

ILO 安全衛生法令グローバルデータベースの 11 の法令分類項目

<https://www.ilo.org/dyn/legosh/en/f?p=14100:1:::NO::>

Themes	法令分類項目（仮約）
1 Description of national OSH regulatory framework	1 国家労働安全衛生法令の枠組みの記述
1.1 Description of OSH regulatory framework	1.1 労働安全衛生法令の枠組みの記述
2 Scope, coverage and exclusions	2 範囲、適用範囲および適用除外
2.1 Health and safety covers physical and psychological health	2.1 安全衛生は身体的および心理的健康を包括する
2.2 Definition of worker	2.2 労働者の定義
2.2.1 Coverage of particular categories of workers	2.2.1 特定の種類の労働者の適用
2.2.1.1 Migrant workers	2.2.1.1 移民労働者
2.2.1.2 Domestic workers	2.2.1.2 家事労働者
2.2.1.3 Home workers	2.2.1.3 在宅勤務者
2.2.1.4 Self-employed persons	2.2.1.4 自営業者
2.3 Definition of employer	2.3 雇用者の定義
2.4 Exclusion of branches of economic activity	2.4 業種別の適用
2.4.1 Agriculture	2.4.1 農業
2.4.2 Construction	2.4.2 建設
2.4.3 Services	2.4.3 サービス業
2.4.4 Public sector	2.4.4 公共部門
2.4.5 Other	2.4.5 その他
2.5 Definition of occupational accident	2.5 労働災害の定義
2.6 Definition of occupational disease	2.6 職業病の定義

Themes	法令分類項目（仮約）
2.6.1 List of occupational diseases	2.6.1 職業病の一覧
2.6.2 Mechanism for compensating other diseases as occupational ones	2.6.2 その他の疾病を職業病として補償するための仕組み
3 Institutions and programmes relating to OSH administration and/or enforcement	3 労働安全衛生行政および/または施行に関連する機関および計画
3.1 Competent national authority for safety and health at work	3.1 職場における安全衛生に関する管轄権
3.1.1 Objectives, roles and/or functions	3.1.1 目的、役割および/または機能
3.1.2 Chairperson and composition	3.1.2 議長および構成
3.2 National OSH research programme or institute	3.2 国家労働安全衛生研究計画または研究所
3.2.1 Objectives, roles and/or functions	3.2.1 目的、役割および/または機能
3.2.2 Governance board constitution and chairmanship	3.2.2 運営規定と議長
3.2.3 Source of funding	3.2.3 資金調達元
3.3 National OSH programme	3.3 国家労働安全衛生計画
3.3.1 Consultation on the national OSH programme	3.3.1 国家労働安全衛生計画に関する相談
4 Employers' duties and responsibilities to protect the safety and health of workers and others	4 労働者やその他の人々の安全と健康を守るための雇用主の義務と責任
4.1 Duty to ensure the health and safety of employees	4.1 労働者の健康と安全を確保するための義務
4.2 Duty to protect the health and safety of people other than their own employees	4.2 自らの労働者以外の人々の健康と安全を守る義務
4.3 Collaboration among two or more employers at the same workplace	4.3 同じ職場における2人以上の雇用者間の協力
4.4 Surveillance of workers' health in relation to work	4.4 仕事に関連した労働者の健康調査
4.4.1 Specific hazards for which surveillance is required	4.4.1 監視が必要とされる特定の危険

Themes	法令分類項目（仮約）
4.5 Surveillance of the working environment and working practices	4.5 作業環境および作業慣行の監視
4.6 Duty to provide personal protective equipment	4.6 個人用保護具を提供する義務
4.7 Duty to ensure the usage of personal protective equipment	4.7 個人用保護具の使用を確保する義務
4.8 Duty to provide first-aid and welfare facilities	4.8 救急医療施設および福祉施設の義務
4.8.1 Arrangements for first-aid	4.8.1 応急手当の手配
4.8.2 Sanitary installations	4.8.2 衛生設備
4.8.3 Drinking water	4.8.3 飲料水
4.8.4 Rest and eating areas	4.8.4 休憩と食事の場所
5 Employers' duty to organize prevention formally along generally accepted OSH management principles and practices	5 一般に認められている労働安全衛生の管理原則および慣行に沿って正式に防止を組織する雇用主の義務
5.1 Elements of an OSH management system	5.1 労働安全衛生管理システムの要素
5.1.1 Policy or plan specifying responsibilities and arrangements for health and safety	5.1.1 健康および安全のための責任と取り決めに規定する方針または計画
5.1.2 Appointment of a person for health and safety	5.1.2 健康と安全のための人の任命
5.1.3 Written risk assessment	5.1.3 書面によるリスクアセスメント
5.1.4 Safe operating work systems and procedures	5.1.4 安全な作業方法と手順
5.1.5 Training and information on risks	5.1.5 リスクに関する訓練と情報
5.1.6 Review or assessment of the results of preventive measures	5.1.6 予防措置の結果の見直しまたは評価
5.1.7 Consultation with workers in health and safety	5.1.7 安全衛生に関する労働者との協議
5.2 Obligation to implement a specific OSH management system or standard	5.2 特定の労働安全衛生マネジメントシステムまたは標準的なものを実施する義務
6 Employers' duty to ensure availability of expertise and competence in health and safety	6 安全衛生における専門知識と能力の確保を保証する雇用者の義務

Themes	法令分類項目（仮約）
6.1 OSH competence	6.1 労働安全衛生能力
6.1.1 Requirement to access expert advice and/or support in health and safety	6.1.1 労働安全衛生の専門家の助言および/または支援を受けるための要件
6.1.1.1 Qualifications of experts or professional services	6.1.1.1 専門家または専門支援の資格
6.2 Appointment of an OSH practitioner	6.2 労働安全衛生実施者の任命
6.2.1 Workforce size threshold for the appointment of OSH practitioners	6.2.1 労働安全衛生の実施者の任命のための労働者規模
7 Workers' rights and duties	7 労働者の権利と義務
7.1 Duty to take reasonable steps to protect their own safety and health	7.1 自らの安全と健康を守るための適切な措置を講じる義務
7.2 Duty to take reasonable steps to protect the safety and health of others	7.2 他者の安全と健康を守るための適切な措置を講じる義務
7.3 Supervisors' duty to take reasonable steps to protect the safety and health of others	7.3 他人の安全と健康を守るための適切な措置を取る監督当局の義務
7.4 Senior officers' duty to take reasonable steps to protect the safety and health of others	7.4 他人の安全と健康を守るための適切な措置を取る上級職員の義務
7.5 Self-employed persons' duty to take reasonable steps to protect their own and other people's health and safety	7.5 自営業者の自ら及び他者の健康と安全を守るための適切な措置を取る義務
7.6 Duty to comply with OSH-related requirements	7.6 労働安全衛生関連の規定を遵守する義務
7.7 Right to enquire about risks and preventive measures	7.7 リスクと予防措置についての問い合わせる権利
7.8 Right to remove themselves from a dangerous situation	7.8 危険な状況から自分自身を取り除く権利
7.9 Right to be reassigned to non-hazard work	7.9 危険でない作業に再度割り当てする権利

Themes	法令分類項目（仮約）
7.9.1 Right to withdraw with compensation when workers are not reassigned to non-hazard work	7.9.1 労働者が危険でない仕事に再度割り当てされない場合の補償を伴う撤回権
8 Consultation, collaboration and co-operation with workers and their representatives	8 労働者とその代表との協議、協働、協力
8.1 National OSH committee, commission, council or similar body	8.1 国家労働安全衛生審議会、委員会、評議会または類似の機関
8.1.1 Objectives, roles and/or functions	8.1.1 目的、役割および/または機能
8.1.2 Constitution and chairmanship modalities	8.1.2 憲法と議長の形式
8.2 Employers' duty to consult workers on risks	8.2 労働者とリスクを相談する雇用者の義務
8.3 Workers' right to select their representatives for health and safety matters	8.3 労働者の安全衛生問題の代表者を選ぶ権利
8.3.1 Workforce size conditions for workers' representation in health and safety	8.3.1 労働安全衛生における労働者代表の労働条件の条件
8.3.2 Conditions of eligibility to represent workers in health and safety	8.3.2 労働者を健康と安全に代表させるための条件
8.4 OSH representatives' functions, rights and powers	8.4 労働安全衛生の担当者の機能、権利、権限
8.4.1 Right to inspect the workplace	8.4.1 職場を監督する権利
8.4.2 Right to access OSH information	8.4.2 労働安全衛生情報を閲覧する権利
8.4.3 Right to be present at interviews	8.4.3 面接で提示される権利
8.4.4 Right to receive professional assistance from OSH experts	8.4.4 労働安全衛生の専門家から専門的な援助を受ける権利
8.4.5 Right to accompany inspectors	8.4.5 監督官を同伴する権利
8.4.6 Right to use facilities	8.4.6 施設を利用する権利
8.4.7 Right to have time off work with pay to perform duties	8.4.7 義務を果たすために有給で休暇を取る権利
8.4.8 Right to issue remedial notices	8.4.8 是正通知を発行する権利

Themes	法令分類項目（仮約）
8.4.9 Right to resolve OSH issues in consultation with employers	8.4.9 雇用者と協議して労働安全衛生問題を解決する権利
8.4.10 Right to direct that dangerous work cease	8.4.10 危険な作業を中止する権利
8.5 Right of workers' representatives from outside the undertaking to address OSH issues at the workplace	8.5 職場における労働安全衛生問題に取り組む企業の外からの労働者代表の権利
8.5.1 Right to enter the workplace	8.5.1 職場に入る権利
8.5.2 Right to investigate suspected non-compliance with OSH legislation	8.5.2 労働安全衛生法違反の疑いがあるかどうか調査する権利
8.5.3 Right to consult with workers	8.5.3 労働者と協議する権利
8.5.4 Right to advise workers	8.5.4 労働者に助言する権利
8.5.5 Right to initiate enforcement action	8.5.5 執行措置を開始する権利
8.6 Joint OSH Committee	8.6 合同労働安全衛生委員会
8.6.1 Participation of workers' representatives in joint OSH committee	8.6.1 労働安全衛生委員会における労働者代表の参加
8.6.2 Conditions for establishing a joint OSH committee	8.6.2 合同労働安全衛生委員会の設立条件
8.6.3 Objectives, roles and/or functions of joint OSH committees	8.6.3 合同労働安全衛生委員会の目的、役割および/または機能
8.6.4 Keeping record of the work of joint OSH committees	8.6.4 合同労働安全衛生委員会の活動を記録する
8.6.5 Sharing the minutes of joint OSH committees meetings	8.6.5 合同労働安全衛生委員会会議の議事録を共有する
8.7 Mandatory training for members of joint OSH committee(s)	8.7 合同労働安全衛生委員会委員の訓練
8.8 Protection against reprisals	8.8 報復に対する保護
8.9 Immunity from civil and criminal liability for exercising OSH related rights and duties	8.9 労働安全衛生関連の権利および義務を行使する民事責任および刑事責任からの免除
9 Specific hazards or risks	9 特定の危険またはリスク
9.1 Biological hazards	9.1 生物学的危険性

Themes	法令分類項目（仮約）
9.2 Chemical hazards	9.2 化学物質の危険性
9.2.1 Handling, storage, labelling and use	9.2.1 取扱い、保管、表示および使用
9.2.2 Duty of manufacturers, suppliers and importers of chemicals in relation to the safety and health of users	9.2.2 取扱者の安全衛生に関する化学物質の製造者、供給者および輸入者の義務
9.2.3 Pesticides	9.2.3 農薬
9.3 Ergonomic hazards	9.3 人間工学に基づく危険
9.4 Physical hazards	9.4 物理的危険
9.4.1 Ionising radiation	9.4.1 電離放射線
9.4.2 Vibration and noise	9.4.2 振動および騒音
9.4.3 Working at height	9.4.3 高所作業
9.4.4 Working in confined spaces	9.4.4 閉鎖空間での作業
9.4.5 Risks arising from poor maintenance of workplace facilities	9.4.5 職場施設の整備不良によるリスク
9.4.6 Exposure to extreme temperatures	9.4.6 極端な温度への暴露
9.4.7 Fire risks	9.4.7 火災のリスク
9.4.8 Tobacco	9.4.8 タバコ
9.4.9 Asbestos	9.4.9 石綿
9.4.10 Risks related to nanotechnology	9.4.10 ナノテクノロジーに関連するリスク
9.4.11 Contraction of HIV in the workplace	9.4.11 職場における HIV の収縮
9.5 Psychosocial hazards	9.5 心理社会的災害
9.5.1 Psychosocial risks	9.5.1 心理社会的リスク
9.5.2 Occupational violence	9.5.2 職業暴力
9.6 Other hazardous substances	9.6 その他の有害物質
9.7 Machineries	9.7 機械類

Themes	法令分類項目（仮約）
9.7.1 Risks related to machinery and tools	9.7.1 機械および工具に関するリスク
9.7.2 Duty of designers and/or manufacturers of machineries in relation to the occupational safety and health of operators of machineries	9.7.2 機械事業者の労働安全衛生に関する設計者および/または機械製造者の義務
9.7.3 Duty of designers, manufacturers, importers or suppliers of machineries to provide machineries information	9.7.3 機械装置の設計者、製造者、輸入者又は機械供給者の義務
9.7.4 Duty to purchase machineries from authorised/certificated suppliers or only if approved/certificated	9.7.4 認可された/認定された供給者から機械を購入する義務、または承認された/認定された場合のみ
9.7.5 Maintenance of machinery and equipment	9.7.5 機械装置のメンテナンス
9.7.5.1 List of equipment where applicable	9.7.5.1 適用可能な機器の一覧
9.8 Provisions to protect workers in specific condition of vulnerability	9.8 特定の脆弱性の状態にある労働者を保護するための規定
9.8.1 Protection of pregnancy at work	9.8.1 職場における妊娠の保護
9.8.2 Protection of lactating women at work	9.8.2 職場における授乳中の女性の保護
9.8.3 Limits to women's access to specific occupations, undertakings or shifts	9.8.3 特定の職業、事業または交代勤務への女性の就業の制限
9.8.4 Limits to workers' access to specific occupations, undertakings or shifts by reason of age	9.8.4 特定の職業、事業または年齢による交代勤務への労働者の就業の制限
10 Recording, notification and investigation of accidents/incidents and diseases	10 労働災害・事故・疾病の記録・通知・調査
10.1 Duty to record and/or investigate the causes of work accidents, near misses incidents and cases of occupational diseases	10.1 労働災害、ニア・ミス・事故、職業病の原因を記録および/または調査する義務

Themes	法令分類項目（仮約）
10.1.1 Work-related accidents	10.1.1 労働災害
10.1.2 Near miss incidents	10.1.2 ニア・ミス・事故
10.1.3 Occupational diseases	10.1.3 職業病
10.2 Employers' duty to notify OSH authorities of work related death and/or injuries to health	10.2 職場に関連する死亡および/または健康上の傷害について労働安全衛生当局に通知する雇用主の義務
11 OSH inspection and enforcement of OSH legislation	11 労働安全衛生監督と労働安全衛生法の施行
11.1 Appointment of OSH inspectors	11.1 労働安全衛生監督官の任命
11.2 OSH inspectors' powers	11.2 労働安全衛生監督官の権限
11.2.1 Power to enter workplaces	11.2.1 職場に入る権限
11.2.2 Power to inspect and carry out any examination, test or enquiry	11.2.2 監督、監督、または問合せを監督し実行する権限
11.2.3 Power to investigate	11.2.3 調査する権限
11.2.4 Duty to provide advice on OSH	11.2.4 労働安全衛生に関する助言を提供する義務
11.3 OSH inspectors' enforcement powers	11.3 労働安全衛生監督官の執行権限
11.3.1 Power to issue orders or notices	11.3.1 命令または通知を発行する権限
11.3.2 Power to impose financial penalties	11.3.2 罰金を科す権限
11.3.3 Power to revoke or suspend licenses or authorisations	11.3.3 許可または許可の取り消しまたは中止の権限
11.3.4 Power to require the cessation of dangerous work	11.3.4 危険な仕事の中止を要求する権限
11.3.5 Power to initiate prosecutions	11.3.5 訴追を開始する権限
11.3.6 Power to conduct prosecutions	11.3.6 訴追を行う権限
11.3.7 Other enforcement powers	11.3.7 その他の執行権限
11.4 Application of sanctions by courts	11.4 裁判所による制裁の適用
11.4.1 Financial penalties for legal persons	11.4.1 法人に対する罰金

Themes	法令分類項目（仮約）
11.4.2 Financial penalties for natural persons	11.4.2 自然人に対する罰金
11.4.3 Non-financial sanctions	11.4.3 非金銭的制裁
11.4.4 Criminal liability	11.4.4 刑事責任
11.4.5 Terms of imprisonment for natural persons	11.4.5 自然人に対する刑期