。</p> <p><b>労働安全衛生サービス</b></p> <p>－100人以上の労働者を雇用する使用者によって任命される。その活動は、次のものを含みます。</p> <p>労働条件の監督及び労働安全衛生規制及び原則の監視、使用者に対して現にある発見された職業上のリスクを知らせること、適切な（記録）書類の保持、職場における災害の状況及び原因の決定並びに職業上のリスクの評価、労働安全衛生訓練の組織化及び着手、さらには労働安全衛生問題を様々なやり方で広めることに際して、参画すること。</p>
<p><b>Associations of OSH services employers</b></p> <p>- the aim of their activity is among others: express opinion in matters relating to new legal and organisational solutions connected with occupational safety and health, popularise the OSH issues and improve the skills and knowledge of their members.</p>	<p><b>労働安全衛生サービスの使用者の協会</b></p> <p>- 彼等の活動の狙いは、他のものの中でも、労働安全衛生と結びついていません、新しい法的及び組織的な解決に関連する問題における意見の表明、労働安全衛生問題の広報及び彼等の構成員の技術及び知識を改善することです。</p>

Network structures	ネットワークの構造
<p>- <i>Safe Work Leaders' Forum at the Central Institute for Labour Protection</i></p> <p>- <i>National Research Institute</i></p> <p style="text-align: center;"><a href="http://www.ciop.pl/FL">www.ciop.pl/FL</a></p> <p>gathers over 160 Polish enterprises with achievements in the shaping safe and ergonomic working conditions. The aim of the Forum's operation is to develop co-operation between its members, as well as the exchange and promotion of good practices in the scope of OSH in industries represented by their partners.</p>	<p>- ポーランド労働保護中央研究所の労働安全指導者のフォーラム</p> <p style="text-align: center;">ウェブサイト：<a href="http://www.ciop.pl/FL">www.ciop.pl/FL</a></p> <p>安全で人間工学的な作業条件の形成において実績のある 100 を超えるポーランドの企業を集めています。このフォーラムの運営の狙いは、その構成員の間における協力の発展並びに彼等のパートナーによって代表される業種における労働安全衛生の視野における良き実践例の交換及び促進です。</p>
<p>- <i>Network of OSH Experts certified by CIOP-PIB</i></p> <p style="text-align: center;"><a href="http://www.ciop.pl/Eksperci">www.ciop.pl/Eksperci</a></p> <p>unites 52 (2022) members providing enterprises (in particular SME) with services in the field of workers' safety and health protection. The experts' task is to ensure quick and competent access to information and services aimed at improvement of working conditions.</p>	<p>- ポーランド労働保護中央研究所が認証した労働安全衛生専門家のネットワーク</p> <p style="text-align: center;">ウェブサイト：<a href="http://www.ciop.pl/Eksperci">www.ciop.pl/Eksperci</a></p> <p>企業（特に中小企業）に労働者の労働安全衛生保護の分野におけるサービスを提供している 47（2016 年）の構成員を纏めています。専門家の業務は、労働条件の改善を狙いとした情報及びサービスの速やかで、適切な能力のある支援を確保することです。</p>
<p>- <i>Network of Regional OSH Centres</i></p> <p>The network comprises 16 regional training, consulting and promotional</p>	<p>- 地域労働安全衛生センターのネットワーク</p> <p>このネットワークは、ポーランドの全域に所在する 16 の地域的な訓練、相</p>

<p>centres located throughout Poland, whose task is to support the OSH service in evaluating occupational risk and meeting the legal requirements in the scope of safety and health at work.</p>	<p>談及び促進センターから構成され、それらの業務は、職業上のリスクを評価し、及び職場における安全衛生の範囲での法的要求事項を適合させることにおける労働安全衛生サービスを支援することです</p>
<p><b>Associations of manufactures of personal protection equipment</b></p> <p>- the mission of the associations includes: assisting Polish manufacturers and distributors during the placing on the market of PPE compliant with the requirements of EU directives; initiating and establishing relations with Polish and international organisations, promoting safe PPE among users.</p>	<p><b>個人用保護具製造者協会</b></p> <p>- この協会の使命は、次のものを含んでいます。</p> <p>EU 指令の要求事項を遵守する個人用保護具を市場に置くことに関して、ポーランドの製造業者及び販売業者を支援すること、ポーランドと国際的な組織との関係を創設し、及び確立すること、個人用保護具の使用の間における個人用保護具の安全性を促進すること、</p>
<p><b>State Fire Service (PSP)</b></p> <p style="text-align: center;"><a href="http://www.straz.gov.pl">www.straz.gov.pl</a></p> <p>- performs undertakings aimed at the protection of life, health, possessions or environment against fire, natural disasters or other threats. It carries out preventive and rescue activities and ensures means and capabilities to combat these threats both in the external and working environment.</p>	<p><b>国家消防サービス(PSP)</b></p> <p style="text-align: right;">ウェブサイト：<a href="http://www.straz.gov.pl">www.straz.gov.pl</a></p> <p>ー火災、自然災害又は他の脅威に対して、生命、健康、財産又は環境を保護する狙いを有する事業を実施すること。それは、予防及び救急活動を実施し、そして外部及び作業環境の両方におけるこれらの脅威と戦う手段及び能力を確実にすること。</p>
<p><b>Road Transport Inspection</b></p> <p style="text-align: center;"><a href="http://www.gitd.gov.pl">www.gitd.gov.pl</a></p>	<p><b>道路運送監督</b></p> <p style="text-align: right;">ウェブサイト：<a href="http://www.gitd.gov.pl">www.gitd.gov.pl</a></p>

<p>- established to control the observance of regulations, including those connected with safety. Its tasks include the monitoring of road traffic as regards transport, the observance of regulations concerning the allowed periods of driving a vehicle, the observance of principles and conditions relating to road transport of dangerous goods as well as the inspection of transportable pressure equipment.</p>	<p>- 安全と結びついている規制を含む規制の監視を管理するため樹立されました。その業務は、運送、車両を運転する許容された時間の監視に関する道路運送の監視、危険物の道路輸送並びに移動可能な圧力設備の検査に関連する原則及び条件の監視を含んでいます。</p>
<p><b>Economic aspects of the labour protection system</b></p>	<p><b>労働保護システムの経済的な視点</b></p>
<p>In Poland, a significant role in the labour protection system is played by the economic stimulator in the form of diversified contribution to social insurance against accidents at work and occupational diseases. The principles of diversification of the percentage rate of the contribution to accident insurance against accidents at work and occupational diseases, depending on the occupational risks and their consequences, are effective since 2003 and apply to enterprises which submit applications for accident insurance with respect to at least 10 employers.</p>	<p>ポーランドでは、労働保護システムの重要な役割は、職場における災害及び職業性疾病に対する社会保険（制度）への多角的な分担金の形式における経済的な刺激物によって果たされています。職業性のリスク及びこれらの結果に依拠する職場における災害及び職業性疾病に対する災害保険の分担金の百分率（<i>掛け率</i>）の多角性の原則は、2003年以來実行され、少なくとも10人を使用する使用者に関する災害保険を申請する企業に適用されています。</p>
<p>The basis for determining the percentage rate of the contribution of enterprises are the risk categories of groups of activity, and respective percentage rates of contributions, as well as applicable data about the occupational risks and their consequences submitted every year by the enterprises to the Social Insurance Institution (ZUS).</p>	<p>この企業の分担金の百分率（<i>掛け率</i>）を決定する基礎は、活動のリスクの分類及び毎年社会保険機関（ZUS）に委ねられている職業性のリスク及びこれらの結果に関する適用されるデータです。</p>



The risk category at the level of a group of activities is determined based on data from the last 3 calendar years (for a period which does not exceed 3 contribution years) depending on the incidence rates (per 1,000 workers) of:

- accidents in total,
- fatal and serious accidents,
- diagnosed occupational diseases,
- number of employees working in hazardous conditions.

The amount of the percentage rate of the contribution at the level of an enterprise is determined every year by ZUS on the basis of the difference between the risk category for the enterprise and that of the group of activities. The risk category is determined by ZUS depending on the incidence rates (per 1,000 insured) of:

- accidents in total,
- fatal and serious accidents,
- number of employees working in hazardous conditions.

The percentage rate of the contribution for an enterprise may be set at the same amount as for the group of activities, but it may also be decreased or

ある活動のグループのリスクのレベルの分類は、(労働者 1,000 人当たりの) 次の発生率に最近 3 暦年 (分担金 (算定) 期間の 3 年を超えない期間について) からのデータに依拠して決定されます。

- 全体の災害 (件数)
- 死亡及び重大災害
- 診断された職業性疾病
- 危険有害な条件のもとで作業している被雇用者の数

企業におけるレベルの分担金の百分率の総計は、企業についてのリスクの分類と活動グループのリスクの分類との相違に基づき、毎年社会保険機関 (ZUS) によって決定されます。このリスクの分類は、社会保険機関 (ZUS) によって、次の発生率 (労働者 1,000 人当たり) に依拠して決定されます。

- 全体の災害 (件数)
- 死亡及び重大災害
- 有害な条件で作業している被雇用者の数

ある企業についての分担金の百分率は、活動のグループについての同じ料率として設定されるでしょう。しかし、企業について決定されたリスクの分類に依拠して、減少され、又は増加されることがあります (±50%)。

<p>increased (+/- 50 %), depending on the risk category determined for the enterprise.</p>	
<p><b>Largest scientific entities active in the field of labour protection</b></p>	<p><b>労働保護分野で活動する最大の科学的団体</b></p>
<p>Central Institute for Labour Protection-National Research Institute (CIOP-PIB) carries out research and development projects and disseminates their results, which includes direct cooperation with enterprises. It also runs projects dealing with promoting safe work and forming knowledge within the society about occupational hazards and rules of safety at work.</p> <p>The main areas of Institute' s activity in this respect include organising domestic and international conferences and seminars on OSH, and promoting and popularising the research results during domestic and international fairs and exhibitions related to OSH. For several years, the Institute' s promotional activity has also included organising information campaigns on health and safety at work, aimed at meeting the needs of Polish enterprises.</p> <p>In 2021 CIOP-PIB organized a social campaign entitled "Digital stress " dedicated to the promotion of physical activity of working people. The objectives of the campaign were to promote health and well-being in the workplace, to promote programmes and activities to improve the psycho-physical well-being of employees by ensuring digital balance during and</p>	<p>労働保護中央研究所—国家研究機関（略称：CIOP-PIB）は、研究開発プロジェクトを実施し、企業との直接の協力によって得られたものを含めて、その結果を普及しています。その研究所は、さらに、労働安全を促進し、及び労働安全における職業性の危険有害因子及びルールに関して社会の内部での知識を形成するプロジェクトを推進しています。</p> <p>この点において、この研究所の主要な活動分野は、労働安全衛生に関する国内及び国際的な大会及びセミナーを組織することを含んでいます。何年もの間、この研究所の促進活動は、ポーランドの企業の必要性に合致する職場における健康及び安全に関する情報普及キャンペーンを組織することが含まれていました。</p> <p>2020年及び2021年に、CIOP-PIBは「Digital stress Active at work」（職場におけるデジタル作業のストレス対策行動）と題した、働く人々の身体活動の促進に特化した社会貢献キャンペーンを開催しました。</p> <p>キャンペーンの目的は、職場における健康及び福祉を促進すること、工作中及び仕事後にデジタル作業における心身のバランスを確保することで被雇</p>

after work, to raise awareness among employees and employers of the consequences and risks of digital imbalance when working remotely, and to raise public awareness of the negative effects of stress resulting from digital imbalance and how to cope with it.

The campaign was carried out in the framework of the 5th phase of the National Programme “Improvement of safety and working conditions” .

**Campaign coordinator:**

Agnieszka Szczygielska

Centre for Promotion and Implementation

Central Institute for Labour Protection-National Research Institute

phone. +48-22 623 36 86, fax: +48-22 623 32 64

e-mail: [agnieszka.szczygielska@ciop.pl](mailto:agnieszka.szczygielska@ciop.pl)

用者の心理的及び身体的福祉を改善するプログラム及び活動を推進すること、リモートワークにおけるデジタル作業の偏りの結果とリスクについて被雇用者及び使用者の意識を高めること、デジタル作業の偏りによるストレスの悪影響及びそれに対処する方法について一般の認識を高めること、でした。

このキャンペーンは、国家プログラム「安全性及び労働条件の改善」の第5フェーズの枠組みの中で実施されました。

**キャンペーンの責任者**

Agnieszka Szczygielska

中央促進センター

労働保護中央研究所 - 国家研究所

電話 : +48-22 623 36 86, fax: +48-22 623 32 64

e-mail: [agnieszka.szczygielska@ciop.pl](mailto:agnieszka.szczygielska@ciop.pl)

### III-3 National Programme for the improvement of safety and working conditions – phase VI

(2023-2025) (安全及び労働条件改善のための国家プログラム (フェーズ VI) (2023~2025 年) の概要について

【原典資料の所在】:

[https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/en?\\_nfpb=true&\\_pageLabel=P63600143061675073020165&html\\_tresc\\_root\\_id=300014210&html\\_tresc\\_id=300014210&html\\_klucz=12345&html\\_klucz\\_spis=](https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/en?_nfpb=true&_pageLabel=P63600143061675073020165&html_tresc_root_id=300014210&html_tresc_id=300014210&html_klucz=12345&html_klucz_spis=)

(この資料作成者の説明)

#### III-3-1 この国家プログラムの全体の目次

英語原文	左欄の日本語仮訳
Legal basis	法的根拠
Basis of the programme	プログラムの基本
Objectives	目的
Impact	インパクト
Structure of the programme	プログラムの構造
Actors and stakeholders	役割分担者及び利害関係者
Projects of Phase VI of the Programme, Part A	プログラムフェーズ VI のプロジェクト、パート A
Projects of Phase VI of the Programme, Part B	プログラムフェーズ VI のプロジェクト、パート B

III-3-2 この国家プログラムの Legal basis (法的根拠)、Basis of the programme (プログラムの基本) 及び Objectives (目的) を抜粋した「英語原文-日本語仮訳」について

Legal basis	法的根拠
-------------	------

Resolution No 193/2022, adopted by the Council of Ministers on 20 September 2022, provides a legal basis for establishing Phase VI of the National Programme for the improvement of safety and working conditions, which will be implemented between 2023 and 2025. Its implementation is supervised by the Ministry of Family and Social Policy, and is coordinated by the Central Institute for Labour Protection - National Research Institute.

### **Basis of the programme**

The thematic scope of Phase VI of the **National Programme for the improvement of safety and working conditions** conforms to the current trends of scientific research and development contained in both international and national documentation relating to projects and national policies in this area. Phase VI of the programme takes the priorities, requirements and scientific challenges included in the following documents into consideration:

#### **International**

- EU strategic framework on health and safety at work 2021-2027: Occupational safety and health in a changing world of work

2022年9月20日に閣僚理事会により採択された決議第193/2022号は、2023年から2025年にかけて実施される安全・労働条件改善国家プログラム第VIフェーズを確立するための法的根拠を提供する。その実施は家族・社会政策省が監督し、労働保護中央研究所（National Research Institute）が調整する。

### **プログラムの基礎**

安全及び労働条件の改善のための国家プログラム第VI期のテーマの範囲は、この分野のプロジェクトと国家政策に関連する国際的・国内的文書に含まれる科学的研究と開発の現在の傾向に合致している。本プログラムのフェーズVIは、以下の文書に含まれる優先事項、要求事項、科学的課題を考慮に入れている：

#### **国際的**

- EU Strategic Framework on Health and Safety at Work 2021-2027: 変化する労働世界における労働安全衛生

- European Pillar on Social Rights
- Communication From The Commission To The European Parliament, The Council, The European Economic And Social Committee And The Committee Of The Regions
- A Strong Social Europe for Just Transitions
- The European Green Deal
- Report on the safety and liability implications of Artificial Intelligence, the Internet of Things and robotics

#### National

- Long-term state financial plan for 2022-2025
- National Recovery and Resilience Plan
- Strategy of Responsible Development until 2020 (with 2030 perspective)
- National Strategy for Regional Development 2030
- National Smart Specializations
- Strategy of Human Capital Development 2030 (2020 update)
- National Science Policy
- Policy for the development of artificial intelligence in Poland from 2020
- Strategy for the rights of persons with disabilities 2021-2030

- 社会的権利に関する欧州の柱
- 欧州委員会から欧州議会、理事会、欧州経済社会委員会及び地域委員会への通告
- 「公正な移行」のための力強い社会的欧州
- 欧州グリーン・ディール
- 人工知能、モノ及びロボット工学のインターネットの安全性及び責任への影響に関する報告書

#### 国内

- 2022-2025 年の長期国家財政計画
- 国家復興レジリエンス計画
- 2020 年までの責任ある開発戦略（2030 年の展望を含む。）
- 2030 地域開発のための国家戦略
- 全国スマート特化
- 2030 人的資本開発戦略（2020 年更新）
- 国家科学政策
- 2020 年からのポーランドにおける人工知能開発のための政策
- 2021-2030 障害者の権利に関する戦略

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Social Capital Development Strategy 2030</li> <li>• Productivity Strategy 2030</li> <li>• Integrated Skills Strategy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社会資本開発戦略 2030</li> <li>● 生産性戦略 2030</li> <li>● 総合技能戦略</li> </ul>
<p><b>Objectives</b></p> <p>The main objective of the programme is to develop innovative technical and organisational solutions, aimed at developing human resources, new products, technologies, management techniques and systems, which will help to reduce the number of workers exposed to harmful, dangerous and difficult factors, and reduce the number of work-related accidents, occupational diseases and consequent economic and social losses.</p> <p><b>Specific objectives</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Develop innovative products and materials for collective and personal protective equipment and measures that help prevent and combat epidemic hazards, as well as develop methods to assess these measures in terms of safety, health and ergonomic requirements</li> <li>• Develop systems to monitor working conditions, using Industrial Internet of Things, Virtual Reality techniques and Artificial Intelligence algorithms, designed to function in</li> </ul>	<p><b>目的</b></p> <p>このプログラムの主な目的は、有害で危険かつ困難な要因にさらされる労働者の数を減らし、作業関連事故、職業病の発生件数及びそれに伴う経済的・社会的損失を減らすために、人材、新製品、技術、管理技術及びシステムの開発を目的とした、革新的な技術的及び組織的解決策を開発することである。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>具体的な目標</b> 集団的及び個人的保護具並びに伝染病危険の予防及び対策に役立つ革新的な製品及び素材を開発するとともに、安全、健康及び人間工学的要件の観点からこれらの対策を評価する方法を開発する。</li> <li>● <b>Industrial Internet of Things</b>（モノのインターネット）、バーチャルリアリティ技術、人工知能アルゴリズムを使用し、ダイナミックに変化する（インダストリー4.0のデジタル技術の発</li> </ul>

dynamically changing - due to the development of digital technologies of Industry 4.0 - work environments, as well as to study the risks associated with new forms of work and their prevention.

- Develop methods, criteria, test benches and equipment for testing and assessing workers' exposure to harmful and hazardous physical, chemical and biological factors, and arduous factors in the work environment, as well as diagnosing the level of exposure of selected groups of workers to these factors.
- Develop organizational and technical solutions to prevent the exclusion from the labour market of people with disabilities, the elderly, women and young workers, as well as solutions to help prevent psychophysical stress and maintain work ability.
- Develop new education and training tools and activities to disseminate and introduce the results of the Programme into socio-economic practice.

展による) 作業環境で機能するように設計された、作業状況を監視するシステムを開発するとともに、新しい作業形態に関連するリスクとその予防を研究する。

- 作業環境における有害危険な物理的、化学的、生物学的要因及び熱的要因への労働者のばく露を試験及び評価するための方法、基準、試験台及び機器を開発し、また、これらの要因への特定の労働者グループのばく露レベルを診断する
- 障害者、高齢者、女性及び若年労働者の労働市場からの排除を防止するための組織的及び技術的解決策並びに精神物理的ストレスを防止し、労働能力を維持するのに役立つ解決策を開発する。
- 本プログラムの成果を普及させ、社会経済的实践に導入するための新しい教育、訓練ツール及び活動を開発する。