

第71回 (Since 1981) ゼロ災害全員参加運動

トップセミナー

TOP SEMINAR in 横浜

2025年2月5日(水)～2月6日(木)

会場：新横浜プリンスホテル

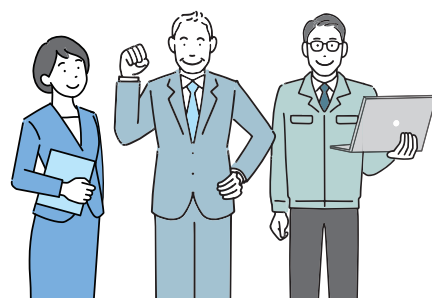
対象：経営者、役員、上級管理職、上級スタッフなど

トップの本気が現場を変える！

災害ゼロを目指し、継続できる職場づくりに求められるトップの考え方と、それを実現する具体的な役割・行動をグループ討議や情報交流を通して学ぶ体験型のセミナーです。

特別講演では前野マドカ氏による「幸せ経営が組織を強くするー幸せなチームの作り方ー」と題して、働く一人ひとりが、働きがい・生きがい・幸せを見いだせる働き方とそれを実践するチームの在り方、リーダーに求められる思考と行動などについて、お伝えします。

事例紹介では竹内千里氏による「安全づくりは人づくり～チームワークで育む創造的な安全活動～私たちの挑戦」と題して職場内で取り組んでいる安全活動について紹介します。



特別講演



「幸せ経営が組織を強くする」 ー幸せなチームの作り方ー

EVOL株式会社 代表取締役CEO
武蔵野大学
ウェルビーイング学部 客員教授

前野 マドカ 氏

事例紹介



「安全づくりは人づくり ～チームワークで育む創造的な 安全活動～私たちの挑戦」

株式会社レールソリューションズ 代表取締役
竹内 千里 氏



ゼロ災害へ全員参加

全ての働く人々に安全・健康を ～ Safe Work , Safe Life ～

JISHA 中災防
Japan Industrial Safety & Health Association

セミナーのねらい

経営トップ層はもちろん、上級管理者など会社の安全衛生管理の総括に携わるすべての方にご受講いただきたいセミナーです。

ゼロ災を目指し継続するためには、経営者・トップが人間尊重の理念を持ち、会社の発展は社員の安全と健康を土台に築かれている、という経営認識を持つことが大切です。

かけがえのない一人ひとりを平等に大切する安全で健康な職場づくりが、社員の働きがい、仕事への誇りや積極性を生み、社員と企業が共に成長することにつながります。

このセミナーでは、安全と健康を先取りし、意欲的でいきいきと明るい職場を創るために必要なトップの役割と管理監督者がリーダーシップを発揮して安全衛生活動を活発化させる取組みをグループ討議や講義等を通して理解するとともにKYTや問題解決法等の手法を体験学習します。



プログラム

※一部カリキュラムを変更することがあります

1st Day 令和7年2月5日(水)

講話

「経営と安全衛生」

中央労働災害防止協会

理事長 竹越 徹(たけごし とおる)

経営トップの役割と労働災害防止に向けた
打開策について考える。

講義

「トップが現場を本気に変える」

中央労働災害防止協会

教育ゼロ災推進部 次長 武井 勝一(たけい かついち)

ゼロ災の継続には、トップの姿勢が重要です。

管理・監督者、現場の従業員と安全衛生を先取りすることの
重要性を伝えます。

実技

- 現場力強化のための問題解決手法
- 正しく確認する方法(指差し呼称)
- 災害ゼロを目標とした現場の一体感、連帯感を高める手法(指差し唱和、タッチ・アンドコール)
- 始業時のポイント(健康KY)

情報交流

- 全体交流会

2nd Day 令和7年2月6日(木)

特別講演

「幸せ経営が組織を強くする」 ～幸せなチームの作り方～

EVOL 株式会社 代表取締役 CEO

武蔵野大学

ウェルビーイング学部客員教授

前野 マドカ(まえの まどか) 氏

事例紹介

「安全づくりは人づくり ～チームワークで育む創造的な安全活動 ～私たちの挑戦」

株式会社レールソリューションズ 代表取締役

竹内 千里(たけうち ちさと) 氏

解説・実技

○KYT 基礎4ラウンド法

職場・作業の危険を話し合い、
考え合いながら解決する手法の体験

○KYT 活用3つのレベル

KYTを日々の実践で活かすために必要な
KY活動の3つのレベルの解説

○コミュニケーション力を生かしたKY手法

KY活動の活発化・定着に必要な手法の体験

体験学習する手法(一部)

■ 指差し呼称、指差し唱和

日本オリジナルの安全確認法です。意識フェーズの切替えやヒューマンエラー防止に効果を発揮します。100年以上も現場で活用されている安全活動の一つです。

■ 問題解決4ラウンド法、KYT(危険予知訓練)

2つの手法ともに職場の問題の解決を目的として、グループ討議で本音の話し合いを4つのラウンドを経て段階的に進めていきます。KYTは、職場や作業の危険を発見・把握・解決する安全先取り手法です。



特別講演



「幸せ経営が組織を強くする」 —幸せなチームの作り方—

EVOL 株式会社
代表取締役 CEO
武蔵野大学
ウェルビーイング学部
客員教授

まえの
前野 マドカ 氏

EVOL 株式会社代表取締役 CEO。慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科附属システムデザイン・マネジメント研究所研究員。IPPA(国際ポジティブ心理学協会) 会員。サンフランシスコ大学、アンダーセンコンサルティング(現アクセンチュア)等を経て現職。システムデザイン・マネジメント学、幸福学の研究者である前野隆司の妻。愛と Well-Being に溢れた世界を創るための研究と実践を行なっている。

働く人の安全と健康の確保に加えて、働く人のウェルビーイングへの関心が高まっています。仕事を通して、社会への貢献や自身の成長、やりがいを感じながら幸せに働ける職場づくり・チームづくり・人づくりに必要な取り組みについてお伝えします。



「ウェルビーイング」
前野 隆司, 前野 マドカ(著)



「幸せなチームが結果を出す
ウェルビーイング・
マネジメント7か条」
及川 美紀, 前野 マドカ(著)

事例紹介

「安全づくりは人づくり～チームワークで育む 創造的な安全活動～私たちの挑戦」

株式会社レールソリューションズ 代表取締役

たけうち ちさと
竹内 千里 氏

平成 18 年 11 月 列車見張専門会社であるレールセキュリティを設立。代表取締役社長に就任。

平成 4 年に建設業許可をとり、社名をレールソリューションズに変更

平成 19 年 ゼロ災運動と出会い、社内活動を開始。

平成 24 年からは、ゼロ災運動の指導者としての活動も開始。

平成 28 年には中央労働災害防止協会公認 KYT インストラクターを取得し、社内だけでなく、社外でも安全教育を実施。

令和元年度 中央労働災害防止協会 会長賞受賞

令和 5 年 向井殿賞功績賞受賞

「日本一安全」をめざした社内ゼロ災運動の功績が認められ、講演会などの依頼を受けるようになる。

社長業、インストラクター、講師と忙しい日々を送っている。



受講者の声

経営トップとして日頃から抱えている問題・課題について、
実技・講演等をとおして今後の活動のヒントになった等、参加者から好評を得ています！

他社との情報交流により、
他社の安全活動の取り組みが
参考になり、有意義だった。

トップとして何が必要か、
どのように行動すべきか、
実技をとおして学ぶことができました。

グループワーク中心で、
メンバーとの闊達な討議が
刺激になり、
ゼロ災への意欲が高まった。

実技や講演・事例から
学ぶことで、
自社の問題点が明確になった。

ゼロ災運動の人間尊重の理念の
重要性について理解が深まった。

安全衛生の大切さを
理解しているつもりだったが、
研修を通じて改めてその重要性に気づき、
自社で活動を強化する必要性を感じた。

第71回 ゼロ災運動トップセミナー in横浜

日程

2025年2月5日(水)～2月6日(木)

会場

新横浜プリンスホテル(神奈川県横浜市港北区新横浜3-4)

参加対象

経営者、工場長などの上級管理職、上級スタッフなど

受講料

賛助会員事業場:132,660円 一般事業場:147,400円
割引後金額:92,862円 割引後金額:103,180円

消費税10%、資料代、宿泊代(個室)、食事代(3回)を含みます。

【割引後金額】は、中小規模事業場の割引サービスをご利用できます。お申込み・割引サービスなどの詳細は、中災防ホームページをご覧ください。



取消料

お申込み後に参加取消しをされた場合、下記の取消料を頂戴いたします。
できるだけ代理の方のご参加をお願いいたします。
なお、返金振込手数料はご負担いただきます。

開講日を含め7日前～開講日前々日までのお取消し	受講料の 30%
開講日前日以降のお取消し	受講料の 100%

アクセス



各線「新横浜」駅から徒歩2分

申込先

ホームページより
お申し込みください



お問合せ先

中央労働災害防止協会
教育ゼロ災推進部 教育ゼロ災推進部
〒108-0014 東京都港区芝5-35-2
安全衛生総合会館
TEL. 03-3452-5352(直通)