

派遣労働者の安全衛生の確保に係る重点事項チェックリスト

安全で健康な職場づくりのためには、まず、職場の安全衛生に関する状況について、把握することが大切です。このチェックリストは、派遣労働者の安全衛生確保を推進するため、厚生労働省通達（平成21年3月31日）に基づく事項について掲げたものです。このチェックリストによって、安全衛生管理体制、安全衛生教育、安全な作業、健康管理等での基本的な事項に問題はないか点検してください。点検によって問題点を見つけ、改善することが災害防止の決め手です。

自己点検のしかたと活用

1 誰が点検するか

この点検は、事業主またはそれに代わる立場の方が行ってください。

2 いつ点検するか

この点検は、毎年定期的に行ってください。とくに全国安全週間（7月1日～7日）・全国労働衛生週間（10月1日～7日）・年末年始無災害運動期間（12月15日～1月15日）は、点検に最も適当な時期です

3 どのように点検するか

すべての職場について、点検表の該当する項目をひとつひとつチェックしてください。チェックに際しては、点検者が自らが現状を把握するか、または職場責任者をとおして確認してください。

4 改善に結びつけよう

「はい」にチェックした項目については、さらに充実に努めるとともに、「いいえ」にチェックした項目については、早急に改善してください。

派遣元用

1 派遣労働者を含めた安全衛生管理体制の確立

派遣労働者を含めて常時使用する労働者数を算出し、それにより算定した事業場の規模が、

- | | | |
|--|----|-------------|
| (1) 派遣業については、1000人以上の場合、総括安全衛生管理者を選任していますか？ | はい | いいえ
該当せず |
| (2) 50人以上の場合、衛生管理者を選任していますか？ | はい | いいえ
該当せず |
| ・201人以上の場合2人、501人以上の場合3人など必要な数の衛生管理者を選任していますか？ | はい | いいえ
該当せず |
| (3) 50人以上の場合、産業医を選任していますか？ | はい | いいえ
該当せず |
| (4) 50人以上の場合、衛生委員会を設置し、毎月1回以上開催していますか？ | はい | いいえ
該当せず |
| (5) 10～49人の場合、衛生推進者を選任していますか？ | はい | いいえ
該当せず |

なお、派遣元事業場の業種が「製造業」等の場合は、安全衛生管理体制については「派遣先用チェックリスト」の1の該当業種の部分を使用してください。

2 安全衛生教育の実施等

- | | | |
|---|----|-----|
| (6) 派遣労働者を雇い入れたときに雇入れ時の安全衛生教育を行っていますか？ | はい | いいえ |
| (7) 派遣労働者の派遣先事業場を変更するなど、作業内容を変更したときは、当該派遣労働者に対し、作業内容変更時の安全衛生教育を行っていますか？ | はい | いいえ |
| (8) (6)及び(7)の教育内容は、作業内容や機械設備、原材料等の取扱い方法、それらの危険性又は有害性等に応じて派遣労働者の安全衛生を確保するために必要な内容で、必要な時間行っていますか？ | はい | いいえ |
| (9) (6)及び(7)の安全衛生教育を適切に行えるよう、派遣先事業場から派遣労働者が従事する業務に係る情報について事前に提供を受けていますか？ | はい | いいえ |
| (10) 派遣先事業場から、(6)及び(7)の教育カリキュラムの作成支援、講師の紹介や派遣、教育用テキストの提供、教育用の施設や教材の貸与など必要な協力を得ていますか？ | はい | いいえ |
| (11) 派遣先事業者に対し、(6)又は(7)の安全衛生教育の実施を委託した場合は、その実施状況について確認していますか？ | はい | いいえ |

3 就業制限

- | | | |
|---|----|-----|
| (12) 派遣労働者が就業制限業務に就くことが予定されているときには、当該業務に係る有資格者を派遣していますか？ | はい | いいえ |
| (13) 派遣労働者が就くことが予定されている危険有害業務及び派遣労働者の資格等の有無を確認し、必要な資格等がない者がこれらに就くことがないように、派遣先事業場と十分な連絡調整を図っていますか？ | はい | いいえ |

なお、労働者派遣契約に従って派遣労働者を労働させたときに派遣先事業者が安衛法第 61 条等に抵触することになる場合には、派遣元事業者に対して労働者派遣を禁止しており、これに違反する場合には罰則の特例措置も定められている。

4 一般健康診断等

- | | | |
|---|----|-----|
| (14) 常時使用する派遣労働者に対し、一般健康診断を実施し、その結果に基づく事後措置を講じていますか？ | はい | いいえ |
| (15) 時間外・休日労働時間が 1 月当たり 100 時間を超える派遣労働者であって申出を行ったものに係る医師による面接指導等を適切に実施していますか？ | はい | いいえ |

5 労働者死傷病報告の提出

派遣労働者が労働災害に被災した場合、

- (16) 派遣先事業者に対し、所轄労働基準監督署に提出した労働者死傷病報告の写しの送付を求め、その内容を踏まえて労働者死傷病報告を作成し、派遣元の事業場を所轄する労働基準監督署に提出していますか？ はい いいえ
- (17) 派遣先事業場から当該労働災害の原因や対策について情報提供を受け、雇入れ時等の安全衛生教育に活用するとともに、同種の作業に従事する派遣労働者に情報を提供していますか？ はい いいえ

6 派遣先事業者との連携

- (18) 派遣先事業者と定期的に会合を開催するなどし、健康診断、安全衛生教育、労働者派遣契約で定めた安全衛生に関する事項の実施状況、派遣労働者が被災した労働災害の内容・対応などについて連絡調整を行っていますか？ はい いいえ

1 派遣労働者を含めた安全衛生管理体制の確立

(製造業、電気業、ガス業、熱供給業、水道業、通信業、各種商品卸売業、家具・建具・じゅう器等卸売業、各種商品小売業、家具・建具・じゅう器小売業、燃料小売業、旅館業、ゴルフ場業、自動車整備業、機械修理業について)

派遣労働者を含めて常時使用する労働者数を算出し、それにより算定した事業場の規模が、

(1) 300人以上の場合、総括安全衛生管理者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(2) 50人以上の場合、安全管理者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(3) 50人以上の場合、衛生管理者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

・201人以上の場合2人、501人以上の場合3人など必要な数の衛生管理者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(4) 50人以上の場合、産業医を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(5) 50人以上(製造業の一部、卸・小売業等では100人以上)の場合、安全衛生委員会を設置し、毎月1回以上開催していますか？。 はい いいえ
該当せず

(6) 10～49人の場合、安全衛生推進者を選任していますか？。 はい いいえ
(林業、鉱業、運送業、清掃業について) 該当せず

派遣労働者を含めて常時使用する労働者数を算出し、それにより算定した事業場の規模が、

(1) 100人以上の場合、総括安全衛生管理者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(2) 50人以上の場合、安全管理者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(3) 50人以上の場合、衛生管理者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

・201人以上の場合2人、501人以上の場合3人など必要な数の衛生管理者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(4) 50人以上の場合、産業医を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(5) 50人以上(道路貨物運送業以外の運送業では100人以上)の場合、安全衛生委員会を設置し、毎月1回以上開催していますか？。 はい いいえ
該当せず

(6) 10～49人の場合、安全衛生推進者を選任していますか？。 はい いいえ
該当せず

(上記以外の業種について)

派遣労働者を含めて常時使用する労働者数を算出し、それにより算定した事業場の規模が、

- | | | |
|---|----|-------------|
| (1) 1000人以上の場合、総括安全衛生管理者を選任していますか？。 | はい | いいえ
該当せず |
| (2) 50人以上の場合、衛生管理者を選任していますか？。 | はい | いいえ
該当せず |
| ・201人以上の場合2人、501人以上の場合3人など必要な数の衛生管理者が選任されていますか。 | はい | いいえ
該当せず |
| (3) 50人以上の場合、産業医を選任していますか？。 | はい | いいえ
該当せず |
| (4) 50人以上の場合、衛生委員会を設置し、毎月1回以上開催していますか？ | はい | いいえ
該当せず |
| (5) 10～49人の場合、衛生推進者を選任していますか？ | はい | いいえ
該当せず |

なお、建設業務、港湾運送業務、警備業務、医療関係業務（一部を除く。）には、労働者派遣が禁止されています。

2 危険又は健康障害を防止するための措置の適切な実施

- | | | |
|--|----|-----|
| (7) 機械等の安全措置など派遣労働者の危険又は健康障害を防止するための措置を現場の状況に即し適切に実施していますか？ | はい | いいえ |
| (8) 派遣労働者が従事する作業について、リスクアセスメントを実施し、その結果に基づき、リスク低減措置（機械の本質安全化など）を講じていますか？ | はい | いいえ |

3 安全衛生教育の実施

- | | | |
|--|----|-----|
| (9) 派遣労働者を受け入れたときは、派遣元事業者による雇入れ時等の安全衛生教育について、派遣労働者が従事する業務に関する安全衛生を確保するために必要な内容の教育が実施されているかなどの実施状況を派遣元事業者を確認していますか？ | はい | いいえ |
| (10) 派遣労働者の作業内容を変更したときは、当該派遣労働者に対し、作業内容変更時の安全衛生教育を行っていますか。
この教育は、派遣労働者が従事する業務に関する安全衛生を確保するために必要な内容及び時間となっていますか？ | はい | いいえ |
| (11) 派遣元事業者から雇入れ時等の安全衛生教育の委託の申入れがあった場合には、派遣先事業者は可能な限りこれに応じるよう努めていますか？ | はい | いいえ |
| (12) 派遣元事業者から雇入れ時等の教育の実施を受託した場合には、その実施結果を派遣元事業者に報告していますか？ | はい | いいえ |

- | | | |
|--|----|-----|
| (13) 派遣元事業者が派遣労働者に対する雇入れ時等の安全衛生教育を適切に行えるよう、派遣先事業者は情報を派遣元事業者に対し積極的に提供していますか？ | はい | いいえ |
| (14) 派遣元事業者から教育カリキュラムの作成支援、講師の紹介や派遣、教育用テキストの提供、教育用の施設や機材の貸与等の依頼があった場合には、派遣先事業者は可能な限りこれに応じるよう努めていますか？ | はい | いいえ |
| (15) 特別教育が必要な一定の危険有害業務に派遣労働者を従事させるときは、派遣労働者が、当該業務に関し、他の事業場において既に特別教育を受けた者か又は十分な知識・技能を有している者かを確認し、いずれでもない場合は、特別教育を適切に行っていますか？ | はい | いいえ |
| (16) 立入禁止場所等の派遣先事業場において禁止されている事項について、派遣労働者に対し、周知を行っていますか？ | はい | いいえ |

4 安全な作業の確保

- | | | |
|--|----|-----|
| (17) 就業制限業務に派遣労働者を従事させるときは、派遣労働者が資格を有していることを確認していますか？ | はい | いいえ |
| (18) 派遣労働者が従事する作業について安全な作業マニュアルや手順書を作成していますか？ | はい | いいえ |
| (19) 派遣労働者がマニュアル等により適切な作業を行えるよう、適時作業状況を確認する者を定め、その者に必要な指揮を行わせていますか？ | はい | いいえ |
| (20) 立入禁止場所、危害を生ずるおそれのある箇所等には、わかりやすい標識や警告表示の掲示を行っていますか？ | はい | いいえ |
| (21) 派遣労働者が就くことが予定されている危険有害業務及び派遣労働者の資格等の有無を確認し、必要な資格等がない者がこれらに就くことがないように、派遣元事業者と十分連絡調整を図っていますか？ | はい | いいえ |

5 健康診断の実施及び事後措置

- | | | |
|--|----|-----|
| (22) 派遣労働者の就業の場所は派遣先事業場であることから、派遣元事業者の依頼があった場合には、派遣先事業者は、当該事業場の労働者に対する一般健康診断を実施する際に併せて派遣労働者が受診できるよう配慮していますか？ | はい | いいえ |
| (23) 一定の有害業務に常時従事する派遣労働者に対しては、当該業務に係る特殊健康診断を実施し、結果に基づく事後措置を講じていますか？ | はい | いいえ |

6 派遣労働者が労働災害に被災した場合の対応

- | | | |
|--|----|-----|
| (24) 派遣労働者が労働災害に被災した場合は、その発生原因を調査し、再発防止対策を講じていますか？ | はい | いいえ |
| (25) 派遣労働者が労働災害に被災した場合は、労働者死傷病報告を作成し、派遣先の事業場を所轄する労働基準監督署に提出していますか？ | はい | いいえ |
| ・労働者死傷病報告の写しを派遣元事業者に送付していますか？ | はい | いいえ |

7 派遣元事業者との連携

- | | | |
|---|----|-----|
| (26) 派遣元事業者と定期的に会合を開催するなどし、健康診断、安全衛生教育、労働者派遣契約で定めた安全衛生に関する事項の実施状況、派遣労働者が被災した労働災害の内容・対応などについて連絡調整を行っていますか？ | はい | いいえ |
|---|----|-----|